



Sustainability Yearbook
Member 2022
S&P Global



sacyr
Desafíos
cumplidos

NOTA INFORMATIVA

SACYR, SACYR CONCESIONES Y SACYR SERVICIOS RENUEVAN CON UGT Y CCOO SUS PLANES DE IGUALDAD

- **Amplía el compromiso de Sacyr con la igualdad entre mujeres y hombres y recoge importantes avances para sus cuatro años de vigencia.**

Madrid, 17 de octubre de 2022.- Sacyr, Sacyr Concesiones y Sacyr Servicios han renovado el Plan de Igualdad con la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT FICA) y con la Federación de CCOO del Hábitat (CCOO del Hábitat).

El nuevo plan es conjunto para las tres sociedades (el área de Construcción lo renovó el pasado mes de febrero) y estará vigente durante los próximos 4 años. Incluye acciones positivas para mejorar la representación femenina, mejoras en los procesos clave de gestión de personas y nuevas medidas en el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, entre otras. Además, contará con una comisión de seguimiento que se encargará de velar y evaluar los avances y aplicación de las medidas acordadas.

Patricia Martínez, directora General de Personas de Sacyr, ha destacado de este Plan “el compromiso de Sacyr con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y con la diversidad como palanca estratégica del Grupo”.

Desde **UGT FICA** se destacó “El compromiso, que adquirimos con la firma de este plan, está centrado en tres objetivos fundamentales: la incorporación de mujeres para ocupar puestos de responsabilidad en la compañía, mediante la búsqueda de talento femenino que permita potenciar el desarrollo de las carreras profesionales. Además, es fundamental destacar el compromiso adquirido con el principio de transparencia retributiva que se ha desarrollado en este plan. Esto unido a la aplicación transversal de las políticas de igualdad en las áreas como la formación y la salud laboral, hacen que

Dirección General de Comunicación:
Tfno.: + 34 91 545 52 94 / 51 53
comunicacion@sacyr.com
[Actualidad • Sacyr](#)

Síguenos en:





Sustainability Yearbook
Member 2022
S&P Global



sacyr Desafíos cumplidos

NOTA INFORMATIVA

este plan “único de varias empresas del Grupo SACYR” sea un avance significativo respecto a los firmados con anterioridad por la compañía para estas empresas.

CCOO Habitat por su parte, señaló: “Para nuestra organización este Plan refleja el trabajo y compromiso con la Igualdad de género por todas las partes firmantes, ya que se han definido importantes objetivos concretos a corto, medio y largo plazo, así como las medidas a adoptar, para que la Igualdad entre mujeres y hombres dentro de la empresa sea un hecho”.

En la firma participaron: Patricia Martínez Iñigo, directora General de Personas de Sacyr; Nuno Lima, director de Personas del área corporativa Sacyr S.A.; Patricia Giner, representante de la Dirección de Personas de Sacyr Concesiones; Esther Nuño, representante de la Dirección de Personas de Sacyr Servicios; Pedro Hojas Cancho, Secretario General de UGT-FICA; Daniel Barragán Burgui, Secretario General de CCOO del Hábitat. La comisión negociadora estaba formada por: Teresa Manjón y Roberto Lopez Díez, del área de Relaciones Laborales de Sacyr, y en representación de los sindicatos Elena Martinez Vidal (UGT-Fica) y Pilar Expósito (CC.OO. del Hábitat).

Este nuevo Plan de Igualdad da continuidad al anterior plan firmado en 2018 y estará vigente hasta principios del 2026, coincidiendo con la vigencia del **Plan Estratégico de Sacyr**. La compañía pone el foco en este programa estratégico en el talento de sus profesionales, a los que ofrece oportunidades de desarrollo personal y profesional, con la voluntad de potenciar sus habilidades y promover la diversidad.

Dirección General de Comunicación:
Tfno.: + 34 91 545 52 94 / 51 53
comunicacion@sacyr.com
[Actualidad • Sacyr](#)

Síguenos en:

