

NOTA INFORMATIVA

SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS FIRMA CON UGT Y CCOO LA RENOVACIÓN DE SU PLAN DE IGUALDAD

- **Amplía el compromiso de Sacyr con la igualdad entre mujeres y hombres y recoge importantes avances para sus cuatro años de vigencia.**

Madrid, 1 de febrero de 2022.- La división de construcción de Sacyr ha firmado un nuevo Plan de Igualdad con la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT FICA) y con la Federación de CCOO del Hábitat (CCOO del Hábitat).

Este Plan tiene como ámbito de aplicación todo Sacyr Ingeniería e Infraestructuras, incluidas las empresas filiales y participadas del área de negocio de construcción de Sacyr en España.

En la firma, que se realizó ayer en la sede social de Sacyr, participaron: **Patricia Martínez Íñigo**, directora general de RRHH y Gestión del Talento de Sacyr; **Juan Antonio Fernández Cerrato**, director de RRHH del área de Ingeniería e Infraestructuras; **Teresa Manjón Manjón**, directora de Relaciones Laborales y Diversidad de Sacyr; **Pedro Hojas Cancho**, secretario general de UGT-FICA, y **Daniel Barragán Burgui**, secretario general de CCOO del Hábitat.

La directora general de RRHH y Gestión del Talento de Sacyr, Patricia Martínez, destacó que este plan “va más allá en el compromiso de Sacyr con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con la diversidad como palanca estratégica de Sacyr”.

Mejoras en los procesos clave de gestión de las personas

Este nuevo Plan refuerza el compromiso de la compañía con la igualdad efectiva e incluye mejoras en los procesos clave de gestión de personas, en el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, y acciones positivas para mejorar la representación femenina en la compañía. También recoge

Dirección de Comunicación:

Tfno.: + 34 91 545 52 94 / 5153

comunicacion@sacyr.com

http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-actualidad

Síguenos en:



NOTA INFORMATIVA

medidas de mejora, por encima de lo establecido por la legislación vigente, para el colectivo de mujeres víctimas de violencia de género.

Además, se adquiere el compromiso de poner en marcha todos los canales de comunicación y mecanismos internos que permitan su máxima difusión, así como un plan de seguimiento con revisiones periódicas para valorar el alcance de las medidas y programar acciones futuras.

Desde **UGT FICA** se destacó “El compromiso que se adquiere en la incorporación de mujeres a la compañía y la búsqueda de talento femenino para ocupar puestos de responsabilidad, también es fundamental el compromiso con el principio de transparencia retributiva y con la aplicación transversal de las políticas de igualdad en las áreas como la formación y la salud laboral. Todos estos avances hacen que este II plan sea un avance significativo respecto al primero firmado por la compañía”.

CCOO Habitat por su parte, señaló: “Para nuestra organización este Plan refleja el trabajo y compromiso con la Igualdad de género por todas las partes firmantes, ya que se han definido importantes objetivos concretos a corto, medio y largo plazo, así como las medidas a adoptar, para que la Igualdad entre mujeres y hombres dentro de la empresa sea un hecho”.

Este nuevo Plan de Igualdad da continuidad al anterior plan firmado en 2018 y estará vigente hasta principios del 2026, coincidiendo con la vigencia del Plan Estratégico de Sacyr. La compañía pone foco en este programa estratégico en el talento de sus profesionales, a los que ofrece oportunidades de desarrollo personal y profesional, con la voluntad de potenciar sus habilidades y promover la diversidad.

Dirección de Comunicación:

Tfno.: + 34 91 545 52 94 / 5153

comunicacion@sacyr.com

http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-actualidad

Síguenos en:

