sacyr

Informe Integrado de Sostenibilidad

2023

Comprometidos con un futuro sostenible

sacyr

Informe Integrado de Sostenibilidad

2023

Comprometidos con un futuro sostenible

Índice

1 Carta del presidente 06

2 Sobre nosotros

2.1 Modelo de negocio 14
2.2 Sacyr en el mundo 18

3 Hoja de ruta 2025

3.1 Visión estratégica 22
3.2 Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 23
3.3 Hitos relevantes de sostenibilidad 25
3.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible 26
3.5 Análisis de materialidad 28

4 Desempeño en 2023

4.1 Magnitudes básicas 32
4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2023 34
4.3 Calificaciones e índices ESG 41
4.4 Taxonomía de la Unión Europea 42

5 Ambición al más alto nivel

5.1 Órganos de gobierno 52
5.2 Innovación 61
5.3 Gestión de riesgos 66
5.4 Cumplimiento normativo 80
5.5 Cadena de suministro 90
5.6 Inversión sostenible 95
5.7 Transparencia fiscal 98
5.8 Ciberseguridad 102

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

6 Ambición Planeta

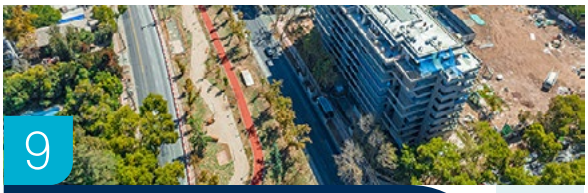
6.1 Compromiso medioambiental 106
6.2 Cambio climático 116
6.3 Economía circular 135
6.4 Capital Natural 155
6.5 Ciudades sostenibles 190

7 Ambición Equipo

7.1 Desarrollando a las personas 202
7.2 Diversidad, equidad e inclusión 214
7.3 Seguridad, Salud y bienestar 219

8 Ambición Impacto Positivo

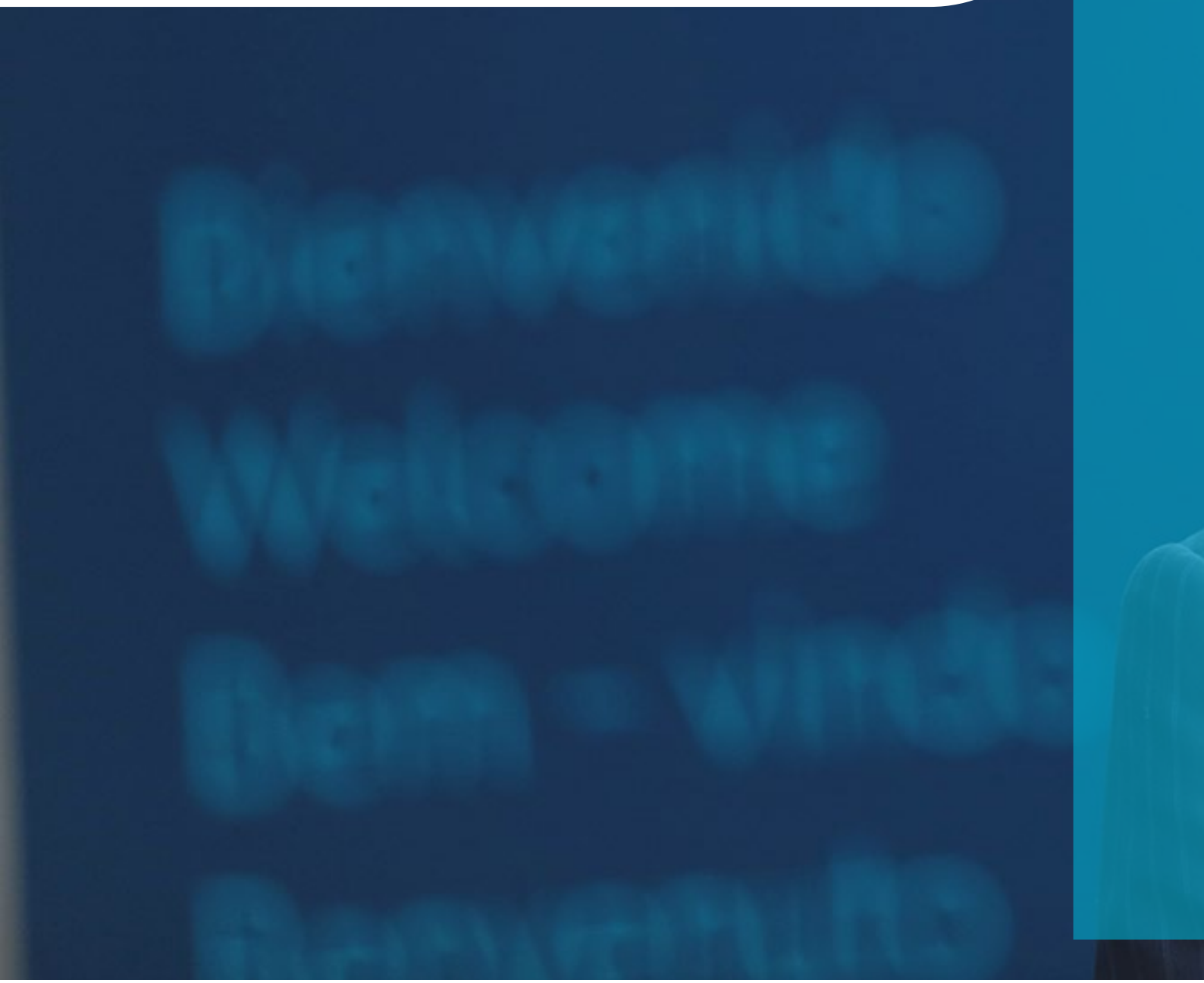
8.1 Contribución social 232
8.2 Huella Social Sacyr 238
8.3 Grupos de interés 242



9 Anexos

Anexo I. Sobre este informe 250
Anexo II. Información cuantitativa 251
Anexo III. Trazabilidad 278
Anexo IV. Fiabilidad 296

1 Carta del presidente



1 Carta del presidente

2 Sobre nosotros

3 Hoja de ruta 2025

4 Desempeño en 2023

5 Ambición al más alto nivel

6 Ambición planeta

7 Ambición equipo

8 Ambición impacto positivo

9 Anexos

1 Carta del Presidente

Bienvenidos al Informe Integrado de Sostenibilidad de Sacyr correspondiente al ejercicio 2023.

En este documento pueden consultar cómo hemos desplegado nuestra estrategia de sostenibilidad y cómo nuestras políticas en esta materia han tenido un impacto tangible y medible en nuestras actividades y proyectos. Este trabajo nos ha permitido, gracias al esfuerzo de todos los que formamos Sacyr, cumplir nuestro propósito de hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos los grupos de interés.

Les ofrecemos esta información de forma transparente y equilibrada; apoyándonos en la normativa de aplicación y marcos de reporte reconocidos, así como aproximándonos a los nuevos requerimientos que introducirá la nueva normativa europea de presentación de información sobre sostenibilidad y los nuevos estándares de reporte.

El año 2023 ha sido retador, en el que los diferentes conflictos armados nos han vuelto a situar en un contexto incierto y complicado para la actividad económica mundial, con el trágico añadido del sufrimiento de las sociedades implicadas. En este entorno adverso de elevada inflación y altos tipos de interés hemos confiado en la solidez y resiliencia de nuestro modelo de negocio y hemos cumplido todos los objetivos que nos habíamos marcado para este ejercicio.

En estos momentos de cambio y refuerzo de nuestro rumbo como empresa, estamos atentos a una nueva realidad cambiante de manera muy acelerada. El Consejo de Administración ha continuado con un liderazgo firme teniendo presentes los nuevos objetivos resultantes de la desinversión del negocio de servicios.

Hemos acelerado el proceso de reducción de la deuda corporativa neta con recurso gracias a la venta del 100% de las filiales de Medioambiente y de Facilities, reforzando nuestro giro transformador que nos consolida como uno de los grandes grupos concesionales del mundo. Esta estrategia se manifiesta en el aumento del valor de nuestros activos concesionales y también en el aumento del flujo de caja de las operaciones. Hemos conseguido nuevos contratos de concesiones en mercados clave y, junto a todo lo anterior, hemos sido reconocidos con la mejora de nuestra posición en los índices y rankings de sostenibilidad.

Como muestra de nuestro compromiso con la mejora constante de nuestra gobernanza y de una gestión equilibrada en todos los ámbitos de la sostenibilidad, hemos reforzado nuestro gobierno corporativo con la incorporación de dos consejeras independientes.

En este sentido, en enero de 2023 Sacyr entró por primera vez en el índice de igualdad de género de Bloomberg (GEI), que mide el desempeño de las compañías en temas de diversidad de género.

La publicación de nuestro Marco de Financiación Sostenible ha supuesto un nuevo hito de gestión colaborativa entre departamentos, creado para facilitar la transparencia, divulgación e integridad de las iniciativas de financiación sostenible medioambiental y social.

Además, Sacyr acaba de entrar a formar parte del nuevo índice de sostenibilidad de la Bolsa, índice IBEX ESG, creado para facilitar la transparencia y para medir el impacto en sostenibilidad de las empresas españolas.

Sacyr es la empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción de España, según la evaluación realizada por el Sustainalytics ESG Risk Rating. A junio de 2023, Sacyr es la empresa referencia en España, por segundo año consecutivo, del sector de la construcción e ingeniería.

Además, S&P Global posiciona a Sacyr entre las empresas más sostenibles del sector de infraestructuras y construcción a nivel mundial. La puntuación de este año ha sido de 69 puntos, situando a Sacyr entre las cinco primeras empresas del sector, y este crecimiento nos otorga el sello Industry Mover. S&P Global Sustainable ha incluido a Sacyr por tercer año consecutivo en el Sustainability Yearbook 2024.

Asimismo, Sacyr ha sido reconocida por su liderazgo en transparencia y desempeño en materia de cambio climático y seguridad hídrica por parte de la organización medioambiental global CDP. Sacyr ha entrado por segundo año consecutivo en su 'Lista A' de CDP, en la que se encuentran las mejores empresas del mundo en esta materia.

Este año hemos renovado también nuestra Huella de Agua y somos Water Positive gracias a nuestras instalaciones desaladoras que generan más de 198 millones de metros cúbicos de agua al año, aliviando zonas con alto estrés hídrico. Sacyr tiene un objetivo claro para 2025 de reducir su huella hídrica en un 10%.

Durante el año 2023, hemos cumplido un año de nuestra **vuelta al selectivo índice IBEX35**. Desde que esto ha ocurrido nuestro valor bursátil ha ido en aumento gracias a la confianza de nuestros inversores y accionistas, así como de todos los analistas con la recomendación de comprar Sacyr, en línea con la mejora de cotización de Sacyr en 2023 superior al 20%.

La remuneración creciente a los accionistas sigue siendo uno de nuestros objetivos prioritarios, con un objetivo de rentabilidad en torno al 5%.

Los activos concesionales, con un valor de 3.254 millones de euros a diciembre de 2023, han sido el motor de nuestra estrategia y aportan ya el 90% del EBITDA, aproximadamente 450 millones de euros por encima de la última valoración que realizamos con motivo del Investor Day, en octubre de 2021.

Seguimos demostrando nuestra capacidad de poner en servicio nuevos activos concesionales como las autopistas Rutas del Este en Paraguay y Pedemontana-Veneta en Italia.

Nuestra apuesta por el crecimiento internacional se sigue desarrollando según lo previsto, y prueba de ello es que el 76% de la cifra de negocios, y el 89% de la cartera, ya proceden del exterior.

La refinanciación del proyecto vial entre Pamplona y Cúcuta (Colombia) ha ganado el premio Bonds, Loans and ESG Capital Markets 2023 a la operación de financiamiento estructurado del año, siendo la financiación con sello social más grande de América Latina de un proyecto de infraestructuras.

Estoy orgulloso también de nuestra inversión de más de 890 millones de dólares en la Ruta 78 de Chile, donde también hemos incorporado la concesión del Aeropuerto de El Loa en Calama, lo que hace de este país un territorio clave de las operaciones de la compañía.

En España, continuamos creciendo y el área de Ingeniería e Infraestructuras realiza proyectos tan interesantes como la ampliación del Museo del Prado, en Madrid. En esta misma ciudad hemos finalizado la nueva unidad quirúrgica del Hospital Gregorio Marañón y el nuevo edificio de hospitalización del Hospital 12 de Octubre, una de las mayores obras hospitalarias de Europa.

Terminamos 2023 con la determinación de dar un nuevo impulso a nuestra estrategia para ser aún más concesionales, impulsando la inversión de Sacyr en nuestros países estratégicos ligada a una considerable limitación de los riesgos operativos y de gestión.
A lo largo de este año publicaremos un nuevo plan estratégico para el periodo 2024-2027 y así continuar en la senda del crecimiento de valor para nuestros grupos de interés estratégicos.

Como líderes del sector de las infraestructuras sostenibles y como gestores de una cartera concesional creciente, seguimos haciendo realidad nuestra propuesta de creación de valor sostenible e innovadora, contribuyendo a mejorar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por la agenda 2030 de las Naciones Unidas, de cuyo Pacto Mundial somos socios desde 2007.

La innovación se encuentra en el centro de todos nuestros procesos de gestión, y tal esfuerzo se ha visto recompensado con el Premio Nacional de Innovación de España de la mano de Sus Majestades Los Reyes de España, algo que nos enorgullece enormemente.

Y por último quiero reiterar mi reconocimiento a todos los trabajadores de Sacyr por su esfuerzo y dedicación con el propósito de la compañía; y es que, gracias a su compromiso, seguiremos superando nuevos retos y avanzando hacia un futuro ilusionante y de crecimiento sostenible.

Muchas gracias.

Manuel Manrique Cecilia
Presidente y consejero delegado

2 Sobre nosotros

2.1 Modelo de negocio 14

2.2 Sacyr en el mundo 18

2 Sobre nosotros

Sacyr es un grupo global de infraestructuras que cotiza en el selectivo español Ibex 35. Estamos presentes en más de **20 países** en **cuatro continentes**, en los que desarrollamos proyectos innovadores de alto impacto valor medioambiental, social y económico.

La actividad de Sacyr se rige por nuestro propósito y por seis valores que nos definen, guían nuestro camino y marcan nuestra acción en todas las etapas de los proyectos. Sacyr es una compañía diversificada que lidera soluciones sostenibles, trabajando sin descanso por un mundo más igualitario, equilibrado y conectado.

Ponemos el talento de nuestros más de 15.000 empleados al servicio del progreso y trabajamos con esfuerzo y pasión para convertir cualquier reto en un desafío cumplido, siendo uno de los grandes líderes del sector.

Propósito

Hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible

A través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

Visión

Ser un referente en el desarrollo de infraestructuras

Gracias a nuestra propuesta innovadora, al compromiso con el medio ambiente y a la apuesta por el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa.

Misión

Desarrollar infraestructuras que promuevan el bienestar y el desarrollo sostenible

De las regiones en las que estamos presentes, generando valor a todos nuestros grupos de interés.

Valores

- Excelencia
- Espíritu de equipo
- Adaptabilidad
- Innovación
- Compromiso social
- Ética medioambiental

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

3ª

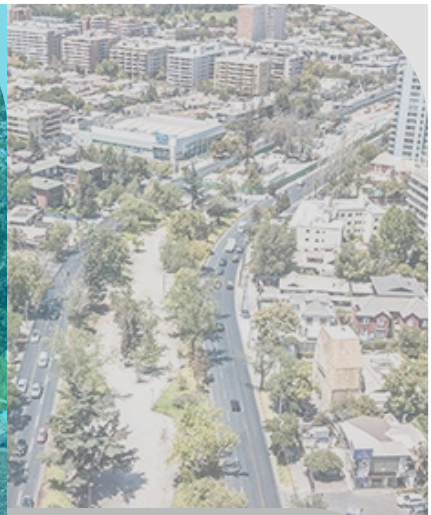
Mayor concesionaria de infraestructuras de transporte del mundo

Public Works Financing

2ª

Mayor multinacional de infraestructuras en Latinoamérica

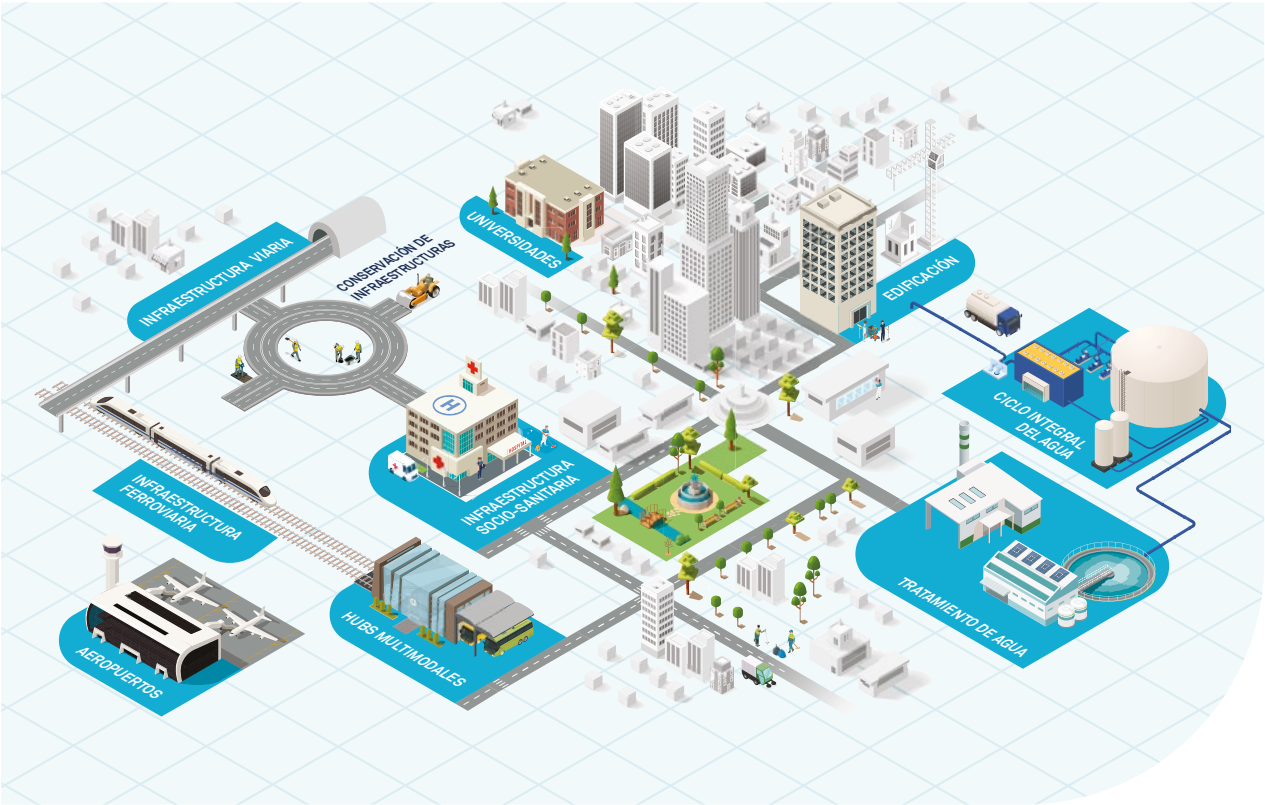
Engineering News-Record



1er

Inversor privado infraestructuras de Chile y Colombia

Nuestra creación de valor



2.1 Modelo de negocio

[2-6] [IF-EN-000.A] [IF-EN-000.B] [IF-EN-410B.1] [IF-EN-410B.3] [IF-EN-510a.1]

A lo largo de los últimos años, en Sacyr hemos redefinido nuestro perfil de compañía, basándonos en un modelo de negocio concesional que interviene en toda la cadena de valor del sector de infraestructuras (transporte, social, renovables, agua y edificación singular), desde la licitación, diseño y financiación, hasta la construcción, la operación y el mantenimiento de los activos.

Tras las operaciones de desinversión de las filiales de Valoriza Medioambiente y Sacyr Facilities, Sacyr se consolida en dos negocios estratégicos: Sacyr Concesiones y Sacyr Ingeniería e Infraestructuras.

Sacyr Concesiones

El negocio concesional, principal línea estratégica de la compañía, basa su actividad en el desarrollo y gestión sostenible de infraestructuras de transporte con riesgo de demanda limitado (autopistas, ferrocarriles, aeropuertos, intercambiadores de transporte) y de infraestructuras sociales (hospitales, universidades).

Asimismo, esta división lidera el posicionamiento en líneas de negocio verdes de la compañía, pilar de nuestra estrategia corporativa, gracias a la apuesta por proyectos concesionales de ciclo integral y plantas de tratamiento de agua (Sacyr Agua).

Sacyr Concesiones es la **tercera mayor concesionaria del mundo de infraestructuras de transporte** (Public Works Financing, agosto 2023), gestionando un portfolio diverso de **69 activos** en países como España, Italia, EE.UU., Reino Unido, Australia, Portugal, Chile, Colombia, Brasil, México, Perú, Uruguay, Paraguay, Argelia y Omán.

A lo largo de sus 27 años de trayectoria, Sacyr Concesiones ha demostrado su experiencia y conocimiento técnico, así como su capacidad financiera con una **inversión global gestionada de alrededor de 20.000 millones de euros.** Con una vida remanente de sus activos de 26 años, la división concesional se configura como la palanca del crecimiento futuro de la compañía con un alto potencial de revalorización.

+4.500	kilometros de autopistas y ferrocarril
camas de hospital	2.700
+43	millones de viajeros al año en intercambiadores y aeropuertos
millones de habitantes atendidos por Sacyr Agua	9,5
26	años de vida remanente de nuestros activos
MM€ de inversión gestionada	~20

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras es líder en la construcción de todo tipo de proyectos de obra civil (autopistas, metro y ferrocarril, aeropuertos, marítimas e hidráulicas), edificación residencial y no residencial y proyectos industriales relativos a energía renovable, plantas de agua y *oil&gas*.

Gracias a su experiencia consolidada de más de 37 años en proyectos complejos se configura como un **socio estratégico para Sacyr Concesiones,** cuyos proyectos constituyen **más del 51% de su cartera actual de ingresos.**

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras desarrolla sus proyectos siguiendo los principios de cumplimiento de plazos, altos estándares de seguridad, calidad, compromiso social y medioambiental y apostando por la innovación en todas sus actividades.

Tras la reestructuración a consecuencia de la desinversión de sus filiales de servicios, Sacyr Ingeniería e Infraestructuras incorpora a partir de este año las actividades de mantenimiento y conservación de carreteras y otras infraestructuras singulares: presas, aeropuertos, puertos y canales de riego.

Carreteras
+6.000 kilometros de autopistas y convencionales

Ferroviarias
+1.100 kilometros de alta velocidad y convencional

Hospitales
+10.000 camas habilitadas en 6 países

Metro y tranvía
48 estaciones
177 km ejecutados

2 aeropuertos
7 terminales

Agua
+300 proyectos ejecutados

Ingeniería
800.000 horas/año de capacidad

TOP 5
En servicios de conservación en España

Éxito de nuestro modelo de negocio

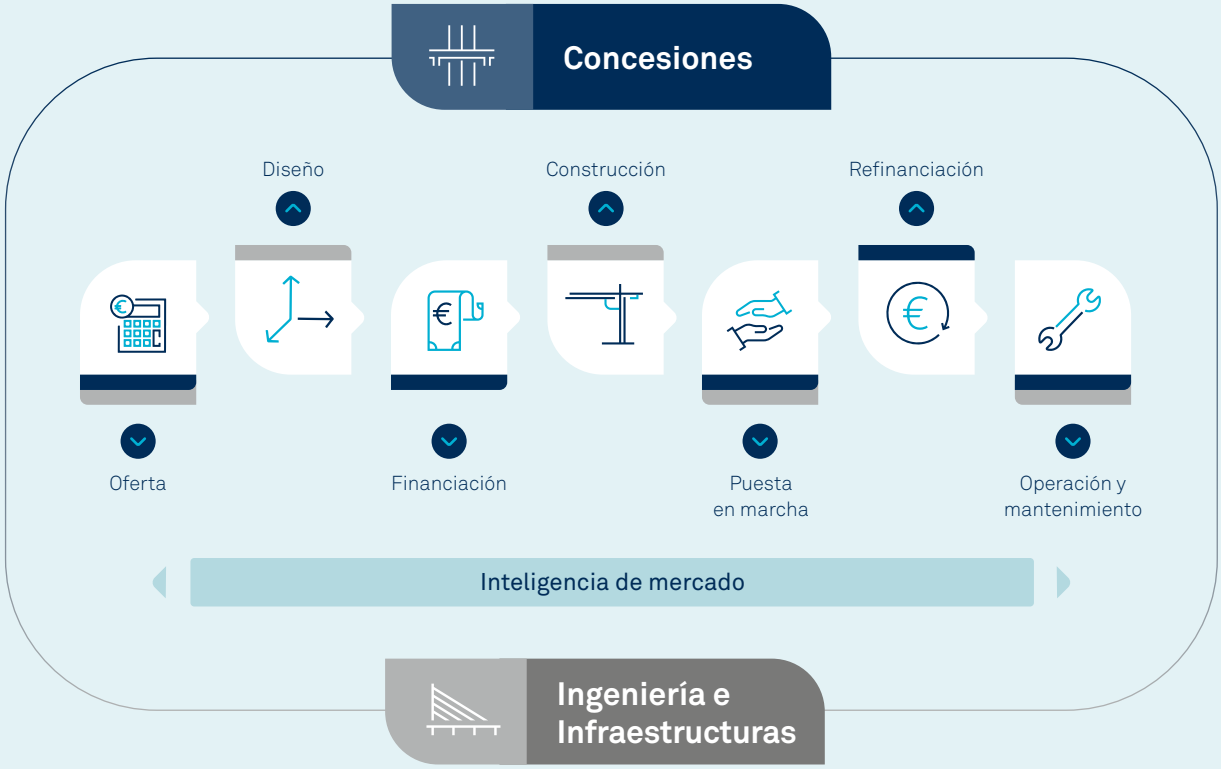
Nuestro enfoque estratégico refuerza la estabilidad y solidez de la compañía a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados, con riesgo de demanda limitado, y que generan flujos de ingresos estables y recurrentes, los cuales financian a su vez la propia deuda asociada y generan caja al Grupo.

La integración vertical de las diferentes líneas de negocio del Grupo Sacyr permite generar valor durante todo el ciclo de vida de una concesión, lo que nos hace ser más fuertes y competitivos gracias a:

- Incremento de la capacidad de identificar nuevas oportunidades gracias al profundo conocimiento de los mercados.
- Optimización del diseño para mejorar la eficiencia en costes a lo largo de la vida del proyecto.
- Optimización de plazos y costes.
- Capacidad de financiación con estructuras que permiten incrementar el valor de los activos.
- Asignación adecuada de los riesgos durante las fases de construcción, operación y mantenimiento.
- Amplia experiencia en la puesta en marcha y gestión de activos y proyectos complejos.
- Rotación selectiva de activos.

Nuestro enfoque estratégico refuerza la **estabilidad y solidez de la compañía** a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados.

Hospital de Tlahuac. México



1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

2.2 Sacyr en el mundo

[2-1]

ARGELIA		■	
AUSTRALIA		■	
BRASIL	■	■	
CANADÁ	■		
CHILE	■	■	S
COLOMBIA	■	■	S
EE.UU.	■	■	S
ESPAÑA	■	■	S
IRLANDA	■	■	
ITALIA	■	■	
MÉXICO		■	
OMÁN		■	
PARAGUAY	■	■	
PERÚ	■	■	S
PORTUGAL	■	■	
REINO UNIDO	■	■	
SUECIA	■		
URUGUAY	■	■	

1
Carta del presidente

2
Sobre nosotros

3
Hoja de ruta 2025

4
Desempeño en 2023

5
Ambición al más alto nivel

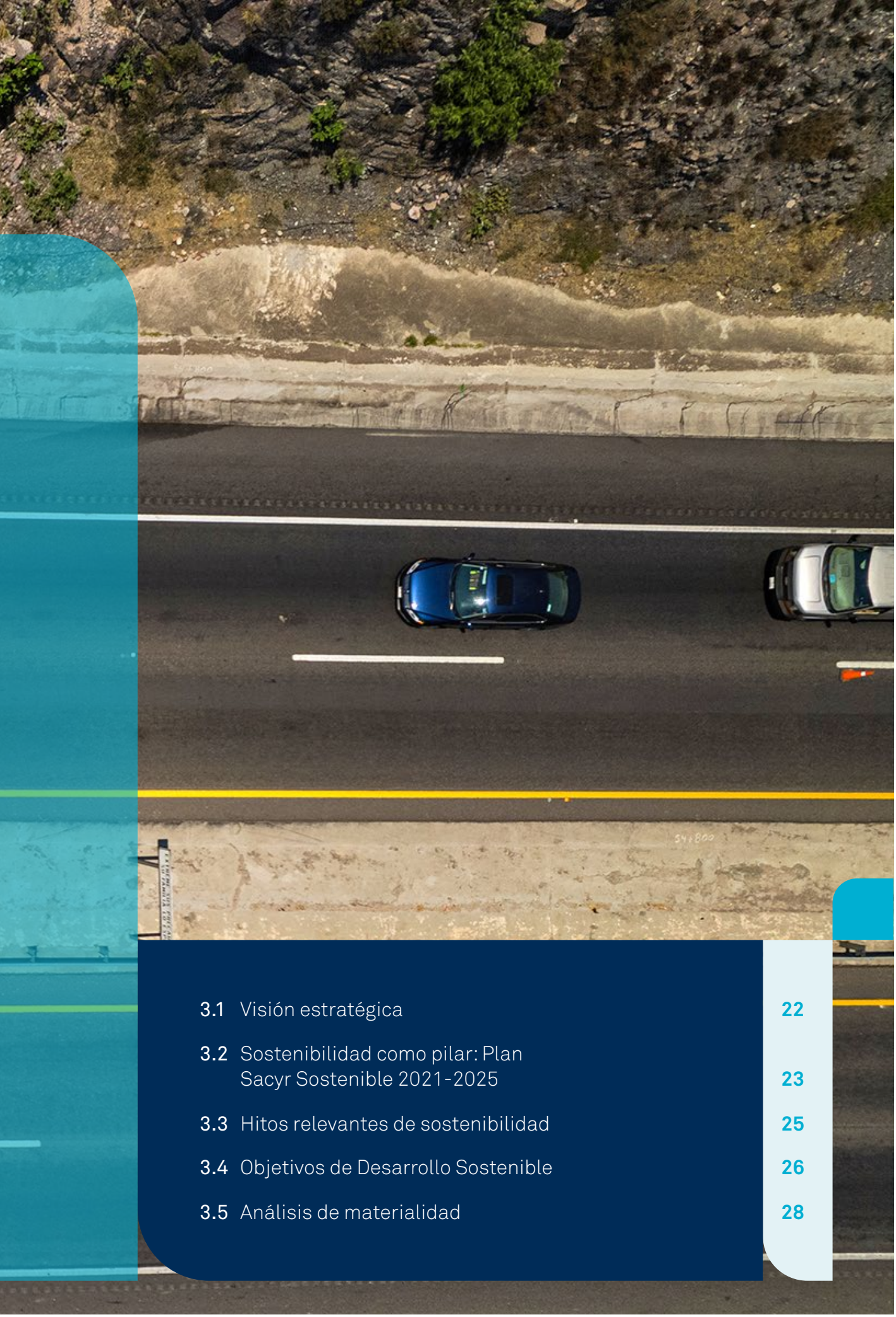
6
Ambición planeta

7
Ambición equipo

8
Ambición impacto positivo

9
Anexos

3 Hoja de ruta 2025



3.1 Visión estratégica 22

3.2 Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 23

3.3 Hitos relevantes de sostenibilidad 25

3.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible 26

3.5 Análisis de materialidad 28

3 Hoja de ruta 2025

3.1 Visión estratégica

Hace tres años iniciábamos una nueva etapa en Sacyr con el nuevo Plan Estratégico 2021-2025 en el que se reforzaba la **apuesta por el modelo de negocio concesional**, de la mano de un firme compromiso social y medioambiental y situando a la innovación como el motor de transformación de nuestra actividad.

En este periodo, Sacyr se ha consolidado como una empresa sólida y fiable, con una visión clara de futuro y que promueve las mejores prácticas del sector, dando respuesta a las necesidades y demandas de nuestros diferentes grupos de interés.

De hecho, tras apenas tres años ya ha sido capaz de alcanzar importantes hitos como la entrada en el mercado de infraestructuras de Canadá, la adjudicación de sus primeras concesiones en EEUU, Brasil y Reino Unido, así como el fortalecimiento de su posición en EEUU, Reino Unido, Italia, Chile, Colombia y España, lo que le permite balancear nuestra cartera geográficamente.

Desde el punto de vista financiero, el Grupo Sacyr también ha logrado superar anticipadamente sus objetivos más importantes fijados para 2025, como los relativos a la cifra de negocios y al EBITDA, además de mantener una política de dividendos atractiva.

Asimismo, uno de los pilares de este Plan consistía en conseguir reducir la deuda con recurso, acelerándose de manera significativa a través de las desinversiones en sus filiales de servicios medioambientales y facility management.

Por todo ello, Sacyr ya se encuentra en un proceso de reflexión de cara a fijar las nuevas líneas estratégicas y una ambición aún mayor de cara al periodo 2024-2027.

100%

734 MEUR
(420 MEUR de equity)

Venta de Valoriza Servicios Medioambientales a Morgan Stanley Infrastructure Partners

100%

90 MEUR
(90 MEUR de equity)

Venta de Sacyr Facilities a Serveo

Aeropuerto de Lima. Perú

3.2 Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025

En Sacyr situamos la sostenibilidad en el centro de nuestras decisiones, integrando la visión ESG en nuestras actividades y enfocándonos en aquellos ámbitos en los que la compañía puede generar mayores impactos. Para ello contamos con un amplio y sólido libro de políticas corporativas, liderado por nuestra **Política Marco de Sostenibilidad**, que establece los principios generales y las bases que guían nuestra acción sostenible.

Asimismo, disponemos de una estrategia de sostenibilidad, el **Plan Sacyr Sostenible**, la hoja de ruta para mejorar nuestro desempeño ESG hasta 2025. Cabe citar que este Plan y, en general, nuestros compromisos en materia de sostenibilidad han sido validados por la **certificación SGE21**, primera norma europea para auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable.

Para garantizar la aplicación de las políticas y el cumplimiento de los objetivos, contamos con la **Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, delegada del Consejo de Administración, y el **Comité de Sostenibilidad**, siendo los máximos órganos responsables en asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno.

El Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 se articula en cuatro ambiciones **(Planeta, Equipo, Impacto Positivo y Ambición al Más Alto Nivel)** y una quinta ambición transversal: la **Cultura de sostenibilidad**. Cada una de estas ambiciones cuenta con objetivos concretos y para lograrlos, se han establecido una serie de acciones, cada una de ellas monitorizada por indicadores, con el fin de realizar un seguimiento robusto y comparable en el tiempo.

Plan de acción de sostenibilidad

Ambición planeta	Medio ambiente	• Cambio climático • Economía circular • Capital natural	• Agua • Ciudades sostenibles
Ambición equipo	Personas	• Seguridad • Salud y bienestar	• Desarrollo profesional • Diversidad e igualdad
Ambición impacto positivo	Comunidades	• Contribución social • Huella social Sacyr	• Grupos de interés
Ambición al más alto nivel	Gobernanza	• Propósito y valores • Órganos de gobierno • Gestión de riesgos ESG • Cumplimiento normativo	• Inversión sostenible • Transparencia • Innovación

CULTURA DE SOSTENIBILIDAD

A lo largo de este informe se detallan los objetivos y las acciones de cada una de las ambiciones. En el caso de la Cultura de sostenibilidad tiene el objetivo de transmitir, impulsar y difundir la sostenibilidad como parte de la propia seña de identidad de la organización. En este sentido se realizan numerosas acciones de sensibilización y formación a nuestros empleados.

El seguimiento anual del Plan Sacyr Sostenible resulta un aspecto clave para la consecución de nuestros objetivos. Cada área involucrada comunica el grado de avance de cada una de sus acciones a la Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad, y esta a su vez comparte el grado de avance global con el Comité de Sostenibilidad y la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo. En diciembre de 2023 el grado de avance global es del 75%, lo que indica una aproximación gradual a la consecución completa del Plan esperada para 2025.

Nuestros objetivos

Ambición planeta

1. Alineamiento de nuestros objetivos climáticos con la iniciativa Science Based Target (SBTi):
   - Reducción del 42% de las emisiones absolutas de GEI de **alcances 1 y 2** (vs. 2020).
   - Reducción del 25% de las emisiones absolutas de GEI de **alcance 3** (vs. 2020).
   - **Neutros en carbono** antes de 2050.
2. Reducción de nuestra **huella hídrica** al menos un 10% en 2025.
3. Inclusión objetivos de **conservación de la biodiversidad** en el 100% de los nuevos contratos.
4. **Incremento** en un **50%** la **inversión** en **protección** del **medioambiente** en 2025.
5. **Plan Sacyr Residuo Cero:** aumento de la reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025.

Ambición impacto positivo

1. **Duplicar la inversión** en proyectos de **acción social** en 2025.
2. Implantación de **sistemas certificados de medición de impacto social** en el 100% de nuevos contratos concesionales.

Ambición equipo

1. Incrementar la **presencia femenina** en **posiciones de liderazgo** para alcanzar el **25%** en 2025.
2. **Impulso** de la **diversidad** a través de una **apuesta firme** por la contratación de **perfiles diversos** y el **fomento** de un **ambiente** de trabajo **inclusivo** y **seguro**.
3. **Formación** del **100%** de los **empleados** en materia medioambiental, seguridad y salud e innovación.
4. **Reducción** al **mínimo** el **índice de accidentabilidad**.

Ambición al más alto nivel

1. **Desarrollo** de un **sistema de gobierno corporativo permanentemente actualizado** de acuerdo a las mejores prácticas nacionales e internacionales.
2. **Detección, evaluación, tratamiento** y **control** de **riesgos ESG** en todas las áreas de negocio y proyectos clave.
3. **Duplicar la inversión en innovación** en 2025, con foco en **proyectos sostenibles**.
4. **Empleo** de novedosos **instrumentos** de **financiación** ligados a **objetivos** de **sostenibilidad**.
5. **Adaptar** de forma continua nuestro **modelo de cumplimiento normativo** para asumir los **más altos estándares de excelencia** en la materia.
6. **Garantizar** la **transparencia fiscal** en todos nuestros negocios y actividades.

3.3 Hitos relevantes de sostenibilidad

Ambición al más alto nivel

- Lanzamos nuestro Marco de Financiación Sostenible.
- Alcanzamos la calificación "A" en MSCI gracias a nuestro compromiso con los criterios ESG y al refuerzo de la gobernanza.
- Entramos en el nuevo IBEX ESG.
- Aprobación por la Junta General de Accionistas de la separación en dos cargos ejecutivos de las funciones de presidentes y consejero delegado para 2025.
- Obtenemos la certificación ISO 37.301 sobre nuestro sistema de gestión de compliance y la UNE 19.601 que ratifica la adopción por parte de la compañía de las mejores prácticas en sistemas de gestión antisoborno y compliance penal.
- Emitimos nuestro tercer bono social vinculado a un proyecto de infraestructuras por valor de 400 millones de dólares.

Ambición planeta

- Por segundo año consecutivo, somos la primera empresa del sector de infraestructuras en certificar con AENOR nuestra Huella de agua bajo la norma ISO 14.046.
- Nos alineamos con las recomendaciones de TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) y publicamos nuestra primera Memoria de Capital Natural.
- Pertenecemos a la "Lista A" de CDP por segundo año consecutivo en clima, obtenemos la certificación doble "A" por nuestra labor contra el cambio climático y la protección y seguridad hídrica.
- Certificamos el modelo BIM en las normas ISO 19650-1 e ISO 19650-2 reforzando el desarrollo de proyectos y dando a nuestras obras y activos una mejor calidad.
- Ganamos el Premio Sostenibilidad de los AEDyR (Asociación Española de Desalación y Reutilización).

Ambición equipo

- Hemos sido seleccionados como una de las TOP50 DIVERSITY COMPANY en España en el informe VaraibleD'24.
- Hemos ampliado el alcance de sociedades certificadas bajo la ISO 45001 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Lanzamos la "Women Community" con el objetivo de impulsar y promocionar el talento y el liderazgo femenino.
- Sacyr Construcción ha sido certificada bajo la norma SA8000 como muestra de su compromiso con la aplicación de las mejores condiciones laborales.
- Sacyr Conservación ha sido premiada en los V Reconocimientos y Menciones en Prevención de Riesgos Laborales por su proyecto de prevención y buenas prácticas relacionadas con la seguridad laboral vial.
- En Colombia hemos obtenido el Sello Plata de Equipares.

Ambición impacto positivo

- Desde la Fundación Sacyr hemos contribuido con más de 480.000€ de acción social a través de más de 70 acuerdos de colaboración con entidades del tercer sector.
- Somos reconocidos en los premios Hospitales TOP 20 en España.
- Hemos lanzado la 13ª edición de los Premios a la Innovación de la Fundación Sacyr y la 6ª edición de Sacyr iChallenges con foco en la sostenibilidad.
- Participamos en el Grupo de Trabajo de Empresas y Derechos Humanos del Pacto Mundial de la ONU.
- La Fundación Banco de Alimentos de Madrid entregó el 26 de octubre un reconocimiento a la Fundación Sacyr por nuestra labor con esta ONG en los últimos años.

3.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos alineados con la iniciativa internacional más ambiciosa para el desarrollo sostenible, la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, junto a entidades públicas y privadas, por una misma causa: asegurar un desarrollo sostenible, sin dejar a nadie atrás. Todas las acciones que llevamos a cabo están encaminadas a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de nuestras iniciativas buscamos alcanzar las metas que establecen estos Objetivos.

De los 17 Objetivos incluidos en la Agenda 2030, hemos decidido enfocarnos en siete de ellos. No obstante, a lo largo de este informe alineamos nuestras acciones con la totalidad de los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

3 SALUD Y BIENESTAR

- Programa Sacyr Saludable para fomentar el bienestar de los empleados.
- Club Deportivo Sacyr.
- Premio "Salud y Empresa" de RRHH Digital que acredita a Sacyr entre las 10 mejores empresas en el ámbito de la salud laboral.
- Formación de 19.577 trabajadores en salud y seguridad en el trabajo, siendo un total de 61.761 horas de formación.
- Lanzamiento del programa de auditorías de puntos críticos.
- Lanzamiento de proyectos de innovación para la mejora de la seguridad de los usuarios de nuestras infraestructuras.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

- Por segundo año consecutivo, la primera empresa del sector de infraestructuras en certificar con AENOR su Huella de agua bajo la norma ISO 14.046.
- Optimización de los recursos hídricos a través de Sacyr Agua, produciendo agua dulce mediante la desalación en zonas de estrés hídrico alto o extremadamente alto.
- Implantación de sistemas de recogida de aguas pluviales para su posterior aprovechamiento, utilizando alrededor de 3.000 m^3 de agua de lluvia en el riego de jardines en Carboneras (Almería).
- Empleo de agua reciclada o reutilizada, representando el 44,18% del consumo propio, evitando el consumo de 1.101.441 m^3 de agua potable.
- Desarrollo de una calculadora de huella hídrica personal para nuestros clientes, abonados, colaboradores y empleados.
- Obtenemos por primera vez la doble "A" de CDP, gracias a las nuestra gestión rigurosa y responsable de los recursos hídricos.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Utilización de diferentes soluciones tecnológicas innovadoras que contribuyen a la descarbonización de las ciudades.
- Participación en programas multi-corporativos de innovación abierta como en la UELAC Digital Accelerator de la Comisión Europea.
- Puesta en marcha de Innovision para la identificación de oportunidades de negocio alrededor de las tecnologías emergentes.
- Lanzamiento del InnoDay con el objetivo de crear un espacio de aprendizaje para mejorar el desarrollo de iniciativas de innovación en la propia compañía.
- Sacyr iFridays, sesiones inspiracionales en las que empresas de diferentes sectores comparten cómo aplican la innovación y la sostenibilidad en sus actividades.
- Desarrollo de 41 proyectos relacionados con innovación, con la participación de 367 empleados.
- Más de 12,8 millones de euros invertidos en I+D+i, correspondiente al 8,4% del beneficio neto atribuible a negocio de 2023.
- 6ª edición de Sacyr iChallenges en el que se han recibido 205 propuestas de 34 países.
- 12ª edición de los Premios de la Fundación Sacyr a la Innovación.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- 497 vehículos de bajas emisiones en nuestra flota.
- Construcción de 22 proyectos con certificaciones sostenibles en España, Canadá, Chile y Reino Unido.
- Inauguración de la Plaza de la Sustentabilidad en Santiago de Chile con 16.800 m² de áreas verdes con especies arbóreas y arbustivas de bajo consumo hídrico.
- Somos reconocidos en los premios Hospitales TOP 20 en España.
- Certificamos el modelo BIM en las normas ISO 19650- 1 e ISO 19650-2 reforzando el desarrollo de proyectos y dando a nuestras obras y activos una mejor calidad.
- Colaboración en la iniciativa Ciudades 2030 de Forética cuyo foco en 2023 ha sido la transición energética en las ciudades.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- Aprovechamiento del material de excavación para distintos usos en la propia obra o en otras como rellenos estructurales o para la fabricación de áridos.
- Utilización de hormigón sostenible con una huella de carbono entre un 20-40% inferior a un producto convencional en las obras UTE Hernai-Astigarraga Fase II y UTE Elorrio (España).
- Estabilización de taludes mediante el empleo de alrededor de 3.600 kg de neumáticos usados en la Concesionaria Vial Sierra Norte y Gestora de Servicios Viales (Perú).
- Plan Sacyr Residuo Cero cuyo objetivo es el aumento de la reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025.
- En 2023 el consumo de materiales reciclados representa el 19,04% del total de material consumido.
- 97% de residuos de construcción y demolición valorizados.
- 97% de residuos reciclados, reutilizados y valorizados.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- Certificación por primera vez de la ISO 50.001 en plantas de desalación de agua a nivel internacional.
- Instalación de 929 paneles solares en la Ruta de Santa María (Brasil) que abastece el 100% del consumo de las plazas de peaje y alumbrado público.
- Desarrollo de una metodología propia para la evaluación de riesgos y oportunidades climáticos, así como su impacto financiero en la compañía.
- Impulso del carpooling en nuestra sede de Condesa.
- Organización de eventos con criterios de sostenibilidad ambiental en toda la cadena de valor.
- Plan de Descarbonización, compuesto por más de 300 proyectos de Sacyr en todo el mundo.
- 376.465 € en proyectos de I+D+i relacionados con la lucha climática.
- 15,29% de reducción de emisiones de alcance 1 + alcance 2.
- 32% de consumo de energía eléctrica de origen renovable.
- Pertenecemos a “Lista A” de CDP por segundo año consecutivo en clima, obtenemos la certificación doble “A” por nuestra labor contra el cambio climático y la protección y seguridad hídrica.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- En el 2023 establecimos más de 70 acuerdos de colaboración con entidades del tercer sector.
- Formamos parte de las principales asociaciones sectoriales y tenemos alianzas estratégicas con universidades, administraciones públicas, organizamos intergubernamentales, ONGs y otras empresas con las que compartimos una visión centrada en las personas y en el planeta.
- Promovemos el desarrollo de políticas públicas, especialmente en el ámbito ambiental, por ejemplo, participando activamente en la COP28, colaborando en el Programa de política medioambiental de la Comisión Europea (2024-2029) o apoyando la materialización del Pacto Peruano por una Economía Circular.

3.5 Análisis de materialidad

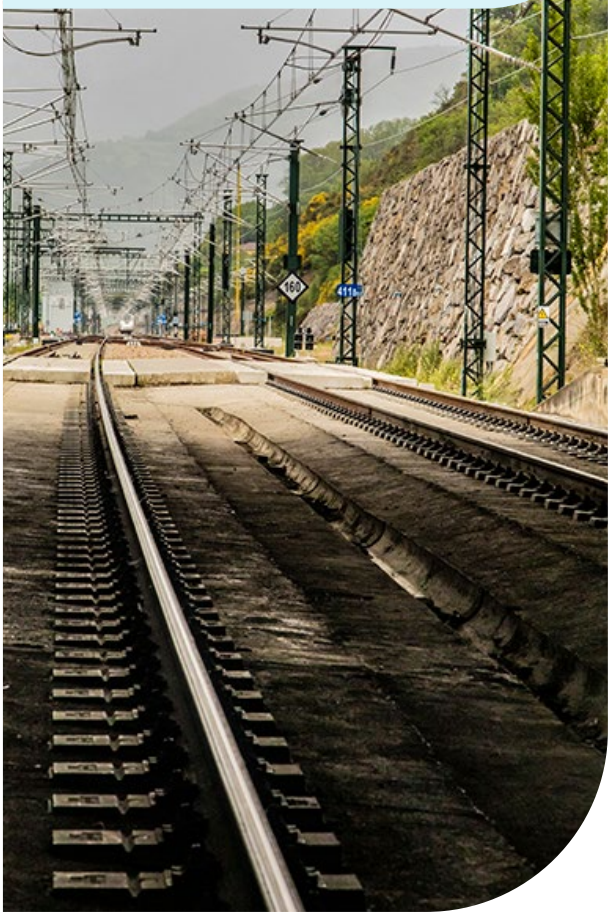
[2-14] [2-29] [3-1] [3-2]

Para la identificación de los contenidos de esta memoria, Sacyr parte de los temas más relevantes en materia de sostenibilidad resultado de la realización de un análisis de materialidad. Para la realización de este ejercicio se ha considerado una doble perspectiva, la interna o enfoque financiero (valoración de cómo afecta el entorno a nuestro negocio) y la externa o enfoque de impacto (valoración de cómo afecta nuestro negocio al entorno).

Metodología

1 Identificación de potenciales asuntos materiales

Partiendo del listado inicial de temas potenciales identificados a través del análisis de diferentes fuentes de información, entre las que destacan, prescriptores internacionales de referencia, marcos de reporte, analistas, agencias y proveedores ESG, así como requerimientos regulatorios en la materia, en 2023 se ha llevado a cabo una revisión de temas incorporando aquellos aspectos que afectan al contexto de la compañía, como macrotendencias y cuestiones geopolíticas relevantes.



2 Priorización

En la fase de priorización se han evaluado cada uno de los temas identificados, de acuerdo a los siguientes enfoques:

- **Evaluación interna – Enfoque financiero:** Los temas se han priorizado a partir de dos fuentes de evaluación:
  - **Grupo de trabajo interno,** compuesto por las principales áreas de la compañía, donde se ha discutido la relevancia de cada tema.
  - Un **análisis bibliográfico de los riesgos futuros y emergentes,** así como de las **tendencias identificadas en 2023.**
- **Evaluación externa – Enfoque de impacto:** En este caso las fuentes de evaluación han sido las siguientes:
  - **Entrevistas con diferentes grupos de interés** que compartieron sus percepciones a través de un consultor independiente, con el fin de conseguir un resultado objetivo.
  - **Análisis bibliográfico y de prensa.**

Como resultado, se ha obtenido una matriz de materialidad con un listado priorizado de los principales asuntos materiales para la compañía.

3 Validación

Por último, la matriz de materialidad resultante ha sido validada por las principales áreas relacionadas con sostenibilidad y aprobada por el Comité Operativo de Sostenibilidad.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Matriz de materialidad

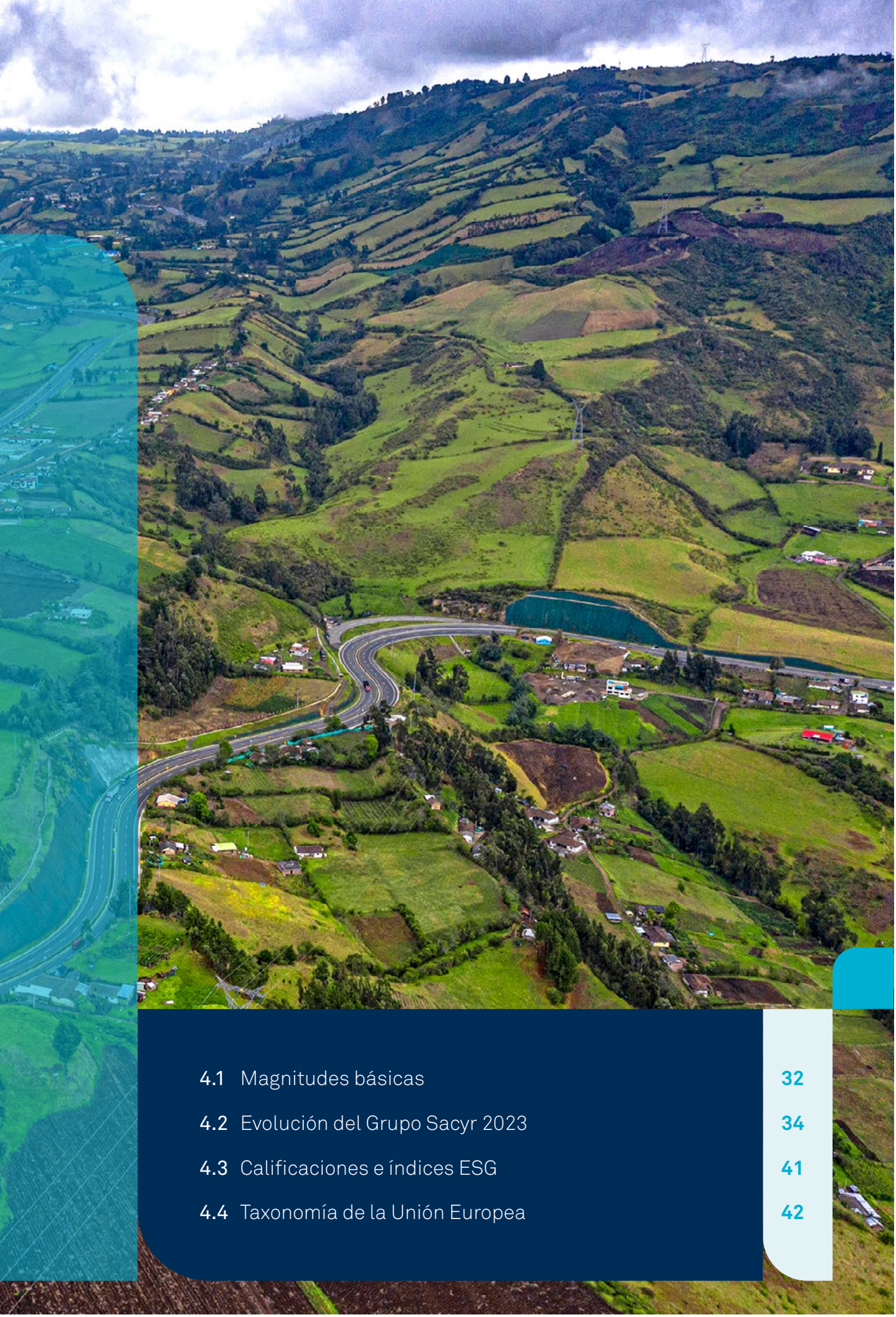
En 2023, el asunto "Cambio climático y eficiencia energética" se mantiene como el aspecto que mayor relevancia cobra junto con "Ética, cumplimiento e integridad en el negocio" y "Seguridad, salud y bienestar laboral".

Asuntos materiales prioritarios

A S G

1 Cambio climático y eficiencia energética
2 Ética, cumplimiento e integridad en el negocio
3 Seguridad, salud y bienestar laboral
4 Relación con analistas, inversores y reguladores
5 Cadena de suministro responsable y sostenible
6 Buen gobierno corporativo
7 Desarrollo del talento
8 Gestión de riesgos y oportunidades
9 Infraestructuras sostenibles y resilientes
10 Economía circular y eficiencia en el uso de los recursos
11 Derechos humanos y laborales
12 Igualdad, inclusión y diversidad entre empleados
13 Gestión de los recursos hídricos
14 Relación con las comunidades locales
15 Contribución al desarrollo social
16 Satisfacción y seguridad de clientes, y productos y servicios de calidad
17 Financiación ESG
18 Capital natural y biodiversidad
19 Gestión ambiental
20 Innovación sostenible y digitalización
21 Ciberseguridad y protección de datos

4 Desempeño en 2023



4.1 Magnitudes básicas 32

4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2023 34

4.3 Calificaciones e índices ESG 41

4.4 Taxonomía de la Unión Europea 42

4 Desempeño en 2023

4.1 Magnitudes básicas

Nuestro desempeño financiero

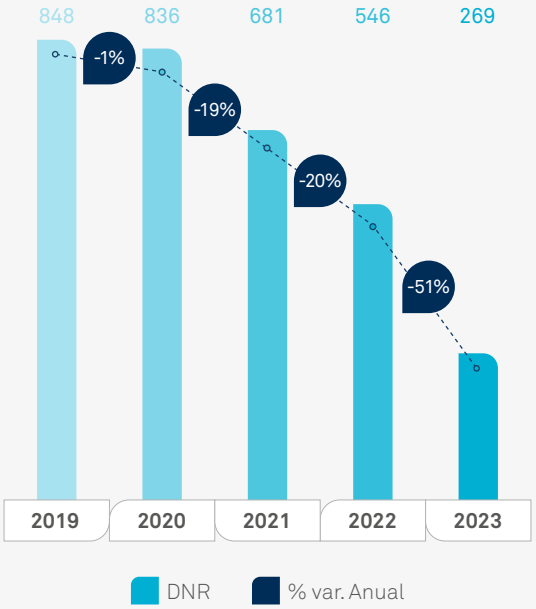
Cifra de negocios	4.609 millones de euros	Cifra de negocios internacional	76%
EBITDA	1.523 millones de euros [+7%]	Margen de EBITDA	33% [+430 p.b.]
EBITDA activos concesionales	93% [+200 p.b.]	Deuda neta con recurso	269 millones de euros [-51%]
Beneficio neto	153 millones de euros [+39%]	Flujo de caja operativo	848 millones de euros [+20%]

Datos en € MM	2022*	2023
Cifra de Negocios	4.977	4.609
Cifra de negocios internacional	74%	76%
EBITDA	1.428	1.523
Margen EBITDA	29%	33%
Beneficio Neto	111	153
Deuda neta con recurso	546	269

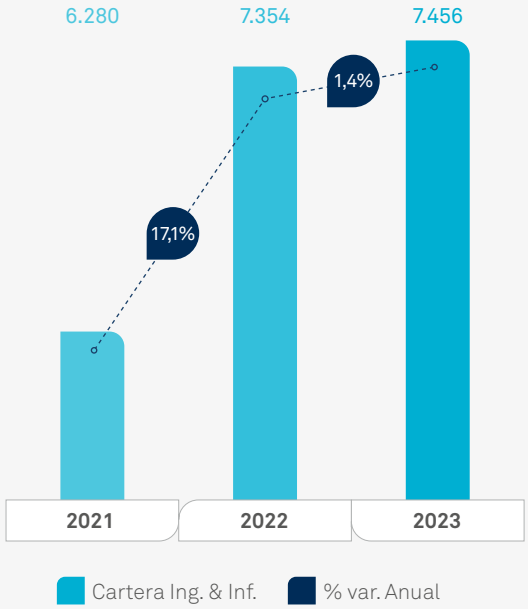
**Las cifras de 2022 se han reexpresado contabilizando VSM y Facilities como actividad interrumpida.*

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

> Deuda neta con recurso (Millones de euros)



> Cartera de ingresos de Ingeniería e Infraestructuras (Millones de euros)



Contribución por actividad

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones
Cifra de negocios	2.734 millones de euros	2.158 millones de euros
EBITDA	570 millones de euros*	940 millones de euros

** Incluidos los activos de Pedemontana y A3 de Italia.*

4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2023

Cuenta de resultados consolidada

(Miles de euros)	2023	2022*	%23/22
IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS	4.609.428	4.976.968	-7,4%
Otros Ingresos	241.635	267.182	-9,6%
Total Ingresos de explotación	4.851.063	5.244.150	-7,5%
Gastos Externos y de Explotación	-3.327.798	-3.816.030	-12,8%
EBITDA	1.523.265	1.428.120	6,7%
Amortización Inmovilizado y deterioros	-159.669	-153.853	3,8%
Variación Provisiones	-113.060	-752	n.a.
EBIT	1.250.536	1.273.515	-1,8%
Resultados Financieros	-719.463	-493.026	45,9%
Resultados por diferencias de cambio	-11.904	-338.995	n.a.
Resultado de Sociedades por el Método de Participación	-17.684	2.159	n.a.
Provisiones de Inversiones Financieras	-104.045	-50.491	106,1%
Rdo. Instrumentos Financieros	37.392	89.998	-58,5%
Rdo. Enajenación de Activos no Corrientes	34.662	11.966	n.a.
Resultado antes de Impuestos	469.494	495.126	-5,2%
Impuesto de Sociedades	-430.239	-160.840	n.a.
RESULTADO ACTIVIDADES CONTINUADAS	39.255	334.286	-88,3%
RESULTADO CONSOLIDADO	350.234	342.982	2,1%
Atribuible a Minoritarios	-197.012	-232.466	-15,3%
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE	153.222	110.516	38,6%

** Cifras de 2022 reexpresadas contabilizando VSM y Facilities como actividad interrumpida.*

Metro de Lisboa. Portugal

Balance consolidado

ACTIVO (Miles de euros)	2023	2022	23/22
ACTIVOS NO CORRIENTES	10.422.363	11.933.034	-1.510.671
Activos Intangibles	86.749	98.347	-11.598
Proyectos concesionales	1.514.656	1.520.034	-5.378
Inmovilizado Material	356.314	489.898	-133.584
Derechos de uso sobre bienes arrendados	131.760	204.683	-72.923
Activos financieros	1.080.690	1.615.771	-535.081
Cuenta a cobrar por activos concesionales	7.201.787	7.846.753	-644.966
Otros Activos no corrientes	41.369	52.281	-10.912
Fondo de comercio	9.038	105.267	-96.229
ACTIVOS CORRIENTES	6.886.284	5.622.400	1.263.884
Activos no corrientes mantenidos para la venta	1.581.239	11.648	1.569.591
Existencias	211.366	197.825	13.541
Cuenta a cobrar por activos concesionales	1.077.099	1.187.209	-110.110
Deudores	2.221.921	2.365.251	-143.330
Instrumentos financieros derivados	23.123	57.814	-34.691
Activos financieros	91.168	74.560	16.608
Efectivo	1.680.368	1.728.093	-47.725
TOTAL ACTIVO	17.308.647	17.555.434	-246.787

PAT. NETO Y PASIVO (Miles de euros)	2023	2022	23/22
PATRIMONIO NETO	1.750.021	1.358.413	391.608
Recursos Propios	795.759	535.662	260.097
Intereses Minoritarios	954.262	822.751	131.511
PASIVOS NO CORRIENTES	9.229.825	11.758.464	-2.528.639
Deuda Financiera	6.783.838	8.200.669	-1.416.831
Instrumentos financieros derivados	22.550	119.412	-96.862
Obligaciones de arrendamientos	117.189	146.501	-29.312
Provisiones	135.457	197.361	-61.904
Otros Pasivos no corrientes	2.170.791	3.094.521	-923.730
PASIVOS CORRIENTES	6.328.801	4.438.557	1.890.244
Pasivos vinculados con activos mantenidos para la venta	1.378.509	0	1.378.509
Deuda Financiera	1.395.840	1.092.322	303.518
Instrumentos financieros derivados	29.995	2.080	27.915
Obligaciones de arrendamientos	47.680	51.420	-3.740
Acreedores comerciales	2.280.794	2.152.507	128.287
Provisiones para operaciones tráfico	235.118	239.428	-4.310
Otros pasivos corrientes	960.865	900.800	60.065
TOTAL PAT. NETO Y PASIVO	17.308.647	17.555.434	-246.787

Hechos relevantes 2023

Dividendo flexible

La retribución al accionista sigue siendo uno de los pilares estratégicos del grupo. En esta línea, durante el mes de febrero de 2023, Sacyr llevó a cabo un *"Scrip Dividend"*, donde los accionistas pudieron: i) vender a Sacyr los derechos a un precio fijo garantizado de 0,058 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 45 existentes.

Durante el mes de junio de 2023 Sacyr llevó a cabo el pago de un segundo dividendo bajo la modalidad de *"Scrip Dividend"*, donde los accionistas pudieron: i) vender a Sacyr los derechos a un precio fijo garantizado de 0,078 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 38 existentes.

Con posterioridad al cierre del ejercicio 2023, el grupo decidió llevar a cabo el pago de otro dividendo bajo la modalidad de *"Scrip Dividend"*, donde los accionistas pudieron optar entre: (i) vender a Sacyr los derechos de asignación gratuita a un precio fijo garantizado de 0,062 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 50 acciones existentes. Aproximadamente, el 91% del capital social de Sacyr eligió cobrar el dividendo de la compañía en acciones, demostrando la confianza en el valor.

Marco de finaciación sostenible

En septiembre de 2023, Sacyr publicó su primer Marco de Financiación Sostenible para integrar la estrategia de sostenibilidad en nuestra política de financiación. El documento incorpora todas las tipologías de financiación sostenible existentes en el mercado y sigue los principios que establecen la International *Capital Market Association (ICMA)* y la *Loan Market Association (LMA)* para instrumentos financieros verdes y sociales, así como los vinculados a la sostenibilidad, mediante un KPI.

Amortización del bono convertible

En noviembre de 2023, Sacyr lanzó con éxito una oferta incentivada con el objetivo de amortizar anticipadamente el bono convertible de 175 millones de euros. La amortización de bono convertible permitió a Sacyr minimizar la volatilidad en el valor, la eliminación de posiciones cortas y reducir la deuda neta con recurso.

Derivado sobre acciones propias

Con posterioridad al cierre, en enero, Sacyr formalizó con una entidad de crédito un contrato forward sobre 10 millones de acciones ordinarias de Sacyr con un precio de 3,044€ ajustable en función del precio final de ejecución y con vencimiento a un año. La operación es liquidable mediante entrega física de acciones o por diferencias, a elección de Sacyr.

Adjudicación de 2 concesiones: Via del Mare (Italia) y Aeropuerto del Loa (Chile)

En octubre de 2023, Sacyr toma el control de la operación y ampliación del Aeropuerto El Loa de Calama, en Chile. El proyecto con una inversión de 102 millones de euros triplicará la superficie de la terminal, elevará los estándares de confort y seguridad para los usuarios.

En noviembre de 2023, Sacyr se adjudica la cuarta concesión en Italia, la nueva autopista Via del Mare. Esta autopista prevé unos ingresos por tráfico de aproximadamente 1.600 millones de euros a lo largo de los 32 años de la concesión. Se estima que utilizarán la autopista alrededor de 36.000 vehículos diarios.

Puesta en operación de Pedemontana (Italia) y Rutas del Este (Paraguay)

En julio, entró en operación la autopista Rutas del Este, en Paraguay, tras realizar una inversión de 520 millones de dólares. El proyecto incluía la construcción de variantes, duplicación, mejora, operación y mantenimiento de la vía que tiene impacto sobre 11 municipios de los tres departamentos de Paraguay.

En diciembre de 2023, Sacyr Concesiones puso en servicio el último tramo de la autopista Pedemontana-Veneta, en Italia. Esta concesión, participada por Sacyr y Fininc, es la encargada del diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento de la autopista durante un periodo de 39 años desde la finalización de la construcción.

Rotación de activos no estratégicos

En mayo de 2023, Sacyr a través de su filial Sacyr Concesiones, alcanzó un acuerdo para la venta de una participación minoritaria del 49% de la autopista ERESMA (España) al consorcio formado por GED Infrastructure y CASER Seguros. El importe de la desinversión asciende a un total de 69 millones de euros, incluida la deuda asociada a la participación enajenada.

En septiembre de 2023, Sacyr Concesiones completó la venta de su participación del 45% en la autopista irlandesa N6 a Bestinver Infra. La operación, anunciada en el mes de mayo, asciende a 45 millones de euros, incluida la deuda asociada a la participación vendida.

Sacyr se adjudica su 1º concesión de infraestructuras de transporte en EE.UU., Autopista I-10, Luisiana

En julio de 2023, Sacyr Concesiones, junto a Acciona y Plenary Americas, fueron seleccionadas para desarrollar un tramo de 10 kilómetros de la autopista I-10 en Luisiana que incluye un emblemático puente sobre el río Calcasieu. El proyecto, de 2.100 millones de dólares (1.900 millones de euros) unirá las ciudades de Lake Charles y West Lake, al suroeste del Estado, y comprende el diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento durante 50 años de esta infraestructura. Con posterioridad al cierre, en febrero, el consorcio firmó con el Departamento de Transporte y Desarrollo del Estado de Luisiana el cierre comercial del contrato de concesión.

Venta de VSM y Sacyr Facilities

En octubre de 2023, Sacyr completó la venta del 100% de su filial de servicios Valoriza Servicios Medioambientales a Morgan Stanley Infrastructure Partners. El precio de las acciones vendidas recibido por Sacyr asciende a 420 millones de euros y el valor de empresa, que incluye el equity y la deuda, asciende a cerca de 734 millones de euros.

En diciembre de 2023, Sacyr completó la venta de Sacyr Facilities a Serveo. El precio final de la operación es de 90 millones de euros por el 100% de las acciones de Sacyr Facilities. Además, Sacyr podría ingresar hasta 15 millones de euros adicionales en función del éxito de reclamaciones en curso.

Valor bursátil

Analistas financieros

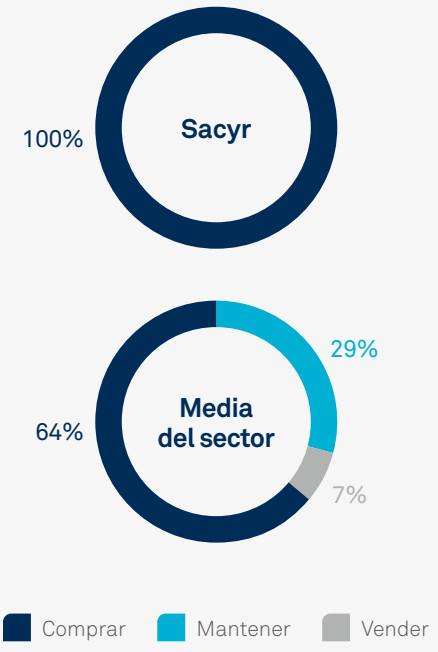
Las catorce casas de análisis efectuaron un seguimiento activo de la acción de Sacyr. 14 de los 14 analistas recomendaron "comprar". Por tanto, el 100% emiten una valoración de compra sobre la compañía.

El precio de cierre del ejercicio fue de 3,126 euros por acción, por lo que el potencial de revalorización de la acción se situó en el 22% ya que el precio objetivo medio del consenso de analistas era de 3,81 euros por acción.

Durante el año 2023, máximo intradía se situó en 3,182 euros por acción el 20 de diciembre, mientras que, el cierre máximo fue de 3,170 euros, marcado el 4 de julio. Por el contrario, el mínimo intradía fue de 2,596 euros, alcanzado el 19 de enero, y el cierre mínimo fue de 2,620 euros alcanzado el día 27 de octubre.

Para más información bursátil:
Información • Información bursátil • Sacyr

> Indicadores bursátiles



Información bursátil	2023	2022	% var 23/22
Cierre del ejercicio	3,13 €	2,60 €	20,4%
Cierre máximo	3,17 €	2,69 €	17,8%
Cierre mínimo	2,62 €	1,88 €	39,4%
Capitalización Bursátil (Miles de euros)[1]	2.135.320	1.699.016	25,7%
Volumen anual (Miles de euros)[1]	1.670.754	1.380.128	21,1%
Volumen medio diario (nº de acciones)[1]	2.249.137	2.284.805	-1,6%
Nº Acciones a final de año (admitidas a cotización)	683.083.887	653.467.691	4,5%
Valor nominal de la acción	1 EURO	1 EURO	

[1] *Fuente: Bolsas y Mercados Españoles (BME).*

Máximo cierre	Mínimo cierre	Máximo intradía	Mínimo intradía
3,170€/acc	2,620€/acc	3,182€/acc	2,596€/acc
el 4 de julio	el 27 de octubre	el 20 de diciembre	el 19 de enero

Evolución por negocio

Concesiones

1	Diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento de un tramo de 10 km de la autopista i10 durante 50 años, que incluye la construcción de un puente para conectar Lake Charles y West Lake, Luisiana (EEUU).	1.900 M de € [1]
2	Diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento de la nueva autopista "Vía del Mare", en la Región del Véneto en un plazo de 32 años.	1.600 M de € [2]
3	Concesión de los servicios de explotación y mantenimiento del aeropuerto internacional El Loa de Calama (Chile) en un plazo de 15 años para la concesión.	546 M de € [2]

Cifra de negocios	Distribuciones de activos concesionales
2.158 millones de euros [+10%]	220 millones de euros [+9%]
EBITDA	**Margen EBITDA**
940 millones de euros [+7%]	62,6% [-181 p.b.]
Vida remanente	**Nº de Activos**
26 años	70

[1] *Importe de inversión.*
[2] *Importe de cartera.*

Ingeniería e Infraestructuras

Cifra de negocios	EBITDA	Margen EBITDA	Cartera de obra	Actividad
2.734 millones de euros [-14%]	**570** millones de euros [+10%]	**21%** [+448 p.b.]	**7.456** millones de euros [+1%]	**33** meses de actividad

1	Construcción de diferentes promociones urbanísticas, en distintas localidades españolas, y para compañías promotoras de renombre.	262 M de €[1]
	Proyecto ferroviario de integración del AVE en Almería.	137 M de €[1]
	Construcción de 4 plantas fotovoltaicas, de 200MW en total, en Badajoz.	102 M de €[1]
	Construcción del nuevo tramo de la Línea 8 de los Ferrocarriles de la Generalitat de Cataluña (FGC) desde Gràcia hasta Plaza de España (Barcelona).	83 M de €[1]
	Autovía A-32 Linares-Albacete, tramo enlace con la CM313 Balazote Oeste.	80 M de €[1]
2	Prolongación de la red ferroviaria de Catania (Sicilia) tramo: "Misterbianco – Paterno", en Italia.	316 M de €[1]
	Construcción del Tranvía (tramos A, B y C) de la ciudad de Palermo, en Sicilia (Italia).	54 M de €[1]
3	Estudio, diseño y construcción para la restauración de ecosistemas degradados del "Canal del Dique", en Colombia.	560 M de €[1]
4	Construcción Aeropuerto Internacional de El Loa, en Calama, Chile.	103 M de €[1]
	Modificación Ruta 5 norte, tramo "Vallenar – Caldera", en Chile.	57 M de €[1]

[1] *Importe de cartera.*

4.3 Calificaciones ESG

MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS

Sacyr es la empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción en España.

A junio de 2023 logramos alcanzar la banda de riesgo mínimo en "Sustainalytics ESG Risk Rating", obteniendo 19,7 puntos. Ocupamos así las siguientes posiciones:

- **1º puesto en España por tercer año consecutivo** en el sector de Construcción e Ingeniería.
- **4º puesto** en el sector de Construcción e Ingeniería en **Europa**.
- **1º puesto** entre las compañías internacionales con una capitalización bursátil de entre 1.900 y 2.000 millones de dólares del sector.

A principios de 2024 Sustainalytics nos concedió la Insignia **"Industry Top-Rated"**, que reconoce a Sacyr como una de las compañías con mejor desempeño en nuestra industria.

ESG 2024 INDUSTRY TOP RATED

MSCI

La agencia MSCI nos ha otorgado la calificación **"A"** en la clasificación "Construction & Engineering ESG Rating", mejorando nuestra puntuación respecto a años anteriores y ha **destacado nuestras prácticas** en materia de **gobernanza**.

BME

En octubre de 2023, Sacyr comenzó a formar parte del BME ESG Index.

Se trata de un nuevo índice creado para aquellas compañías españolas que destacan por su desempeño en materia de sostenibilidad, pertenecientes al IBEX 35 y al IBEX Mid Cap.

Para pertenecer a este índice, las empresas deben obtener al menos una puntuación de "C+" en la evaluación realizada por Inrate y ser miembros del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

standard ethics

Standard Ethics ha incluido a Sacyr en el índice de sostenibilidad **SE Spanish Index**, dejando atrás el índice de mediana capitalización SE Mid Spanish Index, del cual comenzamos a formar parte en octubre de 2022. El SE Spanish Index está integrado por 40 sociedades españolas cotizadas de gran tamaño.

REFINITIV

Contamos con una calificación A en el ESG Score de Refinitiv, ocupando el 6º puesto a nivel España y 3ª posición en el sector de construcción en el ámbito de la diversidad e inclusión.

S&P Global

Formamos parte del S&P Sustainability Yearbook 2024, donde se incluye a las empresas del sector con las mejores prácticas en sostenibilidad.

Hemos obtenido **69 puntos** en la evaluación "Corporate Sustainability Assessment" de S&P Global mejorando nuestra puntuación respecto del año pasado, situándonos en el **percentil 99** y en el top 5 de empresas del sector de Construcción e Ingeniería.

Además, hemos obtenido el sello **Industry Mover**, al haber logrado un incremento en nuestra puntuación de más del 5% respecto al año anterior, siendo así la compañía del sector con mayor grado de avance.

CDP A LIST 2023

Obtenemos la calificación doble "A" de CDP.

Carbon Disclosure Project (CDP) ha reconocido con una doble "A" nuestro liderazgo en transparencia corporativa y nuestro desempeño en materia de cambio climático y seguridad del agua, asegurándonos un puesto en su "Lista A" anual. Con ello, formamos parte de un reducido número de empresas que han obtenido esta calificación doble "A" entre las más de 21.00 puntuadas.

FTSE4Good

Desde 2015 formamos parte de FTSE4Good. En 2023 obtuvimos una puntuación de **3,7 sobre 5**, situándonos en el **percentil 87 del sector "Construcción y Materiales"**.

Bloomberg

En 2023 comenzamos a formar parte de Bloomberg Gender Equality Index.

En esta edición que incluye a 484 compañías (23 españolas) de 11 sectores diferentes, hemos obtenido una calificación de 75,5, situándonos entre los 3 mejores del sector de Energía y Construcción.

2023 ecovadis

Obtenemos la medalla Platinum de Ecovadis en nuestros proyectos de construcción.

El **negocio de Ingeniería e Infraestructuras** ha obtenido la **medalla de Platino** en la evaluación de Ecovadis, con una puntuación global de 78 puntos, situándonos en el percentil 99.

4.4 Taxonomía de la Unión Europea

Desde su entrada en vigor en el ejercicio 2021, en Sacyr utilizamos la Taxonomía de la UE como una palanca que nos permite avanzar en la transformación de nuestro modelo de negocio, a la vez que damos respuesta a los requerimientos de reporte derivados del Reglamento (UE) 2020/852, como ejemplo de comunicación y transparencia con nuestros grupos de interés.

Puesto que la implementación de la Taxonomía de la UE se establece de forma gradual en el tiempo, a las obligaciones de reporte del ejercicio anterior (elegibilidad y alineamiento para los objetivos de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático) se suma, para la información referida al ejercicio 2023, la divulgación de la elegibilidad para los cuatro objetivos medioambientales que estaban en proceso de definición por la Comisión Europea. Estos son, el Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, Transición a una economía circular, Prevención y control de la contaminación, y la Protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas, tal y como se consideran en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de la Comisión, de 27 de junio de 2023.

Los nuevos desarrollos legislativos que han tenido lugar durante el ejercicio 2023 han incorporado nuevas actividades a los objetivos climáticos de mitigación y adaptación al cambio climático ya definidos y aprobados: actividades 3.18 a 3.21 y 6.18 a 6.20 en el Anexo I (Mitigación al Cambio Climático) y las actividades 5.13, 7.8, 8.4, 9.3, 14.1 y 14 de Anexo II (Adaptación al Cambio Climático).

El grupo de trabajo transversal creado por Sacyr para el despliegue de los requerimientos de Taxonomía, ha continuado su trabajo analizando e interpretando los nuevos criterios de aplicación para hacerlos extensibles a otras actividades realizadas dentro del Grupo.

Cabe destacar que durante el ejercicio 2023 la Comisión Europea ha publicado notas aclaratorias (Frequently Asked Questions o FAQs) que no introducen criterios adicionales que hayan supuesto cambios en la evaluación de las principales actividades elegibles del Grupo Sacyr, manteniéndose vigentes las interpretaciones realizadas por el Grupo hasta la fecha. No obstante, en la medida en que se vayan publicando nuevas guías, modificaciones o desarrollos sobre la Taxonomía Europea que puedan impactar en estas interpretaciones realizadas por Sacyr, se reexpresaría esta información para los siguientes ejercicios.

Métricas contables

Una vez más, y atendiendo al Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de divulgación de la información de Taxonomía, se han considerado los criterios contables a tener en cuenta a la hora de calcular el numerador y denominador del INCN, CapEX y OpEX elegible y alineado, elegible no alineado y no elegible, según la Taxonomía Ambiental de la UE.

Para calcular los ratios de los tres KPIs financieros, se ha calculado la proporción de INCN, CapEX y OpEX que se considera elegibles por Taxonomía como numerador, dividida por el total de INCN, CapEX y OpEX del Grupo Sacyr a cierre de ejercicio.

- **INCN.** La proporción del volumen de negocios a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se ha calculado como la parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) como se define en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE. Asimismo, el volumen de negocios incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión. En el caso de Sacyr, el importe neto de la cifra de negocio viene recogido en la nota 28 de las Cuentas Anuales Consolidadas.

- **CapEX.** La proporción de CapEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 contempla las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. En este cálculo también se incluyen las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resultan de combinaciones de negocios. En el caso de Sacyr, estas adiciones se encuentran reflejadas en la nota 5 de Inmovilizaciones Materiales, nota 6 Arrendamientos, nota 7 Proyectos Concesionales y nota 8 Otros Activos Intangibles de las Cuentas Anuales Consolidadas.

- **OpEX.** La proporción de OpEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 restringe el cálculo de este KPI a los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Adicionalmente a estos conceptos, los costes de arrendamiento deberán ser computados por las empresas no financieras que apliquen los principios de contabilidad generalmente aceptados nacionales, y no capitalicen activos por derecho de uso.

  Al igual que en los ejercicios anteriores, el cálculo del OpEx no ha sido incluido como parte del reporte, debido a que los costes directos considerados por el Reglamento (162.737,28 miles de euros en 2023) no resultan materiales para nuestros negocios en comparación con los costes operativos totales del ejercicio (3.606.509,86 miles de euros en 2023). Por este motivo, no se reportan datos de OpEx en la tabla correspondiente del Anexo II. Información cuantitativa - Información relativa a Taxonomía.

Análisis de elegibilidad y alineamiento de las actividades del grupo sacyr

Como se ha comentado anteriormente el reporte de este año amplía la consideración de elegibles a actividades que tienen un potencial de contribución sustancial a los cuatro nuevos objetivos medioambientales, así como se mantiene la elegibilidad y alineamiento de los objetivos climáticos.

Es por ello por lo que, a partir de la clasificación taxonómica realizada en el ejercicio anterior, se ha llevado a cabo una revisión en exhaustividad para evaluar nuevas evidencias por las que pudieran determinar como alineadas actividades elegibles del ejercicio anterior por los objetivos climáticos (Anexos I y II del Reglamento Delegado de Clima), a la vez que se ha analizado el encaje de las actividades incluidas en los nuevos objetivos ambientales dentro de las actividades llevadas a cabo por Sacyr.

Si ya en ejercicios anteriores se identificaban actividades que podrían contribuir tanto al objetivo de Mitigación como Adaptación al Cambio Climático, con la aprobación de nuevas actividades taxonómicas aumentan la posibilidad de que esta casuística coexista, debiendo evitarse la doble contabilidad en el cálculo de las métricas financieras.

En consecuencia, ante posibles desarrollos complementarios de la norma, o futuros documentos aclaratorios sobre la interpretación de determinados criterios para considerar como elegibles actividades descritas en los cuatro nuevos objetivos medioambientales, se ha mantenido un enfoque de prudencia por el que solo se han clasificado bajo los nuevos objetivos ambientales aquellas actividades cuyo grado de certidumbre permitía un mejor encaje frente a objetivos climáticos. Estos casos se han identificado en actividades relacionadas con el objetivo del uso sostenible y de protección de los recursos hídricos y marinos, como parte de las actividades principales desarrolladas por las empresas de Sacyr Agua, y que son descritas a continuación. Cuando en el próximo ejercicio se incrementen los requerimientos de reporte con la divulgación del alineamiento de todos los objetivos ambientales, será el momento en el que se pueda reevaluar, con mayor grado de exhaustividad, posibles reclasificaciones que puedan surgir en este sentido.

Salvaguardas mínimas sociales

En lo que se refiere al cumplimiento con las Garantías Mínimas Sociales, se ha llevado a cabo a cabo una revisión de su cumplimiento durante el año de reporte, que como el anterior ejercicio ha sido realizado a nivel de Grupo Sacyr. Se identifican los riesgos existentes relacionados con los derechos humanos y se despliegan las acciones necesarias para su mitigación. En este sentido, la política de Derechos Humanos y Código de Conducta reafirman el compromiso de Sacyr para cumplir con la legislación vigente en materia social en cada una de las geografías donde opera. Asimismo, se extiende este compromiso a la cadena de valor fomentando las buenas prácticas a contratistas, subcontratistas y proveedores. Además, Sacyr participa activamente en diversas iniciativas internacionales, como la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo, las Directrices de la OCDE y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

No existe en 2023 ningún caso legal cerrado con sentencia firme por condenas en materia de derechos humanos, corrupción o soborno, evasión fiscal y violación de las leyes de competencia.

Como novedad este año contamos con dos nuevas certificaciones, ISO 37001 de sistemas de gestión antisoborno y UNE 19601 de sistema de gestión de compliance penal.

Asimismo, con la intención de anticiparnos a futuros desarrollos reglamentarios en la materia, desde el Grupo Sacyr estamos trabajando en el refuerzo de nuestro proceso de Debida Diligencia en línea con los futuros requerimientos, que también permitirá evolucionar la respuesta al cumplimiento de salvaguardas mínimas sociales por Taxonomía.

Por último, las políticas de Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades, la Política Fiscal Corporativa y el Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y Defensa de la Competencia permiten cubrir las garantías sociales mínimas requeridas por la Taxonomía para los cuatro pilares fundamentales: derechos humanos, corrupción, impuestos y competencia leal. Esta información se puede encontrar de forma más detallada en el **apartado 5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo.**

Ferrocarril Central De Uruguay. Uruguay

Contribución Sustancial

La actividad elegible del Grupo Sacyr para los objetivos de Mitigación y Adaptación al Cambio Climáticos ha sido evaluada bajo los criterios de contribución sustancial. El resultado se detalla en el Anexo II, que proporciona información cuantitativa relativa a la Taxonomía.

Para llevar a cabo esta evaluación, se aplicaron los criterios técnicos de selección correspondientes a cada actividad elegible, evaluando y evidenciando su cumplimiento cuando fuera aplicable. En este contexto, las actividades principales de Sacyr se agrupan en los siguientes sectores:

Objetivos	Actividades taxonómicas	Actividades desarrolladas por el Grupo Sacyr
	ENERGÍA	
Mitigación al cambio climático	4.1.Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica.	A través de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Concesiones, diseñamos y operamos proyectos de diversas tecnologías para la generación de energía renovable (plantas de biomasa, parques solares, parques fotovoltaicos, etc.) y la construcción y mantenimiento de subestaciones eléctricas.
	4.3.Generación de electricidad a partir de energía eólica.	
	4.6.Generación de electricidad a partir de energía geotérmica.	
	4.8.Generación de electricidad a partir de bioenergía.	
	4.9.Transporte y distribución de electricidad.	
	AGUA Y RESIDUOS	
Mitigación al cambio climático	5.1.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua.	A través de Sacyr Agua y sus filiales, desarrollamos proyectos para el diseño, construcción, renovación y mantenimiento de instalaciones de tratamiento de aguas residuales (EDAR), plantas de tratamiento de agua potable (ETAP), redes de distribución, saneamiento. A estas actividades se suman actividades de desalinización y proyectos relacionados con la gestión del riesgo de inundaciones.
	5.3.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales.	
	5.8.Compostaje de biorresiduos.	
Adaptación al cambio climático	5.13.Desalinización.	
	14.2.Infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación.	
Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos	1.1.Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados.	
	2.2.Tratamiento de aguas residuales urbanas.	
	TRANSPORTE	
Mitigación al cambio climático	6.4.Explotación de dispositivos de movilidad personal, logística de la bicicleta.	Se trata de uno de los principales sectores elegibles del Grupo. A través de sociedades como Sacyr Construcción y sus filiales en Chile, Colombia o el Reino Unido, llevamos a cabo iniciativas relacionadas con el diseño, construcción, puesta en marcha, operación, mantenimiento y renovación de infraestructuras de diversas tipologías (carreteras, ferrocarriles, aeropuertos, puertos, intercambiadores, etc.).
	6.13.Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	
	6.14.Infraestructura para el transporte ferroviario.	
	6.15.Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos.	
	6.16.Infraestructura que permite el transporte hipocarbónicos por vías navegables.	
	6.17.Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	
	CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS Y PROMOCIÓN INMOBILIARIA	
Mitigación al cambio climático	7.1.Construcción de edificios nuevos.	A través de diversas sociedades nos dedicamos a la construcción de todo tipo de edificios, tanto singulares (hospitales, universidades, centros logísticos, etc.) como residenciales.
	7.2.Renovación de edificios existentes.	
	7.3.Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética.	
	7.6.Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable.	

No causar perjuicio significativo al medioambiente (DNSH)

(2) DNSH Adaptación al Cambio Climático:

Hemos evaluado las actividades elegibles bajo las indicaciones establecidas en el Apéndice A del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139. Estos criterios se aplican tanto para el cumplimiento de contribución sustancial a la adaptación al cambio climático como para asegurar que la actividad económica elegible analizada no cause un perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés) a la adaptación al cambio climático. En el año 2022, desarrollamos un Plan de Adaptación 2022-2027 que contempla soluciones para abordar los riesgos climáticos identificados como sustanciales para cada actividad económica. Esta evaluación de vulnerabilidades y riesgos climáticos ha consistido en un análisis de los riesgos climáticos físicos (RCF) agudos y crónicos que pueden afectar a la actividad.

La evaluación de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos se basa en tres etapas principales:

Análisis de la actividad: se realiza un análisis de los riesgos climáticos físicos (RCF) agudos y crónicos que pueden afectar al desempeño de la actividad económica a lo largo de su duración prevista.

Evaluación de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos: se determina, en primer lugar, el grado de exposición de la actividad económica al riesgo relacionando cada uno de los RCF con las diferentes variables climáticas que proporciona el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). Tras identificar los activos expuestos a los RCF que pueden afectar al desempeño de su actividad, se evalúa en detalle el nivel de riesgo, la capacidad de adaptación o resiliencia y la vulnerabilidad de cada activo.

Evaluación de soluciones de adaptación: a los peligros relacionados con el clima identificados como materiales para cada actividad económica que sea vulnerable. Más información sobre el desempeño de Sacyr en el **capítulo 6.2 Cambio climático**.

(3) DNSH Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos:

Los proyectos considerados elegibles y alineados han demostrado que cumplen con los criterios establecidos en el Apéndice B del Anexo I de la Taxonomía. En aquellos proyectos legalmente obligados a realizar evaluaciones de impacto (EIA), se ha verificado el cumplimiento de las medidas especificadas en la declaración de impacto o en el plan de vigilancia ambiental para garantizar la prevención, mitigación y abordaje adecuado de posibles impactos sobre el agua y los recursos marinos. Además, los sistemas de gestión ambiental aseguran el cumplimiento de las normativas legales relacionadas con el agua, y Sacyr cuenta con una Política Corporativa de Agua, aprobada por el Consejo de Administración, que refleja nuestro compromiso con la gestión responsable del agua.

(4) DNSH Transición hacia una Economía Circular:

En función de la actividad taxonómica elegible, se ha evaluado el DNSH de economía circular de aplicación. Para los proyectos alineados, se ha demostrado que cumplen con las medidas específicas de gestión de residuos, detalladas en los planes de vigilancia de las evaluaciones de impacto ambiental, en los planes de gestión de residuos en obra o criterios como que la gestión de los RCDs preparados para la reutilización o reciclaje estuviera por encima del 70%. En un porcentaje muy relevante, los proyectos alineados operan bajo un sistema de gestión ambiental certificado según la norma ISO 14001.

(5) DNSH Prevención y control de la contaminación:

Mediante la Guía de recomendaciones de compras verdes y los sistemas de gestión ambiental se ha dado cumplimiento a los criterios incluidos en el apéndice C del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 para las actividades encuadradas dentro de los grupos 7.1 y 7.2.

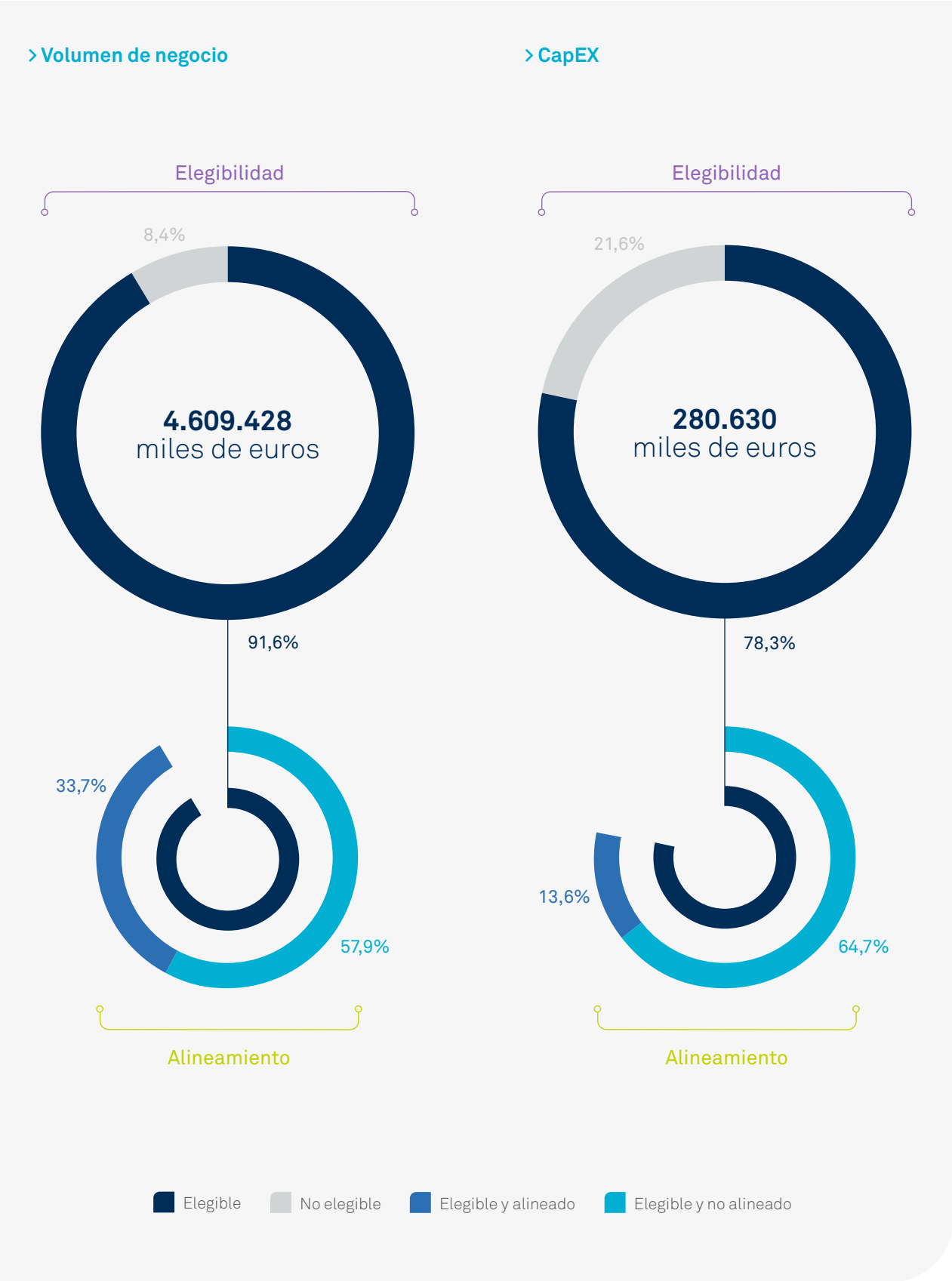
(6) DNSH Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas:

Los proyectos elegibles y alineados han demostrado que la actividad se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D del Anexo I de Taxonomía. Adicionalmente, en aquellos proyectos que legalmente están obligados a realizar evaluaciones de impacto (EIA) se ha demostrado el cumplimiento de las medidas indicadas en la declaración de impacto o en el plan de vigilancia ambiental para asegurar que los impactos potenciales sobre la biodiversidad y ecosistemas son evitados, mitigados y abordado adecuadamente. Además, los sistemas de gestión ambiental garantizan el cumplimiento de las normativas legales relacionadas con la biodiversidad, y Sacyr dispone de una Política de Biodiversidad que establece nuestro enfoque y compromiso con la conservación y protección de la biodiversidad.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

RESULTADOS DEL EJERCICIO 2023

El análisis llevado a cabo revela que el 91,58% del INCN y el 78,34% del CapEX del Grupo Sacyr son elegibles, y el 33,66% del INCN y el 13,60% del CapEX son elegibles y alineados según la Taxonomía.



En concordancia con los ejercicios anteriores, las cifras reportadas reafirman el destacado potencial de nuestro modelo de negocio, presente en sectores clave para la economía global, y resaltan su capacidad para contribuir de manera significativa a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Este compromiso se materializa mediante el alineamiento, destacando la contribución de las actividades de Grupo Sacyr a la mitigación del cambio climático y, en menor medida, a actividades de adaptación al cambio climático y recursos hídricos.

De forma detallada, en las tablas recogidas en el Anexo II se muestran el desglose de INCN y CapEX, para las obras, proyectos y actividades de negocio que están apoyadas por las actividades recogidas en el anexo I y II del RD 2021/2139 de Taxonomía para el objetivo de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático, y aquellas recogidas en los anexos III-VI del Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 para los 4 objetivos no climáticos. Como se ha comentado anteriormente, la falta de materialidad de los gastos operativos en nuestro modelo de negocio hace que no se reporte resultado de OpEX.

En este sentido, si bien se ha producido en el ejercicio 2023 la venta de las principales entidades dentro de la División de Servicios (servicios urbanos, facilities y social), tal y como se recoge en las tablas de reporte de Taxonomía incluidas en el Anexo II se mantienen los datos referidos al ejercicio 2022. Por tanto, el comparativo de los datos resultantes entre el ejercicio 2023 y 2022 denota una mejora significativa en los datos de elegibilidad del volumen de negocios (91,6% en 2023 frente al 84,1% en 2022) mientras que disminuye la proporción de actividades elegibles y alineadas (33,7% en 2023 frente al 36,8% en 2022) para el mismo indicador, como consecuencia de los cambios ocurridos en el perímetro de consolidación del Grupo Sacyr.

En cuanto al CapEx, el excepcional incremento en el ejercicio anterior de la cifra totalizada de este KPI, como consecuencia de importantes inversiones en proyectos concesionales de carreteras, ha supuesto una normalización en la proporción del CapEx elegible y alineado, elegible no alineado y no elegible en este ejercicio. De acuerdo con la categorización taxonómica de estos proyectos concesionales, el hecho de registrar una menor proporción de CapEx elegible y no alineado explica la bajada de la elegibilidad (78,38%

Hernani-Astigarraga Fase 2. España

en 2023 frente al 87,88% en 2022) y el aumento del alineamiento (13,64% en 2023 frente al 8,49% en 2022) con respecto al ejercicio anterior.

Asimismo, actividades como la recogida y transporte de residuos no peligrosos, valorización de materiales de residuos no peligrosos o actividades de servicios sociales (actividad 5.5., 5.9. del objetivo de Mitigación y 12.1. del objetivo de Adaptación al Cambio Climático, respectivamente), exclusivas de la división de Servicios, dejan de estar representadas en las cifras reportadas del ejercicio 2023.

En consonancia con las diferentes agrupaciones sectoriales a nivel nacional y europeo, Grupo Sacyr mantiene las siguientes consideraciones que se han aplicado debido a la interpretabilidad de los descriptivos de elegibilidad de los Actos Delegados publicados:

- Aquellos proyectos de ciclo integral del agua que contemplan actividades tanto de captación, depuración y distribución de agua (actividad taxonómica 5.1) como de recogida y tratamiento de aguas residuales (actividad taxonómica 5.3), con el fin de evitar una doble contabilidad, se ha incluido en la actividad taxonómica 5.1 o 5.3, en función de cuál sea la actividad principal de la obra/proyecto y/o servicio.
- La actividad 6.15, asociada a las Infraestructuras que permiten el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos, se ha considerado como elegible por su potencial de contribución a la mitigación al cambio climático al facilitar el transporte de vehículos cero emisiones e incorporar soluciones para reducir significativamente las emisiones de vehículos contaminantes. En este sentido, la consideración del calificativo "hipocarbónico" como también se incluye en otras actividades taxonómicas como la 6.16. y 6.17., determinarán el cumplimiento de los criterios técnicos de selección para analizar si las actividades se encuentran alineadas, no siendo condicionantes para valorar la elegibilidad en sí misma. Este enfoque se empleó para el análisis de los ejercicios anteriores y se mantiene para la elegibilidad de este año.

Es importante resaltar que el continuo desarrollo de la normativa, posibles cambios regulatorios, clarificaciones o guías de implementación sectorial podrían modificar nuestro análisis actual. En caso de que esto suceda, Sacyr actualizará los resultados informados durante el año 2023 en consecuencia.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

5 Ambición al más alto nivel

5.1 Órganos de gobierno 52

5.2 Innovación 61

5.3 Gestión de riesgos 66

5.4 Cumplimiento normativo 80

5.5 Cadena de suministro 90

5.6 Inversión sostenible 95

5.7 Transparencia fiscal 98

5.8 Ciberseguridad 102

5 Ambición al más alto nivel

5.1 Órganos de gobierno

Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a promover la involucración y el ejercicio de los derechos de todos los accionistas y a informar con la máxima transparencia a todos los grupos de interés sobre el funcionamiento y la situación económica, financiera y la información medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) de Sacyr, maximizando el valor sostenible de la empresa bajo el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios determinados por la compañía.

El porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno que le resultan de aplicación a Sacyr asciende a un 93,33%.

5.1.1 Junta General

[2-9] [2-13] [2-16]

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano en el que se reúnen y participan todos los accionistas de la Sociedad debidamente convocados para decidir sobre las materias que le son de su competencia conforme a la legislación vigente.

Los Estatutos Sociales de Sacyr promueven la involucración y participación de los accionistas en la Junta, no estableciendo ningún límite máximo en el ejercicio de sus derechos de voto y prevén la asistencia presencial o telemáticamente, así como el ejercicio del derecho de voto a distancia.

La Junta General de Accionistas, además, constituye el foro principal para el intercambio de información entre Sacyr y sus accionistas, y el resto de grupos de interés.

Además, contamos con otros canales de información tales como un foro electrónico; la página web corporativa; el Departamento de Relación con Inversores y varias direcciones de correo electrónico al que pueden dirigirse inversores y accionistas.

5.1.2 Consejo de Administración

[2-9] [2-10] [2-11] [2-12] [2-13] [2-14] [2-16] [2-17] [2-18] [405-1]

El Consejo de Administración, máximo órgano decisorio de Sacyr, salvo en las materias reservadas a la Junta General de Accionistas, promueve el interés social, administrando y representando a la Compañía.

El Consejo de Administración de Sacyr, a día 31 de diciembre de 2023, lo integran catorce miembros (un ejecutivo, cinco dominicales, siete independientes y uno externo) que reúnen una diversidad de conocimientos, competencias, orígenes, razas, etnias, culturas, experiencias y género que garantiza un funcionamiento eficaz de este órgano acorde con las prácticas nacionales e internacionales de buen gobierno corporativo. Tras los nombramientos en la Junta de 2023 se ha elevado el número de consejeros independientes a un 50%; se ha reducido el porcentaje de consejeros ejecutivos y externos cada uno a un 7%; y de los consejeros dominicales a un 36%. También, se ha incrementado el número de mujeres en el Consejo de Administración de un 23% a un 29%, existiendo por parte de la Compañía el compromiso de alcanzar al menos el 40% de representación femenina en el año 2025. Finalmente, la Compañía también ha anunciado el compromiso en 2025 de dividir la actual combinación de Presidente y Consejero Delegado en dos funciones ejecutivas separadas.

El Consejo de Administración cuenta con una consejera coordinadora y con una consejera responsable en ciberseguridad.

En Sacyr disponemos de una **Política de Selección, Nombramiento y Reelección de Consejeros**, aprobada por el Consejo de Administración y en constante mejora, para asegurar que el proceso de selección y las ulteriores propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se ajustan a los principios de transparencia y objetividad y que responden a las necesidades del Consejo y de la Compañía.

El Consejo de Administración y sus Comisiones han desarrollado a lo largo del ejercicio 2023 una actividad acorde a sus competencias, plasmada en 9 reuniones del Consejo de Administración, 10 de la Comisión Ejecutiva, 10 de la Comisión de Auditoría, 4 de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y 5 de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Así mismo, en todas las reuniones del Consejo de Administración han asistido, de manera presencial o mediante representación con instrucciones específicas, todos los consejeros.

Por otro lado, el Consejo evalúa anualmente su funcionamiento y el de sus Comisiones, contando para ello, por sexto año consecutivo, con el apoyo de un consultor externo e independiente de reconocido prestigio. Como resultado del ejercicio de evaluación, el Consejo anualmente acuerda un plan de mejora que es implantado durante el siguiente año.

Nombre /Cargo	Representante	Carácter	En representación
Manuel Manrique Cecilia Presidente y Consejero Delegado		Ejecutivo	
Demetrio Carceller Arce Vicepresidente primero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A
Elena Jiménez de Andrade Astorqui Consejera Coordinadora		Independiente	
José Manuel Loureda Mantiñán Consejero		Dominical	Prilou, S.L.
Grupo Corporativo Fuertes, S.L. Consejero	**Tomás Fuertes Fernández**	Dominical	Grupo Empresarial Fuertes S.L.
Francisco Javier Adroher Biosca Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.
Juan María Aguirre Gonzalo Consejero		Independiente	
Augusto Delkader Teig Consejero		Independiente	
María Jesús de Jaén Beltrá Consejera		Independiente	
Luis Javier Cortés Domínguez Consejero		Otros Externos	
José Joaquín Güell Ampuero Consejero		Independiente	
Raimundo Baroja Rieu Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.
María Elena Monreal Alfageme Consejera		Independiente	
Adriana Hoyos Vega Consejera		Independiente	
Ana María Sala Andrés Secretaria no consejera			
Alfonso Aguirre Díaz-Guardamino Vicesecretario no consejero			

Todos los consejeros del Grupo Sacyr son mayores de 50 años.

5.1.2.1 Comisiones

El Consejo de Administración cuenta con tres Comisiones delegadas (la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones) formadas exclusivamente por consejeros externos cuya actividad es acorde a las competencias previstas en la legislación vigente y la normativa interna de la Compañía.

La Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo está integrada por una mayoría de consejeros independientes: María Jesús de Jaén (Presidenta), Elena Jiménez de Andrade, Grupo Corporativo Fuertes, S.L. (representado por Tomás Fuertes), Luís Javier Cortés y Adriana Hoyos Vega.

La Comisión de Auditoría está integrada por cuatro consejeros independientes: José Joaquín Güell (Presidente), Juan María Aguirre, María Jesús de Jaén y María Elena Monreal.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está integrada por una mayoría de consejeros independientes y dos dominicales: Augusto Delkáder (Presidente), Demetrio Carceller, José Manuel Loureda Mantiñan, Elena Jiménez de Andrade y María Elena Monreal.

Igualmente, existe una Comisión Ejecutiva formada por Manuel Manrique (Presidente), José Manuel Loureda Mantiñan, Demetrio Carceller, Augusto Delkáder y Luís Javier Cortés.

Elm Row to York Place. Edimburgo

5.1.3 Comité de Dirección

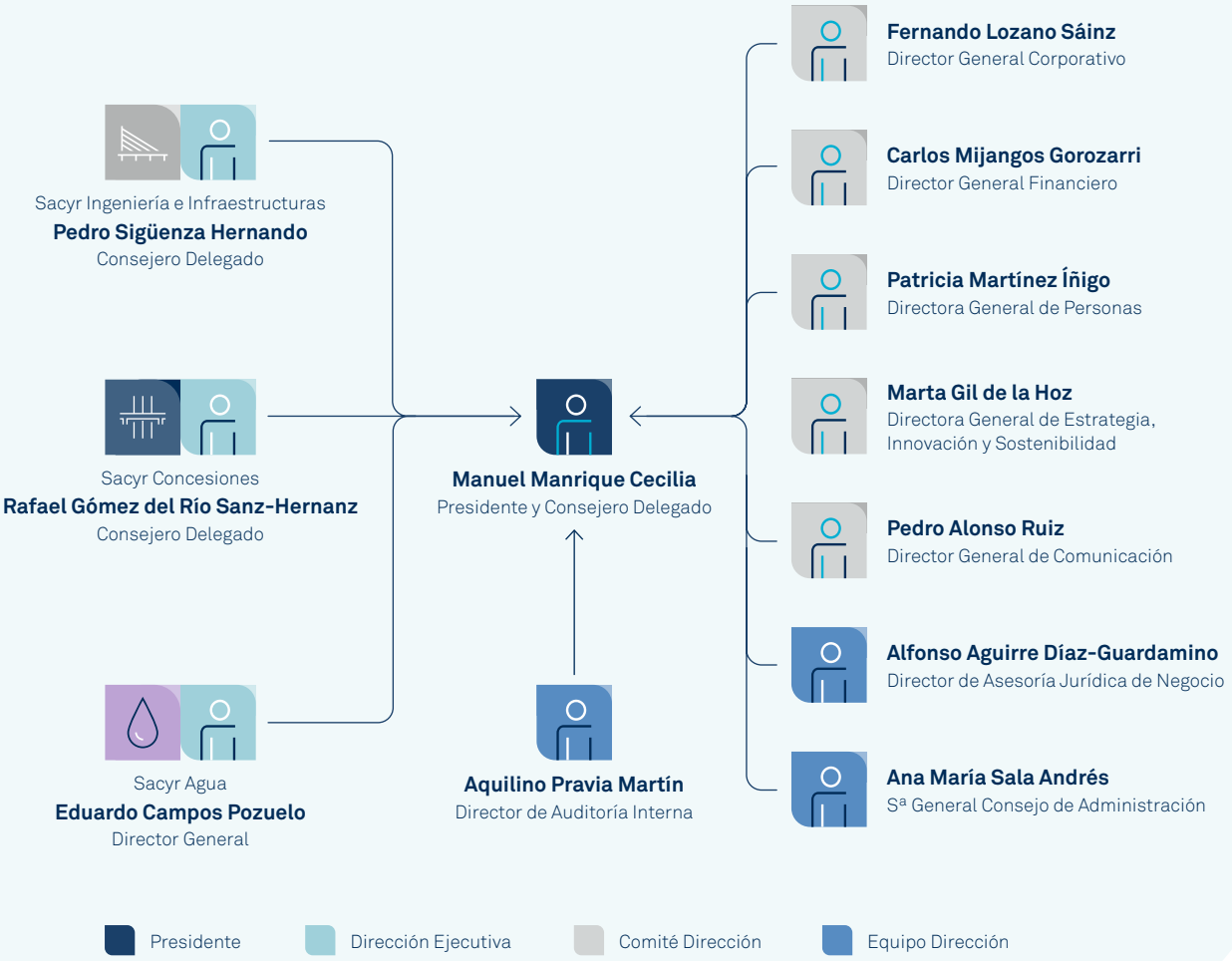
[2-9]

La gestión ordinaria de Sacyr está delegada a los órganos ejecutivos y al equipo de dirección, cuya actuación es supervisada por el Consejo de Administración: a) a nivel corporativo, al consejero delegado de Sacyr, S.A. con la asistencia del Comité de Dirección; y, b) a nivel de negocio, los consejeros delegados de las diferentes unidades de negocio que junto a los directores generales conforman el Comité de Dirección.

La figura de Presidente y Consejero Delegado es ostentada por Manuel Manrique Cecilia y de dicha figura dependen:

- Las direcciones ejecutivas de cada una de las áreas de negocio (Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras y Agua).
- Las áreas que prestan apoyo transversal a la compañía:
  - Dirección General Corporativa.
  - Dirección General de Finanzas.
  - Dirección General de Personas.
  - Dirección General de Comunicación.
  - Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad.
  - Dirección de Asesoría Jurídica de Negocio.
  - Secretaría General del Consejo de Administración.

Actualmente el porcentaje de representación de mujeres en el Comité de Dirección asciende a un 22%.



Manuel Manrique Cecilia
Presidente y Consejero Delegado de Sacyr

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica de Ingenieros de Madrid, desempeñó distintos puestos de responsabilidad en el área de Construcción de Ferrovial durante los primeros 10 años de su carrera. En 1987, junto con otros tres ingenieros, forma parte del núcleo fundador de Sacyr. En su trayectoria en la compañía ha ocupado diversos puestos de responsabilidad nacional e internacional en el área de Ingeniería e Infraestructuras. En 2003, coincidiendo con la salida a bolsa de Sacyr, Manuel Manrique se convierte en el máximo responsable de la división constructora del holding. En noviembre de 2004 es nombrado Consejero Delegado del Grupo Sacyr y forma parte de su Comisión Ejecutiva. Desde octubre de 2011, es también presidente de Sacyr. Además, es presidente de la Fundación Sacyr, que tiene una relevante actividad de acción social, apoyo a la innovación y promoción del voluntariado corporativo.

Pedro Sigüenza Hernández
Consejero Delegado de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Ingeniero de Minas por la Universidad Politécnica de Madrid y la École Nationale Supérieure des Mines de Nancy y PDG por IESE Business School. En 2004 se incorpora a Grupo Sacyr ocupando distintos cargos de responsabilidad, entre otros Consejero Delegado de Valoriza Servicios Medioambientales (2004 - 2013) y Consejero Delegado de Sacyr Industrial (2013 a 2018). Desde 2018 es Consejero Delegado de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras. Con anterioridad desarrolló su labor profesional en el Grupo Dragados y el Grupo Bouygues.

Rafael Gómez del Río Sanz-Hernanz
Consejero Delegado de Sacyr Concesiones

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. En 2005 inicia su trayectoria profesional en Sacyr, donde ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad. Fue nombrado Consejero Delegado de Sacyr Concesiones en 2015, cargo que fue precedido por los de Director General de Operaciones y Gerente General de Sacyr Concesiones Chile en 2012, y Director de Operaciones Nacional en 2009. Previamente desempeñó funciones directivas en Itínere al frente de Autopistas de Peaje en Sombra y otros negocios concesionales. Con 30 años de trayectoria en el sector, actualmente está presente en los Consejos de Administración de una veintena de sociedades en España, y de otros 11 países de Europa y Latam.

Eduardo Campos Pozuelo
Director General de Sacyr Agua

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. Profesional con más 25 años de experiencia en la construcción de proyectos de primer nivel en todo el mundo. Inició su carrera en Andersen Consulting dentro del ámbito de la consultoría de estrategia. En 2002 entró en Sacyr donde ha desarrollado diversos puestos de alta dirección. Desde 2010 ha estado al frente de los negocios de Sacyr en el mundo árabe (Argelia, Libia, Catar, Kuwait, Arabia Saudí y Turquía). En 2018 es nombrado CEO de la filial portuguesa, Sacyr Somague, liderando desde esta posición los negocios del Grupo en Reino Unido, Irlanda, Portugal, Brasil y África. Desde 2021 es Director General y miembro del Consejo de Administración de Sacyr Servicios, así como miembro del Comité de Dirección del Grupo Sacyr.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Fernando Lozano Sainz
Director General Corporativo

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid y máster en Dirección de Compañías de Construcción e Inmobiliarias por la Escuela de Arquitectos de Madrid. Profesional con más de 30 años de experiencia, desde 1989 forma parte del Grupo Sacyr. En su primera etapa ocupó distintos puestos de responsabilidad en el área de ingeniería e infraestructuras. En el año 2007 fue nombrado Consejero Delegado de Sacyr Servicios y en el año 2021 se hizo cargo de la Dirección General Corporativa del Grupo Sacyr. Con anterioridad, desarrolló su labor profesional en otras empresas de la Construcción y como analista de inversiones en la Sociedad de Centros Comerciales de España.

Carlos Mijangos Gorozarri
Director General Financiero

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid, con posgrado en Administración y Dirección de Empresas por el IESE (Madrid). Profesional con más de 30 años de experiencia en el sector, forma parte de Sacyr desde 2006. Desde 2015 ocupa el puesto de Director Financiero del Grupo. Anteriormente, ocupó diferentes cargos en Sacyr Concesiones, llegando a desempeñar la función de Consejero Delegado de ese Negocio.

Patricia Martínez Íñigo
Directora General de Personas

Licenciada en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid y PDD por ESADE Business School. Forma parte del Grupo Sacyr desde el año 2003 y aunque su trayectoria profesional ha estado enfocada, principalmente, al área de Recursos Humanos donde ostentó el cargo de Directora de Sacyr Servicios hasta el 2020, también se ha desarrollado transversalmente en otras áreas, habiendo ocupado el puesto de Directora de Equipamientos Públicos de Sacyr Concesiones. Profesional con más de 20 años de experiencia, inició su recorrido profesional en Grupo Carrefour.

Marta Gil de la Hoz
Directora General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad

Ingeniera de Telecomunicaciones por la Universidad de Valladolid, PDD por IESE y programa ejecutivo de Alta Dirección de ESADE. Inició su carrera en el sector de la consultoría de negocio en empresas como Accenture. Desde 2004 forma parte de Sacyr, donde ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad en ámbitos relacionados con la estrategia, la tecnología o la innovación. En 2021 es nombrada Directora General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad incorporándose como miembro del Comité de Dirección del Grupo Sacyr.

Pedro Alonso Ruiz
Director General de Comunicación

Licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra. Empezó su carrera profesional en el diario económico Expansión, del que fue jefe de Empresas. En 2003 entra en Sacyr como director de Relación con Medios. Entre finales de 2008 y comienzos de 2012, fue director de Comunicación del Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (Adif). Entre sus funciones actuales, ocupa la dirección ejecutiva de la Fundación Sacyr.

5.1.4 Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad, por su parte se encarga de desarrollar y ejecutar las políticas y actuaciones relativas a la sostenibilidad. Este Comité está presidido por Manuel Manrique, presidente y consejero delegado del Grupo, e integrado por la Dirección General Corporativa, la Dirección General de Personas, la Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad, la Dirección General de Comunicación, la Dirección General Financiera, la Asesoría Jurídica de Negocio y la Secretaría del Consejo de Administración.

5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo

[2-13] [2-14] [2-15]

En Sacyr hemos desarrollado, en ejercicio de la autonomía societaria que la ley ampara, un Sistema de Gobierno Corporativo, en continua actualización, que se proyecta sobre la Compañía y su Grupo, asegurando normativamente de forma sistemática el mejor desarrollo del contrato social, del objeto social y del interés social, cumpliendo rigurosamente no solo con todas las obligaciones exigibles legalmente en materia de gobierno corporativo, sino siguiendo también el 93,33% de las prácticas y recomendaciones de buen gobierno que le resultan de aplicación, tanto nacionales (CNMV) como internacionales.

El Sistema de Gobierno Corporativo está formado por: i) los Estatutos Sociales, ii) el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios, iii) el Código Ético y de Conducta, iv) los Reglamentos de la Junta General de Accionistas y del Consejo de Administración, v) las Políticas Corporativas y, vi) el Reglamento Interno de Conducta en el ámbito de los mercados de valores de Sacyr y de su grupo de Sociedades, documentos publicados en la página web del Grupo.

En este ámbito de mejora en su Sistema de Gobierno Corporativo, destaca la actualización y mejora en 2023 del Código Ético y de Conducta, Los Estatutos Sociales, el Reglamento del Consejo y de políticas y textos normativos internos:

a. Actualización del Código Ético y de Conducta, a la luz de los nuevos requerimientos de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informan sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

b. Modificación de los Estatutos Sociales con la finalidad de: (i) reducir el número de vocales máximo del Consejo de Administración de 19 a 15 para atender aún mejor a la Recomendación nº 13 del Código de Buen Gobierno Corporativo, (ii) reforzar las funciones del Consejero Coordinador y limitar a cuatro años la duración de dicha función en una misma persona para promover más independencia en la ejecución de ese cargo, (iii) limitar el voto de calidad del Presidente del Consejo de Administración y, (iv) reforzar las causas de cese obligatorias de los consejeros ejecutivos.

c. Modificación del Reglamento del Consejo que trae causa de las modificaciones de los Estatutos Sociales referidas y que son concretamente las relativas a reforzar las funciones del consejero coordinador, la limitación de voto de calidad del Presidente del Consejo de Administración y el reforzamiento de las causas de cese obligatorias de los consejeros ejecutivos.

d. Aprobación de la nueva Política General del Sistema Interno de Información y de la Política de Ciberseguridad, así como la actualización de las siguientes políticas:

1. Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2023, 2024 y 2025.
2. Política de Selección, Nombramiento y Reelección de Consejeros de Sacyr.
3. Política de Comunicación de la Información Económico Financiera, no Financiera, Corporativa y de Contacto con Accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de Voto.
4. Política Marco de Sostenibilidad.
5. Política de Gestión de la Cadena de Suministro.
6. Política de Biodiversidad.
7. Política de Derechos Humanos.
8. Política Fiscal Corporativa.
9. Política de Protección de Datos del Grupo.

10. Política Anticorrupción y Relación con funcionarios públicos y autoridades.
11. Política de Aceptación y Ofrecimiento de Regalos y Atenciones.
12. Política de Donaciones y Patrocinios.
13. Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia.
14. Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos.
15. Política de Calidad, Medioambiente y Gestión Energética.
16. Política de Economía Circular.
17. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

5.1.6 Remuneración e incentivos

Nuestro sistema de remuneraciones busca atraer, retener y comprometer a los mejores profesionales, así como conseguir establecer un vínculo estable y con vocación de permanencia en el tiempo entre la remuneración, los resultados y los intereses de los accionistas, contribuyendo a la estrategia empresarial y a los intereses y sostenibilidad a largo plazo de la sociedad e incorporando las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables.

Adicionalmente, este sistema tiene en cuenta el entorno económico, los resultados de Sacyr, y la estrategia del Grupo, las exigencias legales aplicables a las sociedades de capital, las mejores prácticas del mercado y, en gran medida, las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo.

El desglose individualizado de los importes cobrados por los consejeros por el desempeño de dicho cargo durante el ejercicio 2023, puede consultarse en el Informe Anual de Remuneraciones accesible en nuestra web **www.sacyr.com** y en la web de la CNMV.

Retribución de los consejeros

[2-19] [2-20]

En la Junta General de Accionistas de 15 de junio de 2023, se aprobó una modificación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros, aplicable para los ejercicios 2023, 2024 y 2025. La aplicación de los principios que se establecen en la Política sobre el sistema de remuneración de los consejeros en su condición de tales hace que éste reúna las siguientes características:

- Está alineado con los estándares en materia de Gobierno Corporativo y las circunstancias del mercado en atención a las características de Sacyr y su actividad.
  - La Compañía, a la hora de fijar la estructura y los niveles de retribución de los consejeros, analiza las prácticas de mercado retributivas de otros grupos empresariales cotizados y cuenta con el asesoramiento de consultoras especializadas.
- Es incentivador y retribuye la dedicación, cualificación y responsabilidad, dependiendo de los cargos y responsabilidades asumidas por cada consejero en el Consejo de Administración y en sus Comisiones.
- Los consejeros, en su condición de tales, no cuentan con un sistema de retribución variable, siguiendo las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo y la Política de Remuneraciones de Sacyr. La retribución variable queda reservada para el consejero ejecutivo en los términos regulados en el contrato suscrito con la Compañía, estableciéndose una retribución variable a corto plazo, una retribución variable a largo plazo y una retribución variable complementaria.
  - **Retribución variable a corto plazo.** Todos y cada uno de los objetivos para 2023, entre los que se encuentran los vinculados a los objetivos ESG, se han establecido de forma alineada al Plan Estratégico de la Compañía. Los objetivos cuentan con indicadores, métricas y ponderaciones aprobados por el Consejo de Administración. Cada métrica tiene asociada una escala de logro definida en función de su variabilidad y el nivel de exigencia. Estas escalas tienen un umbral mínimo de cumplimiento (70%) por debajo del cual no se genera derecho a incentivo, y un máximo del 130%. Así, para asegurar un óptimo equilibrio, los objetivos quedan encuadrados en los siguientes apartados i. Desempeño de Compañía y aportación de valor al accionista; ii. Estrategia; iii. Personas, diversidad y sostenibilidad.

Tipo	Peso	Descripción objetivo 2023	Ponderación
Desempeño de compañía y aportación de valor al accionista	80%	EBITDA Sacyr	20,00%
		BDI Sacyr (Ajustado)	30,00%
		Generación de Caja Operativa	10,00%
		Valor de la acción: el mejor de los siguientes indicadores: a) Subida % acción Sacyr o b) incremento valor Sacyr vs. Ibex en 2022 (en %).	15,00%
		Mejorar la retribución al accionista	5,00%
Estrategia	10%	Reducción de la deuda corporativa con recurso	5,00%
		Ejecución del proceso de desinversión	5,00%
Personas, diversidad y sostenibilidad	10%	Mejorar los ratios de diversidad (género, social, funcional y cultural)	2,50%
		Plan de sucesión del Comité de Dirección	2,50%
		Reducción de emisiones CO_2	2,50%
		Reducir el índice de accidentabilidad	2,50%
	100%		100,00%

– **Retribución variable a largo plazo.** Consiste en un Plan con una duración de seis años que se divide en cinco ciclos solapados e independientes entre sí, de dos años de duración el primero y tres años de duración el resto. El Plan es un sistema de retribución variable, no consolidable, dirigido al Equipo Gestor Elegible, así como a los consejeros ejecutivos, condicionado al cumplimiento de los objetivos EBITDA y BDI establecidos en el Plan Estratégico 2021-2025, al RTA (Retorno Total para el Accionista) y al desempeño individual del beneficiario.

– **Retribución variable complementaria.** Consiste en un Plan vinculado a la revalorización bursátil de la Compañía, que otorga a sus beneficiarios, un porcentaje sobre el incremento de la capitalización bursátil de la Compañía, que podrá dar lugar, en la medida que dicho incremento supere como mínimo el 75 por 100, a una retribución variable complementaria que se liquidará en acciones. El Plan cubre el periodo del Plan Estratégico 2021-2025 y se liquidará en los años 2026, 2027 y 2028 (50%, 30% y 20% respectivamente), en función del incremento de la capitalización bursátil de la Sociedad, de la media del desempeño individual y condicionado al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad establecidos dentro del marco del Plan estratégico de la Compañía.

En relación con la remuneración global del Consejo de Administración, de acuerdo con los Estatutos Sociales, los consejeros de Sacyr, en su condición de miembros del Consejo de Administración, tienen derecho a percibir una retribución de la Sociedad consistente en una cantidad anual fija.

La remuneración total devengada en el ejercicio 2023 a favor de todos los miembros del Consejo de Administración (en miles de euros) fue de 8.434 (8.364 en 2022) que incluye: (i) Los importes brutos cobrados por los consejeros, en su condición de miembros del Consejo de Administración y (ii) El conjunto de la remuneración del consejero ejecutivo (fijo, variable a corto plazo, seguro de vida, seguro médico y plan de ILP).

Respecto de los miembros del Consejo de Administración en su condición de tales, al cierre del ejercicio no existen obligaciones contraídas en materia de pensiones ni de pago de primas de seguros de vida, ni pagos basados en instrumentos de patrimonio.

Anualmente publicamos nuestro **IAGC** con la finalidad de recoger información completa sobre nuestras estructuras y prácticas de gobierno corporativo detallando nuestros procesos de toma de decisiones, gestión de los posibles conflictos de interés o los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano, entre otros (detalle recogido en el apartado C. del documento referenciado).

5.2 Innovación

¿Por qué innovamos en Sacyr?

En Sacyr, definimos la innovación como el motor que impulsa el cambio y la herramienta que nos permite adaptarnos a todos los desafíos en un mundo en permanente evolución. Nuestro propósito es aumentar la eficiencia, tomar las decisiones más acertadas, destacarnos en el mercado e identificar nuevos modelos de negocio. Nos transformamos porque creemos firmemente en la creación de un mundo más sostenible y equitativo.

La sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales de nuestro modelo, nos esforzamos en impulsar proyectos innovadores que buscan reducir las emisiones de carbono, disminuir el consumo de energía en nuestras operaciones y optimizar la gestión de los recursos relacionados con la huella hídrica.

Nuestro propósito es hacer avanzar a la sociedad a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en todos los grupos de interés.

Hemos implementado una gestión centralizada de nuestros Activos Intangibles de Propiedad Industrial, Intelectual, Nombres de Dominio y Secretos Empresariales. La **Oficina de Propiedad Industrial e Intelectual,** actúa como el organismo encargado de supervisar y controlar los procedimientos relacionados con los Activos Intangibles generados por las diversas empresas que conforman nuestro grupo.

Nuestra Estrategia de Innovación

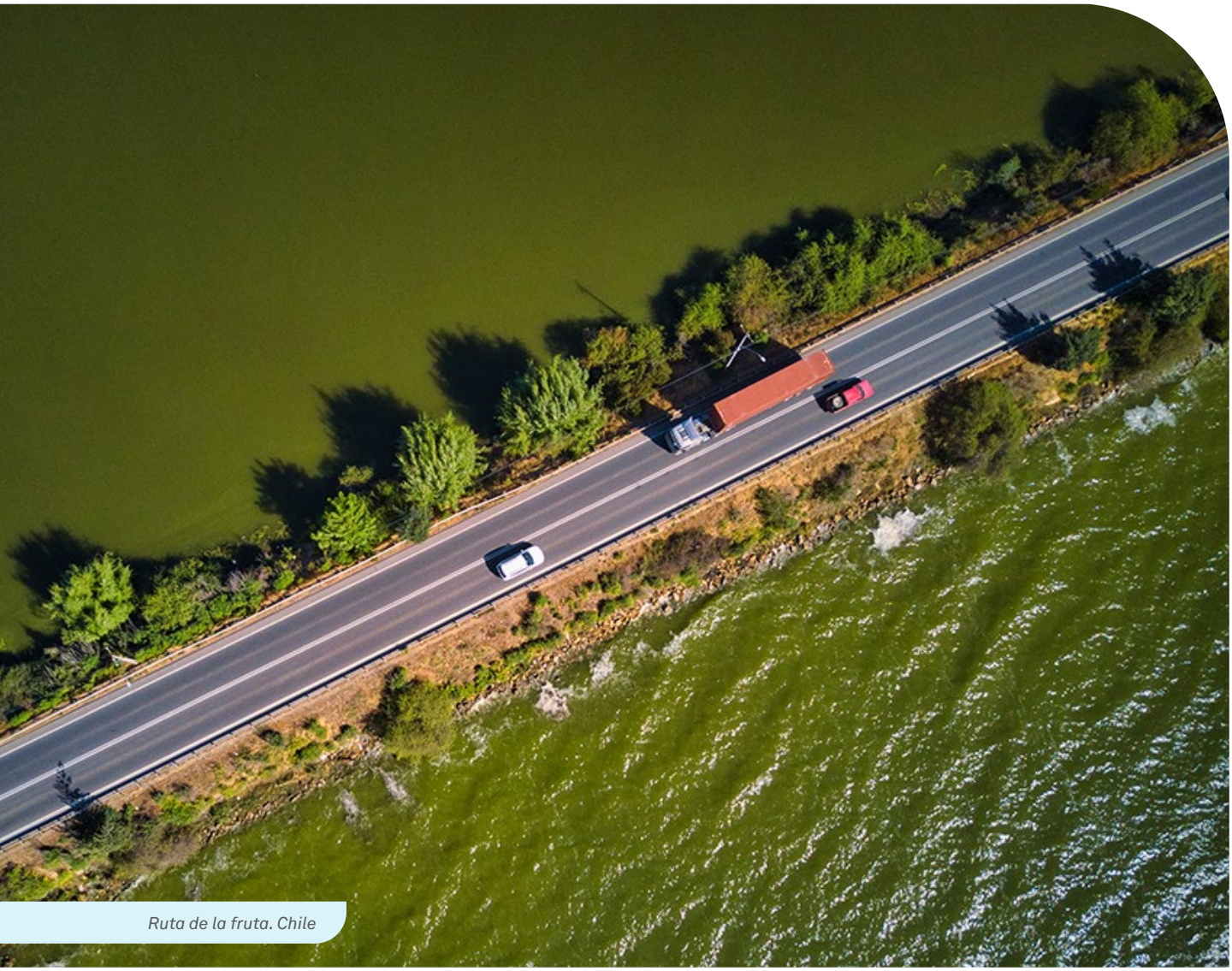
La innovación es fundamental desde nuestros inicios y constituye un pilar clave en nuestro Plan Estratégico 2021-2025 y nuestra apuesta por la sostenibilidad. Actualmente, el 66% de nuestros proyectos de innovación tienen foco sostenible.

Sacyr mantiene su compromiso con la innovación para seguir generando ventajas competitivas que aseguren la competitividad de nuestra empresa a corto, medio y largo plazo, a través de un crecimiento sostenible.

Nuestra estrategia de innovación se basa en varios pilares fundamentales:

- Compromiso de la alta dirección en la consecución de los objetivos de innovación.
- Exploración y anticipación de los desafíos y oportunidades, evaluación de escenarios a largo plazo y áreas de oportunidad.
- Desarrollo y escalado de iniciativas con impacto en negocio.
- Incremento progresivo en el nivel de innovación disruptiva.
- Implementación de mecanismos ágiles y efectivos para promover la innovación en toda la organización.
- Atracción del mejor talento innovador y el desarrollo constante de nuestros empleados, fomentando su capacidad para innovar de manera regular.
- Establecimiento de un sistema global de gestión de I+D+i para estandarizar procesos y maximizar el impacto de la innovación.

Facultad Ciencias de la Salud, Universidad de Granada. España



Ruta de la fruta. Chile

Innovación abierta

iChallenges

Apostamos por un modelo de innovación abierta en el que colaboramos con agentes innovadores externos que nos aporten soluciones diferenciales a nuestros retos de negocio y construir un futuro sostenible para Sacyr. El programa está abierto a grandes empresas, centros de investigación, universidades, startups, etc. de cualquier parte del mundo, que presenten sus soluciones tecnológicas, metodologías y nuevos modelos de negocio.

En esta sexta edición se han lanzado 3 retos de negocio en Carreteras, Construcción y Agua, y se han recibido 205 propuestas procedentes de 34 países. De las nueve (9) propuestas finalistas de esta edición, tres (3) han sido destacadas en los Premios a la Innovación de la Fundación Sacyr por su alto impacto y viabilidad de implementación:

- La plataforma inteligente de gestión de tráfico de origen británico-israeli Valerann.
- La tecnología de detección precoz de patógenos y contaminantes en muy baja concentración en plantas de tratamiento de agua de origen canadiense, Kraken Sense.
- Y el uso de drones con sensórica integrada para levantamientos batimétricos en zonas remotas, de la empresa letona SPH Engineering.

Programas Multicorporativos de Innovacion Abierta

En 2023 hemos participado en diversas iniciativas promovidas por instituciones de referencia para promover la creación de sinergias e impulsar la colaboración entre corporaciones y empresas innovadoras en el ámbito local o internacional. Entre las iniciativas realizadas, destacan:

- El UELAC Digital Accelerator de la Comisión Europea para impulsar la transformación digital y tecnológica entre las regiones de Europa, Latino América y Caribe.
- E Multicorporate Day on ConTech, centrado en construcción sostenible, del European Innovation Council (EIC).
- El programa de Retos en Tecnologías Avanzadas del Ayuntamiento de Madrid, centrado em la Inteligencia Artificial.
- El programa Advanced Factories organizado por Acció, la Agencia pública catalana para la Competitividad de la Empresa, en el marco de la celebración del evento Smart Factories en Barcelona.

Innovision

Esta nueva iniciativa que nos permite identificar oportunidades de negocio alrededor de las tecnologías emergentes, de la mano de expertos, tecnólogos y empresas de referencia en la materia. Mediante diferentes encuentros, exploramos tecnologías que son de interés para los negocios de Sacyr e indagamos sobre las ventajas de su aplicación en nuestras actividades.

La primera tecnología explorada ha sido la satelital, dada la rápida evolución de la industria espacial y la aparición de nuevos servicios y aplicaciones geoespaciales de interés.

Cultura de innovación

Innovadores Naturales

Los Premios Innovadores Naturales simbolizan el compromiso con la innovación y suponen el reconocimiento anual de nuestros valores más importantes: Innovación, Talento, Trabajo en equipo y Sostenibilidad, haciendo que Sacyr cada vez más competitiva, sostenible e innovadora.

Se trata de una iniciativa global, lo que permite identificar a los empleados altamente innovadores en cada uno de los países y los negocios en los que opera Sacyr.

Este año, hemos celebrado la 8ª edición de los premios, en los que hemos recibido 114 candidaturas procedentes de 9 países y se han premiado a 45 personas.

InnoDay

En 2023 hemos lanzado una iniciativa que tiene como finalidad impulsar la comunidad de innovación, crear un espacio de aprendizaje para mejorar el desarrollo de iniciativas de innovación, expandir la cultura de innovación y sostenibilidad de manera transversal e inspirar a los participantes de los diferentes negocios a colaborar de manera conjunta con los objetivos del grupo.

En el primer Innoday la temática elegida fue la innovación sostenible en Sacyr. Durante la sesión, se reunieron los principales representantes de la innovación de Sacyr se realizaron diferentes dinámicas para elaborar el “manifiesto de innovación sostenible” y plantear iniciativas para impulsar la cultura de innovación sostenible en la compañía.

Sacyr iFridays

Sesiones inspiracionales, donde empresas de diferentes sectores comparten cómo aplican la innovación y la sostenibilidad en sus actividades.

10
Número sesiones realizadas

+6.000
Visualizaciones en 2023

600
Visualizaciones de media por sesión de iFriday en 2023

Nuestros proyectos más innovadores al servicio de la sostenibilidad

Pasaporte digital de materiales

El objetivo de este proyecto, liderado por Sacyr I&I, en colaboración con entidades del sector de la edificación, es el de establecer una metodología para la trazabilidad de materiales utilizados en la fase de construcción.

El uso de la tecnología Blockchain permite certificar el origen de los materiales y los procesos (extracción, fabricación, transporte, construcción y fin de vida útil), generando un pasaporte digital. Para facilitar su escalado se han alineado los indicadores del proyecto con los comunes europeos, destinados a medir el rendimiento sostenible de los edificios a lo largo de todo su ciclo de vida.

Baterurgia

El proyecto persigue dar respuesta a los retos que plantea el reciclado de baterías de ion-litio y aportar soluciones a los problemas derivados de la recuperación y separación selectiva de los materiales críticos como el litio, cobalto, níquel o manganeso.

Se desarrollan nuevas tecnologías de reciclaje que permitan recuperar, de una forma sostenible, el mayor porcentaje posible de los metales. Además, se están automatizando diversos procesos (caracterización, clasificación, desmontaje, etc) para mejorar la eficiencia y seguridad de la operación, que se pondrán a prueba en la planta piloto.

La iniciativa la lidera Sacyr Concesiones, y cuenta con la participación de Sacyr Proyecta y otras entidades del sector público y privado que permiten cubrir la cadena de valor del proceso.

The predictive company. IA para edificios energéticamente inteligentes

En colaboración con la startup The Predictive Company, se desarrolla esta iniciativa para optimizar el consumo energético de las infraestructuras, manteniendo el confort térmico y permitiendo que se cumplan el resto de indicadores asociados al servicio. La solución utiliza algoritmos dotados de inteligencia artificial que unen variables internas, como consumo y ocupación, con métricas externas, como la temperatura, humedad, velocidad del viento o la presión atmosférica. De esta forma, se puede predecir las necesidades energéticas de un edificio y adecuar la producción y el funcionamiento de las climatizadoras para lograr la máxima optimización posible.

El despliegue se ha realizado en el hub de transporte intermodal de Moncloa (Intercambiador de Moncloa), en Madrid.

HyReward

La iniciativa, liderada por Sacyr Agua, permite validar y escalar una tecnología para generar energía eléctrica renovable a partir de la salmuera producida en el proceso de desalación.

El nuevo proceso consiste en la combinación de la ósmosis inversa con la electrodiálisis inversa. La integración de este proceso con la tecnología convencional permite mejorar la eficiencia energética, gracias a la recuperación de la energía eléctrica contenida en la salmuera obtenida y, por tanto, las emisiones de CO_2.

Automatic cone machine safe sygnalling sistem ACM3S

Este proyecto de Sacyr Conservación consiste en el diseño de un sistema autónomo de manipulación de conos en carretera para realizar las operaciones de corte de carril sin intervención humana.

El objetivo es desarrollar un equipo con tecnología robótica industrial y posicionamiento preciso para la correcta señalización en pista y la colocación/retirada automatizada de conos, garantizando la total seguridad durante la operación. Este proyecto transforma los estándares de seguridad en nuestras carreteras y ayuda a evitar la presencia de usuarios vulnerables.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Innovación en cifras

41
Proyectos en desarrollo

12
Nº de proyectos lanzados en 2023

12,8 M€
Inversión en Innovación

4,7M€
Inversión con foco en Sostenibilidad

16.842
Número de horas de formación en Innovación

34
Número de empleados en Innovación

8,4%
Porcentaje del beneficio neto invertido en Innovación

367
Empleados implicados en iniciativas de innovación

6M€
Ingresos por nuevos modelos de negocio

8
Empresas del grupo certificadas UNE 1660002:2021

Ruta de la fruta. Chile

5.3 Gestión de riesgos

5.3.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)

[2-12] [3-3]

En Sacyr disponemos de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) que persigue **facilitar la toma de decisiones clave del negocio**, bajo una **cultura de riesgos común**, a través de un **análisis sistemático y estructurado de todos los riesgos** inherentes a nuestra actividad empresarial.

El SGIR está implantado y consolidado en todas nuestras operaciones y da soporte a la **Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo** (en adelante, la "Política"), aprobada por el Consejo de Administración, en la que se establecen los principios básicos y el marco general que deben regir la actuación de Sacyr para la supervisión, el control y la gestión de los riesgos de toda naturaleza inherentes a nuestra actividad.

El objetivo de esta Política es garantizar la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía, considerando la eficiencia en nuestras operaciones y el compromiso con nuestros diferentes grupos de interés teniendo en cuenta el propósito, valores y estrategia empresarial.

La Política establece el riesgo aceptable y nivel de tolerancia por tipo de riesgo de forma general y, se desarrolla y complementa a través de procedimientos y normas internas específicas de control y gestión de los distintos riesgos, establecidas por las funciones corporativas o negocios del Grupo manteniendo los tres niveles de defensa de la compañía (gestión operativa, funciones de gestión del riesgo y supervisión del cumplimiento y auditoría interna).

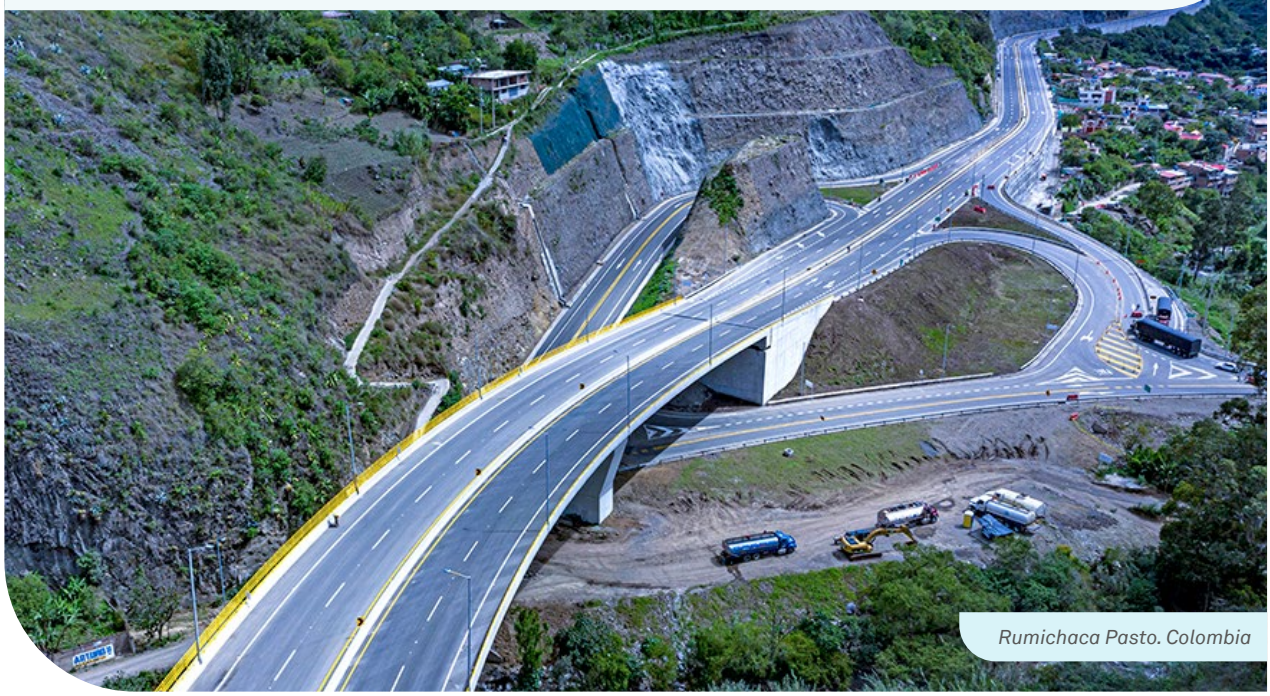
El Procedimiento de Análisis de Riesgos recoge el alcance, valores, principios, modelo de gobierno y bases del funcionamiento del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) del Grupo en cada área de negocio y sus objetivos son:

- Reforzar la **cultura de riesgos de Sacyr**, basada en los principios de transparencia, responsabilidad, involucración ("propiedad del riesgo") y orientación al negocio para garantizar una toma de decisiones informada, responsable y ágil en todos los niveles organizativos.
- Promover la **mejora continua** del proceso de toma de decisiones clave del negocio.
- **Describir y estructurar el proceso de análisis de riesgos** en varias etapas: planificación, identificación, evaluación, tratamiento, seguimiento y control de riesgos, así como las actividades a desarrollar en cada etapa.
- Definir el **reparto de roles y responsabilidades** durante el proceso de control y gestión de riesgos para garantizar el escalado en la toma de decisiones al nivel adecuado en función del tipo de decisión e implicaciones del riesgo.
- Apoyar el **marco de reporte internacional integrado y de estándares internacionales en el control interno y gestión de riesgos** para ofrecer información transparente y equilibrada a todos nuestros grupos de interés.
- Continuar siendo un **referente internacional del buen gobierno en la gestión de riesgos**, a través de nuestro innovador modelo de gestión de riesgos.

El buen gobierno en la gestión de riesgos es una palanca estratégica para impulsar nuestra resiliencia, fortaleza y responsabilidad como negocio. Priorizamos riesgos y oportunidades considerando las implicaciones financieras y no financieras, para todos nuestros grupos de interés.

Modelo de gobierno en la gestión de riesgos

El SGIR funciona como un sistema de alertas tempranas que da soporte al proceso de toma de decisiones clave del negocio, con el objetivo de alinear la cartera de proyectos con los objetivos estratégicos del Grupo y las expectativas de nuestros grupos de interés. Sacyr ha diseñado su propia herramienta informática (MyR!SK) para dar soporte al SGIR durante todo el ciclo de vida del proyecto, permitiendo involucrar y alertar a tiempo a las personas adecuadas considerando las implicaciones financieras y no financieras de los riesgos.



Rumichaca Pasto. Colombia

Órganos de Gobierno

DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA

Apoyo a la supervisión

- Evaluación sistémica de la eficiencia en los procesos de identificación, control y gestión de riesgos.
- Plan de Auditoría interna anual.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN/ COMISIÓN DE AUDITORÍA

Definición, aprobación y supervisión

- Estrategia de control y gestión de riesgos.
- Política de control y gestión de riesgos.

COMITÉ DE RIESGOS

Gestión

- Máximo responsable del buen gobierno y la estrategia de gestión de riesgos.
- Responsable de promover la cultura de riesgo corporativa.

ÁREAS DE NEGOCIO

Gestión

- Responsables de la gestión de riesgos inherentes a la actividad del Grupo.

Proceso de control y gestión de riesgos

La priorización de riesgos se estructura en seis **etapas**:

1. **Planificación:** tomando como referencia la estrategia y objetivos de la compañía, en esta etapa se activan las herramientas de gestión necesarias y se designan a los responsables y propietarios de riesgos involucrados en la toma de decisiones clave del negocio.
2. **Identificación:** se realizan las actividades que permiten identificar con antelación las oportunidades y riesgos críticos de distinta naturaleza asociados a cada decisión clave, considerando sus posibles efectos tanto en la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo como en sus grupos de interés.
3. **Evaluación:** se realizan las actividades que permiten valorar, filtrar y priorizar los riesgos críticos identificados previamente, de acuerdo a las escalas de impacto, umbrales de tolerancia y resto de métricas comunes de soporte definidas para establecer la relevancia de dichos riesgos.
4. **Tratamiento:** las actividades en esta etapa tienen por objetivo definir la estrategia de respuesta frente a cada riesgo en particular (aceptar, evitar, mitigar o transferir), así como poner en marcha los planes de respuesta o acción adecuados (Planes de Mitigación y/o Contingencia) según la exposición y tolerancia establecida al respecto.
5. **Seguimiento:** en esta etapa se mide la evolucion de los riesgos preexistentes, así como de nuevos riesgos, evaluándose la efectividad de los planes de respuesta, recalibrando tolerancias y escalas de valoración de los riesgos e iniciándose planes de contingencia en caso de superarse las tolerancias maximas establecidas.
6. **Control:** en esta etapa se incluyen las actividades de control interno y aseguramiento llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Rlesgos, así como la captura de lecciones aprendidas para la mejora continua del SGIR, la Política de Control y Gestión de Riesgos y resto de normas Internas.

Principales factores de riesgos

Sacyr tiene una importante presencia en el ámbito internacional y desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos regulatorios. En este contexto existen riesgos de diversa naturaleza, inherentes a los negocios y sectores en los que la compañía opera.

Sacyr ha establecido dentro de su Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) un **Catálogo de Riesgos**, que se actualiza de forma periódica y permite homogeneizar y consolidar la información a nivel proyecto, área de negocio y Grupo y, que recoge de forma estructurada la tipología de riesgos clasificada en cuatro categorías: estratégicos, financieros y de reporte, operacionales y de cumplimiento normativo, que incluye los de naturaleza fiscal y los derivados de la corrupción, entre otros.

Estratégicos: riesgos relacionados con los objetivos de cada uno de los negocios, así como, los relacionados con el mercado y el entorno en el que opera el Grupo y los negocios.

Financieros y de reporte: exposición al riesgo de crédito, al de liquidez y al de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y a la fluctuación de los tipos de cambio y riesgos asociados a cambios o falta de homogeneidad en la información financiera, así del correcto diseño y funcionamiento de los sistemas para su generación.

Operacionales: riesgos asociados a los procesos y operaciones del Grupo y de los negocios.

Cumplimiento normativo: riesgos relacionados con el cumplimiento o falta de supervisión y seguimiento de la legislación y/o normativa aplicable en cada jurisdicción, de los compromisos con terceros (fiscales, legales, medioambientales y sociales y de gobierno corporativo); y las obligaciones autoimpuestas que se derivan del Código de Conducta.

El catálogo de riesgos incluye riesgos específicos relativos a aspectos medioambientales, buen gobierno, responsabilidad social, etc. (riesgos denominados "ESG") para facilitar la detección precoz y control de **asuntos materiales**, así como la evaluación de impactos que establece el enfoque de doble materialidad y el seguimiento de los planes de acción o mitigación de los mismos.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

La priorización de los riesgos críticos identificados se realiza en base a su nivel de criticidad, obtenida a partir de la combinación de las evaluaciones del impacto y la probabilidad de ocurrencia de los riesgos. De esta forma, la evaluación de riesgos considera tanto el impacto económico-financiero (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos, etc.), como no económico- financiero (plazos, calidad, relación con los grupos de interés, seguridad y salud, legal, aspectos medioambientales, sociales y/o de gobierno corporativo o reputacionales, etc.) analizando las potenciales implicaciones de los riesgos para el propio negocio, como para sus grupos de interés.

Principales riesgos con impacto a corto y largo plazo

	CORTO PLAZO	LARGO PLAZO
1	Contingencias imprevistas que supongan una reducción de márgen neto, especialmente en proyectos de importe muy elevado.	Alta sensibilidad de las ofertas a parámetros económicos (inflación, tipo de interés, tipo de cambio).
2	Escasez de talento en perfiles específicos.	Rigidez del cliente frente a claims y/o modificaciones del contrato durante la vida del mismo.
3	Situación macroeconómica de los mercados de referencia o home markets de la compañía.	Cambios en los mercados que supongan pérdidas de cuota de mercado o reducción de márgenes (entrada de nuevos competidores, lobby de empresas extranjeras, estrategias de la competencia, aparición de nuevas tecnologías, etc.)
4	Riesgo cambiario.	Tensión geopolítica internacional: incremento a gran escala de los conflictos bélicos con participación de nuevos países.
5	Disrupciones en cadena de suministro por escasez de materias primas y/o aumento de precios.	Situación macroeconómica de los mercados de referencia o home markets de la compañía.
6	Incumplimiento de los objetivos previstos en las desinversiones de los negocios.	Riesgo cambiario.
7	Escasez de liquidez (consecuencia de dificultades de financiación, insolvencias de clientes, tensiones de tesorería, etc.).	Escasez de liquidez (consecuencia de dificultades de financiación, insolvencias de clientes, tensiones de tesorería, etc.).
8	Ciberseguridad.	Ciberseguridad.
9	Riesgo reputacional de la compañía en materias ESG y Cadena de Suministro.	Riesgo reputacional de la compañía en materias ESG y Cadena de Suministro.
10	Incumplimiento y/o retraso del cliente en el reconocimiento de sus obligaciones contractuales por lentitud o excesiva carga burocrática.	Dificultad de acceso a fuentes de financiación.

Categoría del Riesgo

Estratégicos · Financieros y de reporte · Operacionales · Cumplimiento normativo*

** En 2023 no hay ningún riesgo en esta categoría.*

Actividades desarrolladas en 2023 en materia de control y gestión de riesgos

Nuestros esfuerzos durante el ejercicio 2023 continúan centrándose en **reforzar la eficacia del SGIR** en todas las áreas de negocio como sistema de alertas tempranas, así como en la **actualización de los mapas de riesgos existentes**.

Se ha reforzado el proceso de diligencia debida establecido en la Normativa de Análisis de Riesgos de Terceros, en materia de cumplimiento, anticorrupción y defensa de la competencia.

Continúa la revisión y actualización del SGIR para integrar los nuevos requerimientos aplicables en materia de sostenibilidad del Grupo, conforme establece el Plan Sacyr Sostenible 2025, los nuevos requerimientos de las Directivas Europeas (CSRD, Diligencia Debida, etc.) y las recomendaciones/mejores prácticas del mercado.

Este año destaca especialmente la formación específica en materia de gestión de riesgos en todos los niveles organizativos a través de píldoras formativas, así como la integración efectiva de métricas específicas sobre gestión de riesgos, sostenibilidad y gestión del talento en el programa de retribución variable para reforzar la cultura de riesgos de la compañía y la consecución de los objetivos establecidos en el Plan Sacyr Sostenible 2025.

Adicionalmente, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, evaluando el riesgo de aparición de nuevas regulaciones y riesgos emergentes que pudieran tener un impacto relevante a largo plazo en el negocio; se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría.

Autopista Américo Vespucio. Chile

Ruta 78. Chile

5.3.2 Principales riesgos de Sacyr

> Principales grupos de interés

Empleados | Clientes | Proveedores | Comunidad | Naturaleza | Accionistas

MARCO GEOPOLÍTICO INESTABLE

S G

Sacyr desarrolla su actividad a nivel internacional en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos regulatorios. El Grupo está expuesto a una gran diversidad de ordenamientos jurídicos. El incremento del proteccionismo, conflictos bélicos, tensiones bilaterales entre países, del debilitamiento de la colaboración público-privada y la inestabilidad institucional, unido a la situación general de contracción económica, puede generar cambios regulatorios e institucionales que impacten negativamente en la concesión de permisos o autorizaciones oportunas, en la gestión y planes de desarrollo de los activos en marcha, así como en la licitación de nuevos proyectos.

Riesgos asociados

- Incumplimiento de planes de negocio derivados de la reducción de procesos de licitación, retrasos en la obtención de permisos o licencias, etc.
- Inestabilidad en mercados emergentes.
- Debilitamiento de la colaboración público-privada.
- Incertidumbre regulatoria que impacte en el posicionamiento geográfico.

Planes de acción

- Seguimiento continuo de los cambios en entorno regulatorio, legislativo, político y macroeconómico, a nivel nacional e internacional.
- Análisis de riesgo-país considerando aspectos económicos y no económicos (fiscales, sociales, medioambientales, etc.)
- Refuerzo de la coordinación e involucración de equipos locales en la toma de decisiones clave del negocio.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de la operativa de gestión de proyectos tanto en fase de licitación como ejecución, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos desde la captación de la oportunidad de negocio hasta el cierre del proyecto.

Oportunidades

- Nuevas oportunidades de inversión.
- Impulso del sector de infraestructuras como sector estratégico.
- Apoyo a las empresas como motor de desarrollo.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos.
- Política Fiscal Corporativa.
- Política de Gestión de la Cadena de Suministro.
- Política de Derechos Humanos.
- Política de Control y Gestión de Riesgos.

FALTA O ENCARECIMIENTO DE MATERIAS PRIMAS

S G

Gestión inadecuada del precio de materias primas con proveedores o escasez de materias primas clave para el desarrollo de las actividades de Sacyr.

Riesgos asociados

- Sobrecostes en la ejecución del proyecto.
- Reclamaciones no reconocidas por el cliente (plazos, sobrecostes, multas por retraso etc.).
- Pérdida de oportunidades de negocio.
- Rotura e inestabilidad de la cadena de suministro.

Planes de acción

- Identificación de materias primas, proveedores y contratos críticos.
- Gestión con los clientes para establecer fórmulas de revisión y compensación de precios.
- Inclusión en nuevos contratos de claúsulas de reparto de riesgos en caso de rotura o inestabilidad de la cadena de suministro.
- Negociación de contratos a largo plazo con los proveedores.
- Revisión de contratos vigentes e implantación de nueva política de reparto de riesgos en caso de rotura de la cadena de suministro.
- Gestión activa de proveedores.

Oportunidades

- Aparición de nuevas fórmulas de revisión de precios.
- Diversificación de la cartera de proveedores y subcontratistas.
- Fomento de la economía circular y reducción de la dependencia de monopolios con la aparición de mercados emergentes.
- Apoyo a la innovación con la aparición de materias primas alternativas más sostenibles que permiten reducir el uso de materias primas y materiales críticos.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Gestión de la Cadena de Suministro.
- Política de Derechos Humanos.

RIESGOS FINANCIEROS

G

Riesgos asociados al crédito, liquidez, y al mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y a la fluctuación de los tipos de cambio. El Grupo busca garantizar la estabilidad empresarial y la solidez financiera de forma sostenible en el tiempo.

Riesgos asociados

- Falta de liquidez y crédito que supongan desequilibrios en la estructura financiera.
- Incumplimiento de obligaciones financieras.
- Excesiva deuda a corto plazo que afecte al compromiso de pago.
- Reducción de los márgenes netos.

Planes de acción

- Para mitigar el riesgo de liquidez y riesgo de contraparte:
  - Identificación de los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de previsiones de tesorería.
  - Negociación de *waivers* financieros con múltiples acreedores.
  - Incremento y diversificación de las fuentes de financiación disponibles y contratación de nuevas líneas de liquidez.
  - Procedimiento corporativo de análisis de riesgos de terceros.
  - Gestión de una cartera de clientes diversificada a fin de evitar una concentración excesiva.
- Para mitigar los riesgos de tipo de interés y tipo de cambio:
  - Uso de derivados financieros, así como contratación de deuda a tipo fijo en las operaciones que sean factibles.
  - Búsqueda de proyectos que garanticen y financien sus inversiones con el cashflow generado por los mismos *(Project Finance)*.
  - La gran mayoría de los contratos concesionales están ligados/indexados a la inflación.
- Procedimiento de aprobación de requerimientos financieros de proyectos en fase de licitación integrado en la herramienta MyR!SK, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos y políticas de la Dirección de Finanzas.

Oportunidades

- Mejora en el resultado financiero.
- Mejora de la cuenta de resultados.
- Diversificación en las fuentes de financiación.
- Creación de valor en refinanciaciones.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Control y Gestión de Riesgos.
- Procedimiento de aprobación de requerimientos financieros en la gestión de proyectos.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

G

Riesgos relacionados con el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) establecido por el Grupo Sacyr, en el que se ha definido un modelo de gobierno y reparto de roles que involucra a todos los niveles organizativos.

Riesgos asociados

- Incremento de costes asociado a nuevos requerimientos de reporte y mecanismos de control interno.
- Posibles pasivos no registrados adecuadamente.
- Pérdida reputacional asociada a la falta de fiabilidad de la información financiera.

Planes de acción

- Implantación de una herramienta de certificación de controles, aplicable periódicamente, a las áreas que participan en la generación y revisión de la información financiera, con el objetivo de evaluar la efectividad de los controles ejecutados en las mismas.
- Aprobación del Plan de Supervisión del SCIIF con el objetivo de mantener una seguridad razonable de que los riesgos por errores, omisiones o fraude sobre la información financiera están siendo prevenidos y detectados (acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidentes).
- Análisis y revisión de los reportes elaborados por el responsable del SCIIF del Grupo Sacyr sobre el estado del SCIIF en las diferentes áreas de negocio.
- Plan de auditoría interna y externa.
- Auditoría interna y externa de las certificaciones de control interno.
- Establecimiento de planes de remediación y de acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidencias.

Oportunidades

- Mayor fiabilidad e integridad de la información financiera.
- Mejora en la toma de decisiones clave del negocio.
- Eficiencia de los procesos operativos.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Control y Gestión de Riesgos.
- Manual de Cumplimiento del Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) del Grupo Sacyr.

INCUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS DE GRUPOS DE INTERÉS

E S G

Riesgos asociados a la defensa de los intereses de los grupos de interés (accionistas, inversores, reguladores, supervisores, empleados, socios, contratistas y proveedores, acreedores, clientes, medios, opinión pública, etc.).

Riesgos asociados

- Deterioro de la imagen y la marca.
- Efecto negativo en la evolución bursátil y en resultados del grupo.
- Filtración y uso incorrecto de la información privilegiada.
- Menores adjudicaciones de proyectos.
- Desarrollo insuficiente o inadecuado de infraestructuras críticas para cubrir las necesidades de todos los grupos de interés.

Planes de acción

- Refuerzo de la comunicación de la información económico-financiera a través de los canales adecuados, maximizando la difusión y calidad de la información (CNMV, página web corporativa, Junta de Accionistas, entre otros).
- Uso de las reglas establecidas sobre el tratamiento de la información privilegiada recogidas en el Reglamento del Consejo de Administración, Reglamento Interno de Conducta y el Código de Conducta.
- Transparencia, veracidad, inmediatez, igualdad y simetría en la difusión de la información. El Grupo cuenta con una Dirección específica de Relación con Inversores, dependiente de la Dirección General Financiera, que tiene entre sus objetivos servir de canal de comunicación abierto, permanente y transparente con inversores, accionistas y otros grupos de interés.
- Uso de la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores) como primer canal de información.
- Protección de los derechos e intereses legítimos de todos los accionistas.
- Listas de distribución de información inmediata a inversores, analistas y accionistas.

Oportunidades

- Mejora de la satisfacción de todos los grupos de interés.
- Efecto positivo en la evolución bursátil y en los resultados del Grupo.
- Mejores adjudicaciones de proyectos.
- Mejora reputacional.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de comunicación de la información económico-financiera, no financiera, corporativa y de contacto con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto.

FALTA DE INTEGRIDAD

G

Efectos que podría ocasionar la carencia o inadecuada aplicación de normas internas y externas sobre el comportamiento y la conducta de los Órganos de Administración, de la Alta Dirección y todos los empleados de Sacyr, así como los terceros relevantes para el Grupo Sacyr, con el objeto de transmitir confianza a los grupos de interés y garantizar la maximización del valor de Sacyr.

Riesgos asociados

- Daño reputacional, pérdidas económicas y operacionales por incumplimiento de requerimientos éticos.
- Responsabilidad penal de la persona jurídica y de la persona física.

Planes de acción

- Apoyo a la gestión a través de la Unidad de Cumplimiento Normativo, responsable de velar por la adecuada implantación del Modelos de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia.
- Evaluación de riesgos y controles en materia de integridad, penal y de competencia por unidades de negocio.
- Plan de formación y comunicación en materia de cumplimiento.
- Gestión de las comunicaciones recibidas en el canal e investigación de las denuncias.
- Designación de un Delegado de Protección de datos y exhaustivo cumplimiento con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
- Procedimientos de aprobación de clientes y socios en fase de licitación integrado en la herramienta MyR!SK, para dar soporte a las políticas y procedimientos aprobados por la Unidad de Cumplimiento del Grupo.

Oportunidades

- Mejora de la confianza interna y externa.
- Mejora en el posicionamiento de índices ESG.
- Atracción de talento.

Políticas y procedimientos corporativos

- Código Ético y de Conducta.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos.
- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia.
- Política del Sistema Interno de Información.

SELECCIÓN INADECUADA DE SOCIOS EN FASE DE LICITACIÓN

G

Sacyr participa en procesos de licitación altamente competitivos y complejos, con un largo plazo de vencimiento hasta la adjudicación. La presentación de ofertas requiere una adecuada investigación de precios, plazos, disponibilidad de suministros, condiciones contractuales, así como una selección de socios adecuada en la constitución de consorcios, considerando tanto la suficiencia técnica y económica como ética. Por ello, Sacyr está expuesto al riesgo de selección inadecuada de socios, que puede repercutir en los objetivos de rentabilidad, calidad, plazos, así como en un deterioro de su imagen o reputación.

Riesgos asociados

- Deterioro de imagen y/o reputación.
- Reducción de márgenes o rentabilidad.
- Incumplimientos contractuales con la consecuente imposición de penalizaciones.
- Sanciones.

Planes de acción

- Refuerzo de la política de diligencia debida aplicable a terceros relevantes para el Grupo en todas las áreas de negocio en materia de cumplimiento, anticorrupción y defensa de la competencia.
- Revisión continua del procedimiento de aprobación de oportunidades de negocio por el que se evalúan y ponderan los riesgos más relevantes de cada licitación, haciendo especial énfasis en el análisis de precios y la elección de socios y proveedores.
- Existencia de un Comité de Inversiones.
- Integración de la plataforma de licitaciones y selección de oportunidades de negocio con la herramienta MyR!SK para dar soporte al proceso de diligencia debida establecido por el Grupo.
- Nuevos controles internos para la aprobación de nuevos socios y clientes.

Oportunidades

- Refuerzo del proceso de control interno de terceros relevantes para el Grupo.
- Refuerzo de la política de diligencia debida en la cadena de valor.

Políticas y procedimientos corporativos

- Código Ético y de Conducta.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos.
- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia.
- Política del Sistema Interno de Información.

CALIDAD DEL SERVICIO Y/O GESTIÓN CONTRACTUAL INADECUADA

G

La estrategia de Sacyr está enfocada a la aportación de valor añadido y la calidad de su actividad en todas las áreas de negocio. Por ello, la falta de disposición del cliente a la aceptación de reclamaciones generadas por imprevistos durante la ejecución del proyecto, puede repercutir en los objetivos de rentabilidad, plazos y calidad establecidos, así como en un deterioro de su imagen o reputación.

Riesgos asociados

- Incumplimiento de niveles de calidad acordados.
- Incumplimiento de plazos de entrega o rentabilidad prevista.
- Disputas contractuales.
- Deterioro de la imagen y reputación.

Planes de acción

- Sistema Integrado de Gestión de Calidad (ISO 9001, UNE 17025, etc.).
- Reporte semestral al Consejo de Administración y Comisión de Auditoría de los principales riesgos legales del Grupo.
- Indicadores de niveles de calidad en la ejecución de los proyectos y de la prestación de los servicios.
- Adecuada implementación de un equipo de gestión que permita identificar posibles incidencias de las obligaciones contractuales.
- Plan anual de auditorías, tanto internas como externas.
- Análisis y seguimiento de las estrategias y reclamaciones de los proyectos.
- Análisis y seguimiento de las contingencias existentes y potenciales.
- Seguimiento de los proyectos, a través de programas internos de control de gestión.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.

Oportunidades

- Refuerzo de mecanismos de control interno.
- Refuerzo del enfoque integral del Grupo en la gestión de proyectos considerando aspectos económicos y no económicos en toda la cadena de valor.

Políticas y procedimientos corporativos

- Código Ético y de Conducta.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos.
- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades.
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia.
- Política del Sistema Interno de Información.

RIESGOS ASOCIADOS A SEGURIDAD Y SALUD

S G

Riesgos asociados con la integridad física y el bienestar de los empleados y terceros ligados al proceso de producción y a la prestación de servicios. Sacyr mantiene como uno de sus objetivos prioritarios la realización de sus actividades con el máximo nivel de seguridad y bienestar de toda su cadena de valor.

Riesgos asociados

- Afección al bienestar o integridad física de empleados y terceros.
- Disrupciones operativas.
- Responsabilidad civil/penal por daños.
- Deterioro de imagen y/o reputación.
- Afecciones a terceros y grupos de interés.

Planes de acción

- Estricto cumplimiento de la legislación y normativa legal vigente aplicable, además del desarrollo de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo oportunos.
- Existencia, aplicación y actualización continua de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Plan de formación continuo a través de la plataforma de formación corporativa (Explora).
- Auditorías externas e internas con especial foco en actividades y riesgos críticos de los sistemas de gestión de seguridad y salud.
- Coberturas de seguros de responsabilidad civil y profesional.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en proyectos.
- Fomento de las actividades de promoción de la salud física y mental de los empleados.

Oportunidades

- Mejora de la satisfacción de empleados.
- Mejora en el posicionamiento de índices ESG.
- Aumento de la productividad.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Política de Seguridad Vial.
- Procedimiento sobre Gestión de Compras y Contratistas.
- Procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades.

Para más información, consultar el capítulo 7.3 Seguridad, salud y bienestar de este informe.

RIESGOS ASOCIADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

E G

El Grupo Sacyr identifica y valora los riesgos y oportunidades relacionados con clima teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos físicos y transicionales. Los ejes fundamentales de nuestra estrategia de cambio climático son la descarbonización y la adaptación para ser neutros en carbono antes de 2050.

Riesgos asociados

- Riesgos físicos: crónicos y agudos.
- Riesgos de transición: legales y de políticas, tecnológicos, de mercado y reputacionales.

Planes de acción

- Plan de Descarbonización.
- Eficiencia energética: fomentamos prácticas que reduzcan el uso de recursos energéticos.
- Energía renovable: fomentamos su uso en nuestras operaciones y desarrollamos infraestructuras para generar energía a partir de fuentes como eólica, solar, biomasa y geotermia.
- Movilidad sostenible: apostamos por una movilidad urbana baja en emisiones, segura, accesible y que apueste por la innovación y la tecnología como motor para la transformación.
- Cadena de valor: reducimos las emisiones indirectas asociadas a toda nuestra cadena de valor, analizando y llevando a cabo iniciativas, desde la adquisición de bienes y servicios hasta los residuos generados en los contratos.
- Compensación de emisiones a través del mercado de créditos de carbono voluntarios.
- Plan de Adaptación.

Oportunidades

- Eficiencia en el uso de recursos.
- Uso de fuentes de energía limpias y alternativas.
- Desarrollo de nuevos productos y servicios.
- Acceso a nuevos mercados.
- Capacidad de adaptación.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía.
- Política contra el Cambio Climático.

Para más información, consultar el capítulo 6.2 Cambio Climático de este informe.

RIESGOS ASOCIADOS A CADENA DE SUMINISTRO

E S G

Posibles efectos negativos sobre la cadena de suministro del Grupo Sacyr derivados de la carencia o inadecuada aplicación de normas internas y externas, así como de las guías internacionales de referencia, sobre el comportamiento y la conducta en su cadena de suministro (proveedores, contratistas, etc.) con el objeto de transmitir confianza a los grupos de interés y salvaguardar su compromiso con el respeto y protección de los derechos humanos en el desempeño de su actividad.

Riesgos asociados

- Litigios y responsabilidad civil derivada de incumplimientos regulatorios de terceros.
- Daño reputacional derivado de incumplimientos regulatorios de terceros.
- Inadecuada aplicación de normas internas por parte de terceros que puedan afectar al bienestar o integridad física de las personas.
- Pérdida de productividad asociada a una dependencia excesiva de proveedores críticos.

Planes de acción

- Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro.
- Análisis de riesgos ESG de nuestra cadena de valor.
- Identificación de proveedores críticos.
- Evaluación y homologación de nuestra cadena de suministro.
- Sensibilización y compromiso con la cadena de suministro.
- Plan de formación a proveedores sobre sostenibilidad (Programa de capacitación de proveedores sostenibles).

Oportunidades

- Fomento de la cultura de riesgos del Grupo en nuestra cadena de suministro.
- Mejora en el posicionamiento de índices ESG.
- Aumento de la productividad.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Gestión de la Cadena de Suministro.
- Política de Derechos Humanos.
- Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía.

Para más información, consultar el capítulo 5.5 Cadena de Suministro de este informe.

Otros riesgos emergentes

ATRACCIÓN, DESARROLLO Y COMPROMISO DEL TALENTO

S G

Riesgos asociados al modelo de gestión del talento en el Grupo dirigido a preservar y potenciar nuestro principal activo, las personas, durante todo su ciclo de vida laboral, a través de un plan de desarrollo integral que garantice la consecución de los objetivos estratégicos.

Riesgos asociados

- Pérdida de oportunidades de negocio por falta de personal idóneo.
- Fuga de talento.
- Limitaciones para el desarrollo y crecimiento de negocio.
- Deficiencia en el desarrollo de las operaciones y servicios.

Planes de acción

- Impulso como marca empleadora de referencia en mercados estratégicos y en perfiles clave para el Grupo.
- Refuerzo de controles internos en el proceso de selección y evaluación de nuevas incorporaciones.
- Identificación de perfiles críticos, necesidades y retos a futuro y una gestión proactiva del talento interno.
- Fomento del desarrollo de todos los colectivos reforzando la trasversalidad.
- Apoyo a la realización de iniciativas que incrementan la vinculación de perfiles críticos a través de la puesta en marcha de medidas orientadas a cuidar de las personas y mejorar su experiencia como empleados para incentivar su compromiso.
- Promoción de la diversidad, igualdad y sostenibilidad.
- Refuerzo del cumplimiento de políticas internas y normativa laboral en todos los países que opera el Grupo.

Oportunidades

- Atracción del mejor capital humano.
- Mejora de la satisfacción de empleados.
- Mejora en el posicionamiento de índices ESG.
- Aumento de la productividad.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Política de tiempo de trabajo y desconexión.
- Reglamento Compra de Acciones (España).

RIESGOS ASOCIADOS A CAPITAL NATURAL

E S G

El Grupo Sacyr mantiene su compromiso con la protección y conservación de la naturaleza, analizando los riesgos y dependencias sobre el capital natural y estableciendo objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los contratos.

Riesgos asociados

- Riesgos físicos con posible impacto en las operaciones de Sacyr.
- Riesgos transicionales: legales y reputacionales.
- Riesgos sistémicos: estabilidad ecosistémica y estabilidad financiera.
- Riesgos climáticos relacionados con la naturaleza.
- Dependencias del uso de los recursos.
- Riesgos de bienestar social: salud humana, cohesión social, seguridad, movilidad, patrimonio cultural, etc.

Planes de acción

- Plan de Acción de Capital Natural.
- Medición y valoración del Capital Natural en nuestros proyectos.
- Actuaciones para la protección de la fauna, flora y hábitats.
- Grupos de trabajo y Comité Biodiversidad.
- Análisis de los riesgos y dependencias sobre el capital natural y establecimiento de objetivos de conservación de la biodiversidad en todos nuestros contratos.

Oportunidades

- Desarrollo de infraestructuras sostenibles/implementación de soluciones basadas en la naturaleza.
- Gestión de las dependencias en la cadena de valor.
- Capacidad de adaptación.
- Captación de fondos para el desarrollo de proyectos de conservación y restauración de la naturaleza.

Políticas y procedimientos corporativos

- Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía.
- Política de Agua.
- Política de Biodiversidad.

1
Carta del presidente

2
Sobre nosotros

3
Hoja de ruta 2025

4
Desempeño en 2023

5
Ambición al más alto nivel

6
Ambición planeta

7
Ambición equipo

8
Ambición impacto positivo

9
Anexos

Ruta 78. Chile

5.4 Cumplimiento normativo

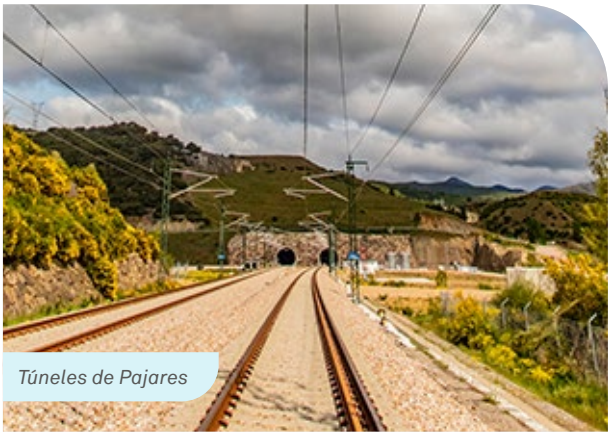
5.4.1 Código Ético y de Conducta

[2-23] [2-26] [3-3] [205-2]

Nuestra actividad se rige, en todo momento, por los valores, principios y pautas de comportamiento establecidos en el **Código Ético y de Conducta**, aprobado por el Consejo de Administración, cuya última actualización es de 8 de mayo de 2023.

En él se recoge nuestro compromiso con los valores y principios éticos que deben guiar nuestra actuación y la de los terceros con los que nos relacionamos. Adicionalmente, se establecen las pautas de comportamiento que regulan nuestras relaciones ad *intra*, con el mercado, con la sociedad y con la naturaleza. De la misma manera, se describen los órganos responsables de verificar el cumplimiento del Código y se desarrolla el canal de comunicación con éstos (Canal Ético). Por último, se detallan las consecuencias de su incumplimiento, lo que puede conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario de aplicación, incluyendo la rescisión de la relación con Sacyr.

Su ámbito de aplicación alcanza a todo el Grupo Sacyr y, de manera directa, a todas las sociedades filiales o participadas mayoritariamente (incluyendo Joint Ventures, consorcios, UTE, etc.) respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por Sacyr, S.A., así como a su Fundación. Igualmente, resulta de aplicación a los administradores y a todo el personal (incluyendo personal directivo) de todas las sociedades de Sacyr detalladas anteriormente, así como a los terceros vinculados, a los que se les exige comportamientos coherentes con el mismo, en lo que les resulte de aplicación.



Túneles de Pajares

El Código y sus políticas de desarrollo están disponibles en nuestra Intranet y en la página web de Sacyr **(www.sacyr.com, apartado "Cumplimiento normativo")**,y además, son objeto de la debida difusión a través de otros medios, como la disposición de cartelería en los centros de trabajo, la distribución de copias en papel o su comunicación vía contractual, tanto a miembros de la Organización como a terceros.

Durante 2023, el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. ha aprobado la modificación del Código Ético y de Conducta y de sus políticas de desarrollo para su adaptación a los requisitos de la nueva Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informan sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Estas modificaciones han sido difundidas a través de los canales dispuestos al efecto y, se han llevado a cabo a lo largo del año, tanto campañas de formación, como informativas sobre el Código Ético y de Conducta y las principales áreas específicas del mismo a todo el personal de Sacyr.

Los empleados han de adherirse a los valores, principios y pautas de comportamiento expresados en este Código, constando que el 100% del personal clave de Sacyr ha confirmado su compromiso de cumplimiento del mismo. Además, todos los miembros del órgano de gobierno de Sacyr han renovado este compromiso durante 2023, tanto con el Código Ético y de Conducta como con sus políticas de desarrollo, incluyendo aquellas en materia de prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia.

De igual manera, se han llevado a cabo formaciones en materia de cumplimiento normativo, versando sobre distintos ámbitos como el Código Ético y de Conducta, responsabilidad penal de la persona jurídica, anticorrupción, protección de datos personales, etc. Durante 2023 se ha impartido formación en estas materias a un total de 11.624 asistentes (10.043 en 2022 y 12.904 en 2021) de todos los niveles, incluyendo el órgano de gobierno de Sacyr, lo que equivale a un total de 8.608 horas de formación (12.680 horas en 2022 y 14.166 horas en 2021).

5.4.2 Canal Ético

[2-23] [2-26] [3-3] [205-3] [206-1] [406-1] [411-1]

En Sacyr disponemos de un Canal Ético **(https://www.sacyr.com/canal-etico)** configurado como el medio preferente para que los miembros de la compañía y terceros (clientes, usuarios de los servicios que prestamos, accionistas, proveedores, socios y otros grupo de interés) puedan informar de forma confidencial, escrita u oral, y también anónima si así lo desean, sobre posibles incumplimientos del Código Ético y de Conducta y, en general, de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia, así como también, de cualquier otra normativa interna o externa que resulte de aplicación, como es el caso de conductas de acoso sexual, laboral y por razón de sexo en nuestros centros de trabajo, posibles conductas corruptas, anticompetitivas, fraudulentas o constitutivas de delito que puedan detectarse. Asimismo, este canal está destinado a la formulación de consultas sobre todas estas materias. Las denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de aplicación de este canal serán convenientemente investigadas con prontitud, independencia y objetividad (incluso en el caso de las realizadas de forma anónima) de acuerdo a lo dispuesto en la Política General del Sistema Interno de Información. La Unidad de Cumplimiento Normativo, con la supervisión de la Comisión de Auditoría, es el órgano responsable de la recepción, tratamiento y gestión del Canal Ético, garantizando, en todo caso, que se protegerá la identidad e intimidad de las personas afectadas, la protección frente a represalias del informante que actúe de buena fe, el cumplimiento de la legislación sobre protección de datos personales, un análisis fiable y objetivo de la posible infracción y el máximo respeto a la presunción de inocencia y respeto al honor de las personas presuntamente implicadas en la misma. Estas garantías no serán de aplicación ante denuncias deliberadamente falsas y formuladas de mala fe.

En 2023 se ha impartido formación a través de la herramienta corporativa en materia del Canal Ético a 2.205 personas, se ha enviado una newsletter específica sobre el funcionamiento del Canal Ético a 10.283 empleados en 3 idiomas y se ha difundido cartelería e infografía en esta materia.

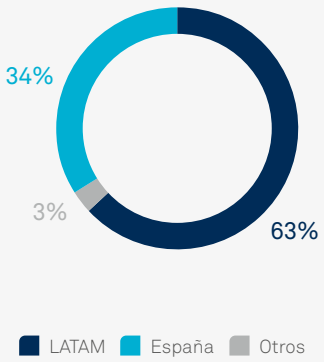
Durante 2023 se han recibido 119 comunicaciones. El plazo medio de respuesta de 3 días naturales. De estas comunicaciones: (i) 46 han sido catalogadas como denuncias por diferentes causas sin que, tras haberse investigado, se haya confirmado a través de este canal ningún caso de vulneración de derechos humanos, ni de corrupción o competencia que haya dado lugar a impactos significativos para Sacyr desde el punto de vista penal, económico o reputacional; y (ii) se han identificado 46 denuncias por presuntos casos de acoso, que han sido igualmente objeto del correspondiente proceso interno de investigación.

Del total de comunicaciones recibidas durante 2023, 15 comunicaciones fueron anónimas (5 en 2022).

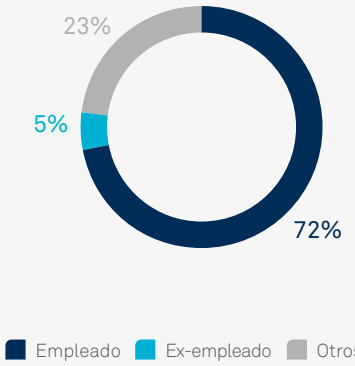
> Comunicaciones Recibidas

	2021	2022	2023
Consultas	11	22	27
Denuncias	74	73	92
Número Total de Comunicaciones Recibidas	85	95	119

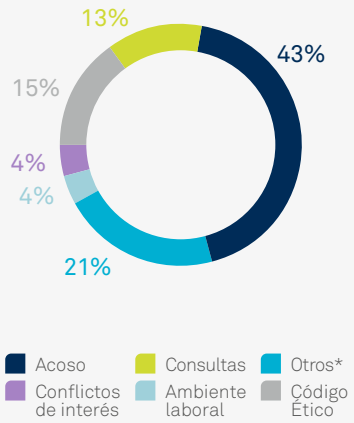
> Procedencia de las comunicaciones



> Relación del informante con el Grupo Sacyr



> Clasificación de las comunicaciones por materia



> Vías de comunicación

** Otros: Se trata principalmente de reclamaciones de proveedores que no son objeto de tratamiento en este canal.*

5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia

[2-23] [2-26] [3-3] [205-1] [205-2] [206-1] [IF-510a.3]

La supervisión del correcto funcionamiento de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo, cuya base y fundamento es el Código Ético y de Conducta, corresponde a la Comisión de Auditoría, que cuenta con el soporte de la Unidad de Cumplimiento Normativo para la gestión operativa del mismo.

Es responsabilidad de la Unidad de Cumplimiento Normativo, la investigación de todo posible indicio de infracción de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo. De confirmarse la comisión de una infracción al Modelo, se activarían los procedimientos internos, entre ellos, el sistema disciplinario que resulte de aplicación en base a los convenios colectivos o normativa vigente. En todo caso, se revisará el Modelo para implantar mejoras al mismo encaminadas a evitar que dicho incumplimiento pueda volver a producirse.

Los esfuerzos de la Unidad de Cumplimiento Normativo durante el 2023 se han centrado en la adaptación al contexto legal y la mejora continua de dicho Modelo. Para ello, las actividades llevadas a cabo han girado principalmente en torno a:

- **Cultura corporativa ética:** En el 2023 se han ampliado las temáticas de las formaciones y de las actividades de comunicación realizadas, habiéndose enviado 8 *newsletters* en materia de cumplimiento, así como otros comunicados sobre novedades habidas en la normativa interna del Modelo. En total, cada una de las comunicaciones se ha enviado a un promedio de 7.512 empleados.
- **Gestión de riesgos:** Se han revisado y actualizado los Mapas de Riesgos Penales, de Integridad y de Competencia a nivel corporativo y en las principales geografías en las que operamos, adaptando las mismas en base a cambios normativos, mejores prácticas y modificaciones en la estructura y/o actividad de Sacyr.
- **Debida diligencia de terceros:** Exigimos que los terceros con los que nos relacionamos compartan los compromisos asumidos por Sacyr y nuestra cultura ética. Para ello, contamos con procedimientos internos de debida diligencia de nuestros proveedores, socios y clientes con el fin de evitar actividades contrarias a las pautas de comportamiento establecidas en el Código Ético y de Conducta, incluyendo conductas relacionadas con la corrupción. Durante 2023, hemos analizado 1.164 terceras partes. Nuestro Código Ético y de Conducta y sus políticas de desarrollo, entre ellas las emitidas en materia de cumplimiento normativo (prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), son de obligado cumplimiento para los terceros con los que nos relacionamos y son convenientemente trasmitidas y comunicadas mediante la inclusión de cláusulas de cumplimiento en los acuerdos con éstos.

En diciembre de 2023 Sacyr S.A ha obtenido la doble certificación de AENOR según las normas UNE-ISO 37001 y UNE 19601 que ratifica la adopción por parte de la compañía de las mejores prácticas en sistemas de gestión antisoborno y compliance penal. Estas certificaciones avalan el compromiso del Grupo Sacyr con el cumplimiento normativo y la prevención de delitos.

El certificado AENOR según la norma UNE-ISO 37001 verifica que Sacyr cuenta con un sistema de gestión antisoborno efectivo. ISO 37001 es el estándar internacional que fija los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar los mecanismos para combatir las posibles prácticas de soborno en las empresas. Además, este certificado contribuye a crear una cultura de integridad y transparencia en las organizaciones, mejorando su reputación.

AENOR también ha concedido a Sacyr el certificado de compliance penal según la norma UNE 19601, el estándar español de mejores prácticas para prevenir delitos, reducir el riesgo, y fomentar una cultura empresarial ética y de cumplimiento con la Ley.

Medidas para la prevención de delitos

La **Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos** recoge formalmente la firme voluntad de Sacyr de cumplir con la normativa vigente que le sea de aplicación, en particular con la de carácter penal, asentando una sólida cultura corporativa de cumplimiento normativo y prevención de la comisión de delitos. Igualmente, en la Política se detallan los principios generales que se siguen para lograr cumplir este compromiso.

Medidas para la lucha contra la corrupción y el soborno

En Sacyr contamos con distintas políticas y procedimientos en materia anticorrupción sancionadas por el Consejo de Administración como expresión de su más firme compromiso y tolerancia cero contra cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno; no permitiendo, ni autorizando, ni consintiendo en modo alguno ni bajo ninguna circunstancia, que pueda cometerse cualquier forma de conducta corrupta en el marco de la actividad de Sacyr y en sus relaciones con entidades tanto públicas como privadas.

En concreto, nuestra **Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades** y la normativa interna anticorrupción (que incluye diversas políticas y procedimientos en materia de regalos y atenciones, donaciones, patrocinios y conflictos de intereses, entre otros) viene a complementar dos de las pautas de comportamiento con el mercado reflejadas en nuestro Código Ético y de Conducta: la relativa a medidas anticorrupción y la que se refiere a la relación de Sacyr con Gobiernos y Autoridades. Así, esta normativa interna desarrolla en profundidad las medidas de control implementadas para el cumplimiento de las prohibiciones recogidas en el Código Ético y de Conducta a efectos de prevención de la corrupción:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de sobornos.
- Prohibición de la utilización de donaciones y patrocinios, o de regalos y atenciones, como medio encubierto para la realización de sobornos.
- Prohibición de la realización de contribuciones con fines políticos contrarias a la normativa local que resulte de aplicación.
- Prohibición de los pagos de facilitación.
- Prohibición de la realización de cualquier gasto, pago o transacción sin contar con la correspondiente autorización de acuerdo a la normativa interna, así como el fraude en los registros contables por la ausencia de registro o registro inadecuado de pagos indebidos.

Además de los empleados que han recibido formación sobre el Código Ético y de Conducta (que incluye las medidas anticorrupción), durante 2023, 574 empleados (1.250 horas[1]) han sido formados en materia anticorrupción. De igual forma, el 100% del personal clave de Sacyr ha renovado su adhesión expresa a la normativa interna de Sacyr en materia anticorrupción y se han realizado otras actividades de concienciación como, por ejemplo, el envío de *newsletters* en esta materia a un promedio de 9.184 empleados.

Medidas para la defensa de la competencia

Como formalización del compromiso del Consejo de Administración de Sacyr, S.A. con el respeto de las normas de competencia, se cuenta con una **Política de Cumplimiento Normativo en materia de defensa de la Competencia**, que constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado impuestas por nuestro Código Ético y de Conducta: la relativa a competencia leal y defensa de la competencia.

Como desarrollo de este compromiso y los principios promulgados en dicha Política, contamos con una guía interna en la que se desarrollan, en mayor medida, las pautas de actuación y buenas prácticas que deben ser seguidas por todos los miembros de Sacyr. Esta guía se enmarca en el Modelo de Cumplimiento Normativo, cuyos elementos esenciales se encuentran adaptados en España a la Guía de programas de cumplimiento en relación con la defensa de la competencia publicada por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) el 10 de junio de 2020.

Adicionalmente, en el ejercicio 2023 el Modelo de Cumplimento en materia de competencia ha sido objeto de auditoría por un experto externo independiente concluyendo favorablemente sobre la idoneidad y alineación del Modelo con el estándar de las mejores prácticas internacionales en esta materia.

Durante 2023, el 100% del personal clave de Sacyr ha renovado su adhesión expresa a la Política de Cumplimiento Normativo en materia de defensa de la Competencia y los compromisos asumidos en ésta.

[1] *Se han impartido 1.250 horas de formación a personal de todos los niveles, incluyendo 1 hora en relación con el órgano de gobierno de Sacyr.*

5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales

[2-23] [2-26] [3-3]

Las medidas anteriormente descritas son también aplicables a la prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo pero, además, en Sacyr contamos con políticas y procedimientos específicos para la prevención de este riesgo, especialmente en aquellas sociedades que son sujetos obligados de acuerdo a la normativa en esta materia. Las principales medidas que tiene implantadas son:

- Designación de un Órgano de Control Interno específico responsable de la supervisión y cumplimiento de las medidas de prevención de las infracciones de esta normativa.
- Actualización, información y difusión del Protocolo Interno en el que se desarrollan la política y los procedimientos.
- Existencia de un sistema de alertas informáticas para detectar posibles operaciones de riesgo.
- Formación específica en esta materia a los empleados y colaboradores externos.
- Existencia del Canal Ético para este ámbito, a disposición, tanto para miembros de la Organización, como para terceros, no habiéndose recibido durante 2023 ninguna comunicación en esta materia a través de este canal.
- Auditorías de expertos externos independientes.
- Procesos de debida diligencia de terceras partes.
- Análisis anuales de autoevaluación del riesgo.

5.4.5 Protección de datos de carácter personal

[3-3]

Nuestro objetivo sigue siendo la minimización de los riesgos asociados al tratamiento de los datos personales, garantizando la protección de los derechos en este ámbito, tanto de nuestros empleados como de terceros. Para ello, contamos con políticas y medidas técnicas y organizativas que cumplen con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD), entre las que se encuentran:

- Política de protección de datos personales, aprobada por el Consejo de Administración.
- Delegado de Protección de Datos (DPO).
- Comité de Seguridad y Privacidad para abordar la seguridad y privacidad de la información desde una perspectiva integrada y conjunta.
- Acciones formativas de carácter obligatorio para todos los empleados.
- Un canal específico para que los interesados trasladen sus consultas o solicitudes de ejercicios de derechos sobre protección de datos. Este canal se encuentra disponible en inglés y español, tanto interna como externamente a través de una cuenta de correo electrónico.

Durante el año 2023, el Grupo Sacyr ha realizado una exhaustiva actualización de los Registros de Actividades de las compañías del Grupo; ha trabajado en la elaboración y publicación de la Metodología Corporativa de Análisis de Riesgos y Evaluaciones de Impacto en materia de Protección de Datos; ha reforzado las garantías en la incorporación de la privacidad desde el diseño y, en materia internacional el Grupo ha continuado empeñando sus mejores esfuerzos en divulgar y supervisar un nivel de cumplimiento homogéneo.

Adicionalmente, reforzando la concienciación y la cultura de nuestros empleados, se ha impartido formación a 1.357 empleados (271 horas) y periódicamente se envían *newsletters* sobre diferentes materias relacionadas con la protección de datos personales, habiéndose enviado cada comunicación a un promedio de 4.763 empleados. Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación y comunicación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.

5.4.6 Respeto de los derechos humanos

[2-23] [2-24] [2-25] [3-3] [407-1] [408-1] [409-1] [411-1]

Entre los Diez principios que son pauta y base del **Código ético y de conducta** del grupo Sacyr están los referidos a derechos humanos y del trabajo, los cuales respetamos allí donde llevamos a cabo nuestras actividades, siendo de aplicación a todas las sociedades filiales y participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por parte de la compañía. Durante el año 2023, nos hemos certificado por dos estándares relacionados con los derechos humanos: **SGE21** (sistema de gestión ética y socialmente responsable) y **SA8000** (norma reconocida internacionalmente que establece las condiciones necesarias para alcanzar un ambiente de trabajo seguro, saludable y una estrategia empresarial que proteja los aspectos sociales relacionados con el trabajo).

En Sacyr disponemos de una **Política de Derechos Humanos** aprobada por el Consejo de Administración, y actualizada en 2023, con el objetivo de definir los principios y mecanismos que rigen las actuaciones en esta materia y garantizar la eliminación de cualquier conducta, durante las actividades y operaciones de Sacyr, que no esté alineada con esta política. La misma, se apoya en los siguientes valores fundamentales del Derecho Internacional y Europeo, así como otras normas internacionales en la materia:

1. La Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, compuesta por:
   - La Declaración Universal de Derechos Humanos (ONU, 1948).
   - El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (ONU, 1966).
   - El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (ONU, 1966).
2. El Convenio Europeo de Derechos Humanos.
3. La Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
4. La Declaración sobre los Derechos de las Personas Pertenecientes a Minorías Nacionales o Étnicas, Religiosas y Lingüísticas (ONU, 1992).
5. La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (OIT, 1998), los ocho convenios fundamentales que la complementan y el convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes.
6. La Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (ONU, 2007).
7. La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006).
8. La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000).
9. La Resolución 48/13 del 8 de octubre de 2021 del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas por la que se reconoce el derecho a un medioambiente limpio, sano y sostenible como un derecho humano.
10. Las constituciones y leyes nacionales que reconocen o aplican los derechos humanos.
11. Norma Social Accountability SA 8000.

Asimismo, desde Sacyr asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde operamos y promovemos y estimulamos ese mismo reconocimiento y respeto entre los contratistas, subcontratistas y proveedores.

El departamento de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) vela por que se respeten los derechos humanos en todas y cada una de las actividades llevadas a cabo por el grupo Sacyr, siendo de aplicación a todas las sociedades filiales y participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por parte de la compañía.

Los proveedores son una parte fundamental de nuestra cadena de valor y por ello, a la hora de contratar sus servicios, valoramos su grado de alineamiento a nuestras normas y valores éticos, y fomentamos su adhesión a los mismos.

En el año 2014, Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) y la Federación del Metal, Construcción y Afines de Unión General de Trabajadores (UGT–MCA). Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU.

A través de este acuerdo se establecen las siguientes directrices:

1 Se respeta la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva

Todos los trabajadores/as tendrán el derecho de constituir y de afiliarse a sindicatos según su propia elección.

2 El empleo es elegido libremente

No será utilizado trabajo forzado ni obligatorio, incluyendo la servidumbre por deudas (“bonded labour”).

3 No discriminaciónen el empleo

Todos los trabajadores/as tendrán igualdad de oportunidades y de trato sin consideración de su origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social (Convenios OIT 100 y 111).

4 Protección de los trabajadores migrantes

Los trabajadores/as migrantes y desplazados gozarán del amparo y condiciones que establezca la legislación nacional vigente. En el caso de agencias que envíen a trabajadores/as a otros países, se exigirá a estas agencias que repatríen a los trabajadores/as en caso de que su empleo termine.

5 No se utiliza trabajo infantil

Respetaremos los Derechos del Niño y no se utilizará trabajo infantil. Solo podrán emplearse trabajadores/as con más de 15 años, o que tengan una edad más elevada que la establecida para la enseñanza obligatoria, si esta fuera mayor (Convenio OIT 138).

6 Se pagan salarios suficientes para vivir (salario vital)

Los trabajadores/as recibirán salarios y beneficios que deberán estar, al menos, al nivel de la legislación nacional o los convenios colectivos de aplicación a la industria o sector en que se incluyan.

7 Las horas de trabajo no son excesivas

Las horas de trabajo tienen que establecerse de acuerdo a la ley nacional y los convenios nacionales. Todos los trabajadores/as recibirán como mínimo un día de descanso semanal o su equivalente conforme a la distribución irregular en su caso, permitida por la legislación vigente en cada país.

8 Salud y seguridad de los trabajadores

Se proporcionará un ambiente de trabajo seguro y sano.

9 Bienestar de los trabajadores/as

En todo lugar de trabajo se promoverá la dotación de unas instalaciones adecuadas para la prestación del trabajo.

10 Formación especializada

Sacyr se compromete a poner los medios para contribuir al aprendizaje y la formación de sus empleados/as y a la actualización de sus conocimientos y competencias.

11 Relación de trabajo

Sacyr respetará las obligaciones hacia los trabajadores/as establecidas por las leyes y normas del trabajo y de la seguridad social, asegurando el derecho de los mismos a recibir un salario mínimo y a la promoción de la igualdad de remuneración por el mismo trabajo.

Derechos humanos

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

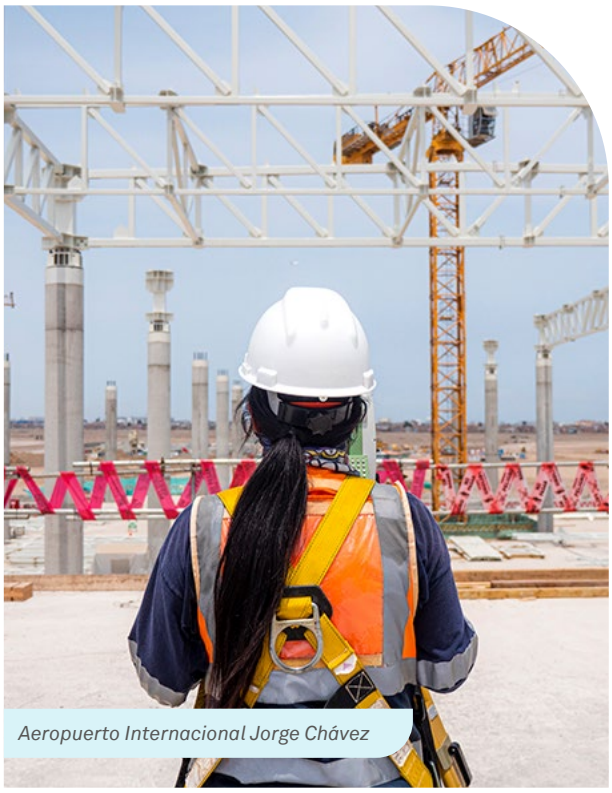
En esta línea, a través de la intranet corporativa, hemos puesto a disposición de los empleados un nuevo espacio denominado **"RSC e Impacto Social"** en el que todos los empleados pueden acceder a la descarga y consulta de documentación relacionada con nuestro compromiso con los derechos humanos.

En Sacyr publicamos el compromiso anual de aplicar todas las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de seres humanos, tal y como reflejamos en la **Declaración en contra de la Esclavitud Moderna** de Sacyr (Modern Slavery Statement UK&AUS).

En este sentido, durante 2023 hemos llevado a cabo operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos del 100% de proyectos en los que Sacyr ha participado. Por otro lado, el 100% de los nuevos acuerdos firmados a través de contrato han contado con cláusulas especificas en materia de derechos humanos.

Cabe destacar que, durante 2023, no se han identificado operaciones con riesgo significativo de casos de trabajo infantil, forzoso u obligatorio, ni tampoco se han identificado casos de violaciones de los derechos de pueblos indígenas, de las personas migrantes o de los derechos humanos en general, durante el desarrollo de nuestras operaciones.

En cuanto a la gestión de los riesgos relacionados con los derechos humanos, en los mapas de riesgos (operacionales) se han identificado los riesgos existentes (que son gestionados a través de los procedimientos de control establecidos para mitigarlos), tales como los de relaciones con las comunidades locales o el de inestabilidad social; entre los que también se incluyen los relacionados con los derechos humanos en la actuación de la empresa. En Sacyr estamos comprometidos con garantizar los derechos sobre la tierra en relación con el reasentamiento y la recuperación de los medios de vida de las poblaciones locales.



Aeropuerto Internacional Jorge Chávez

5.4.7 Formación en derechos humanos

Durante 2023, hemos llevado a cabo iniciativas de sensibilización y formación en materia de derechos humanos para todos los empleados de Sacyr a través de los diferentes formatos y canales de comunicación internos disponibles (newsletters, APPs, intranet), así como de la plataforma de formación **"Sacyr Explora"**, en la que hemos lanzado la **primera edición del curso específico en Derechos Humanos** para todos los trabajadores. Este curso ha sido aprobado por un total de 1.657 trabajadores, lo que representa más del 30% de los trabajadores matriculados. Junto al Pacto Mundial de Naciones Unidas, hemos lanzado una formación en materia de sostenibilidad y DDHH para nuestros principales proveedores con el objetivo de concienciarles sobre la importancia de los derechos humanos y su impacto en la cadena de suministro. También cabe destacar que durante este año 2023 ha habido una actualización del **Canal Ético y a su vez del Código Ético y de Conducta del Grupo**, este proceso se ha completado con una formación específica a trabajadores sobre las novedades que trae consigo.

5.4.8 Personal de seguridad capacitado en procedimientos de derechos humanos

[3-3] [410-1]

Sacyr tiene firmada su Política de Seguridad Corporativa en la que se recoge específicamente "el compromiso a implementar un programa de seguridad global que se aplicará en todas las empresas del Grupo, con el fin de crear y mantener un entorno que permita al personal trabajar en un ambiente seguro, tratando de garantizar la seguridad de nuestros empleados, activos, operaciones, información y reputación, asegurando, al mismo tiempo, que las actuaciones en materia de seguridad sean plenamente conformes con la ley y con el respeto de los derechos humanos". Esta política se ajusta al compromiso de Sacyr con el respeto escrupuloso de los derechos humanos en el seno de nuestra organización.

En Sacyr contamos con una Gerencia de Seguridad Corporativa en la que todos los empleados se encuentran habilitados como "personal de seguridad privada" estando obligados y sometidos, por tanto, a cumplir con el código deontológico profesional de la seguridad privada basada en los principios de legalidad, integridad, dignidad, protección, concurrencia, proporcionalidad, colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, colaboración ciudadana y reserva profesional.

Es desde la Gerencia de Seguridad Corporativa donde se controla que todas las personas involucradas en la seguridad del grupo realiza su trabajo de acuerdo y respetando estos estándares, asegurándonos que el personal operativo de los servicios de vigilancia y seguridad cuentan con la formación en derechos humanos necesaria. Para ello, es nuestra labor la elección de que las compañías de seguridad que dan servicio a nuestras oficinas y proyectos cuenten con políticas de derechos humanos, formación en igualdad, compromiso con el código ético, etc.

Por último, desde Sacyr se involucra a los miembros de los servicios de seguridad para que cumplan con el respeto al derecho a la intimidad y confidencialidad de la información que puedan manejar para el desarrollo de su trabajo. Tanto el uso del sistema de control de acceso como la visualización de las cámaras se realizará bajo el más estricto cumplimento a ley y al respeto a la intimidad. El uso de armas no está contemplado en nuestros servicios.

A3 Olivieri

5.5 Cadena de suministro

[2-6] [3-3] [414-1] [414-2]

Parte de nuestro esfuerzo en sostenibilidad consiste en **integrar nuestros valores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en toda nuestra cadena de suministro**. Contamos con proveedores de diversas tipologías debido a nuestra amplia variedad de actividades. Por volumen de gasto, nuestros proveedores más significativos son aquellos relacionados con el montaje de instalaciones y el suministro de energía, así como el suministro de materiales de construcción, en especial aquellos que nos suministran acero, hormigones y cementos, materiales asfálticos y áridos.

5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr

[407-1] [408-1] [409-1]

Nuestro compromiso en la gestión responsable de la cadena de valor está articulado al más alto nivel por el **Consejo de Administración**, a través de la **Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y del Comité de Sostenibilidad**, mediante la aprobación de la **Política de Gestión de la Cadena de Suministro**, que establece los procesos para gestionar los riesgos asociados con la contratación, adquisición y el abastecimiento de suministros y servicios.

En Sacyr esperamos que nuestros proveedores cumplan con la normativa de cada área geográfica, así como con nuestras políticas y compromisos, ya que formamos parte de un mismo equipo. Por ello, nuestros proveedores deberán aceptar y cumplir nuestro **Código Ético y de Conducta**, nuestras políticas en materia anticorrupción, de defensa de la competencia y de prevención de delitos, así como la **Política Marco de Sostenibilidad** y las otras políticas relacionadas en las que se hace referencia a los derechos humanos, diversidad e inclusión, medio ambiente, seguridad y salud y cadena de suministro.

El **Código Ético y de Conducta**, las políticas y otros documentos que los proveedores se comprometen a cumplir, se pueden consultar en la **página web de Sacyr** y en el **apartado específico para nuestros proveedores**. Todos los contratos con nuestros proveedores incluyen cláusulas vinculadas con nuestros principios ambientales, sociales y de gobernanza que deben asumir como propias. Además, se **anexa en todos los contratos un compromiso medioambiental y energético**, donde se detalla la necesidad de conocer y cumplir, en todos sus términos, la normativa legal vigente de carácter ambiental que afecte directa o indirectamente al objeto de su actividad, así como la importancia de informar sobre cualquier incidencia que en el curso de la ejecución pueda repercutir en el entorno.

Asimismo, en Sacyr contamos con medidas para asegurar que los proveedores seleccionados **cumplen con los criterios de debida diligencia, técnicos y profesionales**, evitando prácticas corruptas o anticompetitivas. Regularmente se revisan los procesos de debida diligencia para garantizar una supervisión adecuada de los contratistas.

Ruta del Limarí. Chile

De este modo, fomentamos que nuestros proveedores tomen medidas basadas en:

1. La adopción de los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
2. Obtención de certificaciones en materia de Gestión Ética y Socialmente Responsable y Gestión Ambiental.
3. Aplicación de condiciones dignas:

Trabajo forzoso

No recurrir al trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Trabajo infantil

No recurrir al trabajo infantil, ni se incorporará a la actividad empresarial ningún producto o servicio procedente del mismo en ninguno de los países en los que actúe.

Esclavitud

Aplica las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de seres humanos. En la Declaración en contra de la Esclavitud Moderna de Sacyr (Modern Slavery Statement UK&AUS), exponemos las medidas adoptadas para garantizar que no se produce esclavitud ni trata de seres humanos en nuestra cadena de suministro.

Comunidades locales

Prevenimos la complicidad en violaciones de los derechos de la tierra.

Salud y bienestar

Proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y organizado para evitar accidentes y lesiones.

Condiciones de los trabajadores

- Prevenir violaciones de los derechos básicos de los empleados subcontratados.
- Respetar el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva de nuestros proveedores.
- Apoyar el derecho a un salario digno. Apoyar el derecho a un salario mínimo o vital y vigilar el cumplimiento de las leyes locales sobre el salario mínimo.
- Promover la reducción de las horas de trabajo excesivas.
- Respetar los derechos de todos los trabajadores, especialmente de los migrantes que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.
- Establecer condiciones contractuales de pago justo y plazos de entrega que permiten a nuestros proveedores el cumplimiento de los estándares laborales básicos.

Para continuar mejorando nuestro proceso de compras, hemos puesto en funcionamiento un **nuevo portal de proveedores denominado Ágora**, donde se facilita y se agiliza la colaboración entre ambas partes. Se trata de una parte de la herramienta de gestión de obras y servicios (GeOS), que permite realizar todos los procesos necesarios para la formalización de una compra o pedido conforme a los criterios que establece Sacyr, incluyendo la evaluación del proveedor.

Es de suma importancia que todo el proceso de la compra se encuentre en una única herramienta, con el fin de optimizar la calidad del dato de los proveedores y la automatización del proceso.

Además, los proveedores tendrán acceso a este portal, pudiendo realizar las siguientes acciones:

Administración

- Consultar los datos de direcciones y contactos que tiene Sacyr.
- Gestionar usuarios de portal.
- Compartir documentación solicitada bajo demanda.

Gestión evaluaciones

- Completar los cuestionarios pendientes.

Mis facturas

- Consultar estado de las facturas.

La transición a esta herramienta se está realizando por fases, comenzando con el área de Construcción, con la previsión de continuar avanzando en su implantación hacia otras áreas de la compañía en 2024.

Además, se está trabajando en la creación de una base de datos de los proveedores que han sido evaluados por Sacyr en los últimos 3 años, recopilando la información y los requisitos requeridos para un mejor conocimiento de estos. Con el fin de identificar y controlar prácticas no adecuadas, en Sacyr llevamos a cabo medidas de homologación que conllevan el control y evaluación de nuestros proveedores, incluyendo un análisis de riesgos.

La evolución de los indicadores relativos a los procesos de homologación y evaluación de proveedores se encuentra influida por el cambio de perímetro organizacional con respecto al año 2022.

5.5.2 Análisis de riesgos ESG

Desde 2022 realizamos **análisis de riesgos ESG** a nuestro porfolio de proveedores principales a través de la herramienta ***Moodys "Supply Chain Catalyst"***, teniendo en cuenta en la totalidad de proyectos que ejecutamos. Para este estudio se tomó como base la metodología de cribado inicial, analizando el tamaño, la antigüedad de la relación comercial, la industria, la presencia geográfica y el gasto total de cada uno de los proveedores.

En el año 2023, hemos revisado la metodología de cribado inicial para mejorar la eficiencia de la segmentación de proveedores según criticidad de los mismos, resultando en un análisis de un total de 1.170 proveedores de todo el Grupo (1.052 en 2022), a través de una plataforma externa de screening. Hemos mantenido el análisis en base a 6 subcategorías de riesgo ESG y 37 asuntos materiales para la gestión de infraestructuras.

> Criterios ESG – Asuntos Materiales

Subcategoría ambiental	Subcategoría comportamiento de negocios	Subcategoría de recursos humanos
Estrategia ambiental	Seguridad de producto	Diálogo social
Prevención y control de la contaminación	Información al cliente	Participación de los empleados
Productos y servicios verdes	Relación con el cliente	Reorganización
Biodiversidad	Relaciones sostenibles con proveedores	Desarrollo profesional
Agua	Estándares ambientales en la cadena de suministro	Sistema de remuneraciones
Energía	Estándares sociales en la cadena de suministro	Seguridad en el ámbito laboral
Emisiones atmosféricas	Corrupción	Horas de trabajo
Gestión de residuos	Actividades anticompetitivas	
Contaminación local	Lobbying	
Transporte y uso de productos y sus derechos		

Subcategoría de derechos humanos	Subcategoría de gobernanza corporativa	Subcategoría impacto en comunidades
Derechos humanos	Consejo de Administración	Desarrollo social y económico
Derechos laborales	Auditoría y control interno	Impacto social de productos y servicios
Políticas de Diversidad y Anti-Discriminación	Inversores	Filantropía
Trabajo forzado y trabajo infantil	Remuneración de los ejecutivos	

Tras realizar el análisis, han resultado críticos un total de 37 proveedores. Una vez identificados los proveedores críticos se les comparte un cuestionario de evaluación para determinar áreas de mejora. En última instancia, los resultados son evaluados por expertos con el objetivo de establecer medidas que reflejen los estándares y valores de Sacyr, promoviendo así una relación productiva y perdurable.

Gracias a este análisis de riesgos estamos capacitados para determinar una serie de prioridades en el enfoque de supervisión de nuestra cadena de suministro, basándonos en el nivel de criticidad de los proveedores. Estas prioridades abarcan desde propuestas de acción correctiva hasta auditorías de proveedores, así como iniciativas de control esenciales para garantizar la sostenibilidad de las operaciones y servicios de Sacyr.

5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores

[3-3]

Realizamos un proceso de homologación de los proveedores para asegurar que trabajamos con empresas que cumplen los criterios mínimos establecidos en nuestro proceso general de compras. En este proceso, evaluamos inicialmente a los proveedores con criterios ambientales (certificaciones ambientales y energéticas, ecoetiquetas, huella de carbono y huella hídrica, comunicación de su desempeño y si realizan actividades en favor de la biodiversidad) y criterios sociales (Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, proyectos en beneficio de la comunidad o si es un proveedor de proximidad). En 2023 contamos con un 59,0% de nuevos proveedores que cumplen con criterios ambientales y sociales. Apostamos por la contratación de proveedores locales (con sede social del mismo país que la contratación), alcanzando un 98,40% (97,06% en 2022).

Las auditorías constituyen una potente herramienta de control y seguimiento del desempeño de nuestros proveedores. En 2023 hemos auditado a 23 proveedores (19 en 2022).

En 2023 hemos analizado el desempeño ambiental de 1.441 proveedores. Teniendo en cuenta aquellos proveedores que han resultado evaluados con impacto ambiental negativo (53 proveedores), se han acordado mejoras con un 50,94% y se ha puesto fin a la relación con un 49,06%.

El desempeño social de los proveedores se analiza a través de las auditorías internas, el análisis de las reclamaciones recibidas y la evaluación de impactos sociales incluida en las evaluaciones finales de los proveedores.

[308-1] [414-1]

> Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección ambientales y sociales

	2021	2022	2023
Proveedores evaluados inicialmente	1.227	1.087	752
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales	961	746	444
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales (%)	78,3%	68,6%	59,0%

[308-2] [414-2]

> Impactos ambientales/sociales negativos en la cadena de suministro

	2021	2022	2023
Proveedores cuyo impacto ambiental y social ha sido evaluado	2.804	3.061	1.441
Nº de proveedores evaluados con impactos ambientales negativos significativos	42	66	53
% de proveedores con impactos ambientales negativos significativos reales y potenciales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación	47,62%	45,45%	50,94%
% de proveedores con impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación	52,38%	54,55%	49,06%
Nº de proveedores evaluados con impactos sociales negativos significativos*	0	0	14
% de proveedores con impactos sociales negativos significativos reales y potenciales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación	0%	0%	21,3%
% de proveedores con impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales, con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación	0%	0%	78,57%

** La evolución en el número de proveedores con impactos sociales negativos significativos se debe a la ampliación de los criterios de evaluación a proveedores en 2023.*

5.5.4 Sensibilización y compromiso con la cadena de suministro

Adicionalmente a la **Política de Gestión de la Cadena de Suministro**, en 2021 creamos una **Guía de Recomendaciones para Compras Sostenibles, actualizada en 2022**. Esta guía compila sugerencias relacionadas con la adquisición de productos y materiales más respetuosos con el medio ambiente. Las personas encargadas de la gestión de compras en los departamentos de aprovisionamiento de Sacyr reciben formación en este ámbito para asegurar la incorporación de los compromisos en la relación con los proveedores.

Además, sensibilizamos a nuestros proveedores a través de la entrega y explicación del **Manual de Buenas Prácticas Ambientales**, así como con otras formaciones de gestión de residuos, manejos de aguas, cuidados de la biodiversidad, etc. En 2023, hemos ofrecido 49.745 horas de formación a nuestros proveedores (71.961 horas en 2022) llegando a 68.823 asistencias[1] (68.771 en 2022).

Para cumplir con el objetivo a 2030 definido en la Estrategia de Cambio Climático, reducir en un 25% las emisiones de alcance 3, tenemos un compromiso con la medición y reducción de las emisiones en la cadena de valor. Para lograrlo, **apostamos por proveedores con opciones bajas en carbono** y desarrollamos programas de colaboración para mitigar las emisiones asociadas a las relaciones comerciales. Para más detalle sobre nuestra estrategia de descarbonización **consultar el apartado 6.2.3 Estrategia.**

Desde el área de Responsabilidad Social Corporativa y en colaboración con el **Pacto Mundial de Naciones Unidas** hemos lanzamos una formación en materia de derechos humanos a un total de 141 proveedores que forman parte de nuestra cadena de suministro. El objetivo ha sido formarles en ámbitos específicos de la sostenibilidad, el programa de formación ha tenido una duración de 5 meses divididos en 4 módulos:

a) Aspectos generales de la sostenibilidad.

b) Los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

c) Los Diez Principios del Pacto Mundial.

d) Incentivos y comunicación.

Los resultados han sido muy satisfactorios para nuestros proveedores, los cuales han podido conocer más de cerca las tendencias y requerimientos de sostenibilidad.

Desde el **Centro de Innovación para la Economía Circular (CIEC) del Ayuntamiento de Madrid**, Sacyr coordina los Programas de Circularización de empresas, con el objeto de **proporcionarles formación y ayuda para incorporar la economía circular de forma estratégica** en sus cadenas de valor.

A través del **Programa de Circularización en el Sector de la Construcción**, iniciado en 2023, hemos incorporado nuevos proveedores en nuestra cadena de valor, en línea con nuestra **Política de Economía Circular** y siguiendo el **Plan Sacyr Sostenible**. Todo ello en aras de contribuir con los objetivos establecidos en la Estrategia Española de Economía Circular (España Circular 2030).

Aeropuerto Internacional Jorge Chávez. Perú

[1] Con la palabra "asistencias" hacemos referencia al sumatorio de personas que han estado presentes en las formaciones ambientales.

5.6 Inversión sostenible

El desarrollo de instrumentos financieros ligados a objetivos sostenibles fue uno de los hitos destacados que el Grupo Sacyr se marcó en su apuesta por la sostenibilidad para el nuevo ciclo estratégico.

Durante los años 2021 y 2022, Sacyr, anticipándose incluso al plazo fijado inicialmente, demostró su compromiso y capacidad en este ámbito y realizó cinco operaciones relativas a instrumentos de financiación sostenible y que a su vez permitieron la reducción de deuda con recurso y el refuerzo de su estructura de capital.

Entre ellas destaca la emisión del primer bono social ligado a un proyecto de infraestructura en Latinoamérica (2021) y el bono social de mayor importe en ese momento ligado a una infraestructura en esta región (2022).

En 2023, Sacyr ha creado el **Marco de Financiación Sostenible** como una herramienta para facilitar la transparencia, la divulgación y la integridad de sus iniciativas de financiación sostenible, además de mantener los más altos estándares internacionales de sostenibilidad y garantizar el rigor y la calidad del reporting.

Para ello, la compañía ha contado con el asesoramiento de CaixaBank CIB&IB, y una opinión (SPO) favorable por parte de la agencia Standard & Poor's, que ha ejercido el papel de observador independiente.

El marco tiene un ámbito de aplicación altamente innovador, puesto que abarca instrumentos financieros como bonos o préstamos y productos bancarios transaccionales (leasing, líneas de garantía, etc.) verdes y sociales, así como un KPI de reducción de emisiones de CO_2.

Además, durante el ejercicio 2023, Sacyr ha emitido su tercer bono social en Colombia y, de nuevo, superando su propio bono anterior, se ha convertido en el mayor en América Latina ligado a un proyecto de infraestructuras.

Montes de María. Colombia

1

209
Millones de Dólares

BONO SOCIAL (2021)

Primer bono social emitido en Latinoamérica ligado a un proyecto de infraestructura por valor de **209 millones de dólares**, con vencimiento a 24 años, para refinanciar la vía Montes de María (Colombia).

Sacyr Concesiones, a través de la Concesionaria Vial Montes de María, está a cargo de la operación y mantenimiento del corredor portuario de Cuarta Generación (4G) Puerta de Hierro – Palmar de Varela y Carreto – Cruz del Viso. El corredor vial, de 198 kilómetros, conecta con los puertos y principales ciudades del Caribe colombiano.

Esta emisión cuenta con el respaldo de la agencia estadounidense U.S. International Development Finance Corporation (DFC) y la categorización de bono social está verificada por un tercero en base a los criterios definidos por ICMA (International Capital Markets Association) "Social Bond Principles 2020".

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto generará en las comunidades situadas en la zona de influencia del mismo. El proyecto incluye la instalación de los Sistemas Inteligentes de Transporte (ITS) que permiten una mejor comunicación y seguridad a los usuarios de la vía.

Premio LatinFinance en la categoría de mejor financiación en moneda local (2021)

2

104
Millones de Euros

FONDO DE TITULIZACIÓN VERDE (2021)

Operación de emisión de bonos del Fondo de Titulización *Sacyr Green Energy Management* admitida en el mercado de renta fija (MARF) por **104 millones de euros**.

El fondo está integrado por los derechos económicos presentes y futuros derivados de los contratos de operación y mantenimiento de cinco plantas de cogeneración, dos plantas de biomasa y dos plantas industriales de extracción de aceite de orujo ubicadas en Andalucía, operadas bajo la filial Sacyr Industrial Operación y Mantenimiento (SIOM).

Estos bonos de titulización están alineados con los *Green Bond Principles* de ICMA, tal y como avala *G-Advisory* y disponen de un rating de A- otorgado por *Axesor Risk Management*.

3

262
Millones de Dólares

BONO SOCIAL (2022)

Emisión por parte de Sacyr de su segundo bono social en Colombia. La **Concesionaria Vial Unión del Sur**, liderada por Sacyr Concesiones y Sudinco, ha logrado con gran éxito la financiación a largo plazo con sello social del proyecto 4G Rumichaca-Pasto en Nariño en la frontera entre Colombia y Ecuador, que cuenta con un bono social por **262 millones de dólares**.

El bono social tuvo una emisión exitosa que alcanzó una demanda de más de dos veces el valor del bono. La emisión ha recibido una calificación Baa3 y BB+ de las agencias de rating Moody's y Fitch, respectivamente. La emisión tiene vencimiento a 19 años, es decir, en febrero de 2041.

La categorización de bono y préstamo social viene precedida de un proceso de evaluación y análisis por VE (*Moody's ESG Solutions*), que ratifica que el bono y los préstamos se alinean con los componentes básicos de los *Social Bond Principles 2021* de la *International Capital Market Association* (ICMA) y los *Social Loan Principles 2021 de la Loan Syndications and Trading Association* (LSTA).

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto genera en las comunidades situadas en la zona de influencia del proyecto. El proyecto Rumichaca-Pasto, en el Departamento de Nariño, con 83 km de longitud, mejorará la conectividad vial del país, específicamente en el paso fronterizo hacia Ecuador, impulsando con ello el desarrollo socio económico del suroccidente colombiano. Así mismo, disminuirá los tiempos de desplazamiento y costos de transporte, impactando de manera directa a más de 550.000 habitantes de los 7 municipios que conforman el corredor vial: Ipiales, Contadero, Iles, Imués, Tangua, Yacuanquer y Pasto.

Premio LatinFinance en la categoría de Financiación de infraestructuras del año para los Andes (2022)

Carretera Longitudinal de la Sierra. Cajamarca. Perú

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

4

355
Millones de Euros

PRÉSTAMO SINDICADO (2022)

Firma de un préstamo sindicado con 14 entidades financieras para refinanciar **355 millones de euros** de deuda corporativa.

La refinanciación cuenta con dos tramos, de 280 millones en formato préstamo y con vencimiento a cinco años y un segundo tramo de 75 millones de euros como línea de liquidez y con vencimiento a tres años, con posibilidad de prórroga por hasta dos años adicionales.

Sacyr asume en esta operación unos compromisos de sostenibilidad y seguridad en base a la definición de unos indicadores de reducción de CO_2 y de la tasa de accidentes laborales, y cuyo cumplimiento o incumplimiento lleva aparejado un pequeño ajuste en el precio.

Rio Pamplonita. Colombia

5

400
Millones de Dólares

BONO SOCIAL (2023)

Emisión del tercer bono social de Sacyr en Colombia y el mayor en América Latina vinculado a un proyecto de infraestructuras por valor de **400 millones de dólares**. El bono está ligado a la refinanciación del proyecto vial 4G entre Pamplona y Cúcuta (Colombia).

La categorización de bono y préstamo social viene precedida de un proceso de evaluación y análisis por Moody's ESG Solutions, que ratifica que el bono y los préstamos se alinean con los componentes básicos de los Social Bond Principles 2021 de la International Capital Market Association (ICMA) y los Social Loan Principles 2021 de la Loan Syndications and Trading Association (LSTA).

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto genera en las comunidades situadas en la zona de influencia del proyecto.

La sociedad **concesionaria Unión Vial Río Pamplonita**, 100% Sacyr Concesiones, es la encargada de este proyecto con una longitud de 62,2 km. El proyecto mejorará la conectividad vial del país, específicamente en el paso fronterizo hacia Venezuela, impulsando con ello el desarrollo socio económico del nororiente colombiano.

Asimismo, disminuirá los tiempos de desplazamiento y costos de transporte, impactando de manera directa a más de 782.000 personas en la región.

Se han realizado múltiples actividades de los programas socioambientales, entre las que se destacan jornadas de formación y capacitación, siembra de árboles, apoyo a proyectos productivos, emprendimientos, brigadas de salud, entre otros.

En línea con nuestro Marco de Financiación Sostenible, este bono social se incluye en la categoría de Infraestructura básica asequible – Infraestructuras de transporte. La población objetivo incluye comunidades dentro de los cinco municipios del Proyecto (Pamplona, Pamplonita, Bochalema, Chinacota y Los Patios), pero también todo el departamento Norte de Santander, incluida la ciudad de Cúcuta. También tiene impactos en las poblaciones más cercanas a la frontera con Venezuela, y el tráfico que fluye hacia el vecino departamento de Santander y su capital, Bucaramanga.

5.7 Transparencia fiscal

5.7.1 Nuestro modelo fiscal

[3-3] [201-4] [207-1] [207-2] [207-3]

La **Política Fiscal Corporativa** ha sido actualizada por el Consejo de Administración de Sacyr en 2023, teniendo como principios generales la **legalidad**, la **transparencia** y la **responsabilidad.**

Estos principios están en línea con el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, al tener el compromiso de contribuir al desarrollo social y económico en los países donde opera. Dicho compromiso en el área fiscal se concreta en el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias y en particular mediante la contribución tributaria en todos los territorios donde el Grupo tiene presencia.

Todas las empresas del Grupo cumplen en cada país las normas fiscales aplicables en materia de transparencia e información fiscal. En particular, en España, Sacyr suscribió en 2011 el Código de Buenas Prácticas Tributarias promovido por la Agencia Estatal de la Administración Tributaria. Además, formamos parte de SEOPAN (Asociación de Empresas, Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras) así como de organizaciones sectoriales equivalentes en los países en los que opera el Grupo, desde los que se fomentan consultas a la Administración, ajustes a la normativa fiscal existente y desarrollos normativos.

En Sacyr tenemos el compromiso de no crear o adquirir participaciones en entidades domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales o cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad pudieran menoscabar la transparencia del Grupo, y que sean ajenas a la actividad empresarial de la sociedad, con la única finalidad de reducir el pago de impuestos.

El Grupo tiene aprobada una **política fiscal de precios de transferencia** y valora las operaciones con sus participadas y vinculadas a valor de mercado, siguiendo las Directrices marcadas por la OCDE.

> Todas las empresas del Grupo cumplen en cada país las normas fiscales aplicables en materia de transparencia e información fiscal.

AGMK Sacyr Almería

15%

9% Recaudados

6% Soportados

Por Negocios

33% Ingeniería e Infraestructuras

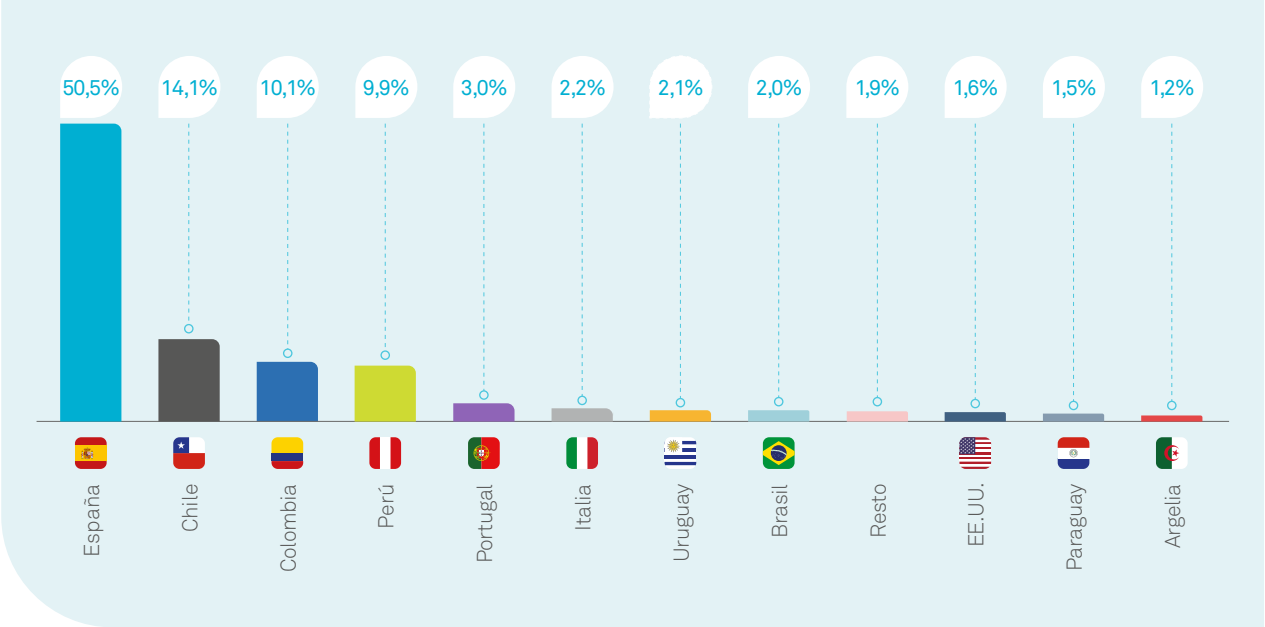
31% Concesiones

11% Holding

Por cada 100 euros de cifra de negocios se destinan **14,89 al pago de impuestos**.

Contribución Tributaria Total en 2023: **691 millones de euros**.

Por Países



El Consejo de Administración de Sacyr, en cumplimiento de la legislación mercantil, es el órgano encargado de definir la estrategia y política fiscal corporativa, así como velar por su cumplimiento, estableciendo a estos efectos los sistemas de gestión, control y supervisión necesarios. Así mismo y entre otras muchas de sus funciones, determina la política de control y gestión de riesgos fiscales, y aprueba las inversiones u operaciones de todo tipo que, por su elevada cuantía o especiales características, tengan carácter estratégico o especial riesgo fiscal, salvo que su autorización corresponda a la Junta General.

La Dirección Fiscal Corporativa es responsable de gestionar la fiscalidad del Grupo, dirigiendo y supervisando la actuación de los equipos fiscales de todas las áreas de negocio, velando por el desarrollo de los mecanismos de control de riesgos fiscales que permitan cumplir la normativa de aplicación. Para ello cuenta con un **Sistema de Control** y **Gestión de Riesgos Fiscales** cuyo objeto es establecer el alcance, modelo de gobierno y bases del funcionamiento para asegurar una adecuada gestión de los riesgos fiscales.

	Impuestos Soportados			Impuestos Recaudados		
Categoría Impuestos (Mill. de €)	2021	2022	2023	2021	2022	2023
I. Impuesto sobre beneficios	44	50	71	8	14	19
II. Impuesto sobre propiedades	8	8	7	1	0	0
III. Impuestos asociados al empleo	203	192	158	167	169	179
IV. Impuestos sobre productos y servicios	27	30	47	129	183	199
V. Impuestos especiales	8	5	9	3	1	2
Total	290	286	292	308	367	398

Lav León-Asturias. Túneles de Pajares. Campomanes

5.7.2 Contribución tributaria

(201-4) (207-4)

En estricto cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía presenta cada año ante la Agencia Tributaria el Informe País por País *(Country-by-Country Report)*.

A continuación, se presenta la Contribución Tributaria Total (CTT) del ejercicio 2023 del Grupo Sacyr considerando todos aquellos territorios en los que la compañía tiene presencia, mostrando la contribución al desarrollo económico, social y ambiental en el entorno y en los grupos de interés implicados en las actividades desarrolladas.

	Beneficio antes de impuestos			Impuesto sobre beneficios			Otros impuestos soportados			Tributos recaudados			Subvenciones públicas		
Datos en € Mm	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
EUROPA	102,10	412,14	-19,28	33,61	23,02	16,22	149,72	183,10	198,05	206,77	201,30	217,93	1,08	2,24	2,46
España	-234,07	57,19	-170,51	29,25	15,93	11,79	132,75	168,83	183,14	186,90	182,14	190,47	1,08	2,24	2,46
Irlanda	27,27	4,69	1,26	0,08	0,06	0,07	0,13	0,11	0,17	0,67	0,78	0,54	0,00	0,00	0,00
Reino Unido	-0,41	-17,88	0,61	0,01	0,18	0,01	0,24	0,60	0,22	2,63	5,38	3,31	0,00	0,00	0,00
Portugal	-22,78	-42,42	-31,88	0,52	0,39	0,18	4,48	4,30	4,99	15,46	12,07	5,69	0,00	0,00	0,00
Italia	363,51	410,83	181,25	3,67	6,37	4,16	11,60	8,88	9,40	0,27	0,51	17,80	0,00	0,00	0,00
Resto	-31,42	-0,27	-0,01	0,09	0,09	0,01	0,52	0,39	0,13	0,84	0,41	0,12	0,00	0,00	0,00
AMÉRICA	358,00	91,60	43,05	24,46	19,00	23,03	74,79	58,87	50,26	188,82	163,55	89,30	0,11	0,25	0,67
Bolivia	-3,34	-0,90	-1,36	0,01	0,07	0,02	0,64	0,64	0,22	0,16	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	2,77	-0,72	-0,29	6,07	0,11	0,20	4,51	2,52	3,59	3,23	1,99	0,64	0,00	0,00	0,00
Canadá	0,55	-2,22	-2,84	0,00	0,00	0,26	0,11	0,08	0,06	0,50	0,01	0,04	0,00	0,00	0,00
Chile	70,91	56,69	18,72	-1,23	1,68	7,44	27,95	16,66	6,14	70,96	56,44	34,30	0,11	0,25	0,67
Colombia	195,73	-2,87	-12,20	12,15	8,64	8,38	24,84	23,13	29,24	32,53	24,21	23,92	0,00	0,00	0,00
Ecuador	-0,03	-0,03	-0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EE.UU.	-16,51	-20,10	-9,55	0,07	0,03	0,00	3,27	3,06	1,85	7,52	5,25	4,40	0,00	0,00	0,00
México	26,08	11,41	12,82	0,41	0,00	1,17	1,13	0,79	0,52	0,82	8,77	6,29	0,00	0,00	0,00
Paraguay	33,66	12,36	5,94	0,27	0,33	0,13	1,46	1,44	1,42	8,35	4,40	1,99	0,00	0,00	0,00
Perú	11,29	7,45	9,20	6,69	6,68	3,62	6,43	8,01	3,88	55,03	53,61	13,35	0,00	0,00	0,00
Uruguay	37,01	30,81	22,81	0,02	1,46	1,81	4,46	2,52	3,34	9,72	8,83	4,37	0,00	0,00	0,00
Resto	-0,12	-0,27	-0,19	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
ÁFRICA Y ORIENTE MEDIO	6,98	10,73	-3,44	7,91	0,19	0,07	1,03	0,22	0,05	0,29	0,07	0,07	0,00	0,00	0,00
Omán	-1,03	3,45	-3,67	0,19	0,17	0,00	0,87	0,14	0,00	0,16	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00
Resto	8,01	7,28	0,23	7,72	0,03	0,07	0,17	0,09	0,05	0,13	0,02	0,07	0,00	0,00	0,00
OCEANÍA Y ASIA	1,75	0,82	13,33	0,59	1,47	0,72	0,25	0,07	1,17	2,31	1,85	1,08	0,00	0,00	0,01
Australia	1,75	0,82	13,33	0,59	1,47	0,72	0,25	0,07	1,17	2,31	1,85	1,08	0,00	0,00	0,01
Total	468,83	515,29	33,66	66,58	43,68	40,04	225,79	242,26	249,53	398,19	366,76	308,38	1,18	2,49	3,14

** Se computan todos los tributos efectivamente pagados en el ejercicio. No se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. La partida de impuesto sobre beneficios incluye tanto el importe de pagos fraccionados, impuesto pagado del año, como retenciones en fuente practicadas por cliente.*

*** El importe de otros impuestos soportados recoge entre otras las contribuciones a la Seguridad Social de la empresa y otros impuestos.*

**** La partida de impuestos recaudados incluye el IVA recaudado, impuestos por empleo y contribuciones a la Seguridad Social de los empleados.*

5.8 Ciberseguridad

Desde Sacyr, como parte de nuestro **Plan Estratégico 2021-2025**, definimos la **digitalización** como uno de los elementos clave para el desarrollo de los procesos de negocio y sistemas de información que lo soportan.

Considerando la complejidad y dispersión de los nuevos ecosistemas tecnológicos, la ciberseguridad será, sin duda, un aspecto fundamental para asegurar una correcta gestión de los riesgos y asegurar la continuidad de las operaciones de nuestros negocios.

Cada día son más relevantes las amenazas que surgen en materia de ciberseguridad, por lo que estamos en un proceso continuo de adaptación de nuestra estrategia y capacidades de seguridad para responder a amenazas más complejas relativas a las arquitecturas y servicios en cloud y a las conexiones en movilidad.

En Sacyr contamos con una **Política de Seguridad de la Información** aplicable a todas las líneas de negocio, que fue actualizada en 2022 y aprobada por el Consejo de Administración. Dicha actualización incluye otras dimensiones dentro del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, con objeto de garantizar la **confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información**, protegiendo los datos y los sistemas de información contra accesos indebidos, comparticiones y modificaciones no autorizadas.

Sacyr asume la ciberseguridad asociada a sus servicios como uno de los factores clave en la realización de sus actividades, para asegurar los niveles adecuados de protección y resiliencia de la información y de los sistemas que la soportan. Los principios que rigen las actuaciones en esta materia se recogen en la **Política de Ciberseguridad**, aprobada por el Consejo de Administración. Esta política recoge como parte de la política estratégica del Grupo Sacyr el desarrollo de un modelo de gestión de la ciberseguridad basado en la identificación, protección, detección, respuesta y recuperación de los sistemas de información, aportando para ello la Alta Dirección, los recursos necesarios para su consecución.

Contamos con una **función de ciberseguridad** alineada con las buenas prácticas y estándares internacionales, tales como el marco de Ciberseguridad NIST (National Institute of Standards and Technology).

A su vez, seguimos el principio de mejora continua, certificando los Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información a través de auditorías periódicas por parte de terceros, con el objetivo de garantizar la aplicación de controles y medidas de seguridad. En este sentido, contamos con:

- La certificación asociada a la Norma ISO 27001, de Gestión de Seguridad de la Información, acreditada anualmente por AENOR, de acuerdo con UNE-ISO/IEC 27001:2014, que contribuye a fomentar las actividades de protección de la información generando confianza frente a terceros.
- La certificación bianual en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), creada y promovida por el Centro Criptológico Nacional (CCN), que busca proteger la privacidad de los datos de los ciudadanos, almacenados dentro de los sistemas de información de Sacyr, cuando éstos realizan trámites electrónicos.

Contamos con un **Comité Ejecutivo de Ciberseguridad**, de periodicidad semestral, que es el órgano impulsor que facilita el seguimiento y continuidad del Programa de Seguridad de la Información. A nivel operativo, en Sacyr contamos con un CIO (Chief Information Officer) que es el máximo responsable de la estrategia global de tecnología del Grupo y reporta directamente al Comité Ejecutivo a través del Director General Corporativo. Además, en Sacyr tenemos un CTO (Chief Technology Officer), responsable de la estrategia y operación de los sistemas y cloud, y un CISO (Chief Information Security Officer), responsable de la estrategia y operación de ciberseguridad. Tanto el CTO como el CISO dependen directamente del CIO. Adicionalmente, existe una comunidad, a través de diferentes Comités, integrada por las líneas de negocio y la Dirección de Tecnología, que permiten la transversalidad de la ciberseguridad en cada uno de los procesos y sistemas de información.

Para el cumplimiento de todos los aspectos relacionados con la seguridad de la información, el **Consejo de Administración** de Sacyr cuenta con una consejera independiente con experiencia en la materia, lo cual permite garantizar el seguimiento y optimización del estado de madurez de la ciberseguridad en la organización, a través de la estrategia, el Plan Director de Seguridad, y el análisis y tratamiento de los principales riesgos y amenazas de seguridad a los que se enfrenta Sacyr. Esta consejera es informada de forma periódica por los máximos responsables de los aspectos más relevantes en este ámbito.

Desde Sacyr aspiramos a conseguir que todos los empleados y colaboradores sean la primera barrera de defensa ante ciberamenazas, y se anima a todo el Grupo a hacer de la seguridad de la información su forma de trabajo, a incorporar los procedimientos de seguridad de la información en cada uno de los negocios.

En ese sentido, se continúa reforzando la cultura de protección ante ciberataques a través de **programas de concienciación periódicos y obligatorios** en materia de seguridad de la información.

Trabajamos en un plan de formación acompañado de ejercicios de simulación, que permita:

- Reducir riesgos e incidentes de la Seguridad de la información
- Cumplir con los requisitos regulatorios
- Cumplir las Políticas Internas de la Organización

Además, se comparten con todos los empleados recomendaciones, ciberincidentes ocurridos globalmente, noticias y otras directrices corporativas sobre ciberseguridad. En concreto, disponemos de un Decálogo de Ciberseguridad que recopila recomendaciones básicas de seguridad para todos los empleados en el desarrollo de su actividad profesional, con el objetivo de proteger sus credenciales, dispositivos, navegación, correo electrónico, espacio de trabajo, etc.

Así mismo, los empleados de la Dirección de Tecnología tienen fijados objetivos relacionados con la ciberseguridad en el Proceso de Gestión del Desempeño anual.

Por otro lado, todos los empleados de Sacyr están obligados a conocer y respetar las principales **normativas** en materia de seguridad de la información, y a hacer un uso adecuado de los recursos tecnológicos de Sacyr.

Disponemos de soluciones de Inteligencia Artificial aplicada a los **accesos de usuario y a la gestión de alertas**.

Adicionalmente contamos con **soluciones de protección de puestos de usuario** frente a ataques sofisticados y a ramsomware y medidas de protección de la identidad digital, del acceso a aplicaciones y a los datos a través de soluciones de doble verificación, poniendo foco en la administración de los sistemas.

Llevamos a cabo actuaciones planificadas orientadas a minimizar las vulnerabilidades relacionadas con la obsolescencia tecnológica.

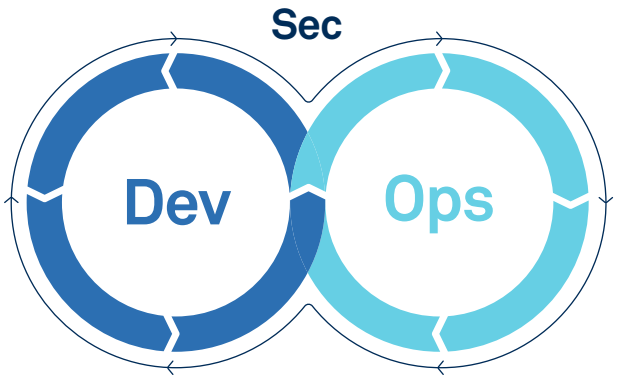
En Sacyr disponemos de un **CyberSOC** (Cyber Security Operation Center) que proporciona cobertura a través de la detección de comportamientos anómalos mediante alertas, de todos los eventos de seguridad.

Contamos con un **Procedimiento de Gestión de Ciberincidentes**, basado en la Guía Nacional de Notificación y Gestión de Ciberincidentes, en el estándar ISO 27035 y en el Procedimiento NIST.SP.800-61r2.

Hemos identificado cuáles son los principales sistemas de información y los hemos clasificado en función de la criticidad que tenga para cada una de las líneas de negocio, con el objetivo de definir los **Planes de Continuidad de Negocio y de Recuperación ante Ciberincidentes** para responder ante eventos disruptivos. El procedimiento de gestión de crisis involucra a diferentes áreas técnicas y funcionales dentro de Sacyr, de acuerdo con los protocolos específicos de cada uno de los sistemas de información caracterizados. Los planes de respuesta y recuperación se ejercitan mediante simulacros anuales. Además, en el marco de la ISO 27001 se realizan análisis de vulnerabilidades por un tercero, así como simulacros de hacking ético.

Por otra parte, todos los empleados de Sacyr disponen de mecanismos de notificación de cualquier incidente o evento sospechoso en los sistemas de información de la organización. De la misma forma, los proveedores que trabajan con Sacyr están obligados contractualmente a comunicar cualquier incidente relacionado o que pueda afectar a los activos de la compañía.

Desde Sacyr soportamos todos nuestros desarrollos en plataformas que aseguran la calidad y la **seguridad** a lo largo del ciclo de vida de desarrollo e implementación de software.



6 Ambición planeta

6.1 Nuestro compromiso medioambiental 106

6.2 Cambio climático 116

6.3 Economía circular 135

6.4 Capital Natural 155

6.5 Ciudades sostenibles 190

6 Ambición planeta

6.1 Nuestro compromiso medioambiental

[2-23] [3-3] [SASB IF-EN-160a.2]

En Sacyr, asumimos un papel activo ante los retos medioambientales que enfrentamos como sociedad, por ello nos comprometemos en la **lucha contra el cambio climático, el uso responsable de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad y los recursos hídricos y la construcción de ciudades sostenibles**. Con este fin, promovemos iniciativas de preservación y respeto del entorno que incorporen criterios de calidad y se adecuen tanto a las necesidades actuales como a las de generaciones venideras, prestando especial atención a las relaciones con nuestros empleados, cadena de suministro, clientes y otros grupos de interés. Esta premisa se recoge en el **Código Ético y de Conducta** y en la **Política Marco de Sostenibilidad**.

Con el objetivo de establecer los principios y compromisos que rigen nuestra actuación medioambiental, contamos con diferentes políticas:

- **Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética.**
- **Política contra el Cambio Climático.**
- **Política de Agua.**
- **Política de Biodiversidad.**
- **Política de Economía Circular.**
- **Política de Gestión de la Cadena de Suministro.**

Todas las políticas están aprobadas por el Consejo de Administración.

La estrategia de sostenibilidad ambiental de la compañía se desarrolla en el **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025**, bajo el pilar **"Ambición Planeta"**. Enmarcado en esta Ambición, trabajamos en cuatro áreas de actuación: **cambio climático, economía circular, capital natural y ciudades sostenibles**. Cada una de ellas impacta en uno o varios Objetivos de Desarrollo Sostenible y persiguen alcanzar objetivos estratégicos para la compañía, mediante diferentes líneas de acción.

AMBICIÓN PLANETA

Áreas de actuación	Cambio Climático	Economía Circular	Capital Natural	Ciudades Sostenibles
ODS impactado	7, 13	12	6, 14, 15	11
Objetivo transversal	Incremento en un **50% la inversión en protección del medioambiente** en 2025			
Objetivos	• Reducir emisiones de GEI alcance 1 y 2 en un **42% y en un 25% las de alcance 3 en 2030**. • Ser **neutros en carbono** antes de 2050.	• Aumento de la reutilización de residuos **hasta un 80% en 2025**.	• Objetivos de biodiversidad en el **100% de nuevos contratos**. • Reducción del consumo de agua propio en un **10% para 2025**.	• **Promover infraestructuras sostenibles** y avanzar hacia una **movilidad baja en emisiones**.
Líneas de acción	✓ Eficiencia energética. ✓ Energía renovable. ✓ Movilidad sostenible. ✓ Cadena de valor. ✓ Compensación.	✓ Colaboración con la cadena de valor. ✓ Consumo responsable de recursos. ✓ Reducción y valorización de residuos. ✓ Negocios alineados con los principios de circularidad.	✓ Valoración del Capital Natural. ✓ Actuaciones para la protección y conservación de la flora, fauna y hábitats. ✓ Gestión de los recursos hídricos. ✓ Patrimonio cultural y arqueológico. ✓ Contaminación lumínica y acústica.	✓ Desarrollo urbano sostenible. ✓ Movilidad sostenible. ✓ Eficiencia en el uso de agua y energía. ✓ Energía e innovación en las ciudades.

Sistema de Gestión Integrado

Para allanar el camino hacia la consecución de nuestros objetivos, contamos con un **Sistema de Gestión Integrado** que alinea la estrategia ambiental dentro del modelo de sostenibilidad del Grupo. Gracias a la implementación de este sistema, garantizamos el establecimiento de objetivos, la satisfacción de nuestros clientes, la identificación y cumplimiento de la legislación, la implantación de medidas de prevención y minimización de impactos y la disposición de los recursos necesarios para realizar un control operacional exhaustivo en materia ambiental. Este Sistema se particulariza para cada centro de trabajo, en función de la actividad desarrollada, a través de un Plan de Gestión.

La evolución de los indicadores incluidos en este capítulo se encuentran influidos por el cambio de perímetro organizacional con respecto al año 2022 y a la propia actividad de construcción.

Durante este ejercicio hemos realizado 70.676 controles internos, 224 auditorías por parte de certificadoras acreditadas y 67 de clientes. Estas evaluaciones nos permiten determinar el cumplimiento del Sistema y proponer recomendaciones y acciones de mejora. A su vez, la aplicación del principio de precaución recogida en nuestra Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética se materializa a través del Sistema.

La **Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía**, formada por un equipo internacional de **659 personas**, que suma talento, experiencia y rigor, es la responsable de garantizar el cumplimiento de los objetivos ambientales, asegurar la calidad de sus proyectos y anticipar riesgos futuros. Para afianzar la integración de la dimensión ambiental y la aplicación de las políticas contamos con la **Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad**, siendo los máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad.

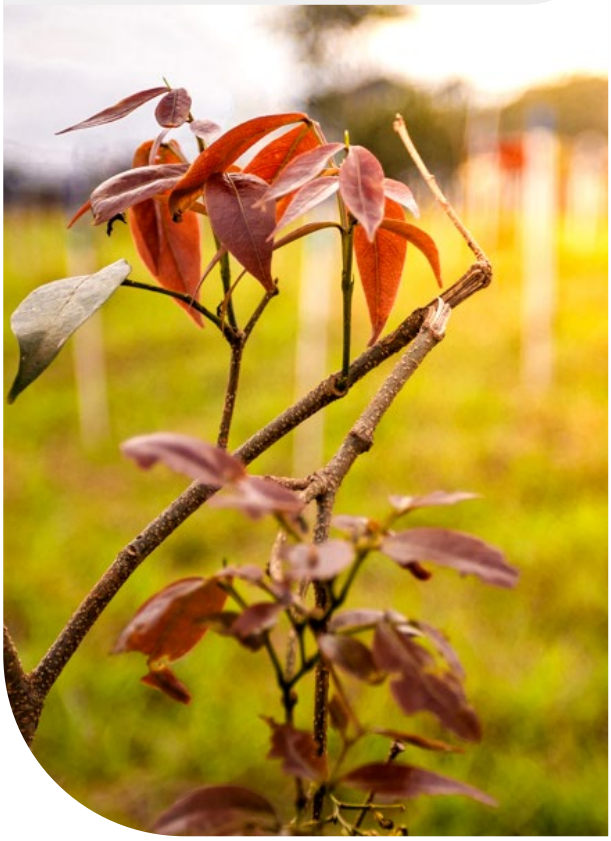
Dada la relevancia de los asuntos relacionados con la sostenibilidad ambiental, asignamos **incentivos anuales** monetarios y no monetarios -asociados a objetivos estratégicos- en todos los niveles organizativos.

La gestión de los **riesgos** ambientales está considerada al más alto nivel, con un seguimiento periódico y un reporte a la alta dirección constante. Bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado, identificamos los riesgos y oportunidades, realizamos una evaluación con el fin de analizar cuáles de ellos pueden afectar a la consecución de los objetivos establecidos y ponemos en marcha planes de acción para su eliminación, reducción o control. En el caso de las oportunidades, se abordan aquellas que pueden generar un impacto positivo tanto en la compañía como en la sociedad.

A lo largo de este capítulo, se expone el análisis de riesgos en cada una de las áreas de actuación que trabajamos: cambio climático, economía circular, capital natural (biodiversidad y recursos hídricos).

En Sacyr contamos con proyectos que cumplen los Principios de Ecuador (PE) y las normas de desempeño de la International Finance Corporation (IFC)

Los Principios de Ecuador (PE) son un conjunto de estándares adoptados por algunas instituciones financieras para identificar, evaluar y gestionar los riesgos sociales y ambientales. En Colombia, todos nuestros proyectos de Concesiones se encuentran alineados a los Principios de Ecuador y Normas de desempeño de la IFC y en Perú lo está la obra de Ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez. Trabajamos con las entidades de financiación con el objetivo de obtener mejores resultados financieros, ambientales y sociales.



6.1.1 Alianzas estratégicas

[2-28]

Para construir **un futuro más verde y responsable**, la creación de alianzas es fundamental para superar todas las barreras y aumentar nuestra capacidad de transformación regenerativa. En los últimos años, hemos establecido vínculos sólidos con universidades, administraciones públicas, organismos intergubernamentales, ONGs y otras empresas, con las que **compartimos una visión centrada en las personas y el planeta**.

Miembro del Clúster de Cambio Climático

Supporter del TCFD

Miembro del grupo *"Companies taking action"* de SBTi

Participante en el Climate Ambition Accelerator for 1,5ºC del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Participante de la campaña Race to Zero de Naciones Unidas

Miembro de la Comunidad #PorElClima

Miembro de diferentes comisiones (de Medio Ambiente, Calidad, etc.)

Miembro de Nature Business Ambition

Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras

Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM

Alianza con el Ejército Nacional de Colombia, promoviendo jornadas de reforestación

Firmante del Pacto por la Biodiversidad del MITERD

Participamos en el Madrid Green Urban Mobility Lab

Firmante de los Compromisos d'acció climática de la Cumbre Catalana de Acción Climática

Miembro Ciudades Sostenibles 2030

Miembro del Comité de Asfaltos de Chile, promoviendo nuevas tecnologías para reducir el Cambio Climático

Miembro de los comités de Innovación, Medio Ambiente e nfraestructuras de la Cámara de Comercio Española

Miembro de la Cámara de Comercio de España (Perú)

Firmante del Pacto por una Economía Circular del MITERD

Alineados con la iniciativa Natural Capital Factory

Miembros de la plataforma EU Business & Biodiversity

Miembro del Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV)

Miembro de la Asociación Española para la Calidad

Convenio con Parques Nacionales Naturales (Colombia)

Convenio con la Universidad de Nariño (Colombia)

Miembro de la Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional de Perú

Miembro del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)

Miembro del Grupo de Innovación en Construcción con Hormigón en la Pontificia Universidad Católica de Chile

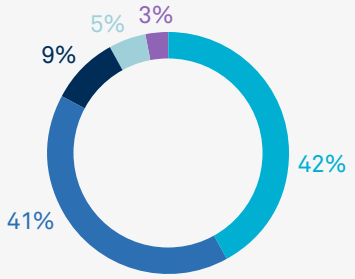
6.1.2 Certificaciones

[3-3]

Gracias a nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, implementado en todas las áreas de negocio, establecemos un marco homogéneo y común, aglutinando las certificaciones de cada una de las empresas que forman el Grupo. Actualmente, disponemos de más de 212 certificaciones, conforme a 28 de los estándares internacionales más reconocidos y validadas por certificadoras acreditadas de referencia.

Durante 2023, hemos continuado trabajando para incrementar las certificaciones. A continuación, se incluye la distribución de las principales normas certificadas durante el ejercicio y en el Anexo II se puede consultar el detalle de dichas certificaciones.

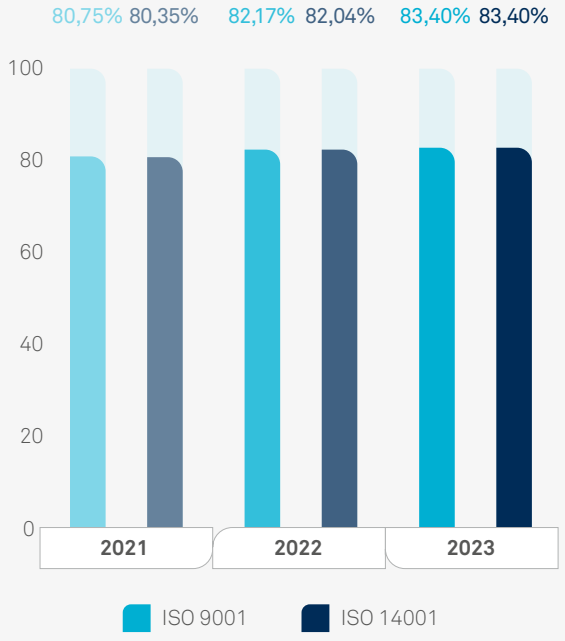
> Distribución de las principales normas certificadas en 2023



Embalse de Almudévar. España

Actualmente, el 83,40% de las actividades de la compañía están certificadas en Calidad (ISO 9001) y en Medio Ambiente (ISO 14001), auditado por entidades certificadoras acreditadas. El 5,87% se encuentra verificado por terceros realizado por empresas especializadas y por último el 10,73% se encuentra verificado a través de auditorías internas.

> Actividades certificadas (%)



No obstante, nuestro objetivo es incrementar cada año el porcentaje de cifra de negocio certificada en calidad y medio ambiente.

El 100% de las actividades de mayor relevancia están certificadas en ISO 9001 e ISO 14001.

Además, desde 2003, somos empresa licenciataria de la marca de calidad Madrid Excelente, reconociéndonos como empresa comprometida con la excelencia.

El Tranvía de Edimburgo, premiado en los Scottish Civil Engineering Awards

Este proyecto, desarrollado por la joint venture SFN (Sacyr-Farrans-Neopul), ha sido reconocido con un galardón en la categoría Transporte. Estos premios están ampliamente reconocidos como el máximo galardón a la excelencia en ingeniería de construcción de Escocia. Son un escaparate de la innovación y celebran la contribución vital de los ingenieros civiles a nuestra calidad de vida.

Renovamos nuestra certificación de biomasa forestal

Sacyr Industrial, Operación y Mantenimiento ha renovado un año más las certificaciones PEFC *(Programme for the Endorsement of Forest Certification Council)* y **FSC** *(Forest Stewardship Council)* de cadena de custodia de productos forestales y de biomasa forestal que se emplea en las plantas energéticas que opera el Grupo. Además, también participamos activamente en el proceso de certificación con el esquema voluntario Sure System, validado por la UE para cumplir con la Directiva RED II.

Certificamos Deliquo Condesa con la Certificación Comedor Sostenible

Obtenemos por primera vez la certificación Comedor Sostenible otorgado por AENOR en nuestro comedor Deliquo Condesa en la sede central de Sacyr. Esta certificación incluye nuestro compromiso con la lucha contra el desperdicio alimentario y la sostenibilidad ambiental.

Etiquetado de producto

[417-1]

En nuestra marca propia de iluminación, **Sacyr Iohnic**, cumplimos con la legislación vigente y las normativas de etiquetado requeridas. Iohnic posee los marcados exigidos asegurando mediante inspección y ensayo que los etiquetados permanezcan claros y visibles. En ellos se incluye información en cuanto a marca, modelo, dirección del fabricante e importador, tensión, frecuencia y potencia del equipo, marcado CE, clasificación de la luminaria en función de su tipo de protección contra choques eléctricos, penetración del polvo, los cuerpos sólidos y la humedad, condiciones especiales de conservación y utilización, si procede, etc.

Toda información adicional se encuentra en los manuales de producto, los cuales brindan al usuario detalles para un uso seguro del equipo, desde el montaje hasta la correcta disposición al final de su vida útil.

Además, nuestras luminarias disponen certificaciones prestigiosas como ENEC, una certificación aplicable a productos eléctricos y electrónicos, que está en concordancia con las de otras certificaciones a nivel mundial y garantiza, entre otros, el cumplimiento de requisitos en la información y etiquetado del producto en cualquier mercado.

Tranvía de Edimburgo. Escocia

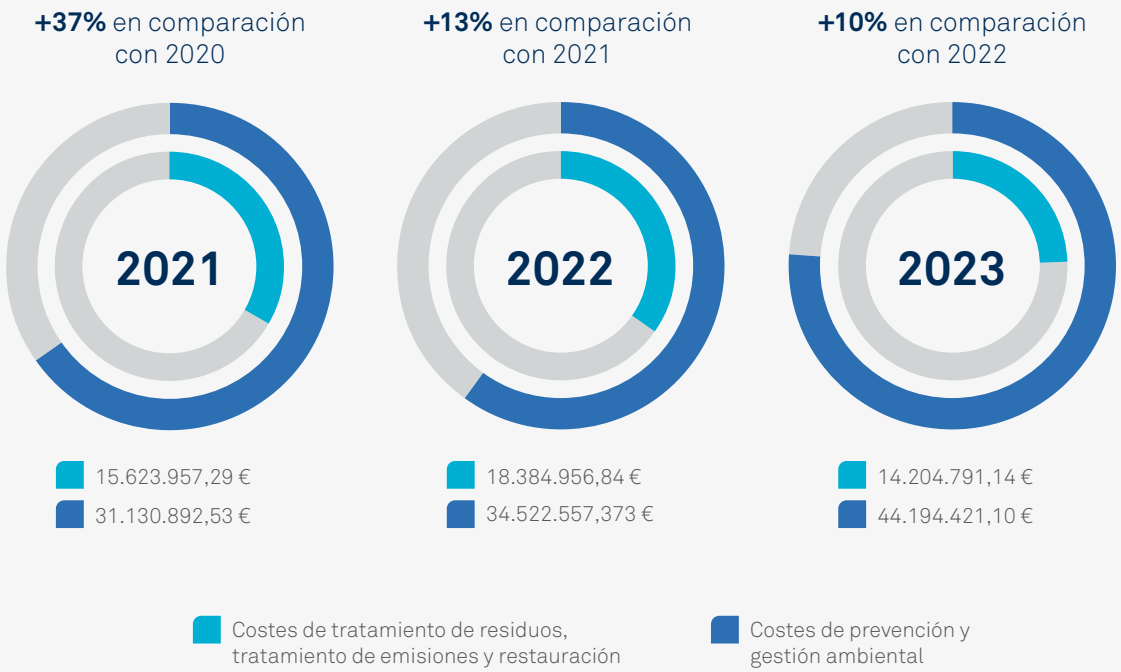
6.1.3 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio

6.1.3.1 Gastos e inversiones ambientales

[3-3] [201-2]

Durante 2023, hemos seguido invirtiendo en el cuidado del medio ambiente, impulsando iniciativas enfocadas en medir nuestro impacto en el capital natural en los proyectos que desarrollamos, conservar la biodiversidad y prevenir la contaminación, mejorar la gestión de residuos, así como en adoptar medidas de ahorro y eficiencia energética, y ofrecer formación para seguir divulgando la importancia de proteger el entorno natural. Los gastos e inversiones ambientales han sido de más de 58 millones de euros en 2023.

En los tres últimos años hemos invertido **más de 158 millones de euros** en la protección del medio ambiente.



Hemos incrementado un 10,38% los gastos e inversiones ambientales en 2023 con respecto a 2022, en línea con el compromiso adquirido en nuestro Plan Estratégico 2021-2025 de aumentar un 50% la inversión para la protección del medio ambiente.

Invertimos 58 M€ en la protección y conservación del medio ambiente, un 70% más que en el año 2020.

Innovación clima	+376.465€
Innovación agua	+819.500€
Innovación economia circular	+1.172.500€
Innovación construcción sostenible	+950.530€
Innovación movilidad sostenible	+819.006€

Incluimos en los gastos e inversiones ambientales los costes asociados a cada una de las acciones tomadas para gestionar los riesgos y oportunidades del cambio climático.

En Sacyr, consideramos que la innovación y la sostenibilidad ambiental deben ir de la mano. Los objetivos de innovación de la compañía se basan en la **búsqueda de la eficiencia y en el desarrollo de nuevos modelos de negocio**, a través de un esfuerzo constante en la identificación de soluciones a los principales retos ambientales entre otros. Sacyr ha invertido más de 4.138.000 € en proyectos de innovación relacionados con el medio ambiente.

6.1.3.2 Cumplimiento regulatorio

[2-27] [3-3] [SASB IF-EN-160a.1]

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad en el desempeño de cualquiera de nuestras actividades en todos los países donde operamos. Para ello, realizamos un seguimiento constante de la normativa ambiental, permitiéndonos conocer la repercusión en nuestras actividades, dar respuesta a nuevos requisitos, y vigilar el cumplimiento mediante auditorías ambientales de cumplimiento legal.

En el año 2023 se han recibido 8 propuestas sancionadoras derivadas de posibles incumplimientos ambientales y se han cerrado 8 expedientes de carácter ambiental, 5 abiertos en este año y 3 en 2022; de ellos, 3 se han cerrado por ausencia de responsabilidad y sin coste y 5 se han archivado con coste, siendo el importe total abonado por todos ellos de 21.122,27 €.

	2021	2022	2023
Propuestas sancionadoras recibidas	6	6	8
Importe total de sanciones cerradas	9.540€	0€	21.122,27€
Expedientes cerrados	4	0	8
Expedientes cerrados sin coste	0	0	3

Por otro lado, Sacyr en 2023 renovó su Programa de Seguros Corporativo de Responsabilidad Civil Ambiental con ámbito internacional que da cobertura a todas las empresas filiales del Grupo. Dicha póliza cumple suficientemente con las exigencias cualitativas y cuantitativas contenidas en la normativa de aplicación en cada país (ej. Ley 26/2007 en el caso de España y el Decreto – Ley 147/2008, en el caso de

Portugal). El límite de indemnización del Programa de Seguros es de 40 M€ por siniestro y 75 M€ por duración de la póliza. El programa corporativo se complementa con la contratación de pólizas locales para los proyectos en función de los requerimientos contractuales y/o legales que apliquen sobre ellos. La inversión en estas pólizas ha conllevado una prima durante el año 2023 de 365.000€.

6.1.4 Sensibilización ambiental

Dada la situación actual de crisis ambiental, la concienciación de la sociedad en general es fundamental para adoptar medidas que ayuden a mitigar los efectos que nuestras actividades pueden generar.

De esta forma brindamos a los grupos de interés con los que interactuamos (personal de la compañía, colaboradores, comunicades locales, etc.) las **herramientas para tomar decisiones informadas y medidas responsables**. Necesitamos que todo el mundo tome parte para lograr nuestros objetivos en materia ambiental.

En 2023 se han realizado 4.865 acciones formativas de distintos ámbitos como capital natural o gestión energética. También proporcionamos formación a todo el personal que tiene implicación en nuestros proyectos en materias ambientales (uso eficiente de los recursos, cuidado de la biodiversidad, prevención y técnicas de gestión de residuos...) a través de la entrega y explicación del Manual de Buenas Prácticas Ambientales.

Reforzando nuestro compromiso en el ámbito del medio ambiente, este año se han realizado diferentes formaciones a personal de estructura. Dichas formaciones, relacionadas con el ámbito ambiental del Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, se han puesto a disposición de las personas trabajadoras de Sacyr a través de la plataforma interna de formación Explora.

> Horas de formación ambiental por tipología de personal

	2021	2022	2023
Personal interno	43.595	24.101	13.370
Personal externo*	77.719	71.967	49.745
Comunidades locales	835	1.907	1.487
TOTAL	122.149	97.975	64.602

* El personal externo incluye subcontratistas, proveedores y colaboradores.

[404-1]

> Horas de formación ambiental a personal interno por género

	2021	2022	2023
Hombre	39.323	19.946	10.437
Mujer	4.272	4.155	2.933
TOTAL	43.595	24.101	13.370

[404-1]

> Horas de formación ambiental a personal interno por categoría

	2021	2022	2023
Dirección y gerencia	709	433	1.056
Técnicos	4.070	3.643	4.264
Soporte	38.816	20.025	8.050
TOTAL	43.595	24.101	13.370

Además de las acciones formativas que llevamos a cabo, comunicamos a nuestros empleados a través de diferentes canales, novedades sobre nuestros proyectos e iniciativas ambientales. También ponemos a disposición **herramientas para seguir formándose en la protección del medio ambiente** e informándose sobre nuevas regulaciones y tendencias en el mercado.

Newsletter
Sacyr por el Clima

Comunicamos tendencias en el mercado, noticias, novedades regulatorias, y recomendaciones de libros, documentales o películas sobre los retos medioambientales, así como hábitos para reducir el impacto ambiental en el día a día.

Noticias
en nuestra intranet

Compartimos todas las novedades del área en nuestra intranet; proyectos innovadores, nuevas certificaciones, reconocimientos e iniciativas que estamos desarrollando.

Podcast

En la plataforma de formación interna Explora, hablamos con nuestros expertos internos sobre SBTi, huella de agua, certificaciones sostenibles o capital natural.

UTE Elorrio. España

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Divulgamos nuestro compromiso ambiental en "Aventura Sostenible"

Desde Sacyr lanzamos internamente el curso **"Aventura Sostenible"** donde contamos toda nuestra gestión y apuesta por la sostenibilidad en los países donde operamos y en los diferentes negocios que llevamos a cabo. El módulo 3 de este itinerario formativo, se dedica en su totalidad a abordar **"Nuestro compromiso medioambiental"**, incluyendo toda la información vinculada a nuestras áreas de actuación: **Cambio Climático, Economía Circular, Capital Natural y Ciudades Sostenibles**.

Lanzamos una píldora formativa de Capital Natural

En nuestra herramienta interna de formación, **Explora,** publicamos una formación de **Capital Natural** donde en 10 minutos explicamos qué es el capital natural, la diferencia con biodiversidad, por qué es importante valorarlo y qué estamos haciendo desde Sacyr para abordar los retos que enfrentamos en relación con la naturaleza.

Celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente

Aprovechamos este día para sensibilizar dentro y fuera de la compañía sobre la **importancia de proteger el planeta**.

- En las oficinas centrales de **Sacyr Chile y de Sacyr en España** bajo el lema **"Siembra tu idea y deja crecer tu planta"**, se regalaron plantas aromáticas a cambio de que los empleados dejaran su idea sobre como seguir mejorando el medio ambiente en Sacyr.
- En **Perú** de la mano del programa **"Reutilizando con Sacyr Perú"**, regalaron a los empleados kits de siembra y la posibilidad de adquirir ordenadores reacondicionados dándoles así una segunda vida.
- En **Paraguay** se ha implementado la campaña **"Canjea tus botellas de plástico por un plantín"**, cuyo propósito fue invitar a todos los colaboradores a canjear botellas de plástico por un plantín de árbol nativo.

¡Descubre el **vídeo** que lanzamos el Día del Medio Ambiente!

6.2 Cambio climático

[3-3]

El cambio climático es un desafío para el desarrollo sostenible que no tiene fronteras y para combatirlo requiere un trabajo coordinado por parte de todas las instituciones y organismos públicos y del sector privado. Desde Sacyr, realizamos una gestión responsable de los impactos ambientales que producen nuestras actividades, abordándolos con una perspectiva preventiva. Asimismo, trabajamos por ofrecer soluciones que respondan a este reto, apostando por la descarbonización y la adaptación como ejes fundamentales de nuestra **Estrategia de Cambio Climático para ser neutros en carbono antes de 2050**. Nuestro esfuerzo y compromiso para reducir y adaptarnos a los efectos del cambio climático, nos posiciona como líderes en el sector en este ámbito, siendo reconocidos por índices de renombre (para más información consultar el **apartado 4.3 Calificaciones e índices ESG.**

Formamos parte de la Lista "A" de CDP como líder mundial contra cambio climático

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION A LIST 2023 CLIMATE WATER

Hemos participado por quinto año consecutivo en el *Carbon Disclosure Project (CDP)*, divulgando públicamente información sobre nuestra gestión y desempeño en materia de cambio climático. Hemos alcanzado por segunda vez consecutiva la máxima calificación posible, formando parte de un pequeño grupo de empresas a nivel mundial que han obtenido una "A" entre las más de 21.000 calificadas. Esta organización considera diferentes aspectos para otorgar la calificación, entre los que destacan las funciones y responsabilidades de los órganos de la empresa en la supervisión de los asuntos relacionados con el clima, riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, cálculo de la huella de carbono, definición de objetivos y planes de reducción de emisiones, y adhesiones a iniciativas que impulsan el desarrollo sostenible.

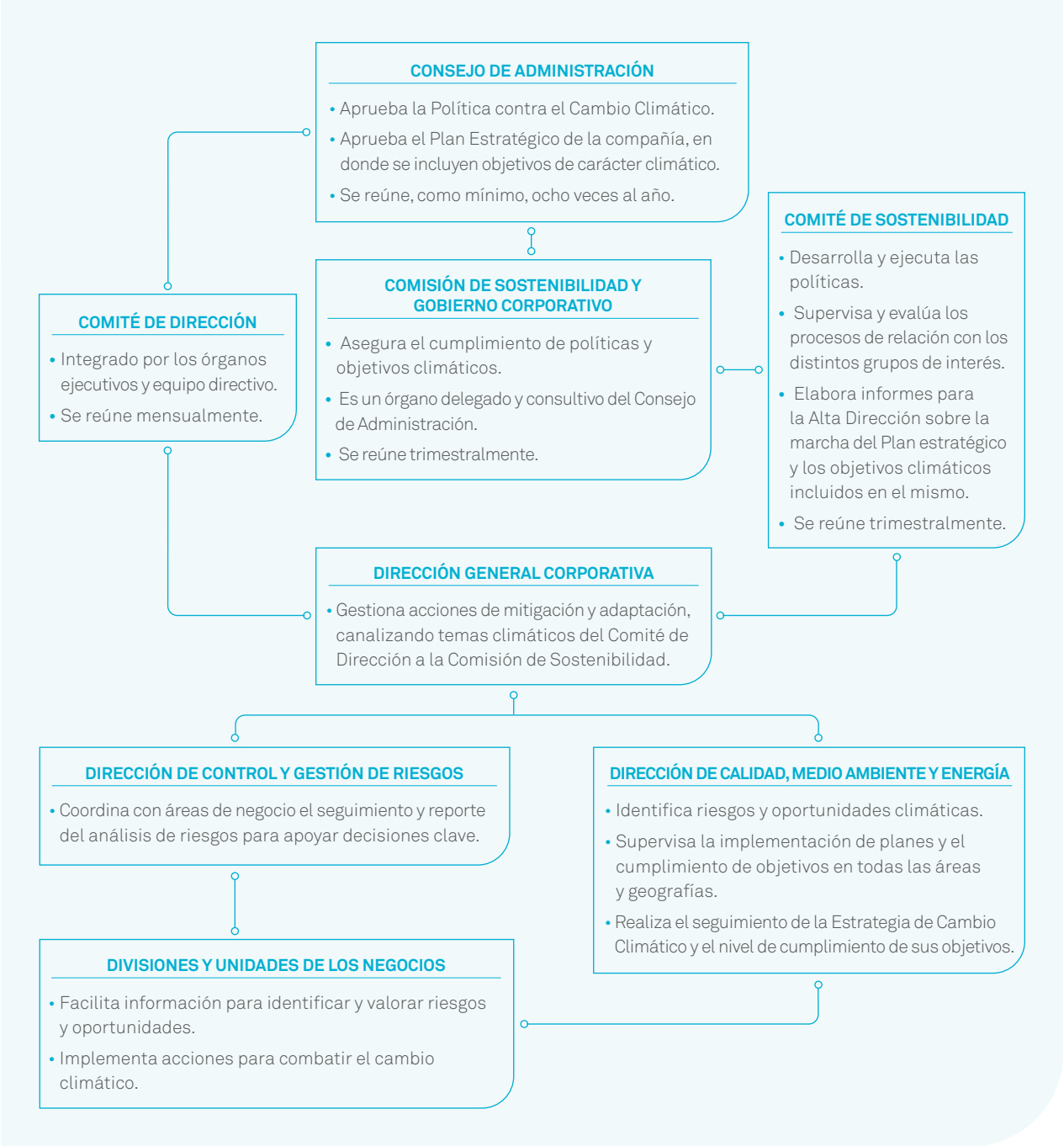
Dentro de nuestra **Estrategia** fijamos objetivos significativos, buscamos mitigar los efectos del cambio climático vinculados a nuestra operación, divulgamos con transparencia, concienciamos a nuestros grupos de interés y nos adaptamos, realizando una gestión sólida de nuestros riesgos siguiendo las mejores prácticas disponibles. Somos ***TCFD Supporter***, confiamos en las recomendaciones que brinda este marco para aumentar la transparencia sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima dentro de los mercados financieros.

La información divulgada en este apartado se estructura siguiendo ejes similares a los definidos por el TCFD, en cumplimiento del *"Proyecto de Real Decreto por el que se regula el contenido de los informes sobre la estimación del impacto financiero de los riesgos asociados al cambio climático para entidades financieras, sociedades cotizadas y otras sociedades de gran tamaño"*, que está alineado a su vez, al mandato recogido en el artículo 32 de la **Ley 7/2021, de Cambio Climático y Transición Energética**. A continuación, incluimos detalle sobre nuestra gestión en materia de cambio climático en lo referente a:

6.2.1 Gobernanza

El Consejo de Administración de Sacyr, en el marco de su competencia de determinar las políticas y estrategias, aprobó nuestra **Política contra el Cambio Climático**, donde se definen y establecen los principios y criterios que rigen las actuaciones. Además, este organismo lidera la estructura de gobierno relacionada con la identificación, evaluación y gestión de los riesgos de transición y físicos, así como las oportunidades relacionadas con el clima, supervisando el desempeño de Sacyr en esta materia. Además, tenemos un programa de gestión por objetivos que incluye la fijación y seguimiento de metas específicas. El incentivo otorgado al consejero ejecutivo está asociado a logros como la reducción de emisiones, entre otros[1].

Contamos con una estructura sólida para la evaluación y seguimiento de la Estrategia de Cambio Climático, a través de la supervisión de diferentes órganos de gobierno:



[1] *Para más información, ver el Informe de Remuneraciones de los Consejeros 2023.*

6.2.2 Gestión de riesgos y oportunidades

Disponemos de procedimientos, integrados en la gestión global de riesgos de nuestra organización, para identificar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. En ellos establecemos los criterios de valoración y una sistemática de actuación cuyos resultados nos permiten identificar cuáles pueden tener un impacto material en cada uno de los horizontes definidos en nuestra Estrategia de Cambio Climático, conforme con las recomendaciones del TCFD, Taxonomía Europea (Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión) y el *"Proyecto de Real Decreto por el que se regula el contenido de los informes sobre la estimación del impacto financiero de los riesgos asociados al cambio climático para entidades financieras, sociedades cotizadas y otras sociedades de gran tamaño"*.
Los resultados de este análisis se revisan con los responsables de las áreas de negocio para evaluar su relevancia según la actividad y la ubicación. Finalmente, priorizamos los riesgos y oportunidades anualmente, estimando su impacto financiero en diferentes escenarios y en línea con nuestra Estrategia y la vida útil de activos e infraestructuras.

Tenemos en cuenta diferentes escenarios climáticos físicos, incluidos en el 6º informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y diferentes escenarios climáticos transicionales, teniendo en cuenta los escenarios de la Agencia Internacional de la Energía (IEA) en su último informe *World Energy Outlook (WEO)*.

6.2.2.1 Riesgos de transición y oportunidades

[201-2]

Conscientes de que el modelo económico está en pleno proceso de transición hacia una economía descarbonizada, en Sacyr afrontamos los desafíos globales que plantea el entorno actual como parte activa de la solución.

Conforme con el Proyecto de Real Decreto por el que se regula el contenido de los informes sobre la estimación del impacto financiero de los riesgos asociados al cambio climático, partimos de los conceptos de riesgos de transición y oportunidades recogidos en su anexo 2 que, a su vez, toma como referencia las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información sobre Clima (TCFD). Para evaluar estos riesgos y oportunidades, utilizamos el análisis anual de la IEA que se apoya en los datos energéticos más recientes y la dinámica del mercado. Esto se basa en el conjunto clave de datos del Modelo Global de Energía y Clima (GEC Model) y que se recogen en su último informe anual *World Energy Outlook*. Con este modelo, podemos examinar diferentes escenarios, cada uno basado en supuestos distintos sobre cómo el sistema energético podría responder a la actual crisis energética global y evolucionar a partir de ella. Al comparar estos escenarios, podemos determinar qué factores influyen en los diversos resultados y entender las oportunidades y desafíos que podrían surgir en los horizontes temporales establecidos en nuestra Estrategia de Cambio Climático. Los escenarios incluyen:

- **Stated Policies Scenario (STEPS).** Un escenario que refleja la configuración política actual basada en una evaluación sector por sector y país por país de las políticas específicas que están en vigor, así como aquellas que han sido anunciadas por los gobiernos de todo el mundo.
- **Announced Pledges Scenario (APS).** Un escenario que supone que todos los compromisos climáticos asumidos por los gobiernos de todo el mundo, incluidas las *Nationally Determined Contributions (NDCs)* y los objetivos netos cero a largo plazo y otros objetivos, se cumplirán en su totalidad y a tiempo.
- **Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE).** Un escenario que establece un camino para que el sector energético global alcance cero emisiones netas de CO_2 para 2050.

Precio del Carbono

El precio del carbono es un instrumento que empleamos para **considerar las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestros proyectos y decisiones** para los diferentes escenarios de transición. Gracias a esta herramienta podemos anticiparnos a las regulaciones, mejorar las expectativas de nuestros grupos de interés y promover la inversión en actividades sostenibles y la eficiencia energética en nuestra organización. Calculamos un precio interno del carbono en función de cada proyecto, región o adquisición de diferentes fuentes de energía.

En Sacyr, aplicamos dos métodos, *Shadow Carbon Pricing e Implicit Carbon Pricing*, para calcular nuestro Precio Interno del Carbono. Este mecanismo interno es esencial en nuestras decisiones, especialmente en la elección de fuentes de energía renovable, ya que integra el costo de las emisiones de carbono en nuestras evaluaciones, permitiendo analizar la viabilidad económica y el impacto ambiental de nuestras opciones energéticas.

Shadow Carbon Pricing o precio sombra se calcula a través del análisis del precio de los mercados voluntarios de carbono, ubicación, sectores, la valoración de los gastos incurridos para evitar impactos ambientales no deseados o cifra de negocio en riesgo. Este método permite anticipar riesgos y regulaciones futuras, mejorando la toma de decisiones y reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad. Se considera un coste extra a la hora de seleccionar proyectos, gestionar riesgos, proponer ofertas, etc. Nuestro precio promedio actual es de 98,24 €/t CO_2eq y, teniendo en cuenta los diferentes escenarios descritos anteriormente, disponemos de diferentes precios sombra que podemos aplicar en nuestro análisis de riesgos y oportunidades:

Shadow Carbon Pricing (€/t CO_2eq)	2030	2050
Stated Policies	119,21	160,74
Announced Pledges	127,81	181,29
Net Zero Emissions by 2050	129,06	193,79

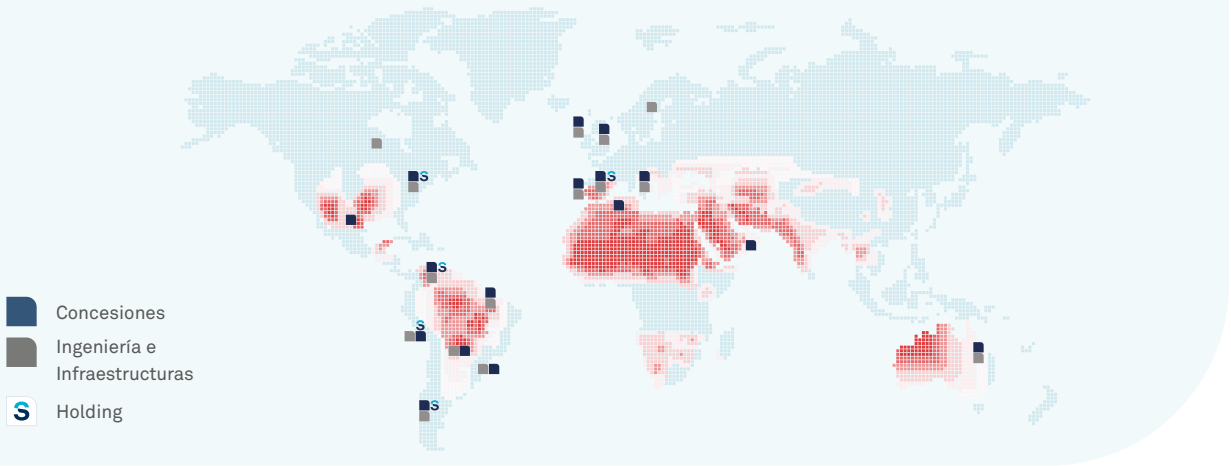
El método ***Implicit Carbon Pricing*** se calcula según los costos asociados a nuestros objetivos de reducción de emisiones, incluyendo la adquisición de energías renovables y mejoras en la eficiencia energética. Según nuestro último estudio, este precio se sitúa en 16,68 €/t CO_2eq.

6.2.2.2 Riesgos físicos

Cumplimiento de contribución sustancial y DNSH a la adaptación al cambio climático

Siguiendo la Taxonomía de la Unión Europea y enfocándonos en los riesgos climáticos físicos, hemos implementado por segundo año consecutivo un procedimiento en cumplimiento del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión. Este procedimiento y sus resultados están incorporados en el Plan de Adaptación al cambio climático de Sacyr, diseñado de acuerdo con los criterios de contribución sustancial para la adaptación al cambio climático y la no causación de perjuicio significativo (DNSH). Anualmente, evaluamos los riesgos climáticos físicos, enumerados en dicho Reglamento, que puedan afectar nuestras operaciones a lo largo de su vida útil y aplicamos soluciones de adaptación si se identifican riesgos significativos, tras evaluar la vulnerabilidad en cada activo.

Mapa de aumento de altas temperaturas



Esta evaluación se realiza conforme con las diferentes variables clave, índices extremos y factores de impacto climático que proporciona el IPCC, según su Sexto Informe de Evaluación, en función de la localización de cada uno de los activos que conforman Sacyr. Evaluamos utilizando 34 modelos diferentes para las trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP, por sus siglas en inglés), proyecciones climáticas de mayor resolución y más avanzadas disponibles en la gama existente de escenarios futuros compatibles con la duración prevista de cada activo. Estos escenarios utilizados para la evaluación son SSP1-2.6, SSP2-4.5, y SSP5-8.5, que provienen de la base de datos de la sexta fase del Proyecto de Intercomparación de Modelos Acoplados (CMIP6, por sus siglas en inglés).

- **SSP1-2.6.** Las emisiones globales se reducen severamente, llegando a cero neto aunque después de 2050. El aumento de la temperatura será de 1,8°C para finales de siglo.
- **SSP2-4.5.** Las emisiones rondan los niveles actuales antes de comenzar a caer a mediados de siglo, pero no llegan a cero neto para 2100. Las temperaturas aumentarán 2,7°C a finales de siglo.
- **SSP5-8.5.** Los niveles actuales de emisiones aproximadamente se duplicarán para 2050. Para 2100, la temperatura global promedio será 4,4°C más alta.

En nuestro proceso de evaluación de vulnerabilidades y riesgos climáticos, consideramos un riesgo como importante o material cuando la vulnerabilidad de un activo es significativa o crítica, teniendo en cuenta su exposición, nivel de riesgo y capacidad de adaptación. Si identificamos un riesgo como importante o material, llevamos a cabo una evaluación de soluciones de adaptación para mitigar dicho riesgo climático físico.

Aeropuerto Internacional Jorge Chávez. Perú

6.2.3 Estrategia

En nuestra **Política contra el Cambio Climático**, queda latente nuestra contribución activa a la construcción de un futuro sostenible, minimizando el impacto medioambiental de todas las actividades que desarrollamos. En ella se abordan ámbitos como la mitigación y adaptación al cambio climático, la eficiencia energética, el despliegue de energías renovables y otros aspectos relacionados. Por ello, esta Política define y establece los criterios que rigen nuestra **Estrategia de Cambio Climático**.

Con la misión de mitigar el impacto desencadenado de nuestra operación y adaptarnos a los efectos del cambio climático, establecemos en nuestra Estrategia objetivos de reducción de emisiones a corto, medio y largo plazo y analizamos los riesgos físicos y de transición y las oportunidades, definiendo medidas para gestionarlos. Para alcanzar nuestras metas y adelantarnos a diversos escenarios y horizontes, contamos con un Plan de Descarbonización y un Plan de Adaptación como parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático. Estos planes incluyen múltiples líneas de acción y proyectos específicos, así como indicadores clave de desempeño (KPIs) para evaluar nuestro progreso.

Estrategia de cambio climático

	Corto plazo (Plan Sacyr Sostenible)	Medio plazo (Science Based Target initiative)	Largo plazo (Objetivo Plan Estratégico)
	2025	**2030**	**2050**
Mitigación	-25% alcances 1 y 2 (año base 2016)	-42% alcances 1 y 2; -25% alcance 3 (año base 2020)	Neutralidad de carbono
Adaptación	**Agudo:** Precipitaciones fuertes, inundaciones, corrimiento y hundimiento de tierras. **Reputacional:** Preocupación o visión negativa del público. **Productos y servicios:** Desarrollo de nuevos productos y servicios a través de I+D.	**Tecnológicos:** Costes derivados de la transición a tecnologías con menores emisiones. **Mercados:** Acceso a nuevos activos y mercados. **Fuentes de energía:** Uso de fuentes de energía bajas en emisiones y utilización de generación de energía descentralizada.	**Agudo:** Sequía. **Mercados:** Aumento del coste de materias primas. **Productos y servicios:** Desarrollo de soluciones de adaptación al clima.

Riesgos físicos · Riesgos de transición · Oportunidades

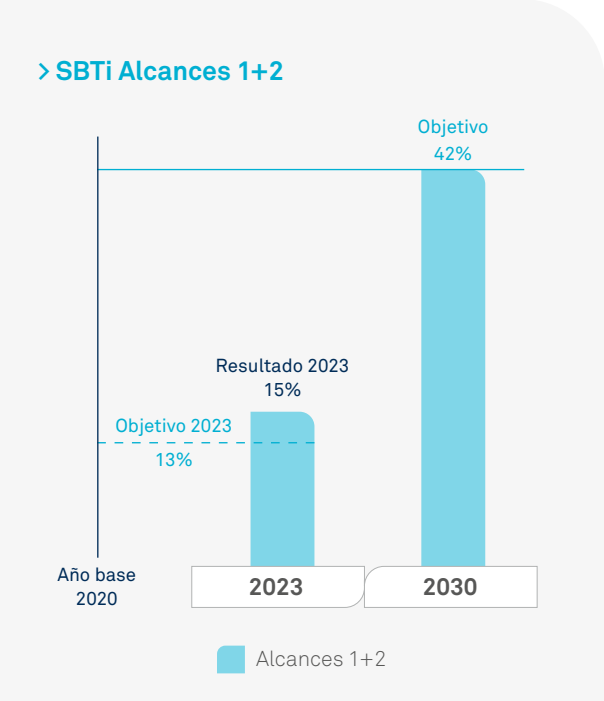
6.2.3.1 Mitigación

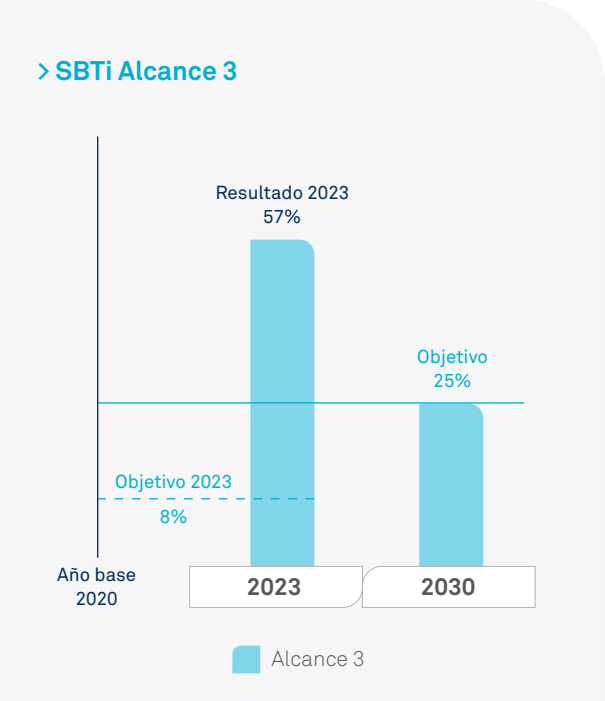
[302-4] [302-5] [305-5]

Para mantener nuestra senda de cumplimiento del objetivo a 2025 y marcarnos nuevas metas intermedias para conseguir la neutralidad antes de 2050, incrementamos nuestra ambición validando un nuevo objetivo a medio plazo a través de *Science Based Target initiative (SBTi)*, iniciativa que brinda a las empresas un camino definido para reducir las emisiones. Estos objetivos se consideran "basados en la ciencia" al estar en línea con lo que la ciencia climática más reciente considera necesario para cumplir los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global a 1,5°C por encima de los niveles preindustriales.

Science Based Targets initiative

En nuestra Estrategia de Cambio Climático incluimos nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en un 42% y en un 25% las de alcance 3 en 2030 con el objetivo de lograr la neutralidad de carbono antes de 2050. Estos objetivos se encuentran alineados con limitar el aumento de la temperatura global a 1,5°C.





El objetivo SBTi de alcance 3 incluye las categorías de bienes y servicios adquiridos, actividades relacionadas con combustibles y energía, residuos generados en operaciones e inversiones.

En 2023 hemos ratificado el cumplimento de la trayectoria marcada para lograr estos objetivos. Estos resultados han sido posibles gracias a nuestro Plan de Descarbonización, conformado por alrededor de 100 proyectos que llevan a cabo las diferentes líneas de negocio de Sacyr en todas las ubicaciones donde estamos presentes. Estos proyectos se coordinan a través de diferentes grupos de trabajo, integrados por especialistas representantes de las diferentes empresas que forman Sacyr.

Todos los proyectos están encuadrados en las cuatro grandes áreas de actuación identificadas en nuestra Estrategia de Cambio Climático: eficiencia energética, energía renovable, movilidad sostenible y resto de la cadena de valor.

Setas de Sevilla. España

PLAN DE DESCARBONIZACIÓN

Eficiencia energética

La gestión energética es fundamental para nuestro desarrollo sostenible. Fomentamos prácticas que reduzcan el uso de recursos energéticos, minimizando el impacto ambiental sin comprometer nuestro desempeño.

20.527, 39 MWh
de ahorro energético
VS. 2020

62.709,87 t CO_2eq
reducidas en alcances 1 y 2
VS. 2020

Certificamos por primera vez la ISO 50001 en plantas de desalación de agua a nivel internacional

Gracias a la implementación de este estándar internacional en las plantas de desalación ubicadas en Argelia y Omán contarán con medidas de ahorro energético, reduciendo el consumo específico de estas instalaciones. La Norma hace especialmente hincapié en la necesidad de trabajar en la mejora continua como factor clave de un sistema de gestión energética, estando más claramente relacionada esta mejora con la información derivada del análisis y evaluación del sistema.

Durante 2023, hemos ejecutado proyectos de mejora en la eficiencia energética en nuestras instalaciones y las de nuestros clientes, ofreciendo asesoramiento personalizado. Además, hemos renovado los certificados **ISO 50001** para todas nuestras operaciones.

Este año se ha cuantificado un ahorro energético en Sacyr, respecto al año anterior, de 6.475,98 GJ (11.920,67 GJ en 2022), evitando así la emisión a la atmósfera de 270,97 t CO_2eq (835,70 t CO_2eq en 2022). Este ahorro es consecuencia de actuaciones ejecutadas durante el último ejercicio ligadas a **iluminación, generación de energía eléctrica con fuentes renovables y renovación de vehículos, evolucionando hacia una flota más eficiente**. Adicionalmente, hemos contribuido a la reducción energética de 1.999,00 GJ (2.510,78 GJ en 2022) a través de la prestación de servicios a clientes, evitando la emisión de 222,48 t CO_2eq (130,09 t CO_2eq en 2022).

Energía renovable

Promovemos la transición a la energía renovable como clave para descarbonizar la economía. Fomentamos su uso en nuestras operaciones y desarrollamos infraestructuras para generar energía a partir de fuentes como eólica, solar, biomasa y geotermia.

+90.348,74 MWh
de consumo de energía renovable
VS. 2020

La apuesta por la energía renovable, debido a su impacto en la reducción de las emisiones directas e indirectas, es uno de nuestros principios destacados en la Política contra el cambio climático.

Seguimos promoviendo la contratación de un **suministro de energía renovable** en todos los países en los que llevamos a cabo nuestra actividad, lo que nos ha permitido aumentar el consumo de energía renovable hasta alcanzar un 22% (27% en 2022) de la energía total consumida por Sacyr.

+200.267,69 MWh
de consumo de electricidad renovable
VS. 2020

Instalamos un total de 929 paneles solares en la Ruta de Santa María (Brasil)

Gracias a estas placas se generarán más de 690.000 kWh/año de energía, suficiente para abastecer el 100% del consumo de las plazas de peaje y alumbrado público.

En concreto, el 32% (39% en 2022) de nuestro consumo de energía eléctrica fue de origen renovable. Nuestra principal iniciativa en este ámbito es el consumo de electricidad con certificado de garantía de origen para los proyectos ubicados en España, donde el 37% (53% en 2022) de la energía eléctrica consumida dispone de esta acreditación.

Movilidad Sostenible

Apostamos por una movilidad urbana baja en emisiones, segura, accesible y que apueste por la innovación y la tecnología como motor para la transformación.

32.117,20
t CO_2eq reducidas en alcance 1
VS. 2020

269
cargadores eléctricos instalados
VS. 2020

Impulsamos el Carpooling en nuestra sede de Condesa

Durante los meses de julio a septiembre, lanzamos en nuestra sede de Condesa de Venadito, un proyecto piloto con la app de Ciclogreen para fomentar que los empleados compartiesen coche en los trayectos que realizan a la oficina. En el **apartado 6.5.3 Movilidad sostenible** ofrecemos más detalle sobre nuestras iniciativas relacionadas con la promoción de la movilidad sostenible.

Estamos comprometidos con la evolución hacia una flota más eficiente como parte de la transformación de la movilidad urbana. A través de diversas iniciativas, reducimos emisiones, promovemos la eficiencia energética y enriquecemos la calidad de vida en las áreas donde operamos. Sensibilizar a nuestros grupos de interés, desde empleados hasta proveedores, clientes y ciudadanos, además de invertir en innovación y tecnología, son pasos fundamentales para avanzar hacia una flota de vehículos híbridos y eléctricos. Para obtener más detalles sobre estas iniciativas, **consulta el apartado 6.5.3 Movilidad sostenible.**

Cadena de valor

Reducimos las emisiones indirectas asociadas a toda nuestra cadena de valor, analizando y llevando a cabo iniciativas, desde la adquisición de bienes y servicios hasta los residuos generados en los contratos.

2,03M t CO_2eq
reducidas en alcance 3
VS. 2020

198.459 t CO_2eq
reducidas en gestión de residuos
VS. 2020

Avanzamos con la descarbonización en toda la cadena de suministro

Realizamos un piloto con la herramienta CAM (Carbon Action Module) de Ecovadis, identificando los riesgos y oportunidades, evaluando el desempeño y monitoreando el impacto ambiental de nuestros principales proveedores en el negocio de Ingeniería e Infraestructuras.

Para reducir las emisiones asociadas a toda la cadena de valor, hemos integrado un enfoque transversal que busca incidir en todo el ciclo de vida de las diferentes actividades que realizamos, desde la fabricación de productos, gestión y valorización de residuos, hasta la puesta en marcha de iniciativas para reducir las emisiones asociadas a los desplazamientos de los empleados.

Compensación

A través del mercado de créditos de carbono voluntarios, apoyamos proyectos locales que no solo compensan nuestra huella de carbono, sino que también generan empleo verde y benefician a las comunidades con las que interactuamos en nuestros proyectos. Este año, compensamos 1.600 toneladas de CO_2eq vinculadas a los viajes de nuestros directivos en los **siguientes espacios**:

Repoblación forestal en Villanueva de Abajo (España)

Este proyecto persigue luchar de forma efectiva contra el cambio climático, en este caso concreto, a través de una **repoblación forestal** realizada de forma respetuosa con el medio ambiente que permitirá la **regeneración de espacios degradados o espacios naturales** que han perdido su cubierta arbórea vegetal. Además, contribuye a la reducción de la erosión, conservación de biodiversidad y generación de empleo en la zona. **El proyecto cuenta con la certificación del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico**.

Parque Eólico Cururos (Chile)

El Proyecto Parque Eólico Cururos incluye dos parques eólicos denominados "El Pacífico" y "La Cebada" con una **capacidad instalada total de 109,6 MW y una generación promedio de 290 GWh al año**. El parque eólico está conectado al Sistema Interconectado Central (SIC). Al reemplazar la energía basada en combustibles fósiles en la red, tiene la capacidad de **reducir las emisiones de gases de efecto invernadero**. El proyecto también contribuirá al desarrollo sostenible de la red. país y región al disminuir la dependencia de recursos limitados no renovables, generar oportunidades de empleo, contribuir a la transferencia de tecnología limpia y crear nuevas fuentes de ingresos directas e indirectas. **Este proyecto está respaldado por la certificación Gold Standard**.

Por tercer año consecutivo, la **Oficina Española de Cambio Climático (OECC) nos** ha otorgado el triple sello 'Calculo-Reduzco-Compenso 2022'. Este reconocimiento es recibido por las organizaciones que calculan y registran su huella de carbono durante un mínimo de cuatro años, cuentan con un plan para la disminución de sus emisiones, hacen efectivo su compromiso de reducción y participan en un proyecto de absorción.

Hemos inscrito por segunda vez la huella de carbono de nuestras actividades realizadas en España en la **Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Junta de Andalucía a través del SACE**.

Estamos adheridos al **Programa de Acuerdos Voluntarios de Cataluña, herramienta impulsada por la Oficina Catalana del Cambio Climático (OCCC)**, cumpliendo con uno de los compromisos adquiridos en 2020 por nuestra adhesión a los compromisos de acción climática de Cataluña en el marco de la Cumbre Catalana de Acción Climática.

Potenciamos nuestro compromiso a nivel local en aquellas regiones en las que operamos, **inscribiendo nuestra huella de carbono en registros autonómicos.**

6.2.3.2 Adaptación

[201-2]

Desde la publicación de las recomendaciones del TCFD hasta ahora, venimos analizando los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y cómo podemos adaptarnos a ellos. Como se ha detallado anteriormente, en Sacyr venimos adoptando los diferentes requerimientos normativos relacionados con este análisis, identificando los riesgos y oportunidades en los que debemos enfocarnos como resultado de nuestros análisis de materialidad.

Siguiendo las recomendaciones y normativas indicadas en el **apartado 6.2.2 Gestión de riesgos y oportunidades**, los riesgos relacionados con el clima pueden ser consecuencia de los efectos físicos producidos por el cambio climático o como consecuencia de la transición hacia una economía baja en carbono y con capacidad de adaptación y recuperación ante los cambios en el clima. Dentro de los riesgos físicos encontramos riesgos que pueden ser agudos, si surgen como consecuencia de acontecimientos puntuales, o crónicos, si surgen como consecuencia de cambios en el clima a más largo plazo. Por otro lado, entre los riesgos de transición se encuentran los legales y de políticas, tecnológicos, de mercado o reputacionales. Por último, las oportunidades relacionadas con el clima reflejan efectos potenciales positivos relacionados con el cambio climático como consecuencia de los esfuerzos de mitigación o adaptación que llevemos a cabo desde Sacyr y desde la sociedad en general. Estas pueden relacionarse con la eficiencia en el uso de los recursos, fuentes de energía, productos y servicios, mercados o capacidad de adaptación.

Hemos desarrollado y establecido una metodología para evaluar en nivel de riesgo, las vulnerabilidades

Horizonte	Riesgo/Oportunidad	Negocio	Países	Escenario
2025	**Agudo:** Precipitaciones fuertes, inundaciones, corrimiento y hundimiento de tierras.	Sacyr Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras de transporte.	Colombia, Paraguay, Uruguay.	SSP1-2.6
	Reputacional: Preocupación o visión negativa del público.	Todos los negocios de Sacyr.	Todos los países donde operamos.	STEPS
	Productos y servicios: Desarrollo de nuevos productos y servicios a través de I+D.	Todos los negocios de Sacyr.	Todos los países donde operamos.	NZE

y las oportunidades en función de la probabilidad, el impacto y nuestra capacidad de adaptación, que hacen que podamos estimar los impactos financieros reales y potenciales que pueden ser sustanciales en el negocio y consideramos prioritarios, tanto cualitativa como cuantitativamente. Consideramos aspectos como pérdidas económicas, sobrecostos, inversiones o beneficios, ya que se considera que todos ellos potencialmente pueden afectar, comprometer o ayudar a la estrategia y los resultados financieros de Sacyr.

Evaluamos el impacto financiero de los riesgos y oportunidades materiales, que son los que podrían tener un impacto financiero material sobre el resultado económico del Grupo. Para los riesgos, el impacto financiero se calcula respecto a la cifra de negocios.

A continuación, se exponen los riesgos y oportunidades climáticos que podrían tener un impacto material, clasificados según el horizonte temporal conforme con nuestra **Estrategia de Cambio Climático:**

Túneles de Pajares. España

Descripción	Indicadores clave	Gestión
La materialización de fenómenos meteorológicos extremos relacionados con lluvias torrenciales pueden provocar deslizamientos de tierra que aumentan los costes de ejecución de los proyectos vinculados a la reparación, protección y prevención de los daños causados.	• Impacto financiero <1% sobre la cifra de negocios. • <1% de contratos de Sacyr en riesgo.	• **Dimensionamiento, verificación hidráulica y programas de mantenimiento de ingeniería y obras de drenajes.** • **Aumento de la superficie de revegetación de taludes** derivado de los programas de gestión ambiental. • Ampliación del contenido y alcance de los **estudios geológicos** y geotécnicos en zonas con probabilidad de deslizamiento. • Proyectos de protección y prevención de los efectos asociados a deslizamiento de tierras.
El **incumplimiento de los objetivos de nuestro Plan de Descarbonización y Plan de Adaptación** puede empeorar la percepción de nuestros grupos de interés afectando al capital social del Grupo o implicado un empeoramiento de las condiciones de financiación sostenible.	• Impacto financiero <1% sobre la cifra de negocios. • -15,29% alcances 1 y 2 (cumplimiento del KPI Marco de Financiación Sostenible) vs. 2022.	• Seguimiento continuo del **Plan de Descarbonización y Plan de Adaptación**. • Lanzamiento del **Marco de Financiación Sostenible**. • **Mejora del reporte anual del desempeño frente al cambio climático**. • **Participación en cuestionarios e índices de inversores** y analistas y participación en eventos e iniciativas público -privadas. • **Verificación de un tercero independiente** conforme con estándares internacionales.
Nuestra apuesta por nuestra estrategia de innovación y transformación digital, así como el desarrollo de tecnologías que apuestan por la sostenibilidad pueden mejorar nuestro resultado económico acorde con los escenarios globales de descarbonización.	• 66% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible • 4,8 M€ inversión en foco de sostenibilidad	• Disponibilidad de una organización interna dedicada a **detectar necesidades e ideas y transformarlas en proyectos** a través de la innovación. • Desarrollo de **proyectos de innovación orientados al autoconsumo y a la eficiencia energética**. • Colaboración con expertos externos en una gama amplia de conocimiento que aportan **soluciones a retos a los que se enfrenta la compañía**. • **Escalabilidad de proyectos de innovación** que generan valor a la compañía.

Horizonte	Riesgo/Oportunidad	Negocio	Países	Escenario
2030	**Tecnológico:** Costes derivados de la transición a tecnologías con menores emisiones.	Sacyr Concesiones de Agua.	Argelia, Omán.	NZE
	Mercados: Acceso a nuevos activos y mercados.	Sacyr Concesiones de Agua.	Todos los países donde operamos.	STEPS
	Fuentes de energía: Uso de fuentes de energía bajas en emisiones y utilización de generación de energía descentralizada.	Sacyr Concesiones de Agua.	Todos los países donde operamos.	APS
2050	**Agudo:** Sequía.	Sacyr Concesiones de Agua.	Chile.	SSP5-8.5
	De mercado : Aumento del coste de materias primas.	Sacyr Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras.	Todos los países donde operamos.	NZE
	Productos y servicios: Desarrollo de soluciones de adaptación al clima.	Todos los negocios de Sacyr.	Todos los países donde operamos.	NZE

Riesgos físicos · Riesgos de transición · Oportunidades

Descripción	Indicadores clave	Gestión
El aumento del precio de la energía y una baja disponibilidad de energía de origen renovable en ciertas regiones pueden aumentar los gastos de explotación de los activos, así como incrementar la inversión necesaria para descentralizarla con proyectos de generación distribuida.	• Impacto financiero <1% sobre la cifra de negocios. • 67% de contratos en riesgo certificados en ISO 50001.	• Establecimiento de **objetivos de reducción de emisiones** alineados con las regulaciones en materia energética y la Estrategia de Cambio Climático de Sacyr. • **Certificaciones (ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064 y EMAS)**. • Desarrollo de **programas de gestión ambiental y energética** con objetivos de mejora del desempeño. • Participación en **grupos de trabajo y alianzas sectoriales**.
En zonas con largos periodos de **sequía y estrés hídrico** puede verse aumentada la demanda de infraestructuras de tratamiento de agua y la inversión en proyectos relacionados con el ciclo integral del agua y desalación.	• +3% en ingresos de Concesiones Agua vs 2022. • +15% en EBITDA de Concesiones Agua vs 2022.	• Inversión en **proyectos relacionados con el ciclo integral del agua y desalación**. • **Visión estratégica basada en la diversificación de activos** tanto por su ubicación como por la tipología de estos. • **Organización altamente diversificada, especializada y cualificada** para aprovechar cualquier oportunidad de negocio relacionada con aspectos asociados al cambio climático.
El aumento de la disponibilidad de suministros de energía de origen renovable, así como la generación de energía distribuida o descentralizada en nuestros activos, pueden suponer ahorros tanto económicos como de emisiones especialmente en aquellos activos con alta demanda energética.	• +69% de energía consumida de origen renovable vs 2020. • 99.685,78 t CO_2eq evitadas por el consumo de energía de origen renovable.	• **Adaptación** a nuevas regulaciones sobre emisiones. • Desarrollo de **proyectos de innovación orientados al autoconsumo**. • **Sustitución de vehículos** que consumen energía de fuentes fósiles por otros que utilizan **energía renovable**. • Construcción de **parques eólicos y plantas termosolares y fotovoltaicas**.
Una disponibilidad de agua por debajo de lo habitual puede provocar un uso restringido del agua como recurso para la captación, depuración y distribución de agua potable o la recolección, tratamiento y disposición final de aguas residuales.	• Impacto financiero <1% sobre la cifra de negocios. • <1% de contratos de Sacyr en riesgo.	• Inversión en proyectos relacionados con el **ciclo integral del agua y desalación**. • Cálculo y verificación de la **Huella de Agua conforme con la norma ISO 14046**. • **Estudios hidrogeológicos** para analizar las disponibilidad y calidad del recurso hídrico. • **Planes de mejora de rendimiento** para reducir pérdidas.
Los cambios en la oferta y demanda de ciertas materias primas, productos y servicios pueden incremento el coste y alterar de la continuidad del suministro.	• Impacto financiero <1% sobre la cifra de negocios. • 19% Materiales reciclados o reutilizados.	• Mejora continua del cálculo y seguimiento de emisiones de **alcance 3 en huella de carbono**. • Empleo de **materiales de origen reciclado y reutilización** de estos para incorporarlos de nuevo a nuestros procesos. • **Estrategia de crecimiento** basada en proyectos relacionados con el **ciclo integral del agua, economía circular y generación de energías renovables**.
Los riesgos relacionados con el clima pueden suponer un **aumento en la demanda de infraestructuras y soluciones vinculadas a nuestra actividad**, como proyectos relacionados con el ciclo integral del agua o infraestructuras de transporte de bajas emisiones.	• 2,66% del volumen de negocio elegible para el objetivo de adaptación al cambio climático. • 9,5 millones de población servida por Sacyr Agua.	• **Análisis de riesgos físicos** relacionados con el clima con base en las proyecciones climáticas más avanzadas disponibles en la gama existente de escenarios futuros. • Utilización de **tecnologías innovadoras de depuración y desalación**. • Apuesta por una etapa de crecimiento con **recursos propios y amplia experiencia nacional e internacional** en concesiones de agua.

Tras realizar el análisis de riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático, podemos concluir que nuestro Plan de Adaptación es firme y resiliente y el potencial impacto en este ámbito es bajo en cuanto a los riesgos identificados y alto en cuanto a las oportunidades. Además, no observamos impactos financieros importantes o materiales de riesgos físicos o transicionales en las actividades de Sacyr y su estrategia, así como en su planificación financiera.

6.2.4 Métricas y objetivos

6.2.4.1 Consumos energéticos

[3-3]

El seguimiento de nuestro desempeño climático se realiza, entre otros indicadores, a través de la **medición de nuestros consumos e intensidad energéticos**. En el consumo energético que se produce dentro de la organización incluimos el consumo total de combustibles y electricidad procedentes tanto de fuentes renovables como no renovables. La evolución del consumo de energía interno en los últimos tres años se muestra en la siguiente tabla.

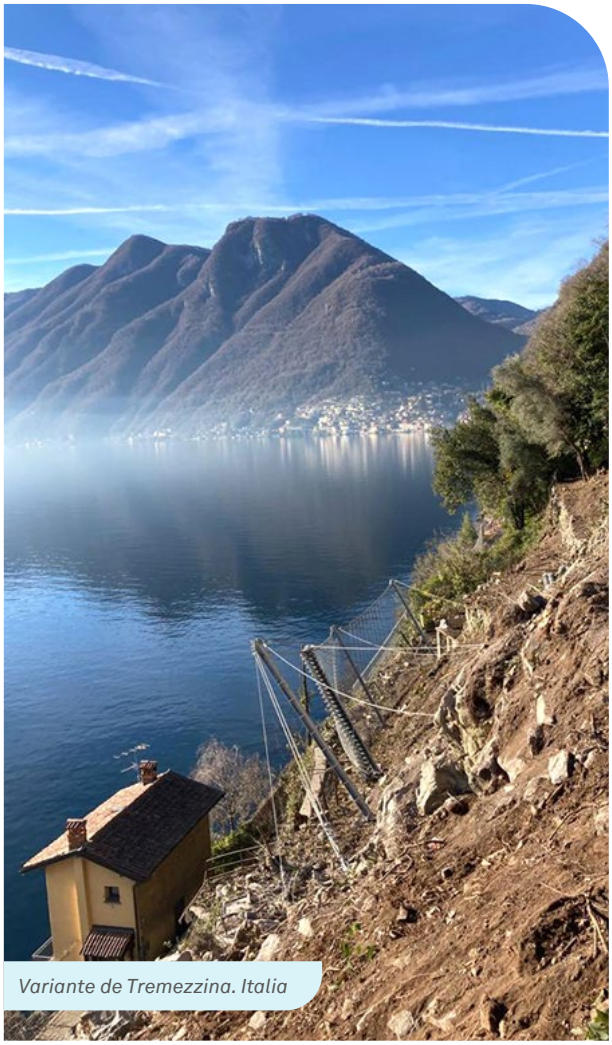
[302-1]

> Consumos energéticos internos (MWh)

2020	2021	2022	2023
1.047.791,02	1.130.348,12	1.224.816,63	1.027.465,58

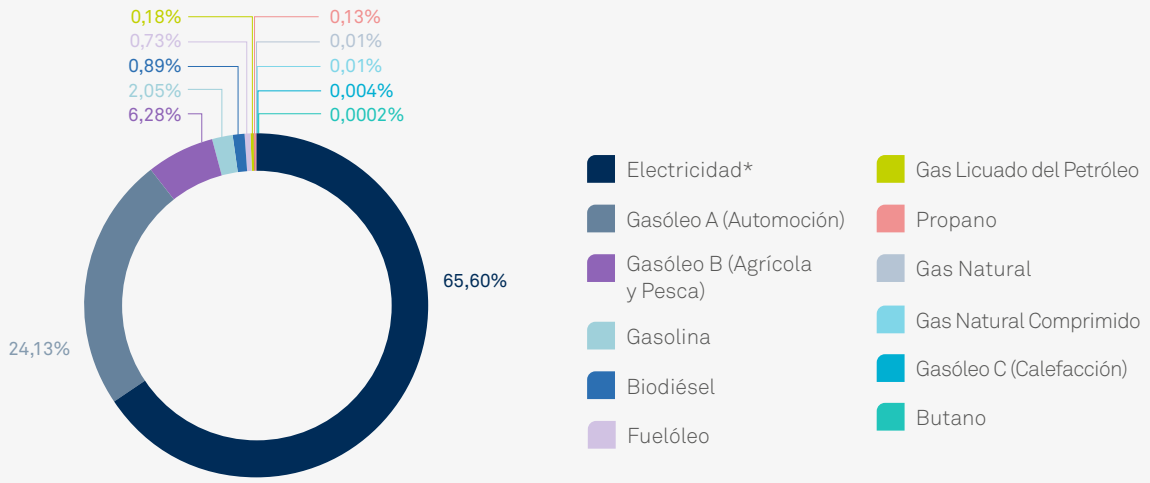
El consumo en gigajulios de 2023 fue de 3.698.876,09 Gj.

El consumo energético procedente de fuentes renovables fue de 221.431,28 MWh (333.931,25 MWh en 2022).



Variante de Tremezzina. Italia

> Consumo de energía por fuente (%)



** La electricidad renovable supuso el 20,66% de la energía total consumida. El consumo de electricidad comprada procedente de fuentes renovables fue del 20,39% y el consumo de electricidad renovable producida fue del 0,27%, equivalente a 2.739,38 MWh.*

El consumo energético que se produce fuera de la organización procede de los viajes de empresa, así como de actividades externas que lleva a cabo la compañía.

[302-2]

> Consumos energéticos externos (MWh)

2020	2021	2022	2023
17.325,45	17.280,87	26.800,48	37.472,96

El consumo en gigajulios de 2023 fue de 134.902,65 Gj.

La intensidad energética de Sacyr es la siguiente:

[302-3]

> Intensidad energética (MWh/M€)

	2020	2021	2022	2023
Consumo energético total (MWh)*	1.065.116,47	1.147.628,99	1.251.617,11	1.064.938,54
Cifra de negocio (M€)**	4.547,88	4.675,37	5.851,72	4.609,43
Intensidad energética	234,20	245,46	213,89	231,03

** El consumo energético total incluye el consumo energético dentro y fuera de la organización.*
***La cifra de negocio (M€) está disponible en la nota 28. Importe neto de la cifra de negocios de nuestros estados financieros.*
El consumo en gigajulios de 2023 fue de 3.833.778,74 Gj.

Desalinizadora Honaine. Argelia

6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero

[3-3] [305-5]

Desde hace años, en Sacyr calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero originadas por nuestras actividades. Esta medición nos permite tomar conciencia de nuestro impacto, detectar las actividades más intensivas y establecer actuaciones de mitigación conforme con nuestros objetivos.

Anualmente elaboramos un inventario de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero siguiendo la metodología ***GHG Protocol*** y lo sometemos a una revisión independiente atendiendo al estándar ISAE 3410 *"Assurance Engagements on greenhouse gas statements"*[2]. Además, hemos renovado nuestras verificaciones de gases de efecto invernadero bajo la nueva versión de la norma internacional **ISO 14064 para las empresas Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Agua, ambas en España**.

Alcances 1 y 2

Nuestras emisiones de **Alcance 1** proceden de los diferentes centros operativos y están asociadas a:

- **Combustión de fuentes móviles:** emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos y a maquinaria.
- **Combustión de fuentes fijas:** emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.
- **Emisiones fugitivas:** emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización.

Las emisiones de **Alcance 2** proceden de los diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

[2] *El Informe de verificación independiente del Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero se encuentra en el **Anexo IV. Fiabilidad**.*

[305-1] [305-2] [305-4]

Objetivo 2030
-42%
237.853 t CO_2eq

> Emissiones de gases de efecto invernadero t CO_2eq (Alcances 1 y 2)

	Año base 2020	2021	2022	2023
Emisiones de alcance 1	119.657,23	119.083,68	120.038,06	87.540,03
Emisiones de alcance 2	290.433,97	274.570,05	253.441,16	259.841,30
Total	**410.091,20**	**393.653,73**	**373.479,21**	**347.381,33**
Cifra de negocio (M€)*	4.547,88	4.675,37	5.851,72	4.609,43
Intensidad GEI (t CO_2eq/€)	90,17	84,20	63,82	75,36

El principal motivo del aumento de las emisiones de alcance 2 ha sido el aumento del factor de emisión del mix eléctrico de Argelia y Omán.

Las emisiones de alcance 2 se calculan bajo el enfoque market-based. Calculadas bajo el enfoque de location-based serían 358.722,46 t CO_2eq (472.737,89 t CO_2eq en 2022).

**La Cifra de negocio (M€) está disponible en la nota 28. Importe neto de la cifra de negocios de nuestros estados financieros.*

La evolución de nuestras emisiones de alcances 1 y 2 indica que estamos en la senda del cumplimiento para alcanzar el objetivo basado en la ciencia (SBTi) alineado con el escenario de 1,5°C, reduciendo anualmente al menos el 4,2% de las emisiones del año base. Gracias a las iniciativas de reducción detalladas en el **apartado 6.2.3.1 Mitigación**, **ya hemos reducido un 15,29% las emisiones de los alcances 1 y 2 respecto a nuestro año base 2020.**

Estamos entre las empresas europeas que más han reducido emisiones, de acuerdo con la lista **"Europe's Climate Leaders 2023"** elaborada por el medio de comunicación **Financial Times** y la compañía de investigación Statista, donde ocupamos la primera posición a nivel mundial en nuestro sector.

Alcance 3

Las emisiones de **Alcance 3** incluyen el resto de las emisiones indirectas. Con el objetivo de conocer y reducir el impacto de la cadena de valor, realizamos el cálculo de todas las categorías del alcance 3 contempladas en el GHG Protocol, analizando la relevancia de estas en las actividades que desarrollamos.

[305-3]

BIENES Y SERVICIOS ADQUIRIDOS Emisiones derivadas de los bienes y servicios adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades.	1.299.488,54 t CO_2eq en 2020 1.647.194,47 t CO_2eq en 2021 1.540.958,04 t CO_2eq en 2022 1.299.995,07 t CO_2eq en 2023
BIENES DE CAPITAL Emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes de capital comprados o adquiridos.	184.713,11 t CO_2eq en 2020 41.328,62 t CO_2eq en 2021 46.330,73 t CO_2eq en 2022 23.348,43 t CO_2eq en 2023
ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL COMBUSTIBLE Y LA ELECTRICIDAD Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad.	95.166,15 t CO_2eq en 2020 131.695,17 t CO_2eq en 2021 110.295,71 t CO_2eq en 2022 102.363,48 t CO_2eq en 2023
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN AGUAS ARRIBA Emisiones asociadas a servicios de transporte y distribución de productos adquiridos, paquetería y maquinaria.	608,86 t CO_2eq en 2020 439,77 t CO_2eq en 2021 38.273,42 t CO_2eq en 2022 6.061,83 t CO_2eq en 2023
RESIDUOS GENERADOS EN OPERACIONES Emisiones asociadas la gestión de todos los residuos generados en el desarrollo de las actividades.	205.531,99 t CO_2eq en 2020 38.143,89 t CO_2eq en 2021 31.392,04 t CO_2eq en 2022 7.072,81 t CO_2eq en 2023
VIAJES DE NEGOCIOS Emisiones asociadas al desplazamiento y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo.	5.297,69 t CO_2eq en 2020 5.332,06 t CO_2eq en 2021 7.707,22 t CO_2eq en 2022 11.275,74 t CO_2eq en 2023
DESPLAZAMIENTO DE EMPLEADOS Emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo.	20.563,31 t CO_2eq en 2020 33.312,39 t CO_2eq en 2021 56.891,92 t CO_2eq en 2022 32.560,78 t CO_2eq en 2023
ACTIVOS ARRENDADOS AGUAS ARRIBA Emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales.	212.457,77 t CO_2eq en 2020 209.726,50 t CO_2eq en 2021 121.250,65 t CO_2eq en 2022 183.231,80 t CO_2eq en 2023
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN AGUAS ABAJO Emisiones asociadas al transporte y distribución del RARx y del IOHNIC.	92,23 t CO_2eq en 2020 207,47 t CO_2eq en 2021 281,68 t CO_2eq en 2022 67,38 t CO_2eq en 2023
USO DE PRODUCTOS VENDIDOS Emisiones asociadas al uso del RARx e IOHNIC comercializado..	23,00 t CO_2eq en 2020 57,20 t CO_2eq en 2021 61,81 t CO_2eq en 2022 14.788,88 t CO_2eq en 2023
INVERSIONES Emisiones asociadas a las sociedades participadas, para las que Sacyr no tiene control operacional.	1.690.204,72 t CO_2eq en 2020 888.700,84 t CO_2eq en 2021 11,47 t CO_2eq en 2022 1.627,89 t CO_2eq en 2023

**Debido a la integración de las emisiones asociadas al ciclo de vida de nuestro producto IOHNIC en el cálculo, por primera vez hemos calculado las emisiones de GEI de la categoría de "Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil", que en 2023 ascendieron a 0,69 t CO_2eq.*

Una vez analizadas las quince categorías del alcance 3, las categorías, "Activos arrendados aguas abajo" y "Franquicias" no están consideradas por no ser relevantes para la organización, ya que no existen emisiones no incluidas en el alcance 1 y 2 procedentes de la operación de activos que sean de nuestra propiedad y estén arrendados a otras entidades ni procedentes de la operación de franquicias.

La categoría "procesamiento de productos vendidos" hace referencia a las emisiones asociadas a las transformaciones posteriores a la venta de aquellos productos que lo requieran para alcanzar su fin operativo. IOHNIC es montado e instalado por terceros, cuyas emisiones ya están contabilizadas en la categoría de adquisición de bienes y servicios. Las emisiones en años anteriores de esta categoría por el procesamiento del producto RARx fueron 56,68 t CO_2eq en 2020, 140,98 t CO_2eq en 2021 y 152,35 t CO_2eq en 2022.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

La evolución de nuestras emisiones de alcances 3 indica que estamos en la senda del cumplimiento para alcanzar el objetivo basado en la ciencia (SBTi) alineado con el escenario de 1,5ºC, reduciendo anualmente al menos el 2,5% de las emisiones del año base:

Objetivo 2030
-25%
2.467.794 t CO_2eq

> Emisiones de gases de efecto invernadero t CO_2eq (Alcance 3)

	Año base 2020	2021	2022	2023
Total	3.714.204,05	2.996.279,37	1.953.607,03	1.682.394,79
SBTi	3.290.391,40	2.705.734,37	1.682.657,26	1.411.059,26

El objetivo SBTi de alcance 3 incluye las categorías de bienes y servicios adquiridos, actividades relacionadas con combustibles y energía, residuos generados en operaciones e inversiones.

Gracias a las iniciativas de reducción detalladas en el apartado 6.2.3.1 Mitigación, **ya hemos reducido un 55% las emisiones del alcance 3 total y un 57% del alcance del objetivo SBTi respecto a nuestro año base 2020.**

Emisiones totales

Nuestro Inventario de Gases de Efecto Invernadero completo incluye todos los alcances.

Objetivo 2050
Neutralidad de carbono

> Emisiones totales de gases de efecto invernadero t CO_2eq

	2020	2021	2022	2023
Alcance 1	119.657,23	119.083,68	120.038,06	87.540,03
Alcance 2	290.433,97	274.570,05	253.441,16	259.841,30
Alcance 3	3.714.204,05	2.996.279,37	1.953.607,03	1.682.394,79
Totales	4.124.295,25	3.389.933,10	2.327.086,25	2.029.776,12

Las emisiones de alcance 2 se calculan bajo el enfoque market-based. Calculadas bajo el enfoque de location-based las emisiones totales (alcances 1, 2 y 3) sumarían 2.128.657,28 t CO_2eq (2.546.382,98 t CO_2eq en 2022).

Emisiones evitadas

De acuerdo con nuestra Estrategia de Cambio Climático, continuamos trabajando por evitar emisiones, diseñando actividades que las previenen, tanto en nuestras operaciones como en las diferentes etapas de nuestra cadena de valor.

> Emisiones evitadas (t CO_2eq)

	2021	2022	2023
Consumo de energía renovable	95.281,76	160.421,12	99.685,78
Ciclo integral del agua	16.123,05	23.945,74	23.805,66
Reutilización de materiales en obra	6.575,77	6.662,37	1.485,76
Total	117.980,58	191.029,23	124.977,20

Gracias a la contratación y a la generación para autoconsumo de energía eléctrica de origen renovable, hemos evitado 355.388,66 t CO_2eq desde nuestro año base 2020. Además, en nuestra división Sacyr Agua donde se integran las plantas de ciclo integral del agua, captamos el biogás generado evitando así la emisión directa de metano atmósfera y lo utilizamos para producir energía renovable para autoconsumo. Por último, consumimos CO_2 en nuestras instalaciones desaladoras de agua de mar (IDAM) como parte de nuestro proceso de remineralización, secuestrando así el CO_2 en el agua.

6.3 Economía circular

[3-3]

El sistema productivo que se ha desarrollado en las últimas décadas, basado en extraer recursos naturales para fabricar productos que tras su uso terminan en el vertedero o en la naturaleza, no es sostenible. Por ello, hoy es absolutamente necesario avanzar en el modelo de economía circular que busca maximizar los recursos disponibles para que permanezcan el mayor tiempo posible en el ciclo productivo, minimizar la generación de residuos y contaminación atmosférica y regenerar la naturaleza, aportando capital económico, natural y social.

En Sacyr comenzamos a recorrer este camino hace ya unos años y para lograr la puesta en práctica del modelo de circularidad, tenemos entre nuestros principios de actuación, incluidos en la **Política de Economía Circular**, los siguientes:

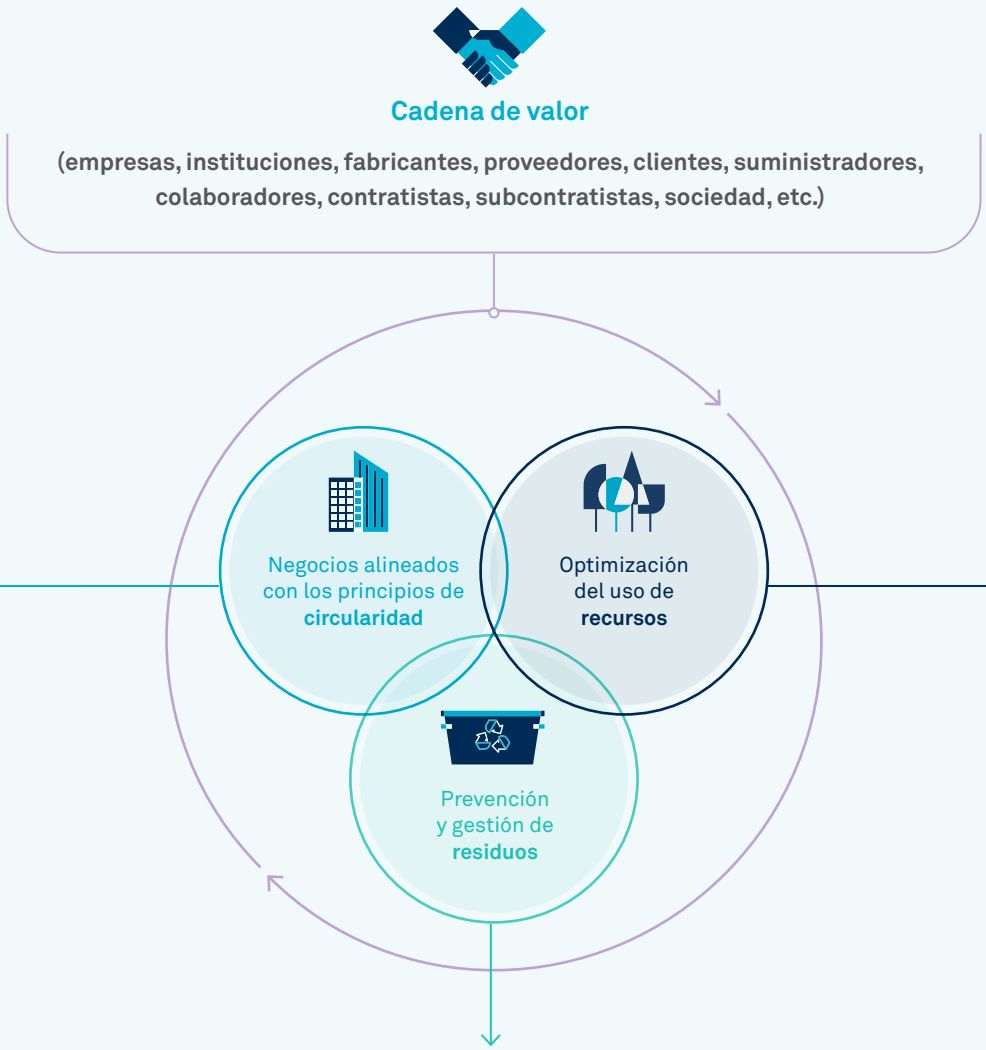
- Aplicar de manera efectiva el principio de **jerarquía de los residuos**.
- **Caminar hacia el abandono del uso de recursos naturales no renovables**.
- **Reducir el empleo de los recursos renovables**.
- **Aumentar el uso de recursos secundarios (reciclados)**.
- Promover el **abastecimiento sostenible** mediante la adquisición de materiales y productos que incorporan recursos secundarios en su fabricación, que sean reparables y que puedan ser **reutilizados o reciclados al final de su uso**.
- **Promover el diseño ecológico** para reducir el impacto ambiental en todas las etapas del producto o servicio desde la perspectiva del ciclo de vida.
- Fomentar la **optimización del uso de los recursos**, la eficiencia de los procesos, la **apuesta por recursos energéticos renovables** y de bajas emisiones y la aplicación de tecnologías más eficientes.
- **Prevenir y reducir** el desperdicio de alimentos.
- **Promover y apoyar la innovación de procesos y proyectos** que favorezcan la economía circular.
- Fomentar iniciativas de **sensibilización, concienciación y formación** para nuestros empleados, usuarios y cadena de valor en los principios de la economía circular.

En 2023 hemos actualizado la Política de Economía Circular con el fin de reforzar nuestro compromiso para prevenir la generación de residuos de construcción y demolición (RCD's) y potenciar la valorización de aquellos que no han podido evitarse.

El marco de actuación que establece esta Política se desarrolla a través del modelo de economía circular de Sacyr, que persigue la optimización del uso de los recursos, la prevención y gestión de residuos y la apuesta por negocios alineados con los principios de circularidad, todo ello en colaboración con la cadena de valor.

Rota de Santa María. Brasil

Modelo de Economía Circular de Sacyr



- Impulsar modelos de negocio **innovadores y sostenibles.**
- Integración de los **principios de circularidad** en nuestras actividades.
- Promover modelos de negocio de **economía colaborativa y compartida.**

- **Prevenir la generación de residuos** peligrosos, no peligrosos y residuos de construcción y demolición.
- **Reutilizar** materiales **y reciclar** residuos.
- **Valorizar** el material de los residuos.

- **Reducir** el consumo de recursos no renovables y renovables.
- Usar **de forma eficiente** los recursos.
- **Reutilizar** materiales generados en la actividad.
- Aumentar el **uso de recursos secundarios** (reciclados).

Al transformar nuestra economía de lineal a circular, cambiamos el enfoque de extracción a regeneración y, en lugar de degradar la naturaleza, construimos capital natural.

Con este modelo, buscamos alcanzar de manera voluntaria tres objetivos prioritarios:

1	Incrementar el uso de **materiales de origen reciclado**.	Prevención, preparación para la reutilización y reciclado.
2	Aumentar el **porcentaje de reutilización** de residuos **hasta un 80% antes de 2025**.	Preparación para la reutilización.
3	**Construir alianzas e intensificar la colaboración** con la cadena de valor para promover el modelo circular.	Prevención, preparación para la reutilización y reciclado.

A ellos se suman nuestros **objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y de consumo de agua propio**.

Para alcanzar los objetivos relacionados con economía circular disponemos del **Plan Residuo Cero** que define las diferentes líneas de actuación y las iniciativas asociadas a cada una de ellas. En 2023 este compromiso se ha materializado en los siguientes logros:

45%	de reducción de residuos peligrosos generados	**19%**	de materiales reciclados consumidos
97%	de residuos de construcción y demolición valorizados	**97%**	de residuos reciclados, reutilizados y valorizados

> La economía circular nos ofrece un marco de oportunidades para hacer frente a desafíos globales como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, los residuos y la contaminación.

Para lograr una economía completamente circular la circularidad debe incorporarse en toda la cadena de valor. El valor compartido que se genera es la respuesta imprescindible para conseguir un desarrollo que combina competitividad, innovación y sostenibilidad. **En Sacyr integramos la economía circular a lo largo de toda la cadena de valor** y ello incluye desde la presentación de propuestas más circulares a los clientes, hasta la colaboración con fabricantes y proveedores para reincorporar al proceso productivo los recursos aprovechables de los desechos, pasando por la adquisición de recursos sostenibles y el ecodiseño. Para ello, además de con la **Política de Economía Circular, contamos con la Política de Gestión de la Cadena de Suministro y el Código Ético y de Conducta** que extienden los compromisos, políticas y valores de Sacyr sobre economía circular a toda la cadena, favoreciendo además una relación sostenible de los proyectos con su entorno.

Disponemos de una **Guía de Recomendaciones para Compras Verdes** orientada a la compra de productos y contratación de servicios más respetuosos con el medio ambiente, contribuyendo a crear una cadena de suministro cada vez más concienciada y colaborativa.

Bajo el marco del **Sistema de Gestión Integrado** realizamos una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades y los principales riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular identificados por la compañía, así como los impactos financieros asociados a ellos, son:

RIESGOS

- Cambios en la disponibilidad de recursos y escasez.
- Mayores tasas medioambientales derivadas de regulaciones.
- Generación de residuos y no disponibilidad de opciones para valorizarlos en algunas ubicaciones.
- Exposición a la volatilidad de precios de la energía y materias primas.

OPORTUNIDADES

- Aprovechamiento de recursos derivados de la propia actividad.
- Reducción del consumo de recursos naturales.
- Prevención de la generación de residuos.
- Potenciar la circularidad de los procesos.

IMPACTOS FINANCIEROS

- Incremento de coste de las materias primas y un mayor coste operacional.
- Pérdida de competitividad en el mercado.

- Disminución del coste operativo y un incremento de ingresos.
- Aumento de la competitividad en el mercado.

Conservación A1 Burgos. España

Alianzas y colaboraciones estratégicas para impulsar la economía circular

Participamos de la primera Guía Práctica para la Gestión Circular Empresarial en Chile

En Sacyr hemos participado activamente, junto a otras siete multinacionales, en la elaboración de la primera **Guía Práctica para la Gestión Circular Empresarial en Chile**, un documento resultado de un trabajo colaborativo liderado por **SOFOFA, SOFOFA Hub y el programa Territorio Circular (impulsado por Corfo y el Ministerio del Medio Ambiente y ejecutado por SOFOFA Hub)**, que contiene prácticas concretas que han realizado las empresas a nivel de gestión interna para poder transitar de una economía lineal a una circular. La buena práctica de gestión circular aportada por Sacyr en esta guía ha sido su Política de Economía Circular.

El lanzamiento de esta guía es un nuevo hito en el cumplimiento de la hoja de ruta para un Chile circular al 2040, que tiene por objetivo la transformación de los procesos productivos para que la economía circular impulse a este país hacia un desarrollo sostenible.

Apoyamos en la materialización del Pacto Peruano por una Economía Circular

Desde **Sacyr Concesiones** colaboramos en un grupo de trabajo en el marco de la **Coalición Nacional de Economía Circular de Perú** para materializar los compromisos del **Pacto Peruano por una Economía Circular**. Estos grupos de trabajo se han puesto en marcha desde la Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional-AFIN, gremio empresarial que agrupa a las principales empresas concesionarias de infraestructura para servicios públicos, de la que somos parte.

Somos integrantes del grupo 4 "Gestionar el conocimiento que permita el desarrollo y fortalecimiento de capacidades y competencias", cuyo objeto es identificar y sistematizar buenas prácticas en materia de economía circular impulsadas desde el sector empresarial, la academia, el sector público y la sociedad civil, así como la sistematización y la difusión de las mismas.

Colaboramos en el Programa de política medioambiental de la Comisión Europea

Intervenimos en la convocatoria de contribuciones para la preparación del próximo programa de política medioambiental de la **Comisión Europea (2024-2029)**, trasladando recomendaciones e inquietudes en relación con las cuestiones planteadas por la Comisión: economía circular, biodiversidad y contaminación.

6.3.1 Optimización del uso de recursos

Utilizamos diferentes recursos para el desarrollo de nuestras actividades, entre ellos, materiales cuya producción conlleva un consumo de materias primas naturales renovables y no renovables como madera, agua, energía y suelo, que crean una elevada presión sobre el medio ambiente. Por ello, apostamos e impulsamos la circularidad, lo que nos permite contribuir a mitigar desafíos ambientales relevantes como son el cambio climático, la escasez de los recursos naturales y la pérdida de capital natural.

El abastecimiento de materiales sostenibles que generan un menor impacto ambiental es una línea de actuación del **Plan Residuo Cero de Sacyr**, transversal para todos los negocios de la organización, y, para ello, buscamos y adoptamos las iniciativas que mejor se adaptan a cada proyecto. Estas iniciativas pasan por reducir el consumo de recursos naturales no renovables y renovables así como de materiales, optimizar y maximizar el uso de los recursos en la producción y el consumo, priorizar la elección de materiales que incorporan recursos secundarios en su fabricación y tienen una menor huella de carbono, reutilizar materiales generados en la propia actividad y apostar por la adquisición tanto de materiales reciclados como de aquellos que sean reparables y puedan ser reutilizados o reciclados al final de su uso.

A continuación, detallamos el **consumo de los materiales** más significativos para el desarrollo de nuestros proyectos:

[301-1]

> Materiales utilizados por peso (t)* **

	2021	2022	2023
Acero	210.039,57	74.262,53	64.862,66
Áridos	5.742.059,63	5.462.188,45	5.116.959,56
Hormigón	1.730.508,14	768.071,49	1.215.620,82
Materiales asfálticos	108.740,74	252.758,80	195.150,63
Tierras	6.647.954,42	6.765.827,26	1.508.518,93
Madera	3.911,68	2.297,09	574,89
Cemento	183.850,76	195.670,58	217.611,35
Papel	93,28	88,28	46,09

** Se incluye el consumo de los materiales más significativos.*

*** Para calcular la información tanto del total de materiales utilizados como de materiales utilizados de origen reciclado se usan mediciones directas y estimaciones. En el primer caso los datos están registrados en diferentes herramientas y proceden de facturas, contratos, pedidos, etc. Para las estimaciones, en la mayoría de los casos se utiliza el peso dado por fabricantes para una unidad de un determinado material del que conocemos sus características y en otros tomamos el peso conocido de un material de características similares.*

El sector de la construcción y las infraestructuras necesita gran cantidad de materiales que en su fabricación consumen una cantidad importante de recursos vírgenes. Así, los áridos son una materia prima indispensable en estas actividades y uno de los recursos más consumidos en el planeta.

En todos nuestros proyectos de construcción, **promovemos la reutilización de las tierras de excavación *in situ***, bien como material base para rellenos o en forma de áridos reciclados para la fabricación de hormigón. Además, buscamos una **segunda vida para el material sobrante de las excavaciones** colaborando en la restauración de canteras y minas y cediéndolo a otras obras deficitarias en este material, evitando que termine en los vertederos; así mismo, **Sacyr Construcción está habilitada para la valorización de materiales tales como tierras, gravas, hormigón y mezclas bituminosas, sobrantes de otras obras**, utilizándolos en operaciones de relleno en sus proyectos.

Con estas iniciativas **reducimos la adquisición de nuevos materiales, evitamos la explotación de recursos naturales vírgenes y su impacto en la naturaleza, prevenimos la generación de residuos de construcción y su eliminación en vertedero**; esto implica un menor uso de materias primas, un ahorro de energía y agua, una reducción de las emisiones de CO_2 y una disminución de los costes, alargando el ciclo de vida de los productos.

Aprovechamiento del material de excavación

Para la restauración ambiental de una antigua explotación minera

En el **Proyecto de Construcción de la Plataforma de Alta Velocidad Palencia-Aguilar de Campoo (España)**, parte de las tierras sobrantes de la excavación, que en el proyecto de ejecución figuraba su envío a vertedero, se están reutilizando como relleno para la restauración ambiental de una antigua y abandonada concesión minera de arcilla, en Palencia. Se estima una aportación total de la obra de 585.000 t de material, dándole una segunda vida y evitando su eliminación. En el año 2023 se han empleado más de 156.356 t de material excedente, lo que también ha evitado la emisión de 129 t de CO_2eq .

Esta restauración permitirá además recuperar una superficie de aproximadamente 28.700 m² para su uso agrícola.

Para uso como relleno estructural en la misma obra

En el proyecto **Hospital San Luis Buin-Paine (Chile) se está aprovechando parte del material procedente de la excavación para ser usado como relleno estructural**; el material se lleva a una planta de machaqueo, cercana a la obra, en la que se procesa obteniendo un producto que vuelve a ser utilizado en el mismo proyecto.

Durante el año 2023 la cantidad de material valorizado con este proceso ha sido de 12.247 t.

Para fabricación de áridos a reutilizar en la misma obra

En la obra **Reposición Complejo Asistencial Dr. Sotero del Río (Chile)**, el material procedente de la excavación del terreno para alcanzar la cota del proyecto se está **reutilizando para obtener áridos** que, posteriormente, son usados en la fabricación de hormigón como material base para los rellenos estructurales y para la habilitación de caminos interiores en la propia obra.

La cantidad de material reciclado en la obra ha sido de 263.244 t en 2023 evitando, al no disponerlo en vertedero, la emisión de 325 t de CO_2eq y tener que adquirir áridos.

Para fabricación de áridos o relleno a usar en obras distintas a las que se generaron

En la obra **UTE Acceso Ferroviario Langosteira (España)**, parte del material sobrante de la excavación de los túneles, destinado en proyecto a vertedero, **se está enviando a dos plantas de producción de materias**, ubicadas cerca de la obra, para la obtención de áridos reciclados, que, posteriormente, son utilizados en la fabricación de hormigones y zahorras; otra parte de las **tierras se está llevando a una obra próxima deficitaria en este material para su reutilización**.

En el año 2023 se ha evitado la generación de 156.088 t de residuos con destino vertedero y, por consiguiente, la emisión de 30 t CO_2eq.

Además, **reutilizamos otros materiales generados en nuestras actividades y trabajamos en estrecha colaboración con clientes, proveedores, subcontratistas y socios** con el fin de analizar y adquirir productos sostenibles, es decir, que en su fabricación utilizan materias secundarias, tienen una menor huella de carbono, incorporan criterios de diseño ecológico, generan menos residuos y pueden mantenerse en uso el mayor tiempo posible, atendiendo además a sus características de reparación y reciclabilidad.

Como resultado de la aplicación de estas medidas, en 2023 el consumo de materiales reciclados ha sido de un 19,04%. Dentro de estos materiales se engloban tierras, áridos, acero y papel. Además, más de un 20% de la madera consumida está certificada bajo los estándares FSC y PEFC, llegando a un 67% en España.

[301-1] [301-2]

> Materiales reciclados utilizados

	2021	2022	2023
Materiales reciclados o reutilizados (t)	6.815.989,44	6.825.240,45	1.583.687,10
Materiales reciclados o reutilizados (%)	46,60	50,48	19,04

En nuestra Declaración de Minerales de Conflicto, recogemos el compromiso con el cumplimiento legal y ético en las prácticas comerciales que implican el uso de materiales como el coltán, oro, casiterita, volframita o sus derivados. Extendemos este compromiso a nuestra cadena de suministro (proveedores, suministradores, contratistas, colaboradores, subcontratistas) para asegurar la trazabilidad de estos materiales en la **Política de Gestión de la Cadena de Suministro**.

Los materiales de construcción sostenibles, con menor huella de carbono y un alto grado de reciclabilidad, son fundamentales para nosotros y nuestros clientes. El compromiso de toda la cadena de valor nos permite seguir avanzando en el modelo circular de producción y consumo.

Consumo de materiales sostenibles

Áridos reciclados

En nuestros proyectos, el uso de áridos reciclados, adquiridos u obtenidos en las propias obras a partir de material de excavación, es una medida extendida. Ha sido llevada a cabo en **numerosas obras en 2023**: 104 Viviendas Salix, Node Carabanchel, 56 viviendas Artola Alta Marbella y 95 Viviendas plurifamiliares en Sector Llevant, todas ellas en España, y en Reposición Complejo Asistencial Dr. Sotero del Río y Reposición Hospital San Luis de Buin Paine en Chile, con un consumo de más de 287.400 t.

Barrera metálica

En la **Autovía del Turia Concesionaria de la GV (España)**, durante las obras de ampliación de un tramo de la autovía se desmontaron más de 6.000 metros de barrera. Este sistema de contención fue acopiado en el centro de explotación para su posterior aprovechamiento y, actualmente, ya han sido recuperados y reutilizados más de 2.500 metros. Con esta actuación conseguimos dar una segunda vida al material, evitando convertirse en un residuo y, a su vez, suponiendo un importante ahorro, tanto de recursos como económico.

Aislamientos

En la construcción del tramo **Hernani-Astigarraga de la Nueva Red Ferroviaria del País Vasco (España)**, ejecutado por la UTE Hernani-Astigarraga Fase II, se han utilizado aproximadamente 6.000 m² de manta elastomérica, fabricada a partir de caucho reciclado (neumáticos fuera de uso), que ha sido colocada bajo el balasto para proteger de vibraciones la plataforma de la vía y las zonas aledañas a la misma.

Hormigones sostenibles

El hormigón es uno de los materiales que mayor impacto tiene en el medioambiente. Haciendo uso de hormigones sostenibles, con menor huella de carbono, contribuimos a conservar los recursos naturales, colaboramos en la reducción de residuos y, además, al finalizar su vida útil se pueden reciclar y reutilizar como árido para la confección de nuevos productos.

En las obras **UTE Hernai-Astigarraga Fase II y UTE Elorrio (España)** se están utilizando hormigones fabricados con cementos más sostenibles, que tienen una huella de carbono entre un 20-40% inferior a un producto convencional, un contenido de material reciclado en esos mismos porcentajes y priorizan el uso de materias primas locales, además de contar con Declaración Ambiental de Producto. Para ello, estos cementos han reducido su contenido en clinker y aumentado el de cenizas volantes lo que supone además una reducción de los residuos que se producen en otras industrias, como las centrales termoeléctricas, y una alternativa a las materias primas naturales. En el año 2023 se han puesto en estas obras más de 19.650 m³.

En la obra **95 Viviendas plurifamiliares en Sector Llevant (España)**, también se está utilizando un hormigón que en su proceso de fabricación, respecto a un hormigón convencional, reduce considerablemente las emisiones de CO_2eq, alrededor de un 17%, optimiza el uso de recursos e incrementa su durabilidad. En el año 2023 se han puesto en la obra 7.278 m³.

UTE Elorrio. España

Asfaltado con aditivos ecológicos

Sacyr Concesiones ha empleado un aditivo ecológico en el asfaltado de **la Autovía del Eresma (España)**. Este innovador producto, Bioroad, desarrollado por la compañía UNICO GREEN, está hecho con residuos del procesado del aceite de oliva y otros aceites vegetales reciclados. Las mezclas asfálticas con Bioroad se producen a menor temperatura lo que supone un ahorro energético y una reducción de la huella de carbono, proporcionando además una mayor durabilidad del aglomerado asfáltico. En el año 2023 se han fabricado más de 300 t de mezcla asfáltica con incorporación de este aditivo.

Mortero autonivelante con fibras recicladas

En la ejecución de la obra **95 Viviendas plurifamiliares en Sector Llevant (España)** se están ejecutando los recrecidos de mortero en los interiores de las viviendas usando mortero autonivelante que incorpora en su composición 56 kg de fibras poliméricas de origen 100% reciclado por cada m³ de mortero. Estos polímeros, además de ser un plástico valorizado, mejoran la capacidad de aislamiento térmico y acústico de los recrecidos. En el año 2023 se han consumido 27.160 kg de estas fibras.

6.3.2 Prevención y gestión de residuos

[3-3] [306-1] [306-2]

El Plan Residuo Cero de Sacyr tiene otras líneas de actuación, transversales para todos los negocios de la organización, que derivan de la aplicación de manera efectiva del principio de **jerarquía de residuos**, que por orden de prioridad son las siguientes:

- **Prevenir** la generación de residuos peligrosos, de residuos no peligrosos y de residuos de construcción y demolición (RCD's).
- **Maximizar** la preparación para la reutilización y reciclado de los residuos, con foco especial en los residuos de construcción y demolición (RCD's).
- **Fomentar y potenciar** otro tipo de valorización, incluyendo la energética.
- **Evitar** la eliminación.

Una de las áreas clave, esencial para acelerar la transición hacia un modelo económico circular, incluida en el plan de acción para la economía circular de la **Comisión Europea** es la construcción, incluida la edificación, que es responsable de más del 35% de la generación total de residuos en la UE. Y, concretamente, destaca el amplio potencial de mejora de los residuos de construcción y demolición (RCD's).

En Sacyr, los **residuos de construcción y demolición** representan más del 95% del total de los residuos generados. Por ello, en su gestión priorizamos la reutilización de materias tales como tierras, metales, madera y escombros y reciclamos y valorizamos los residuos de construcción y demolición que no han podido evitarse, contribuyendo así a que los materiales presentes en estos residuos se reincorporen en el ciclo de producción como materias primas secundarias; estos materiales en Sacyr son principalmente escombros, hormigón, metales, madera, plástico, restos vegetales, papel y cartón. Esto, siempre que las ubicaciones de los proyectos lo permiten porque las posibilidades de valorizar esta tipología de residuos dependen de la disponibilidad de instalaciones autorizadas para ello en los emplazamientos en los que operamos.

Estamos alineamos con el principio **DNSH** (***Do Not Significant Harm***) establecido en el Reglamento delegado (UE) 2021/2139 sobre la Taxonomía Europea para el objetivo de mitigación del cambio climático o la adaptación al mismo, que establece que al menos el 70% de los residuos no peligrosos de construcción y demolición generados en las obras se preparen para la reutilización, el reciclaje y otras formas de valorización. En este sentido, estamos trabajando con el objetivo de cumplir con el criterio técnico de selección del Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de actividades económicas que contribuyen al objetivo de economía circular que incrementa ese porcentaje hasta el 90%.

Todos los proyectos, siempre que es de aplicación, cuentan con un **plan de gestión de residuos** que contiene, al menos, las tipologías de residuos que se prevén generar (residuos de construcción y demolición, residuos peligrosos y residuos no peligrosos), una estimación de la cantidad según la tipología y fracción, los objetivos de prevención, reutilización, reciclado y valorización, las medidas a adoptar para conseguir esos objetivos y cómo se realizará la identificación y separación en origen de los residuos.

Además, disponemos de procedimientos sobre la prevención y gestión de los residuos que, dentro del marco de la legislación vigente en cada país o región, establecen los requisitos que deben atender los contratos referidos a prevenir la generación de residuos, a los procesos de identificación, segregación o separación, clasificación, etiquetado y almacenamiento de los residuos generados, así como a las mejores prácticas para su gestión, atendiendo a la **jerarquía de residuos**.

En los proyectos o instalaciones operadas por Sacyr se realizan las correspondientes comunicaciones como generadores y valorizadores de residuos y se da cumplimiento a los requisitos establecidos en cuanto a su separación, almacenamiento temporal, entrega para su transporte y correcto tratamiento de gestión, contando siempre con empresas gestoras autorizadas para ello.

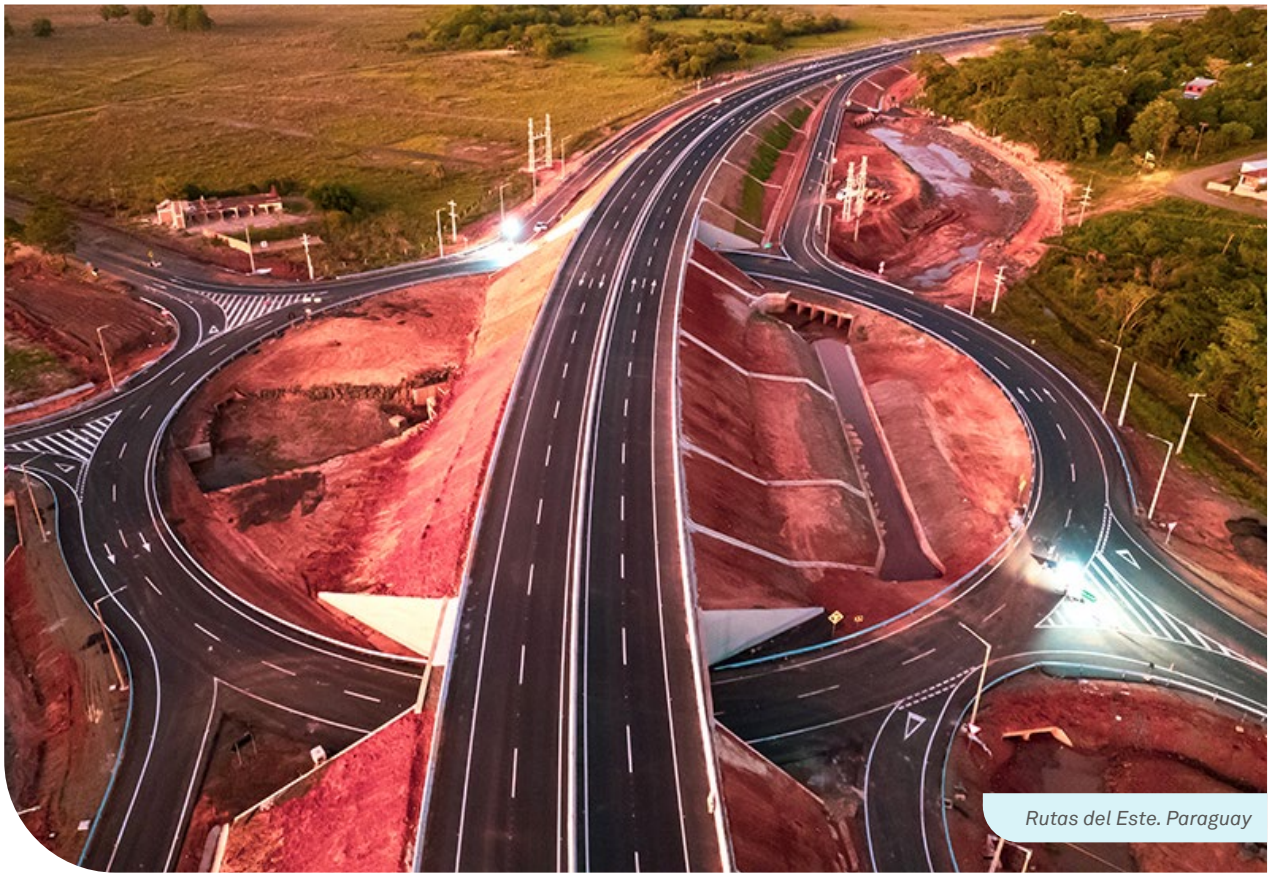
Promovemos en todos nuestros proyectos la contratación de gestores que puedan aprovechar al máximo los recursos materiales contenidos en los mismos, atendiendo a la prioridad de gestión establecida en la jerarquía de residuos, siempre que es posible.

Diagrama de materiales de Sacyr

19,04%	97,16%	2,84%
Materiales de origen reciclado	Residuos reutilizados, reciclados y valorizados	Residuos eliminados

Prevenir la generación de residuos peligrosos, de residuos no peligrosos y de residuos de construcción y demolición (RCD's) es una prioridad en la gestión de nuestras actividades. Para ello, en todos los proyectos se adoptan medidas organizativas y operativas encaminadas a disminuir, hasta niveles económicos y técnicamente factibles, la cantidad generada de estas tipologías de residuos. Entre estas medidas se encuentran: estudio del mercado de productos con el objetivo de proveerse de aquellos que estén diseñados bajo la premisa de una menor generación de residuos y en cantidades óptimas, elección de materiales y productos atendiendo a criterios ecológicos sustituyendo así los peligrosos por otros no peligrosos, compra de productos en envases retornables y reutilizables del mayor tamaño posible, acuerdos con la cadena de suministro para la devolución de restos sobrantes de materiales, análisis, readaptación y rediseño de los procesos constructivos en aras de una optimización del uso de materiales evitando la producción de residuos y el empleo de recursos que puedan ser reutilizados o reciclados al final de su uso.

Uno de los retos para 2024 es reducir en un 1% la cantidad de residuos peligrosos generada e incrementar en este mismo porcentaje los residuos peligrosos no destinados a eliminación, respecto al año anterior.



Rutas del Este. Paraguay

Prevenimos y reducimos la generación de residuos peligrosos

Sacos usados

Hemos puesto en marcha en 2023 una iniciativa de Grupo Mondi, pionera en España, que nos permite dejar de tratar como residuo peligroso y no valorizable los sacos usados en la construcción de las obras. Esta medida consiste en separar en obra los sacos limpios de cemento, yeso, cemento cola, etc., los cuales se depositan en big-bags, que son retirados por un gestor de residuos de construcción y demolición (RCD's) que los lleva a plantas de tratamiento especiales donde son reciclados obteniéndose papel con el que se fabrican nuevos sacos.

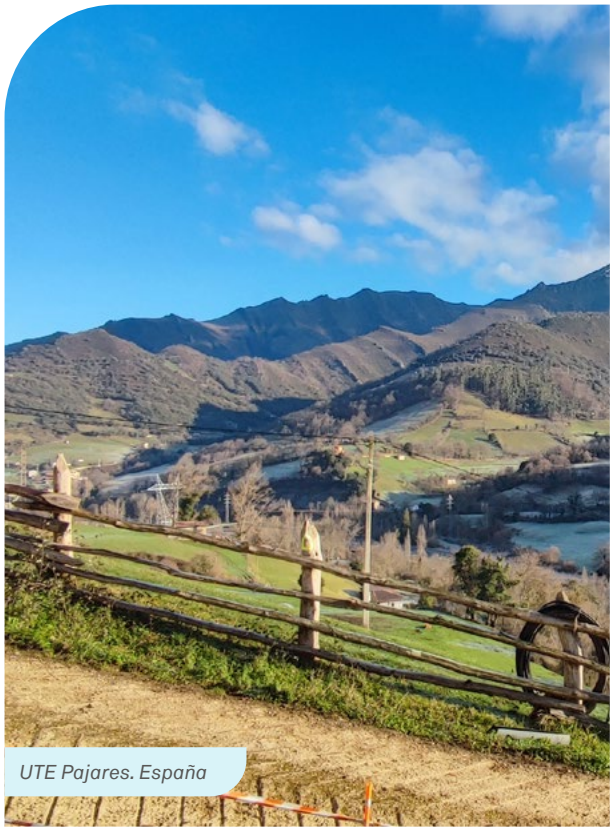
Esta iniciativa se ha implementado en las obras **104 viviendas Salix y 708 talleres Argis,** ambas en España, donde se han recogido más de 2,6 t de sacos, reduciendo así los residuos peligrosos generados e incrementando el porcentaje de residuos valorizados.

En el éxito de esta iniciativa, además de Gupo Mondi, colaboran varios partners de gestión de residuos de la construcción y del reciclaje.

Prefabricación de elementos de obra

La prefabricación de elementos de obra, entre otros beneficios, permite reducir la generación de residuos peligrosos en obra y en fábrica porque mediante los procesos de industrialización se consigue una optimización de los recursos utilizados en la fabricación obteniendo, además, menos desperdicio de material. Apostamos por la construcción modular y, en concreto, por la instalación en las obras de baños prefabricados evitando desechos de productos que generan residuos peligrosos como siliconas, espumas, cementos cola o resinas. En 2023 esta práctica ha sido llevada a cabo en las obras **708 Talleres Argis**, **104 Viviendas Salix y Node Carabanchel**, todas ellas en España, donde se han instalado 1.889 baños prefabricados.

Además, con esta iniciativa también reducimos los residuos de construcción y demolición no peligrosos que se generan en las obras, tales como ladrillos, materiales cerámicos, yesos y materiales de aislamiento.



UTE Pajares. España

Mortero a granel

Con el suministro a granel del mortero usado habitualmente en los trabajos de albañilería, acopiándolo en silos en la propia obra, conseguimos eliminar el residuo de los sacos que se generaría si se suministrara ensacado. Un ejemplo de esta medida la encontramos en la obra **95 viviendas plurifamiliares en sector Llevant Viladecans (España)**, donde se ha evitado la generación de 38.230 sacos vacíos como residuo.

95 viviendas plurifamiliares en sector Llevant Viladecans. España

Prevenimos y reducimos la generación de residuos no peligrosos de construcción y demolición

Cambio de ladrillo tradicional a gran formato

El cambio de ladrillo tradicional a opciones de gran formato como termoarcillas o Satecer permite reducir aproximadamente a la mitad la cantidad de material ligante a utilizar y, además, el tector (adhesivo del gran formato) apenas genera desecho en comparación con el uso del mortero.

En 2023, esta práctica ha sido llevada a cabo en las obras **Residencial Fractal, 88 viviendas Residencial Mendoza y 44 viviendas Argea**, todas ellas en España, tras ser propuesta a los clientes y aprobada. Se han cambiado unos 42.000 m² de ladrillo tradicional por Satecer.

En otras obras de proyectos colaborativos en las que venía definida la ejecución de una tabiquería tradicional, se ha rediseñado y cambiado por gran formato. Es el caso de las obras **196 viviendas residencial Zaurak y 708 talleres Argis**, donde se han modificado unos 58.000 m² de muro.

Placas de yeso

Los fabricantes y proveedores cada día están más comprometidos con la integración de la economía circular en sus procesos de fabricación colaborando estrechamente con sus partes interesadas.

Un ejemplo de ello lo tenemos en la obra **95 viviendas plurifamiliares en sector Llevant Viladecans (España)** donde las placas de yeso a instalar en la obra se han fabricado a medida, de acuerdo con la altura libre interior de las plantas de las viviendas. De este modo se ha conseguido reducir los recortes y, por consiguiente, generar menos residuos.

Punta Langosteira. España

Los residuos generados por Sacyr y su clasificación según tipología y método de tratamiento se detallan a continuación:

[306-2] [306-3]

> Peso total de residuos generados (t)**

		Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Residuos de construcción y demolición (RCD)*	2021	11.570.150,82	9.776.273,25	1.793.877,56
	2022	8.923.930,64	7.737.473,43	1.186.457,21
	2023	2.570.153,08	2.505.729,22	64.423,86
Residuos no peligrosos (RNP)	2021	44.126,59	25.193,60	18.932,99
	2022	38.972,42	26.778,41	12.194,01
	2023	14.405,42	5.794,44	8.610,98
Residuos peligrosos (RP)	2021	2.094,87	568,97	1.525,90
	2022	1.075,43	525,44	549,99
	2023	592,43	168,48	423,95
TOTAL	2021	11.616.372,27	9.802.035,82	1.814.336,45
	2022	8.963.978,49	7.764.777,28	1.199.201,21
	2023	2.585.150,93	2.511.692,14	73.458,79

** Se engloba en RCD el material excavado para facilitar la interpretación de la información.*

*** Para calcular tanto el peso total de los residuos según tipología como el tratamiento de gestión, disponemos de una herramienta interna donde se registra para cada proyecto los diferentes tipos de residuos que genera, la cantidad y el tratamiento de gestión dado a cada uno de ellos, bien interna o externamente a través de gestores autorizados. Todos los datos se extraen de la herramienta y proceden de mediciones directas incluidas en documentos tales como los certificados de gestión y valorización emitidos por los gestores y cálculos/mediciones topográficos.*

En 2023 se han reciclado, reutilizado y valorizado más del 97% de los residuos, un incremento significativo respecto al 86,62% de 2022.

Autopista Vial al Mar. Colombia

Contribuimos a la circularidad reciclando y valorizando los residuos

Recuperación de restos de placas de cartón-yeso

En colaboración con el fabricante de placas de yeso, un gestor especializado en la recuperación de yeso y la subcontrata encargada de la tabiquería y falsos techos, en la obra **95 viviendas plurifamiliares en sector Llevant Viladecans (España)** vamos a recuperar todos los residuos que se generen en obra de este material y a valorizarlos al 95%, transformándolos en materia prima secundaria que es utilizada en la fabricación de nuevos productos como el cemento. El 5% restante hasta completar el 100% de las placas es cartón, que también es recuperado. En 2023 se han valorizado 29.040 kg de restos de placas de cartón-yeso (27.298 kg de yeso y 1.742 kg de cartón).

Iniciativa "Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)"

Sacyr Perú ha llevado a cabo la iniciativa **"Reciclando RAEE"** para que diferentes equipos como impresoras, teléfonos, y ordenadores que no se estaban utilizando fuesen revisados para determinar cuáles de ellos podían ser valorizados. En coordinación con diferentes empresas e instituciones como gestores y empresas prestadoras de servicios, se han logrado valorizar más de 650 kg de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, en su mayoría residuos peligrosos. Esta iniciativa también ha contribuido al desarrollo social y local, al generar puestos de trabajo verde en la planta de valorización de RAEE.

Adicionalmente, esta iniciativa dio lugar a un segundo programa llamado **"Reusando con Sacyr Perú"** donde a un total de 20 ordenadores se les dio una segunda vida de uso, tras su reparación, sorteándolos entre todos los colaboradores de Sacyr Perú.

Recuperación de restos de poliestireno

Gran parte de los residuos de aislamiento que se generan en las obras acaban en vertedero cuando los fabricantes, proveedores y gestores ofrecen hoy en día posibilidades para su recuperación.

En varias obras, el sobrante de poliestireno, tanto expandido como extruido, según la tipología de las mismas, se está recuperando, limpio y segregado en sacas big-bag, y valorizando. Esta medida se está llevando a cabo, por ejemplo, en la obra **Residencial Fractal y 95 Viviendas plurifamiliares en Sector Llevant**, ambas en España. En 2023 han sido recuperados 3.840 kg, entrando nuevamente en el proceso productivo.

Estabilización de taludes mediante el empleo de neumáticos usados

Concesionaria Vial Sierra Norte y Gestora de Servicios Viales (Perú) han reutilizado aproximadamente unos 3.600 kg de neumáticos usados, residuos generados por los usuarios de la vía, para estabilizar la erosión de un talud inferior de un subtramo de la concesión y recuperar su nivel de servicio. Con esta actuación se consigue una optimización del uso de los recursos al reutilizar un material.

Membranas de desalación

En las plantas desaladoras de agua de mar para uso potable de Omán, Argelia y Australia más de 6.000 membranas que ya no podían seguir utilizándose en el proceso de la planta se han vendido a otras plantas de tratamiento de agua con fines agrícolas donde son reutilizadas para eliminar la salinidad del agua de pozo, consiguiendo así darles un segundo ciclo de vida y evitando su eliminación mediante depósito en vertedero.

En la tabla siguiente se muestran los residuos que no se destinan a eliminación especificando la operación de valorización que han recibido.

[306-4]

> Peso total de residuos no destinados a eliminación (t)

		Preparación para la reutilización	Reciclado	Otras operaciones de valorización	TOTAL
Residuos de construcción y demolición (RCD)	2021	8.365.723,10	945.151,56	465.398,59	9.776.273,25
	2022	7.145.641,91	376.914,45	214.917,07	7.737.473,43
	2023	1.844.048,32	388.395,47	273.285,43	2.505.729,22
Residuos no peligrosos (RNP)	2021	598,04	16.508,05	8.087,51	25.193,60
	2022	669,14	5.053,89	21.055,38	26.778,41
	2023	502,00	4.462,18	830,26	5.794,44
Residuos peligrosos (RP)	2021	5,01	172,67	391,29	568,97
	2022	0,34	311,36	213,74	525,44
	2023	8,22	109,05	51,21	168,48
TOTAL	2021	8.366.326,15	961.832,28	473.877,39	9.802.035,82
	2022	7.146.311,39	382.279,70	236.186,19	7.764.777,28
	2023	1.844.558,54	392.966,70	274.166,90	2.511.692,14

En 2023, se han reutilizado en las propias obras 1.449.224,33 toneladas de tierras de excavación, lo que supone un 66,68% del total de material excavado.

El Plan Residuo Cero es nuestra hoja de ruta para afianzar un modelo de circularidad en todas las actividades. Los objetivos de este plan son incrementar el uso de materiales de origen reciclado, alcanzar un 80% de residuos reutilizados e intensificar la colaboración con la cadena de valor.

En la tabla siguiente se muestran los residuos que se han destinado a eliminación, un 2,84% del total de los generados, especificando la operación de gestión que han recibido (incineración, vertedero u otra operación de eliminación).

[306-5]

> Peso total de residuos destinados a eliminación (t)*

		Incineración (sin recuperación energética)	Incineración (con recuperación energética)	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
Residuos de construcción y demolición (RCD)	2021	2,56	0,00	1.792.630,78	1.244,22	1.793.877,56
	2022	0,00	0,00	1.185.842,03	615,18	1.186.457,21
	2023	0,00	183,53	33.510,02	30.730,31	64.423,86
Residuos no peligrosos (RNP)	2021	6,47	0,00	16.606,88	2.319,64	18.932,99
	2022	15,82	12,72	5.871,36	6.294,11	12.194,01
	2023	1,10	96,78	7.055,88	1.457,22	8.610,98
Residuos peligrosos (RP)	2021	10,49	0,00	323,26	1.192,15	1.525,90
	2022	8,27	0,00	158,75	382,97	549,99
	2023	2,53	6,08	226,93	188,41	423,95
TOTAL	2021	19,52	0,00	1.809.560,92	4.756,01	1.814.336,45
	2022	24,09	12,72	1.191.872,14	7.292,26	1.199.201,21
	2023	3,63	286,39	40.792,83	32.375,94	73.458,79

** Todos los residuos destinados a eliminación son gestionados por gestores autorizados fuera de las instalaciones de la organización.*

En 2023, se han eliminado 184,01 toneladas de tierras de excavación, lo que supone un 0,01% del total de material excavado.

Hospital Sotero Del Río. Chile

Infra Tec Global España, que desarrolla y comercializa el sistema de iluminación **IOHNIC**, tiene suscrito un contrato de adhesión al Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor de aparatos eléctricos y electrónicos gestionado por la Fundación Ecoasimilec (Recyclia), además de estar inscrita en el Registro Industrial Integrado de Aparatos Eléctricos y Electrónicos en España. En este mismo sentido, también se encuentra inscrita en el registro de productores de aparatos eléctricos en Italia y adheridos a la fundación Ecolight.

Estas colaboraciones nos permiten controlar la generación de residuos de este tipo de aparatos y garantizar su correcta gestión ambiental una vez termine su vida útil. Para ello, se repercute un canon ECO RAEE que garantiza todo el proceso de reciclaje y gestión ambiental de los productos enviados a nuestros clientes.

Recientemente, Infra Tec Global España también ha firmado un compromiso de adhesión inicial con Recyclia para colaborar con el diseño y desarrollo de su nuevo Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor de residuos (SCRAP) de envases comerciales e Industriales. Los SCRAP establecen una responsabilidad compartida en la cadena de valor, promueven la reutilización y el reciclado de los residuos evitando su depósito en vertedero, reducen el uso de los recursos naturales y las emisiones de gases de efecto invernadero, siendo una herramienta clave para fomentar la economía circular.

6.3.3 Negocios alineados con los principios de circularidad

En Sacyr, nos hemos fijado objetivos voluntarios y ambiciosos de reutilización de residuos, reducción de emisiones de gases efecto invernadero, incremento de uso de materiales sostenibles y reducción del consumo de agua propio, todos ellos alineados con nuestro modelo de economía circular y con el fin de avanzar hacia el residuo cero. **Promovemos activamente una cultura circular tanto interna como externamente**.

Para su consecución tenemos integrados los principios de circularidad en nuestro modelo de negocio, incluyendo todos los proyectos y abarcando toda la cadena de valor (clientes, fabricantes, proveedores, subcontratistas, colaboradores y empleados, etc.): en el diseño, construcción y mantenimiento de una infraestructura, en la ejecución de proyectos de edificación, algunos de ellos bajo un modelo colaborativo y otros con certificación sostenible, y en la gestión de los activos concesionales. Esto incluye desde la planificación de las actividades, en la que analizamos cómo optimizar el uso de los recursos y los procesos, la selección de materiales sostenibles y fuentes renovables de energía, el aprovechamiento de los residuos que no pueden evitarse y el reciclado y valorización de los generados, pasando por la propia ejecución y hasta la operación, mantenimiento y reparación orientado a extender el ciclo de vida de los activos.

Ofrecemos una amplia gama de servicios donde está muy presente la economía circular:

- **IOHNIC. Modelos de negocio innovadores, con foco en el ecodiseño**, como es el caso de Sacyr Concesiones que ha desarrollado, homologado, patentado y comercializa a través de Infratec la solución IOHNIC. Este sistema de iluminación LED sostenible para túneles combina un diseño innovador, con ahorro energético y un enorme ciclo de vida de todos los componentes, junto con un proceso de fabricación exhaustivo, que contribuye a la transición hacia el modelo de economía circular. **Estas luminarias son reparables al final de su vida útil mediante reindustrialización y el 90% de sus componentes reutilizables** tras más de 15 años de uso, a lo que se suma su diseño de componentes no integrado que permite sustituir un elemento de la luminaria y no toda ella reduciendo los residuos que se generan y evitando el consumo de recursos naturales; en el caso del driver, debido al diseño de las luminarias IOHNIC, la vida útil es superior en más de un 15% a la media de la industria. **Durante el año 2023 se han desarrollado nuevas ópticas a estas luminarias que hacen aún mayor el ahorro energético, casi duplicándolo respecto a versiones anteriores**.

A ello hay que sumar la creación de una nueva luminaria para estacionamientos subterráneos, evolución de la iluminación de túneles que logra mayores ahorros energéticos llegando casi a un 90% respecto a la situación anterior. La solución dispone de un nivel de luz denominado “luz de luna” que permite una iluminación completa del aparcamiento con un consumo muy reducido. Este nivel de luz presta a los clientes una visión y sensación de seguridad para las zonas que no

se han visto afectadas por el movimiento; al incorporar sensores de movimiento, el nivel de luz se eleva al nivel requerido en las zonas situadas alrededor del detector. Al mismo tiempo, se trata de una solución que aúna criterios medioambientales y financieros: además de consumir menos energía, el sistema presenta unos costes controlados y estables en el tiempo.

En los envases de estas luminarias utilizamos papel y cartón como materiales principales, dado que tienen una alta tasa de reciclado. **Menos de un 5% del material utilizado es plástico**, aunque principalmente se trata de Polietileno de baja densidad, que como el resto de termoplásticos es reciclable.

En 2023 hemos puesto en servicio más de 14 kilómetros de túneles, concretamente en el túnel del Malo en Concesionaria Pedemontana (Italia) y en el proyecto Pamplona-Cúcuta (Colombia) en las unidades Funcionales 3 y 5. Además, nuestra luminaria adaptada para parking (iohnic parking) se ha instalado en el parking del Intercambiador de Moncloa de Ciudad Universitaria en España con un total de 2.000 luminarias repartidas en cinco plantas.

- **Mooevo Green.** Adicionalmente apostamos por modelos de movilidad sostenible. En 2023 hemos creado una sociedad, Mooevo Green, que tiene como objetivo la industrialización y comercialización de **innovadores vehículos eléctricos para servicios de limpieza en grandes superficies y reparto de última milla**.

- **Novality Green.** Otra empresa constituida en 2023 ha sido Novality Green, para transformar la movilidad del futuro mediante la comercialización de **parking urbanos multimodales de bicicletas y patinetes eléctricos**. Estos aparcamientos serán hubs de estacionamiento herméticos a los que se podrá acceder por una app o un código para dejar la bicicleta, patinete y enseres personales de forma segura, disponiendo de puntos de recarga que se alimentan mediante energía renovable generada en paneles solares, incorporados en la propia estructura, donde se puede cargar la batería mientras está guardado el vehículo. Promueve así un modelo energético basado en energías renovables, un recurso renovable, frente al uso de energías fósiles que son altamente contaminantes y destruyen los ecosistemas. Además, contribuye a la electrificación de sectores clave como el transporte en las ciudades.

6.3.4 Prevención y reducción del desperdicio de alimentos

Al desperdiciar alimentos, se desaprovechan todos los recursos utilizados para producirlos, incluidos el agua dulce, la tierra, la energía y el capital, repercutiendo en la disminución de los recursos naturales disponibles, la pérdida de biodiversidad e integridad ecológica y mayores emisiones de gases de efecto invernadero. **Prevenir y reducir el desperdicio alimentario requiere de la acción y colaboración de todos los eslabones de la cadena de valor alimentaria**, desde los productores de alimentos, proveedores y empresas de distribución, pasando por los establecimientos de restauración y hasta los empleados y consumidores.

Cafestore, empresa del Grupo especializada en servicios de restauración colectiva, tiene como gran reto reducir el desperdicio alimentario con el foco en tres objetivos principales:

1. **Prevención** del desperdicio.
2. **Revalorización** de alimentos antes de que se conviertan en merma.
3. **Sensibilización y formación** para optimizar el consumo de los recursos.

Cafetería Cafestore

Para ello, ha ido implantando distintas medidas y, entre ellas, cabe destacar:

Revisión de todas las recetas existentes, para el ajuste de los ingredientes y escandallos, que favorecen la reducción de merma, habiéndose eliminado un 2% de ellas.

"Canal de comunicación de incidencias" para reportar incidencias en la elaboración y servicio, con el objetivo de descartar aquellos platos cuya merma es elevada o su consumo es minoritario.

Promoción de la investigación sobre la viabilidad de los alimentos para alargar la vida útil, permitiendo ajustar las fechas de consumo preferente de los productos, hasta el máximo que garantice una adecuada calidad de los mismos, de acuerdo con la normativa vigente.

Colaboración con la empresa Too Good To Go, para la gestión reactiva del desperdicio alimentario. En la actualidad son 11 los centros con los que colabora Cafestore, alcanzando un total de 1.637 packs salvados en los últimos 12 meses (equivalente a 4,09 toneladas de CO_2 no emitidas).

Revalorización del 100% del residuo de aceite procedente del proceso de fritura, lo que ha supuesto más de 19 toneladas destinadas a la fabricación de biodiesel.

Conversaciones para un acuerdo de donación de productos alimentarios al Banco de Alimentos y a Cruz Roja.

Gracias a estas medidas se ha logrado:

100% de revalorización del residuo de aceite para fabricación de biodiésel.

1.637 packs salvados, un 8% más que en 2022, lo que equivale a 4,09 t CO_2eq no emitidas.

En 2023 hemos cerrado un acuerdo de colaboración con la empresa Bumerang para poner a disposición de los usuarios recipientes reutilizables, sin coste adicional. Se trata de envases retornables, reciclables y longevos, a diferencia de los envases compostables de un solo uso. Una acción más hacia el Residuo Cero.

Cafestore se encuentra en proceso de eliminación de aquellos elementos compuestos de plástico de un solo uso, entre ellos embolsados de cubertería, tuppers no reciclables y reciclados, vasos desechables, botellas de agua PET o bolsas de plástico que están siendo sustituidos por envases de cartón y PLA material biodegradable y compostable; además, se ha reducido el consumo de tuppers gracias a las campañas de sensibilización que ha promovido.

6.4 Capital Natural

6.4.1 La gestión del capital natural

[3-3]

El capital natural es el conjunto de elementos de la naturaleza que proporcionan beneficios a la sociedad como el control o la eliminación del CO_2, la protección contra la erosión del suelo y el riesgo de inundaciones, los hábitats para la vida silvestre, la polinización, así como los procesos y funciones naturales. Estos beneficios, se denominan **servicios ecosistémicos** y resultan imprescindibles para la sociedad, jugando un rol fundamental para disminuir los efectos del cambio climático. Desde nuestros comienzos, el cuidado del entorno natural ha sido una prioridad en los proyectos que desarrollamos. Por este motivo, tenemos un compromiso con la protección y conservación de la naturaleza, analizando los riesgos y dependencias sobre el capital natural y estableciendo **objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos** y comprometiéndonos a reducir nuestro **consumo de agua propio en un 10% en 2025**.

A través de nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, aplicamos un estricto control operacional y medidas preventivas para reducir nuestro impacto en los ecosistemas. Este sistema cuenta con la certificación ISO 14001 en más del 83% de nuestras actividades. Además, cumplimos con la legislación ambiental de cada país y llevamos a cabo seguimientos de los Planes de Vigilancia Ambiental (PVAs) o similares que se derivan de dichas autorizaciones ambientales.

Durante 2023 destacamos los siguientes hitos en nuestra actuación con relación a la naturaleza:

V Congreso colombiano de restauración ecológica

Participamos el V Congreso colombiano de restauración ecológica, con una ponencia sobre la restauración de ecosistemas degradados en el Canal del Dique en la que explicamos cómo a través de la implementación de 36 obras en 14 unidades funcionales, buscamos proteger la biodiversidad de la región y de manera simultánea mitigar el riesgo de inundaciones.

Memoria Capital Natural

Publicamos por primera vez nuestra **Memoria de Capital Natural** donde se presenta el modelo de gobernanza de Sacyr, los impactos y dependencias de la compañía y los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza alineados con las directrices del *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)*.

Lanzamos píldora formativa de capital natural

Para que todas las personas de la organización tomen parte en este ámbito, hemos desarrollado un itinerario formativo online a través de nuestra plataforma Explora, que permite entender en que consiste el capital natural, su relevancia global, las tendencias regulatorias y de mercado, los impactos y dependencias y porque es necesario valorarlo.

A lo largo de este capítulo, se presenta el modelo de gobernanza de Sacyr en lo que respecta a la gestión del capital natural, los impactos y dependencias de la compañía y los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza alineados con las directrices del ***Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)*** publicadas el pasado mes de septiembre de 2023.

6.4.1.1 Gobernanza

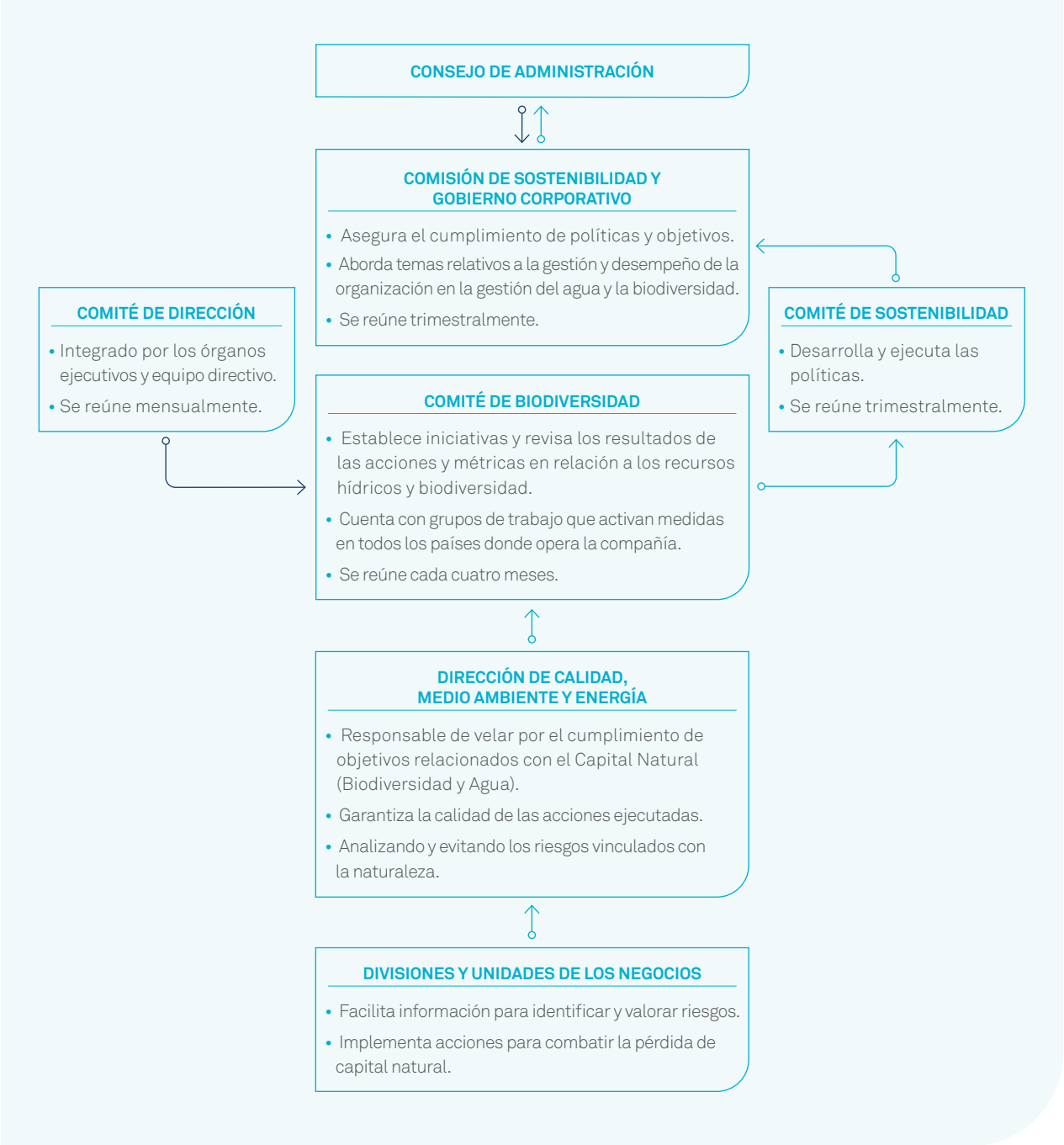
Divulgar la gobernanza de la organización con respecto a las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza es uno de los cuatro pilares incluidos en las recomendaciones del marco TNFD.

Nuestro compromiso con la protección y conservación del entorno está incorporado en la **Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía**, que guía nuestra actuación en este ámbito. A su vez, disponemos de una **Política de Biodiversidad**, dirigida a todos los grupos de interés y aprobada por el Consejo de Administración, que define y establece los principios y criterios que rigen las actuaciones respecto a la biodiversidad, dirigidos a la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas, la detención de la pérdida de la diversidad biológica y la deforestación, la rehabilitación de suelos degradados, y la movilización y aumento de recursos financieros. Nuestra **Política de Biodiversidad** abarca los emplazamientos operativos en propiedad, arrendados o gestionados dentro o cerca de una zona sensible en cuanto a biodiversidad. Por otro lado, la **Política de Agua** guía las actuaciones sobre el cuidado, conservación y gestión sostenible de este recurso.

Santuario de Fauna y Flora Los Colorados. Colombia

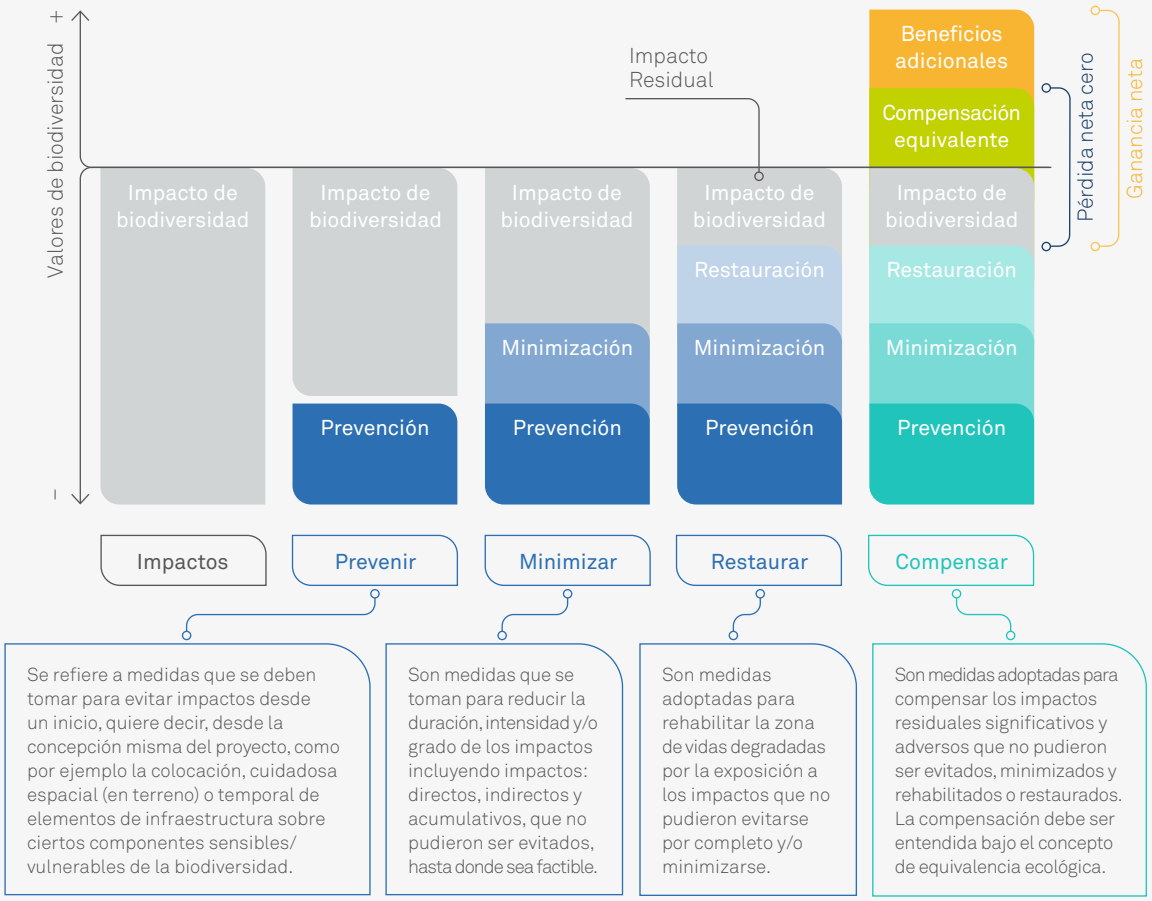
Implicamos a toda nuestra cadena de suministro en el cuidado del entorno. Promovemos activamente la protección de la naturaleza en la interlocución con nuestros grupos de interés, analizando las estrategias de biodiversidad de nuestros proveedores en su proceso de homologación y en el **Código Ético y de Conducta** de la compañía que se extiende a todos los colaboradores.

Para garantizar la integración de la dimensión ambiental, la aplicación de las políticas y el cumplimiento de los objetivos, contamos con la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad, siendo los máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad. En 2022, creamos un **Comité de Biodiversidad** para reforzar nuestro compromiso con el entorno. El Comité está liderado por el director general corporativo y participan a su vez, expertos ambientales de todas las áreas de la compañía. La **Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía** es la responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos por Sacyr, garantizando la calidad de sus proyectos, evitando o minimizando los impactos potenciales de sus actividades sobre el medio ambiente y anticipando riesgos futuros.



6.4.1.2 Plan de Acción Capital Natural

Para la gestión integral de los impactos en este ámbito, seguimos como guía, la **jerarquía de mitigación**, que nos permite identificar los impactos previstos en los proyectos que realizamos, desde un punto de vista ambiental y social, contribuyendo a evitarlos, minimizarlos y llevar a cabo medidas de restauración para compensar las posibles afecciones o pérdidas, generando un balance positivo o una ganancia neta. La jerarquía de mitigación esta alineada con el Principio de precaución, uno de los principios rectores del Derecho en materia de medio ambiente de la Unión Europea, incluido en el Reglamento de taxonomía UE 2020/852, donde se analizan los potenciales impactos en el entorno desde un enfoque absoluto.



Fuente: Modificado de IUCN 2015.

6.4.1.2.1 Identificación y valoración de impactos potenciales

Desde 2021, intensificamos nuestros esfuerzos para asumir un rol decisivo en nuestra relación con la naturaleza. Siguiendo la jerarquía de mitigación como enfoque de gestión, realizamos un análisis de materialidad para identificar los servicios ecosistémicos más relevantes para nuestra actividad, diseñamos una metodología propia para el cálculo del balance de capital natural y desarrollamos un estudio exhaustivo de nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades derivados de la naturaleza. Esta evolución podemos clasificarla en tres fases:

1 #MATERIA

Con la primera fase del proyecto denominada #MATERIA, **se determinaron los 20 servicios ecosistémicos más relevantes con base a la clasificación CICES**, relacionados principalmente con impactos asociados al cambio de uso del suelo y dependencias desencadenadas por la regulación ambiental.

2 #DIANA

En la segunda fase de este proyecto, #DIANA, se identificaron los riesgos y dependencias sobre los servicios ecosistémicos, asociando unidades de medidas específicas para cada uno de los servicios detectados y definimos una metodología robusta para realizar el cálculo del balance de capital natural.

3 HERRAMIENTA DE MEDICIÓN CAPITAL NATURAL

En 2023 hemos desarrollado de la mano de *Natural Business Intelligence (NBI)* una herramienta que nos permite medir nuestra afección en el entorno a través del cálculo del balance de capital natural, tomando como base los 20 servicios ecosistémicos, identificados como materiales para nuestra operación, en todos los proyectos que realizamos.

6.4.1.2.2 Mitigación

Actuaciones de protección más significativas

[304-2]

La preservación del entorno natural en los lugares donde operamos es una de nuestras principales preocupaciones en los proyectos que emprendemos. Por tanto, implementamos acciones con el fin de **conservar la biodiversidad, mejorar las poblaciones de especies y sus hábitats**, y mitigar cualquier potencial efecto ambiental generado por nuestras operaciones. Estas intervenciones específicas se detallan en planes de gestión ambiental adaptados a las regulaciones y condiciones particulares de cada región y país.

En el año 2023 las afecciones más significativas han sido la alteración de hábitats, afección a la fauna y flora y pérdida de cobertura vegetal. Algunas de las acciones que se llevan a cabo son las siguientes:

Actuaciones para la protección de fauna

Impactos detectados	Medidas para prevenir y minimizar
Atropello de fauna por utilización de infraestructuras de transporte	Sensibilización a través de formaciones ambientales al equipo involucrado en el proyecto • Campañas de sensibilización sobre el riesgo de atropello (Concesionaria Vial Montes de María en Colombia, Rutas 2 y 7 en Paraguay). Establecimiento de señalización ambiental por riesgo de atropello de animales • Instalación de señalización vial sobre la presencia de fauna silvestre para evitar atropellamientos (Rodovia en Brasil). Elaboración de informes de fauna atropellada • Registros de fauna atropellada en la vía (Rodovia en Brasil).
Disminución de la población	Elaboración de informes de seguimiento sobre el estado de las especies • Programa de seguimiento de fauna (Rodovia en Brasil, Presa de Almudévar UTE, UTE Armuña, UTE Acceso Puerto exterior A Coruña, UTE Hernani y Línea alta velocidad Palencia Norte-Amusco en España, Linha de Évora y Linha de Algarve en Portugal, Sacyr Agua Chacabuco, Parque eólico Camán y Valles del desierto en Chile, Concesionaria Vial Unión del Sur en Colombia). • Instalación de cámaras trampa en pasos de fauna (Rodovia en Brasil y Desarrollo Vial al Mar en Colombia). Sondeo, rescate y relocalización de fauna • Plan de rescate y relocalización de herptozoos (Hospital Dr. Sotero del Río en Chile). • Rescate y relocalización de fauna íctica (Nuevo puente ferroviario Biobío en Chile). • Actividades de perturbación controlada (Nuevo puente ferroviario Biobío en Chile). • Liberación de un manatí antillano (*Trichechus manatus*) (Ecosistemas del Dique en Colombia). • Rescate, traslado y reubicación de fauna silvestre (Pamplona-Cúcuta en Colombia y Rodovia en Brasil). • Reubicación de abejas nativas y aislamiento y seguimiento de *Apis mellífera* (abejas africanizadas) (Rodovia en Brasil). • Registros de escarabajos copronecrófagos (Concesionaria Vial Unión del Sur en Colombia). • Caracterización y seguimiento de las comunidades marinas (IDAM Alicante en España). • Manipulación, captura y traslocación de fauna (Impulsión de Chira-Soria en España). • Prospecciones de fauna y avifauna y detección de nidos e instalación de una barrera perimetral para impedir el acceso de la fauna a la obra (Saneamiento de Granadilla en España). • Censo de ictiofauna, control y seguimiento de nutria paleártica y otros mesomamíferos acuáticos en el río Jalón y estudio de avifauna (Presa de Mularroya en España). • Retirada de nidos de cigüeña blanca (*Circonia circonia*) (UTE AVE Plasencia Peñas Blancas en España). • Registros de fauna atropellada en la vía (Rodovia en Brasil).
Creación y mantenimiento de pasos de fauna	• Creación de pasos de fauna (Autopista Al Mar 1 en Colombia, A-6 Drumahoe to Dungiven Dualling en Irlanda del Norte, Rutas 2 y 7 en Paraguay, Rodovia en Brasil y UTE Elorrio en España). • Seguimiento de los pasos de fauna para determinar el grado de uso (Valles del Desierto en Chile).
Alteración del hábitat y afecciones a la reproducción	Actuaciones fuera del período de nidificación y cría de las especies • Seguimiento de las colonias reproductoras durante el periodo reproductivo / nidificación durante la ejecución de las obras y revisión ambiental de la zona que pueda albergar nidos de especies amenazadas (Presa de Almudévar UTE en España). • Parada biológica de las obras para la protección de especies amenazadas (UTE Acceso Puerto exterior A Coruña, UTE Variante Zafra y UTE Elorrio en España).

Actuaciones para la protección de flora

Impactos detectados	Medidas para prevenir y minimizar
Destrucción de vegetación	Trasplante y reubicación de flora • Trasplante de ejemplares (Impulsión Chira Soria, AVE Los Arejos-Níjar y UTE Tijarafe en España y Aeropuerto Chacalluta de Arica en Chile). • Trasplante de epífitas y reubicación de especies arbóreas inmunes a la tala y/o amenazadas (Rodovia en Brasil). • Rescate, traslado y reubicación de epífitas y especies vasculares en veda (Pamplona-Cúcuta en Colombia). • Rescate, reubicación y mantenimiento de individuos de las familias de *Orchidaceae y Bromeliaceae* (Pamplona-Cúcuta en Colombia). • Compensación de corta y descepado de Belloto del Norte (Relicitación Concesión Camino Nogales Puchuncaví en Chile). • Revisión de las áreas de reforestación (Concesión Ruta 66-Camino de la Fruta en Chile). Construcción de viveros de plantas • Construcción de vivero en obra (Impulsión de Chira Soria y UTE Tijarafe en España, Concesionaria Vial Montes de María en Colombia y el Hospital General ISSSTE en Tláhuac (COHRSUR) en México).

Actuaciones para la protección de hábitats

Impactos detectados	Medidas para prevenir y minimizar
Afección indirecta por vertidos accidentales a los hábitats protegidos	Realización de analíticas de la calidad del agua • Análisis y toma de muestras de agua de arroyos y cauces (UTE Elorrio y UTE Hernani en España). • Monitoreo de agua superficial y subterránea (Nuevo puente ferroviario Biobío y Concesión Ruta 66-Camino de la Fruta en Chile). • Monitoreo limnológico (Nuevo puente ferroviario Biobío en Chile).
Destrucción de hábitat por creación del vaso de la presa	Construcción y/o rehabilitación y acondicionamiento de nidos • Rehabilitación y acondicionamiento de construcciones rurales tradicionales para la instalación de nidales (nidos en pared, nidos bajo teja adaptada, etc.) para las puestas del cernícalo primilla (Presa de Almudévar UTE en España). Seguimiento de actuaciones de restauración • Seguimiento del estado de los trabajos de hidrosiembra de lastonares (Presa de Almudévar UTE en España).
Afectación a la fauna y flora silvestre por pérdida de cobertura vegetal	Elaboración de inventarios de las especies afectadas y las áreas de distribución • Estudio de fauna presente en la zona y de los ecosistemas previo a la obra (Ecosistemas del Dique en Colombia). Restauración mediante estolones • Aprovechamiento de dos especies forrajeras y perennes, pasto kikuyo (*Pennisetum clandestinum*) y pasto estrella africana (*Cyndon nlemfuensis*) mediante la siembra de sus tallos horizontales (estolones) para la restauración de taludes (Pamplona – Cúcuta en Colombia). Realización de formación ambiental, encaminados a la sensibilización y concienciación para preservar la fauna y flora • Realización de campañas de sensibilización (Ecosistemas del Dique, Concesionaria Vial Montes de María, Unión Vial Camino del Pacífico, Desarrollo vial mar en Colombia, Linha de Évora en Portugal, Rutas 2 y 7 en Paraguay, Nuevo puente ferroviario Biobío en Chile).

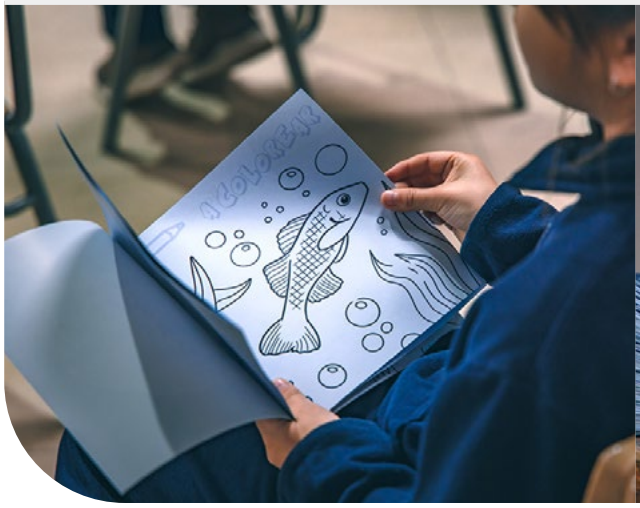
Las actividades generadoras de estos impactos se han desarrollado en un área de 105,58 km² (170,37 km² en 2022 y 111,521 km² en 2021), en la que se encuentran presentes individuos pertenecientes a 665 especies distintas (450 en 2022 y 795 en 2021).

La mayoría de los impactos ostentan un carácter directo, negativo e irreversible, pero en todos los proyectos se adoptan las medidas necesarias y siempre acorde a la legislación en vigor. Además, tienen una duración temporal asociada a la propia actividad y en ningún caso se consideran significativos.

Desde pequeños, cuidando nuestro entorno

Durante 2023 hemos llevado a cabo acciones de sensibilización y protección:

- Para conmemorar el Día de la Tierra, celebrado el 22 de abril, nuestro equipo ambiental de la Autopsita al Mar 1 (Colombia) visitó la escuela La Volcana, ubicada en el corregimiento San Sebastián de Palmitas, donde sembramos 20 árboles de diferentes especies. En la jornada también aprovechamos para sensibilizar a los pequeños y a la comunidad sobre la importancia del cuidado y preservación de los ecosistemas de la zona, que son ricos en fauna y flora. Los niños estaban felices de participar en esta siembra de diferentes especies como guayacán, chachafruto, chirimoyo, poma, chagualo y aguacatillo.
- En el proyecto Nuevo Puente Ferroviario de Biobío (Chile), por el Día del Medio Ambiente, impartimos una charla de educación ambiental a los niños y niñas del colegio Alerce. Durante esta actividad, se entregó un libro para colorear a cerca de 30 estudiantes, con las especies de fauna cercanas al proyecto, todas de ellas en estado de conservación (protegidas) y algunas de ellas, endémicas (sólo se encuentran en la cuenca del río Biobío, como el pez Carmelita).



6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades

En Sacyr disponemos de un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)**, basado en estándares de control interno y gestión de riesgos COSO ERM *(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)* e ISO 31000 *(International Organization for Standardization)*, con el objetivo de facilitar la toma de decisiones clave del negocio, bajo una cultura de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado de los riesgos inherentes a nuestra actividad empresarial. El Comité de Riesgos es el máximo responsable del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) del Grupo Sacyr y de todas las decisiones asociadas al mismo.

Tal y como se establece en el marco del Sistema de Gestión Ambiental implantado según ISO 14001, la gestión de riesgos medioambientales es uno de los aspectos clave en cualquier negocio y en Sacyr llevamos a cabo un proceso robusto bajo este marco, realizando una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades. Una vez identificados, establecemos un control operacional para su correcta gestión y seguimiento.

En lo que respecta a agua específicamente, los principales riesgos relacionados siguiendo el marco del Sistema de Gestión Ambiental implantado según ISO 14001 son, la escasez y limitación de recursos hídricos, fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, sequías, olas de calor e inundaciones) y cambios en la regulación de autorizaciones de captación y de vertido, así como en las tasas, lo que podría suponer restricciones en el uso o en la disponibilidad de agua para la ejecución de las actividades y prestación de los

servicios y un incremento de costes.

Con el objetivo de continuar mejorando nuestro análisis de riesgos, adaptándonos a los nuevos marcos, hemos seguido las directrices establecidas en la **metodología LEAP** (Localizar, Evaluar, Auditar y Preparar) del TNFD. Los principales objetivos de este análisis han sido: analizar la sensibilidad de los ecosistemas, identificar y valorar el impacto y dependencias relacionados con la naturaleza para todas las tecnologías e instalaciones, evaluar los riesgos y oportunidades y servir de herramienta para la toma de decisiones relacionadas con la evaluación de riesgos de la naturaleza. Siguiendo la metodología propuesta por TNFD, hemos identificado los negocios en los que existen impactos, dependencias, riesgos u oportunidades potenciales con relación a la naturaleza. Los riesgos y oportunidades identificados en esta tabla aplican a todos los negocios de Sacyr.

RIESGO	Descripción
Físico (crónico) u operacional	Riesgo operativo relacionado con el retraso en tramitación ambiental si existen hábitats o especies protegidas en el área de influencia y aumento de costes en medidas de corrección y compensación.
Transicional (político / normativo) o de cumplimiento normativo	Políticas más restrictivas en relación con la protección de la biodiversidad o cambio climático, que reduce las opciones de construir nuevas infraestructuras.
Transicional (responsabilidad) o financieros y de reporte	Aumento en las exigencias de ratings y reportes corporativos en relación con la naturaleza, el cambio climático, recursos hídricos o la biodiversidad que condicionen el acceso a la financiación.
Físico (crónico) u operacional	Aumento de costes en medidas de corrección y compensación.
Físico (crónico)u operacional	Cambios en las condiciones ambientales o meteorológicas que condiciona la localización de nuevas infraestructuras. Mayor inversión en medidas de adaptación.
Transicional (reputacional)	Posibles conflictos con propietarios de las tierras y aumento de costes de compra, arrendamiento o custodia de tierras.
Físico (agudo) u operacional	Empeoramiento de las condiciones del agua que dé lugar a paradas en la operación, pago de multas o cambios drásticos en los procesos operativos.
Transicional (mercados, reputacional) o estratégicos	Pérdida de la competitividad relacionada con el cumplimiento de las expectativas de los grupos de interés.

Canal del Dique. Colombia

Indicadores clave	Gestión
• 83,40% de actividad certificadas en ISO 14001. • 308,34 Superficie restaurada y conservada (ha). • 730,4 Superficie protegida (ha). • 61 Planes de conservación.	• Compromiso con la protección y conservación de la naturaleza. • Metodología de evaluación de los servicios. • Herramienta tecnológica para calcular el balance de capital natural de los proyectos. • Medidas de minimización de impactos sobre flora, fauna y hábitats.
• 83,40% de actividad certificadas en ISO 14001. • 308,34 Superficie restaurada y conservada (ha). • 730,4 Superficie protegida (ha). • 61 Planes de conservación.	• Actualización permanente de los Mapas de Riesgos Penales y de Competencia. • Implantación de herramienta MyR!SK. • Medidas de minimización de impactos sobre flora, fauna y hábitats.
• 83,40% de actividad certificadas en ISO 14001. • 308,34 Superficie restaurada y conservada (ha). • 730,4 Superficie protegida (ha). • 61 Planes de conservación.	• Mejora de la calidad del dato. • Optimización de los procesos internos de recopilación de la información. • Reporte a índices y ratings reconocidos en cada ámbito de actuación.
• 4.138 M € inversión en proyectos de innovación ambiental. • 308,34 Superficie restaurada y conservada (ha). • 730,4 Superficie protegida (ha). • 61 Planes de conservación.	• Establecimiento de objetivos alineados con los requerimientos aplicables a nuestra operación. • Optimización de las medidas compensatorias para revertir la afectación en el entorno. • Proyectos de conservación y restauración.
• 66% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible. • 4.138 M € inversión en proyectos de innovación ambiental.	• Diversificación de activos tanto por ubicación como tipología. • Herramienta tecnológica para calcular el balance de capital natural de los proyectos. • Medidas de minimización de impactos sobre flora, fauna y hábitats.
• 308,34 Superficie restaurada y conservada (ha). • 0,13 Superficie de espacios protegidos afectada (ha/M€). • 61 Planes de conservación.	• Transparencia, veracidad, inmediatez, igualdad y simetría en la difusión de la información.
• 1.101.441 m^3 de agua potable que hemos evitado su captación. • Calidad de los vertidos. • 14% agua desalada destinada a agricultura. • +9% en ingresos de Concesiones Agua vs 2022.	• Compromiso con la protección y conservación de la naturaleza, Metodología de evaluación de los servicios. • Herramienta tecnológica para calcular el balance de capital natural de los proyectos. • Sistemas de medición de contaminantes en efluentes.
• +9% en ingresos de Concesiones Agua vs 2022. • 83,40% de actividad certificadas en ISO 14001.	• Dirección específica de Relación con Inversores. • Proyectos de conservación y restauración. • Comunicación interna y externa transparente relacionada con nuestra operación ambiental. • Alianzas y participación en foros expertos.

Riesgo físico Riesgos de transición

OPORTUNIDAD	Descripción	Indicadores clave
Eficiencia de los recursos	Inversión en soluciones basadas en la naturaleza o procesos con menor impacto.	• 66% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible. • 4.138 M € inversión en proyectos de innovación ambiental. • 10% incremento la inversión en protección del medio ambiente. • 78,34% Capex elegible según Taxonomía europea.
Productos y servicios	Transición a nuevas tecnologías con menor impacto.	• 66% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible. • 4.138 M € inversión en proyectos de innovación ambiental. • 78,34% Capex elegible según Taxonomía europea.
Oportunidades de mercado y financieras	Incentivos públicos y privados para desarrollar acciones de conservación y restauración.	• 66% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible. • 4.138 M € inversión en proyectos de innovación ambiental. • 61 Planes de conservación. • 78,34% Capex elegible según Taxonomía europea.
Reputación	Acciones y gestión colaborativa que mejore la percepción de la empresa.	• 66% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible. • 4.138 M € inversión en proyectos de innovación ambiental. • 78,34% Capex elegible según Taxonomía europea.

Tras la realización de nuestro **análisis de riesgos y oportunidades** vinculados a la naturaleza podemos concluir que la gran mayoría de actividades se han identificado **dependencias materiales regulatorias y prioritarias relacionadas con los cambios de uso del suelo y la biodiversidad**, en concreto con la presencia de hábitats protegidos y especies con interés de conservación en las zonas donde desarrollamos nuestra actividad. No se han identificado dependencias materiales para las actividades de urbanización y obras hidráulicas.

La mayoría de los riesgos identificados son de tipo transicional, tanto normativos como financieros y de reporte o reputacionales. También se han detectado algunos **riesgos físicos relacionados con la alteración de los hábitats y la biodiversidad; y las dependencias del uso de los recursos y el cambio climático** al que están expuestas diversas actividades. Actualmente, disponemos de medidas de mitigación y gestión de más del 80% de esos riesgos. Las oportunidades relacionadas con la naturaleza están vinculadas con la implementación de soluciones basadas en la naturaleza que permitan la mitigación y compensación de impactos, la transición hacía tecnologías más eficientes con el uso de los recursos naturales y un menor impacto ambiental, o la captación de fondos para el desarrollo de proyectos de conservación y restauración de la naturaleza.

Gestión

- Estrategia de Capital Natural y Estrategia de Cambio Climático.
- Participación en foros especializados.
- Involucración a la cadena de suministro.
- Desarrollo de proyectos de innovación orientados al autoconsumo.
- Sustitución de vehículos que consumen energía de fuentes fósiles por otros que utilizan energía renovable.
- Construcción de parques eólicos y plantas termo solares y fotovoltaicas..

- Identificación y valoración de los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza (TNFD).
- Análisis de riesgos vinculados al agua. Identificación y evaluación de riesgos bajo el marco de la ISO 14001, seguimiento anual.
- Medición y verificación huella ambiental europea (proceso trasversal agua, emisiones y residuos). Formación interna
- Participación en grupos de trabajo y alianzas sectoriales.
- Establecimiento de objetivos de reducción de emisiones alineados con las regulaciones en materia energética y la Estrategia de Cambio Climático de Sacyr.
- Certificaciones (ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064 y EMAS).

- Mantener en todos los contratos objetivos de conservación de la biodiversidad.
- Estrategia de Capital Natural y Estrategia de Cambio Climático.
- Participación en foros especializados.
- Involucración a la cadena de suministro.
- Participación en CDP Water Security, por primera vez en 2023.
- Definición de un plan de acción sobre el agua, con el establecimiento de objetivos, líneas de actuación, de oportunidades de mejora, y análisis de riesgos.

- Desarrollo de programas de gestión ambiental y energética con objetivos de mejora del desempeño.
- Fijar un porcentaje de reducción de Residuos Peligrosos (RP), estableciendo objetivos y plazos.
- Promover la circularidad en los proyectos de construcción.
- Criterios y requisitos para la compra de materiales de origen reciclado y reutilizado.
- Implantación y certificación de Residuos Cero.
- Difundir Plan Residuo Cero.
- Diseñar y divulgar guía de acciones en economía circular.

Assio flammeus

6.4.1.4 Métricas y objetivos

6.4.1.4.1 Espacios protegidos

[304-1]

Las actividades que realizamos desde Sacyr pueden encontrarse dentro, afectar secciones o fuera de áreas protegidas, requiriendo el uso del suelo de forma temporal o permanente.

> Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

	2021	2022	2023
Superficie total áreas protegidas (Km²)	10.116,44	8.596,03	15.083
Superficie afectada por las actividades incluyendo secciones del área protegida (Km²)	6,37	1,53	1,82
Superficie afectada por las actividades en su interior (Km²)	4,00	3,99	3,99
Número de áreas protegidas adyacentes a nuestros proyectos (N.º)	15	22	27

Este año con respecto a las áreas protegidas adyacentes: 18 áreas se encuentran a menos de 1 km y 9 áreas se encuentran entre 1 y 5 km de nuestros proyectos.

> Áreas protegidas afectadas por las actividades

2021	2022	2023
0,10 % (10,37 km²)	0,06 % (5,52 km²)	0,04 % (5,81 km²)

Este año hemos identificado un total de 49 áreas protegidas[1] que se corresponden con 65 figuras de protección, donde se han desarrollado actividades con diferentes ubicaciones (en su interior, adyacente o incluyendo secciones del área protegida). Se trata en su mayoría de ecosistemas terrestres, salvo en Valle del Cauca, Sucre y Bolívar (Colombia), Algarve (Portugal), A Coruña, Alicante, Mérida, Gerona, Palencia y Santa Cruz de Tenerife (España) que se corresponden con ecosistemas acuáticos. En estos espacios se han realizado actividades mayoritariamente de construcción, como obras hidráulicas, presas, autopistas, carreteras, obras ferroviarias y puntualmente actividades como conservación de carreteras y presas y mantenimiento y explotación de desaladoras.

	2021	2022	2023
Áreas protegidas[1]	30	39	49
Figuras de protección	33	48	65

[1] Una misma área protegida puede contener más de una figura de protección diferente (LIC, ZEC, ZEPA, etc.).

Thlypopsis ornata

> Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Figuras de protección	2021	2022	2023	Localización de áreas protegidas
Zona de Especial Conservación (ZEC)	4	8	16	España: A Coruña, Gerona, Almería, Huelva, Jaén, Palencia, Cáceres, Mérida, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife.
Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)	10	8	13	España: Gerona, Cáceres, Mérida, Badajoz, Jaén, Huelva y Santa Cruz de Tenerife.
Lugares de Interés Comunitario (LIC)	7	6	6	España: Alicante, Jaén y Zaragoza.
Parque Natural	2	5	5	España: Asturias, Jaén y Huelva. Portugal: Algarve.
Parque Nacional Natural	-	-	3	Colombia: Sucre y Bolívar.
Monumento Natural	-	3	3	España: Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife.
Zona de Especial Protección (ZEP)	1	3	3	Portugal: Évora y Algarve.
Sitio de Importancia Comunitaria (SIC)	1	2	3	Portugal: Évora y Algarve.
Reserva de la biosfera	1	1	3	España: Cáceres y Huelva.
Reservas Forestales Protectoras Nacionales	-	-	2	Colombia: Valle del Cauca.
Sitio Ramsar	-	2	2	Portugal: Algarve.
Área de Importancia para la Conservación de las Aves y la Biodiversidad (IBA)	1	1	1	Portugal: Évora.
Zona de interés regional (ZIR)	1	1	1	España: Cáceres.
Reserva Natural	-	1	1	Portugal: Algarve.
Reserva Natural Especial	-	1	1	España: Santa Cruz de Tenerife.
Distritos de Conservación de Suelos	-	-	1	Colombia: Valle del Cauca.
Distritos Regionales de Manejo Integrado	-	-	1	Colombia: Valle del Cauca.
Área protegida de uso sostenible de los recursos naturales	1	1	-	-
Parque Natural Regional	1	1	-	-
Área de protección ecológica	1	1	-	-
Zona húmeda de interés especial	1	1	-	-
Humedal Urbano	-	2	-	-

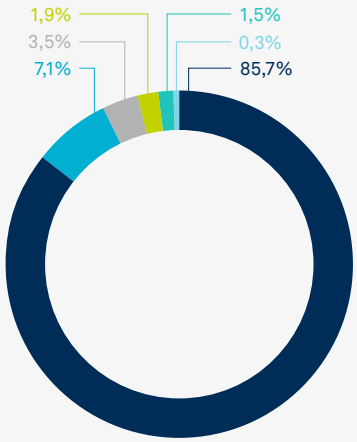
6.4.1.4.2 Especies protegidas

[304-4]

Para el desarrollo de nuestras actividades, hemos realizado proyectos en áreas con presencia de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en los listados nacionales y regionales. En total, en el año 2023 se han desarrollado actividades en el hábitat de 665 especies[2], con los siguientes grados de protección: 9 en peligro crítico, 13 en peligro, 44 vulnerables, 22 casi amenazadas, 516 de preocupación menor, 2 con datos insuficientes y 59 en otros. En todos los proyectos se han adoptado medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies. Estos planes de conservación y recuperación son una prioridad en todos los proyectos y tienen como objetivo conservar la flora y fauna existente y mejorar las poblaciones de las especies y sus hábitats.

Hemos construido más de 50 pasos de fauna.

> Lista Roja IUCN



- Preocupación menor (LC)
- Vulnerable (VU)
- En peligro crítico (CR)
- Casi amenazada (NT)
- Datos insuficientes (DD)
- En peligro (EN)

Coendou rufescens

[2] *Algunas especies pueden estar catalogadas con diferente grado de protección en función del lugar donde habitan, pero se prioriza la Lista Roja de la UICN.*

> Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Grado de protección	Número de especies									
	Lista Roja UICN			Listados nacionales			Listados regionales			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	Localización
En peligro crítico (CR)	2	2	9	1	1	-	-	-	-	**España:** A Coruña, Zaragoza, Vizcaya, Guipúzcoa, Las Palmas. **Colombia:** Nariño y Cartagena. **Brasil:** Río Grande del Sur.
En peligro (EN)	4	9	11	1	3	2	-	-	-	**Chile:** Biobío, Valparaíso, Valdivia y Arica. **Colombia:** Cartagena y Nariño. **España:** Santa Cruz de Tenerife, Cáceres, Badajoz, Huelva y Vizcaya. **Portugal:** Algarve.
Vulnerable (VU)	15	26	42	3	2	2	4	3	-	**Brasil:** Santa Maria. **Chile:** Biobío, Valparaíso y Valdivia. **Colombia:** Nariño y Cartagena. **España:** Gerona, Asturias, Almería, A Coruña, Badajoz, Cáceres, Guipúzcoa, Las Palmas y Palencia. **Estados Unidos:** Florida. **Portugal:** Évora y Algarve.
Casi amenazada (NT)	25	18	21	1	1	1	-	-	-	**Chile:** Cordillera y Biobío. **Colombia:** Nariño. **España:** Gerona, Huelva, Asturias, Zaragoza, A Coruña, Las Palmas, Vizcaya y Palencia. **Portugal:** Algarve.
Preocupación menor (LC)	358	322	508	2	3	8	-	-	-	**Colombia:** Norte de Santander, Buenaventura-Loboguerrero-Buga y Nariño. **Chile:** Biobío, Copiapó, Valdivia, Cordillera, Arica y Colina. **Brasil:** Tabaí, Veracruz y Río Grande del Sur. **Paraguay:** Caaguazú. **España:** Las Palmas, Gerona, Huelva, Alicante, Asturias, Cáceres, Badajoz, Guipúzcoa, Huesca, A Coruña, Vizcaya, Palencia, La Palma, Santa Cruz de Tenerife y Zaragoza. **Estados Unidos:** Florida y Texas. **Perú:** Callao. **Portugal:** Évora y Algarve.
Datos insuficientes (DD)	-	-	2	-	-	-	-	-	-	**Colombia:** Nariño.
Otros	2	-	-	283	60	59	3	-	-	**Colombia:** Norte de Santander. **España:** La Palma, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife (España).

Enlazando ecosistemas para la fauna

- En la **Autopista Al Mar 1 (Colombia),** construimos 16 pasos de fauna. Se trata de 5 pasos de fauna elevados para animales como mono nocturno, ardillas, oso melero, iguanas, entre otros. Así como, 11 pasos de fauna subterráneos para zorro perro, tigrillo, zarigüeyas, perro de monte, entre otras especies. Las intervenciones incluyen un vallado perimetral en cada uno de los lugares, que permiten la conducción de los animales a los pasos de fauna y evitan que entren en la vía, además de señales con información de las diferentes especies que transitan por el corredor. Para evidenciar la efectividad y uso de los pasos llevamos a cabo monitoreos, y también tenemos cámaras trampa en los pasos de fauna.
- En **Unión Vial Camino del Pacífico (Colombia),** construimos 12 pasos de fauna. Se trata de 11 pasos de fauna subterráneos y 1 elevado para la conservación y protección de la fauna silvestre en el corredor vial Buenaventura-Loboguerrero-Buga.
- En **Irlanda del Norte,** como parte de los requisitos del proyecto de la **autopista A-6 Drumahoe to Dungiven Dualling**, se han instalado 18 pasos de fauna específicos para tejones y nutrias. La ubicación de los pasos para mamíferos se determinó mediante estudios ecológicos y se acordó con la Agencia de Medio Ambiente de Irlanda del Norte (NIEA).
- En **Rutas 2 y 7 (Paraguay)** se realizaron adecuaciones de alcantarillas para conformarlas como pasos de fauna. Se dispersó suelo orgánico en los taludes de los terraplenes y los márgenes del cauce hídrico, se sembraron los taludes y se realizó un cerramiento para la conducción de especies hacia estos pasos de fauna.
- En **Rodovia (Brasil)** con el objetivo de reducir atropellamientos de animales con hábitos arbóreos como monos aulladores, erizos y zarigüeyas se han planificado 3 pasos elevados de fauna (puentes instalados en las copas de los árboles que cruzan la carretera) con el visto bueno de la agencia ambiental (FEPAM).
- En **UTE Elorrio (España)** se realizaron pasos para la fauna en arroyos para asegurar la total permeabilidad de las especies, aunque esta obra recorre entornos muy humanizados y el impacto a la fauna nunca adquirirá el carácter de crítico.

Autopista al Mar. Colombia

Las **especies invasoras** pueden provocar significativos efectos ecológicos negativos, como la reducción de la disponibilidad de agua, la perturbación del equilibrio en los ecosistemas naturales y seminaturales, así como la competencia con las especies autóctonas, lo que puede llevar a su desplazamiento total y, en última instancia, a su extinción.

El Reglamento UE 1143/2014 identifica el problema de las especies invasoras, admitiéndolo como transfronterizo y previendo la necesidad de acciones coordinadas. Dicho Reglamento establece una lista de especies de interés europeo y recomienda medidas centradas en la prevención, la detección temprana y la erradicación rápida, así como en la gestión de las especies enumeradas en dicho Reglamento.

Por ello, realizamos un control de las especies invasoras durante la construcción y explotación de nuestros proyectos y ninguno de los trabajos que realizamos conlleva la introducción de especies invasoras.

A continuación, ejemplos de nuestros proyectos donde se realiza este control de especies invasoras:

New Velindre Cancer Centre

En este hospital oncológico se ha implantado un plan para de gestión de especies invasoras, en concreto para knotweed japonés *(Reynoutria japonica syn. Fallopia japonica)* y bálsamo del himalaya *(Impatiens glandulifera)*. Se procederá a la eliminación de ambas especies, se evitará su propagación y se controlará que no haya un rebrote cada dos años.

Se ha eliminado una superficie de 15.244 m^2 de especies invasoras.

Obra de Chira-Soria

Se ha realizado la prospección e inventariado de la distribución de especies invasoras en el Barranco de Arguineguín, tales como *Austrocylindropuntia subulata ssp. Exaltata, Acacia farnesiana, Nicotiana glauca, Cenchrus orientalis y Arundo donax*. A continuación, se aplican medidas de control y eliminación en vertedero autorizado. Por último, se realiza la restauración de las comunidades vegetales originarias.

Se ha eliminado una superficie de 132.419 m^2 con especies invasoras.

Linha de Algarve

En nuestro proyecto de electrificación del tramo ferroviario de la Linha de Algarve (Portugal) se realiza un Plan de control y gestión de especies invasoras, a través del cual, se cartografían las manchas de las especies exóticas invasoras, se realiza un análisis de las zonas cartografiadas y finalmente, se evalúa la necesidad de activar medidas de control o gestión.

Se ha retirado una superficie de 20.920 m^2 afectada por especies invasoras y han sido gestionadas 243,32 toneladas correctamente como residuo.

Belfast Transport Hub

Se ha aplicado un plan de gestión de especies invasoras para limitar la propagación de especies invasoras in situ, como el bálsamo del Himalaya y el knotweed japonés. Se excavaron suelos que contenían knotweed japonés, transportándolos a una instalación autorizada.

Se excavaron 162,02 toneladas de suelos que contenían knotweed japonés.

UTE Acceso Puerto Exterior Langosteira

Se ha realizado el control y eliminación de la especie invasora *Cortaderia Selloana*, planta invasora muy extendida en la zona en la que se enmarca el proyecto.

Se ha eliminado una superficie de 77.349 m^2 de especies invasoras.

UTE Sector Levant

Se ha realizado la extracción de caña (*Arundo Donax*) mediante la excavación de tierras, incluyendo la extracción del rizoma y se ha eliminado como residuo.

Se han extraído 9.704 m^3 de tierra con especies invasoras.

6.4.1.4.3 Restauración y conservación de hábitats

[304-3]

Somos conscientes de las posibles perturbaciones que ciertas actividades del sector pueden causar en el entorno natural, por lo que promovemos iniciativas destinadas a fomentar la restauración y protección de los espacios donde llevamos a cabo nuestros proyectos.

A través de la metodología que hemos desarrollado para la evaluación del capital natural, estamos en condiciones de identificar, durante la fase de diseño, aquellas medidas que tengan un impacto más positivo en el entorno, lo que contribuye a lograr un saldo neto beneficioso. Gracias a este enfoque avanzado, somos capaces de implementar medidas cada vez más adaptadas a las particularidades de los entornos y a los servicios ecosistémicos que se encuentran en ellos.

Cuando en el contrato, existe un proyecto de restauración definido, se siguen las directrices marcadas; y en los casos en los que no existe este proyecto, se analiza y promueven las acciones de restauración específicas. Estas medidas compensatorias, son actuaciones de restauración ambiental, encaminadas a la integración paisajística, revegetación de superficies, restauración de zonas de ocupación temporal, etc. Como resultado de estas actuaciones se realizaron un total de **692.907** plantaciones, de las cuales el **96% son especies autóctonas**, sembrando un total de 4.095 kilogramos de semillas. Las actividades de restauración que se llevan a cabo buscan revitalizar zonas deforestadas y con alto riesgo de desertificación, eliminando riesgos erosivos, protegiendo la biodiversidad y mejorando la estructura y materia orgánica del suelo.

En el año 2023 se han restaurado un total de 308,34 hectáreas de la superficie total afectada por el desarrollo de sus proyectos. El 25% de estas actuaciones han sido verificadas por profesionales externos independientes. Además, se han protegido un total de 730,4 hectáreas llevando a cabo las actuaciones necesarias. En todos los casos, el resultado de las actuaciones de restauración y protección ha sido satisfactorio.

Hemos realizado casi 1.700.000 plantaciones en los últimos tres años.

	Hábitats protegidos o restaurados (Ha)		
Localización	2021	2022	2023
Argelia	2,03	–	–
Brasil	0,13	–	0,645
Chile*	–	5,63	24,48
Colombia*	371,43	1.208,16	946,50
España*	66,49	149,55	32,08
Irlanda del Norte	214,57	–	–
Paraguay	–	9,87	34,09
Perú	–	6,73	–
Uruguay	–	0,35	0,94
Total superficie restaurada (Ha)	**368,51**	**809,94**	**308,34**
Total superficie protegida (Ha)	**286,15**	**570,37**	**730,40**

** En 2023 España ha realizado actuaciones de protección y restauración en 6 Ha y 26,08 Ha respectivamente. Chile ha realizado actuaciones de protección y restauración en 24,45 Ha y 0,032 Ha respectivamente y por último, Colombia ha realizado actuaciones de protección y restauración en 699,95 Ha y 246,55 Ha respectivamente.*

Restauración paisajística

En el **Proyecto de rehabilitación y ampliación ruta 2 (Paraguay)**, se va a realizar una restauración paisajística de zonas cercanas a las naves de mantenimiento de la obra para fomentar la fauna y flora nativa, en concreto para especies en peligro de extinción como el colibrí, jatei (abeja melífera nativa) y aves en general. Se ha utilizado especies forestales y ornamentales nativas adecuadas. Se ha creado un espacio amigable con la biodiversidad local aumentando un 30% la interacción de polinizadores y reduciendo un 90% el uso del agua.

En la **Autopista Ruta del Algarrobo (Chile)**, se han llevado a cabo una serie de iniciativas para revitalizar la flora y restaurar infraestructuras de carácter cultural. Así, el poblado de Incahuasi ya cuenta con nuevas zonas verdes que, además de mejorar el aspecto estético de los accesos al área urbana y el entorno de la concesión, benefician al medio ambiente. A ello se suma una remodelación de las paradas de autobús de la zona, en las que se han realizado mosaicos que representan especies de la fauna regional y la restauración de una capilla distintiva de la localidad, considerada bien de patrimonio cultural.

Patrimonio cultural y arqueológico

Respetamos y protegemos el valioso patrimonio cultural, arqueológico y paleontológico de las comunidades que residen en las proximidades de nuestras operaciones. Antes del comienzo de los proyectos, seguimos los procedimientos arqueológicos requeridos por la normativa vigente. Nuestro objetivo es recuperar y catalogar cualquier hallazgo descubierto en el área de trabajo. Hemos dedicado más de 7.500 horas a la sensibilización, con el propósito de concienciar a todos los eslabones de nuestra cadena de valor sobre la importancia de preservar el patrimonio histórico. Cualquier descubrimiento realizado durante las obras se traslada a museos nacionales o instituciones reconocidas para que puedan ser apreciados por las comunidades locales. Nuestra dedicación al cuidado del entorno artístico y cultural permite recuperar un valioso patrimonio en beneficio de la comunidad.

Tesoros ancestrales bajo el cielo de Lima

En la construcción del WP3 EPC Nuevo Terminal, Plataforma y Accesos del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez (Perú), se llevan a cabo actividades de preservación y recuperación de material arqueológico. Como parte de este compromiso, en febrero de 2023, se organizó el evento "La Cultura nos Une". Durante el evento, se exhibieron muestras representativas de materiales culturales recuperados en cumplimiento del Plan de Monitoreo Arqueológico, en colaboración con nuestro cliente LAP - Lima Airport Partners. El evento recibió una amplia cobertura mediática y contó con la participación de la Ministra de Cultura, Lic. Leslie Urteaga Peña.

Hasta la fecha, hemos recuperado más de 13.000 piezas de evidencia cultural, que incluyen fragmentos de botijas con sellos de la orden Jesuita (IHS), azulejos del siglo XVII, morteros líticos, fragmentos de cerámica colonial y republicana con diseños, así como materiales contemporáneos de la arqueología industrial, como miniaturas de botellas y frascos de vidrio, entre otros.

Descubre más en este **video**

Recolocación de los recursos religiosos populares

En el proyecto Concesión Ruta 66 – Camino de la Fruta (Chile) se tuvo que reubicar los Recursos Religiosos Populares afectados por las obras. Se garantizó que su reubicación fuera lo más cerca posible de su ubicación actual y que así mismo no interfieran con la ejecución de las obras.

Además, uno de los requisitos de la nueva localización era facilitar el acceso seguro a los familiares permitiendo conservar las prácticas religiosas, ritos y creencias, desplegados en torno a los cenotafios, constituyéndose de manera integral en el paisaje de la ruta y resguardando la seguridad de las familias que permanentemente visitan el lugar.

Se realizó un plan de difusión para informar a las familias a través de las principales radios locales, plataformas digitales como WhatsApp y Facebook, entre otros. También se desarrollaron reuniones a nivel comunitario con el objetivo de ampliar la cobertura de difusión para establecer contacto con ellas.

De Cambridge a Nariño

Kate Klesner, una estudiante postdoctoral en arqueología de la Universidad de Cambridge (Reino Unido), junto con dos estudiantes locales, está llevando a cabo investigaciones arqueológicas en el proyecto Rumichaca Pasto (Departamento de Nariño, Colombia). El programa de arqueología preventiva de la Concesionaria Vial Unión del Sur ha servido como un vínculo de conocimiento entre estudiantes y docentes de diversas universidades en Colombia y como una fuente de información sobre los grupos humanos que vivieron en el corredor Rumichaca-Pasto en el pasado.

Para conocer más te dejamos este **vídeo**

Recuperamos la historia en nuestro país

En las **obras de construcción del Embalse de Almudévar** para la regulación de riegos del Alto Aragón (Huesca), hemos recuperado y trasladado roca a roca los restos originales del muro sur de la antigua Ermita de Santo Domingo catalogados de fechas avanzadas de la Edad Media (Siglo XII-XIII).

En las **obras de la EDAR de Ibiza** se han encontrado:

- Una calzada romana.
- Una acequia del siglo XVI.
- Un acueducto romano.
- Un yacimiento arqueológico fenicio, de elevado interés patrimonial, entre ellos unas estructuras de murallas, una estructura hidráulica, ánforas y un pozo.

Estos restos arqueológicos han derivado en la necesidad de ejecutar tres hincas con supervisión arqueológica para salvar los hallazgos. Para conservar la calzada romana se ha optado por desviar el trazado original del proyecto.

Embalse de Almudévar. España

6.4.1.4 Contaminación ambiental

[3-3]

En Sacyr estamos comprometidos con la prevención y control de todo tipo de contaminación durante el desarrollo de nuestras actividades como recoge nuestra **Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética**.

Para cumplir con los objetivos establecidos, hemos iniciado un proyecto piloto de evaluación de la Huella ambiental de las actividades de la organización (HAO) con datos del año 2023, es una medida multicriterio de nuestro comportamiento ambiental desde una perspectiva de ciclo de vida.

El proyecto piloto abarca la huella ambiental directa e indirecta de nuestras actividades, evaluando las categorías de impacto ambiental que establece la Comisión Europea a través de la Recomendación (UE) 2021/2279. Para la obtención de las categorías de impacto ambiental establecidas por la norma de referencia se ha empleado la metodología *Environmental Footprint 3.1 (adapted) V1.00 / EF 3.1 normalization and weighting set.*

El objetivo de este análisis es conocer los impactos sobre el medio relacionados con nuestras actividades, servir como herramienta para la toma de decisiones y poner los resultados a disposición de partes interesadas con la intención de trasladar la importancia de los compromisos relacionados con el medioambiente para Sacyr.

Para la Huella Ambiental directa se han analizado los consumos y vertidos de agua, la calidad del agua y las emisiones asociadas a las actividades. En el caso de la Huella Ambiental indirecta, hemos analizado la generación de energía consumida, la producción de materiales y los combustibles empleados, la fabricación de productos químicos, la gestión de residuos y el transporte de combustibles, materiales y productos químicos y el transporte de los residuos hasta gestor.

Contaminación atmosférica

[305-6] [305-7]

En las instalaciones de Sacyr las sustancias que afectan a la capa de ozono se localizan en los equipos de climatización, cuyo mantenimiento se realiza cumpliendo con la normativa vigente que les aplica. Adicionalmente, se realiza un intenso control del funcionamiento de estos equipos para minimizar la posibilidad de fugas.

Este año, al igual que en 2022, Sacyr no ha emitido CFC11 (triclorofluorometano).

Las emisiones de dióxido de azufre (SO_2), óxidos de nitrógeno (NO_X), monóxido de carbono (CO), compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVNM) y partículas tienen su origen principalmente en el consumo de energía eléctrica y de combustibles.

> Emisiones de óxidos de nitrógeno (NO_X), óxidos de azufre (SO_X) y otras emisiones significativas al aire*

Electricidad	2021	2022	2023
SO_2 (t)	1.023,10	1.007,82	442,80
NO_X (t)	695,72	699,87	405,77
CO (t)	98,04	119,54	125,17
COVNM (t)	32,04	36,99	173,89
Partículas (t)	400,27	393,14	199,26

Combustibles[1]	2021	2022	2023
SO_2 (t)	1.023,10	1.007,82	256,83
NO_X (t)	695,72	699,87	476,94
CO (t)	98,04	119,54	263,09
COVNM (t)	32,04	36,99	270,35
Partículas (t)	400,27	393,14	256,79

** Resultados con base en los factores de emisión de ecoinvent.*

[1] Vehículos, maquinaria e instalaciones.

En nuestra **Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética** figura nuestro compromiso de reducir las emisiones de gases al aire, tanto de gases de efecto invernadero como de otros gases contaminantes como NO_X, SO_2, CO, COV y partículas.

Además, adoptamos una serie de medidas orientadas a minimizar y evitar este tipo de emisiones, que se corresponden a las actuaciones de eficiencia energética y reducción del consumo de combustibles fósiles que forman parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático, relacionadas con iluminación, generación de energía eléctrica con fuentes renovables y renovación de vehículos invirtiendo en innovación y tecnología como pasos fundamentales para avanzar hacia una flota de vehículos híbridos y eléctricos.

Contaminación hídrica

La mayoría de nuestras actividades generan efluentes líquidos, que son aguas residuales no consumidas o incorporadas a nuestros activos. Dichas aguas salen de nuestras instalaciones según las autorizaciones de vertido vigentes.

En Sacyr, nos aseguramos de mantener la calidad de los vertidos en todo momento. Contamos con plantas de tratamiento in situ y sistemas de control de calidad del agua para garantizar que los vertidos cumplan con los estándares deseados y se ajusten a la legislación ambiental vigente. Estos procesos forman parte de nuestros sistemas de gestión ambiental, certificados bajo el estándar internacional ISO 14001. Todas las actuaciones que Sacyr realiza para luchar contra la contaminación hídrica se pueden consultar en el **apartado 6.4.2. Gestión sostenible del agua**.

Contaminación de suelos

[306-3] [CRE-5]

El Sistema de Gestión Integrado de Sacyr dispone de sistemáticas adecuadas para la identificación, prevención y respuesta ante posibles incidentes, accidentes o situaciones de emergencia potenciales que puedan tener impacto en el medio ambiente. Además, en todos los proyectos se realiza un exhaustivo control operacional mediante inspecciones que previenen el impacto de un potencial derrame de sustancias peligrosas. De esta manera, se logra que este tipo de incidentes se produzcan con escasa frecuencia y no revistan gravedad.

En 2023 no se han producido derrames significativos, es decir, no ha habido derrames que por sus dimensiones se hayan salido del control de nuestros contratos, no se ha requerido de medios externos para su control y tampoco se ha interrumpido la actividad normal del contrato. No obstante, hemos identificado pequeños derrames sobre el suelo que en todos los casos han sido resueltos satisfactoriamente, limpiando la zona afectada y procediendo a la gestión adecuada de los residuos generados.

Ninguno de estos derrames ha provocado la contaminación del suelo. Sin embargo, hemos desarrollado proyectos en localizaciones en las que hemos encontrado suelos previamente contaminados por terceras partes y en los que no se han realizado actividades de recuperación. En cualquier caso, se han gestionado de manera adecuada según corresponde a su naturaleza.

	2021	2022	2023
Suelo contaminado donde se ha llevado a cabo actividad de recuperación (m^2)	0	0	0
Suelo contaminado donde no se ha llevado a cabo actividad de recuperación (m^2)	69.992,98	59.613,20	179.046
Suelo potencialmente contaminado donde no se ha medido aún el grado de contaminación (m^2)	0	0	28.000

Contaminación acústica

En Sacyr, llevamos a cabo operaciones que pueden causar ruido y vibraciones. En todos nuestros contratos, realizamos mediciones para evaluar el impacto acústico y de vibraciones, y en caso de ser necesario, implementamos medidas de mitigación en estricto cumplimiento de la legislación y regulaciones vigentes. A continuación, resaltamos algunas de nuestras iniciativas para reducir la contaminación sonora:

Medición

- Realización de mediciones de ruido y vibraciones en fase preoperacional del proyecto para establecer líneas base para determinar el potencial grado de afección de las obras, siempre teniendo en cuenta lo dispuesto en la legislación.

Prevención

- Cumplimiento de los programas de mantenimiento preventivo de la maquinaria con el fin de garantizar un óptimo funcionamiento y una disminución del ruido generado.
- Realización de campañas de sensibilización al personal de los proyectos.
- Instalación de barreras acústicas temporales y/o permanentes.
- Elaboración de informes de seguimiento de especies en las zonas de trabajo.

Reducción

- Disminución de la velocidad de circulación de los vehículos.
- Realización de los trabajos con mayor generación de ruido en horarios establecidos para disminuir la afección lo máximo posible a la población o fauna colindante.
- Mitigación de ruido en áreas próximas a zonas de nidificación o afección de aves.
- Paralización de los trabajos de obra durante el período de reproducción de fauna.

Se realizan seguimientos periódicos para asegurar la correcta aplicación de estas medidas tal y como se establece en las declaraciones de impacto ambiental y en coordinación con los organismos ambientales correspondientes.

Contaminación lumínica

La contaminación lumínica es la alteración de la oscuridad natural de la noche, provocada por luz desaprovechada, innecesaria o inadecuada, generada por el alumbrado de exteriores, la cual genera impactos en la salud y en la vida de los seres vivos.

En aquellos proyectos en los que se identifica un impacto en el entorno, desarrollamos iniciativas destinadas a optimizar el uso de recursos energéticos, contribuyendo así a reducir la contaminación lumínica. Estas medidas de mitigación incluyen un mantenimiento adecuado de las luminarias para garantizar su funcionamiento óptimo y la orientación de la iluminación hacia el área de trabajo, evitando la dispersión hacia el cielo. Nos aseguramos de que los niveles de iluminación cumplan con las normativas vigentes y establecemos procedimientos para reducir o apagar las luces cuando sea posible.

Además, en Sacyr vamos un paso más allá al implementar tecnología propia en las fuentes de luz con el fin de minimizar la contaminación lumínica y promover la eficiencia energética. Hemos patentado y desarrollado el sistema IOHNIC basado en tecnología LED, que logra expandir su haz luminoso sin necesidad de lentes, evitando pérdidas de eficiencia. Utilizamos LED de temperatura de color neutra de 4000K con un alto índice de reproducción cromática (CRI) superior a 80 para mejorar la percepción visual y el confort. Todas las luminarias están gestionadas mediante el protocolo DALI, lo que permite un encendido y apagado gradual en función de la ocupación del espacio.

Contaminación odorífera

En materia de olores y emisiones Sacyr Agua cuenta con un programa de seguimiento de calidad del aire en sus instalaciones, que incluye mapeo de caracterización de inmisiones, además de chequeos periódicos y recomendaciones de actuación para minimizar posibles emisiones difusas.

En el año 2023 hemos realizado en total 825 mediciones olfatométricas en 275 puntos de seguimiento repartidas en 7 centros, entre depuradoras urbanas e industriales. Gracias a ello, se mantienen niveles mínimos de emisiones difusas y valores de inmisión, en el radio de influencia de las instalaciones, por debajo de 5 uoE/m³ percentil 98.

Durante 2023, no hemos recibido ninguna incidencia, denuncia o queja por contaminación hídrica, de suelos, lumínica o acústica en los proyectos que llevamos a cabo. Solo se ha registrado un incumplimiento en materia de olores, en vías de solución actualmente y dos incumplimientos en materia de contaminación atmosférica por no llevar a cabo las medidas de mitigación ambiental contra el polvo en suspensión, uno de ellos se cerró durante el año y el otro se encuentra en trámite.

6.4.2 Gestión sostenible del agua

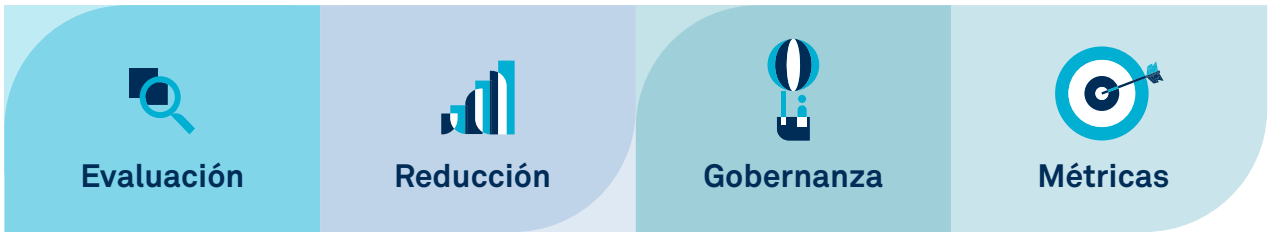
[3-3] [303-1]

En 2023, según el reporte publicado por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en la Conferencia Mundial del Agua, el 26% de las personas a escala global carecen de agua potable. El crecimiento de la población, el cambio climático y el aumento de la demanda del agua por parte de las industrias, la agricultura y el hogar, han agravado los problemas de disponibilidad y calidad de los recursos hídricos. Las poblaciones que cuentan con agua potable atraviesan periodos de escasez y los planes de gestión de recursos hídricos de las naciones deben poder responder a estas necesidades. De acuerdo con la ONU, la población urbana que sufre de falta de agua alcanzará los 2.400 millones de personas en 2050.

En Sacyr, tenemos un compromiso con la mejora continua en la gestión de los recursos hídricos y hemos fijado un objetivo para alcanzarlo: **reducir el consumo de agua propio en todas nuestras actividades en al menos un 10% en 2025**, tanto en zonas de estrés hídrico alto como bajo.

Además, a través del **Sistema de Gestión Ambiental implementado según ISO 14001** establecemos objetivos de reducción de consumo de agua, de mejora de la calidad de los vertidos y de reducción de pérdida de agua por fugas en el abastecimiento a la población, medidas que permiten reducir la afección a la disponibilidad y calidad del agua. En este mismo marco realizamos una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades relacionados con el agua y asociados a nuestras actividades, los cuales están descritos con mayor detalle en el **apartado 6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades** de este informe.

En este apartado abordamos nuestras acciones en la gestión del agua a través de cuatro fases clave:



Obtenemos la calificación doble “A” de CDP

Obtenemos la doble “A” de CDP por nuestra labor contra el cambio climático y la protección y seguridad hídrica. Tenemos un compromiso con la mejora continua en la gestión de recursos hídricos. Gracias a nuestras actividades de tratamiento y producción de agua tenemos un impacto muy positivo, mejorando la calidad y aportando agua dulce en zonas de estrés hídrico muy elevado.

6.4.2.1 Evaluación de los impactos

Con nuestra apuesta por optimizar nuestros procesos y fomentar el uso racional y sostenible de este recurso, evaluamos nuestra huella de agua para conocer, identificar y evaluar nuestros impactos potenciales relacionados con el agua dulce y marina. Nuestra huella de agua considera **todos los aspectos relacionados con el medio ambiente natural, la salud humana y los recursos hídricos**. Esta evaluación se realiza de acuerdo con el estándar **ISO 14.046 "Gestión ambiental. Huella de agua. Principios, requisitos y directrices"**.

En 2023, hemos renovado nuestro certificado de verificación de la huella de agua cubriendo todas nuestras actividades a nivel global, identificando en profundidad todos los flujos de agua de extracción, vertido y consumo por instalación. En esta evaluación, consideramos tanto la huella de agua directa como la indirecta, es decir, la de la cadena de valor.

En este análisis, **utilizamos diferentes metodologías y se seleccionan las categorías de impacto** más apropiadas para nuestras actividades, analizando los efectos sobre la disponibilidad del recurso agua, sobre la salud humana y sobre los ecosistemas. Las metodologías de evaluación de impacto y las categorías de impacto que utilizamos son las siguientes:

1 Environmental Footprint 3.1 (adapted) V1.00

- Acidificación
- Eutrofización del agua dulce
- Eutrofización marina
- Uso del agua

2 Ecological Scarcity 2021 V1.0

- Recursos de agua.
- Contaminantes del agua:
  - Contaminantes orgánicos persistentes en el agua.
  - Metales pesados en el agua.
  - Sustancias radiactivas en el agua.

3 Hoekstra et al. 2012 (Water Scarcity Indicator, WSI) V.1.04

- Indicador de escasez de agua

4 LC-IMPACT, average preference, all impacts, 100 years V1.02

- Relacionadas con la salud humana:
  - Estrés hídrico (salud humana).
- Relacionadas con ecosistemas acuáticos:
  - Cambio climático.
  - Eutrofización del agua dulce.
  - Eutrofización del agua marina.
  - Estrés hídrico (ecosistemas).
- Relacionadas con la ecotoxicidad acuática:
  - Ecotoxicidad del agua dulce.
  - Ecotoxicidad del agua marina.

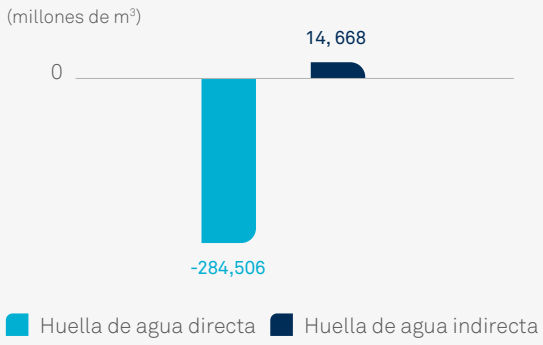
El resultado de la verificación ha sido una vez más, excelente, dada la complejidad del proyecto por su elevado volumen de negocio y variedad de actividades.

Somos por segundo año consecutivo, **la primera empresa del sector de infraestructuras** en certificar con AENOR su huella de agua bajo la norma **ISO 14046.**

Gracias a nuestras actividades de tratamiento y producción **tenemos un impacto muy positivo**. Por un lado, nuestras actividades de depuración de aguas residuales mejoran considerablemente los parámetros de calidad del agua generando un impacto positivo y gracias a las instalaciones de desalinización gestionadas por Sacyr Agua, también aportamos agua dulce en zonas con un estrés hídrico muy elevado.

Además, a través del **Sistema de Gestión Ambiental implementado según ISO 14001** identificamos y valoramos los aspectos ambientales asociados a nuestra actividad identificando los posibles impactos medioambientales, estableciendo un control operacional para su correcta gestión y seguimiento.

> Huella de agua por escasez (WSI) 2022



6.4.2.2 Medidas de reducción

El uso de agua en el desarrollo de nuestras actividades es imprescindible e inevitable, como en toda actividad de producción de bienes y servicios, sin embargo, tanto optimizar su uso como garantizar su calidad, es indispensable. Con este fin llevamos a cabo **multitud de acciones que nos ayudan a seguir evolucionando en nuestro compromiso de reducir los impactos sobre el agua dulce y marina**. A continuación, enumeramos iniciativas que activamos en varios proyectos para reducir, reutilizar o evitar la contaminación de este recurso tan preciado:

Mejoramos la eficiencia

En nuestros **Ciclos Integrales de Agua en Chile** hemos establecido un plan de mejora de rendimiento de red 2021-2030 que implica inversiones en proyectos de gestión integral de redes (sectorización de la red, gestión de presiones a través de válvulas reguladoras, detección y reparación de fugas e instalación de caudalímetros en estanques y cambio de contadores). Gracias a estas actuaciones, las pérdidas de red se reducirán hasta el 7%, lo que supondrá un ahorro de 1,4 millones de m³ de agua dulce al año. La inversión realizada en 2023 para la implementación de esta medida ha sido de 66.298,50 euros.

Reutilizamos

- En nuestras **depuradoras de aguas residuales en Yecla y Jumilla (España)** se regenera más de 3.500.000 m³ al año de agua destinada para uso agrícola. El volumen de agua aportado por ambas depuradoras supone entre un 30 y 50% del volumen de agua total empleado por las Comunidades de Regantes locales. El agua utilizada en esta zona procede mayormente de pozos, con esta medida se evita la captación de agua subterránea y se amplía así el terreno cultivable. Además, el agua regenerada procedente de estas depuradoras tiene alto contenido en fósforo y potasio y bajo en nitrógeno, lo que la hace idónea para uso en suelos y cultivos, evitando la adición de estos compuestos mediante fertilizantes. Para la consecución de esta medida de reutilización de agua se ha realizado una inversión en 2023 de 142.019,22 euros.

- En la **Autopista Ruta del Algarrobo (Chile)** se han instalado dos plantas de tratamiento de aguas residuales para la reutilización de agua in situ. Entre ambas plantas se depuran 80 m³ de agua al mes, de los cuales un 30% será destinado a regadío. Para la consecución de esta medida de reutilización de agua se ha realizado una inversión en 2023 de 5.454,91 euros.

Prevenimos la contaminación

- En la construcción del intercambiador **Belfast Transport Hub (Belfast, UK)** se ha instalado una planta de tratamiento de aguas para reducir la cantidad de sólidos en suspensión y controlar el pH antes de la descarga en el sistema de pluviales de Belfast. Para garantizar la calidad del agua, mensualmente se envían muestras de agua a laboratorio para su análisis. Esta agua contiene un pH aproximado de 11 antes del tratamiento y un pH de 7 después del tratamiento. Los resultados demuestran la eficacia del sistema de tratamiento para neutralizar los niveles de pH y reducir el contenido de sólidos suspendidos antes del vertido de agua. La inversión realizada en 2023 para la implementación de esta medida ha sido de 13.126,86 euros.

- **Life HyReward instalado en la IDAM Alicante (España)** utiliza la salmuera procedente del proceso de ósmosis inversa en desalación de agua de mar como corriente de alimentación de alta salinidad y agua residual tratada como corriente de baja salinidad. La unión de las dos por medio de electrodiálisis reversible (RED) posibilita la conversión de energía electroquímica en eléctrica, generando de tal manera energía azul renovable. Life Hyreward (LIFE20 CCA/ES/001783) está financiado por el programa europeo LIFE y, además de generar y acumular energía eléctrica, se pretende reutilizar la corriente de agua de alta concentración salina cuyo destino final es el mar y aprovechar este proceso para diluir la salmuera antes de verterla, proceso que es necesario siempre en todo caso para no dañar a los ecosistemas marinos. La realización de este proyecto ha supuesto una inversión de 162.221,07 euros en 2023.

Asimismo, a través de nuestra filial **Sacyr Agua**, seguimos poniendo a disposición de la sociedad las mejores y más innovadoras tecnologías para el aporte de agua dulce a través de la desalación y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos, o devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas. Actualmente, Sacyr Agua gestiona diez instalaciones de desalación, todas situadas en zonas de estrés hídrico alto o extremadamente alto que necesitan estas instalaciones para abastecer sus necesidades de agua potable anuales, poniendo a disposición de más de 6 millones de personas agua potable. Cabe destacar también que la mayor parte de nuestras plantas desaladoras utilizan energía certificada como renovable.

Utilizamos agua de lluvia

Para el riego de jardines, aprovechamos el agua que se acumula en la lámina de protección de la balsa del agua desalada en el contrato de Impulsión Carboneras V en Almería (España) a través de un sistema de recogida de agua de lluvia. El sistema consiste en una bomba y tubería que destinan el agua acumulada hasta un embalse de 200 m^3 de capacidad. Gracias a este sistema se han utilizado en 2023 aproximadamente 3.000 m^3 de agua de lluvia en el riego de jardines en una zona de estrés hídrico extremadamente alto.

Además, en nuestros contratos de construcción se han utilizado cerca de 1.500 m^3 de agua de lluvia en 2023 para la compactación de terrenos, riego de caminos y llenado de barreras new jersey, entre otras actividades de construcción.

6.4.2.3 Gobernanza y gestión colaborativa del agua

Nuestro compromiso con la prevención de la contaminación de este recurso del entorno esta incorporado en la **Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía**. Además, contamos con una **Política de Agua**, dirigida a todos los grupos de interés y aprobada por el Consejo de administración, que establece los criterios y principios para realizar un uso eficiente los recursos hídricos, especialmente en zonas de elevado estrés hídrico, dirigidos a minimizar los impactos sobre el agua dulce y el agua marina.

Con la **Política de Gestión de la Cadena de Suministro** extendemos nuestros compromisos, políticas y valores a toda nuestra cadena de valor. Además, con el fin de promover una mejora de la gestión del agua en nuestra cadena de suministro hemos reforzado nuestro procedimiento de compras y subcontrataciones en cuanto a la información requerida sobre la gestión eficiente del agua de nuestros proveedores como puede ser el cálculo y certificación de la huella de agua o huella hídrica, implementación de planes de reducción del consumo de agua y buenas prácticas para minimizar el consumo de agua, actuaciones para la minimización de residuos y contribución a una economía circular, disposición de etiqueta ambiental y a su vez, analizamos si la distancia al contrato es menor de 100 km. De esta manera pretendemos incentivar a nuestra cadena de valor a evaluar sus impactos en materia de agua.

En el **apartado 6.4.1.1 Gobernanza**, al comienzo de este capítulo, desarrollamos las funciones de cada órgano de gobierno de la compañía y sus competencias en la supervisión y desempeño en relación con los recursos hídricos.

En nuestra gestión del agua debemos seguir un enfoque colaborativo en que se contemplen las necesidades e intereses de los diferentes grupos de interés con los que interactuamos. Con este fin, ampliamos nuestros esfuerzos en colaboración con organismos públicos y privados para garantizar la disponibilidad y la calidad del agua a generaciones venideras. Algunos ejemplos de colaboración con grupos de interés son los siguientes:

Desaladora de Perth. Australia

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Apoyamos en el desarrollo de políticas públicas

Promovemos el desarrollo de políticas públicas con el fin que puedan ofrecer soluciones efectivas a las consecuencias vinculadas con la escasez del agua.

- Apoyamos asociaciones como **AEDyR** (Asociación Española de Desalación y Reutilizacion), **AEAS** (Asociación Española de Abastecimiento y Saneamiento) o **CEOE** en España donde Sacyr tiene representantes, así como asociaciones internacionales tales como **IDA** (International Desalination Association), **ALADyR** (Asociación Latinoamericana de Desalación y Reuso) o **ACADES** (Asociación Chilena de Desalacion y Reuso).
- Recibimos consultas de organismos públicos para el aporte de nuestro conocimiento especializado sobre distintos borradores de legislación.
- Desde AEDYR hemos trabajado y trabajamos en conjunto con el **Ministerio de Sanidad español** para la aprobación de la nueva regulación sobre agua potable, la adaptación del nuevo reglamento europeo de reutilización de aguas residuales para la agricultura, o la taxonomía verde europea.
- **Desde Sacyr participamos activamente y promovemos iniciativas como la de Water Positive**, para incrementar la eficiencia del uso del agua en la industria y el uso de los recursos no convencionales (desalación y reutilización) para combatir la sequía y el cambio climático.

Promovemos la participación comunitaria

- Nos adherimos al **Acuerdo Territorial de Eficiencia Hídrica (APL)**, primer acuerdo de eficiencia hídrica en Chile. Se trata de un compromiso voluntario público-privado, que busca enfrentar la escasez hídrica y los desafíos del cambio climático en una de las comunas con mayor riesgo de racionamiento de agua Lo Barnechea en la Región Metropolitana. Lo Barnechea es la comuna con mayor consumo de agua en Chile, por esto, trabajamos arduamente en la concienciación y difusión de conocimientos y material educativo entre la población local.
- **Formamos** a personal especializado en desalación y reutilización de agua a través de cursos y másteres promovidos por la Universidad de Alicante y la Universidad de Alcalá en España en Gestión y Tratamiento del Agua, así como el curso on-line de Especialista Universitario en Desalación y Reutilización de la Universidad de Alicante o el Curso de Capacitación en Desalación organizado por ALADyR anualmente en Alicante, con la colaboración de la Universidad de Alicante y AEDyR.
- **Sensibilizamos** a la población de Santa Cruz de Tenerife, a través de EMMASA. Lanzamos campañas para fomentar iniciativas para el ahorro de agua, garantizando su disponibilidad y evitando el despilfarro destinadas a más de 200.000 personas.
- **Hemos desarrollado una calculadora de huella hídrica personal**, que se incluirá en las páginas web y aplicaciones de contratos y abonados para que nuestros clientes, abonados, colaboradores y empleados puedan estimar el impacto de su consumo de agua en forma de huella hídrica para que sean conscientes de ese consumo y se fomenten acciones para su reducción.

Fomentamos la acción colectiva

- **Participamos en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP 28) en un panel sobre innovación en el uso de agua desalada en la producción de cultivos.** En este panel se presentó la innovación en el ecosistema agua-energía-comida (WEFE por sus siglas en inglés) centrado en la desalación como recurso hídrico con sistema de vertido cero de líquidos combinado con energías renovables para maximizar la producción de cultivos con el mínimo consumo de agua posible.
- **Formamos parte de asociaciones** como AEDyR, IDA, Comité de Tecnología del Agua en SEOPAN, IMDEA (Instituto Madrileño de Estudios Avanzados-Agua), AEAS, IMDEA AGUA, SEOPAN y CEOE (dentro de la comisión de agua y protección del litoral) en España, y ALADYR y ACADES a nivel internacional.
- **Participamos en congresos y jornadas** entre los que destacan la Conferencia de Naciones Unidas sobre Agua, el Congreso Internacional de AEDyR (la Asociación Española de Desalación y Reutilización), Congreso de la EDS (European Desalination Society), Congreso Nacional del Agua, IDA Water and Climate Change Summit, organizado por la International Desalination Association y Congreso ALADyR (Asociación Latinoamericana de Desalación y Reúso).
- **Organizamos foros de innovación y foros técnicos en nuestros contratos principales** para promover la gestión del conocimiento y la implementación de tecnologías innovadoras para la resolución de los retos del tratamiento de agua (contaminación, economía circular, eficiencia energética y uso de renovables, transformación digital, etc.).
- **Promovemos el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos de innovadores externos** por medio de programas de retos como Sacyr iChallenges, donde este año se ha lanzado el reto de la detección temprana en agua de contaminantes de preocupación emergente y microplásticos.

Además, disponemos de herramientas formales de diálogo con nuestros grupos de interés, por los que podemos recibir consultas, reclamaciones y/o quejas a través de los canales de comunicación de Cumplimiento Normativo. Para más conocer más detalle sobre los canales de consulta y la resolución de las reclamaciones consultar el apartado Calidad para nuestros clientes en este Informe.

6.4.2.4 Métricas

6.4.2.4.1 Usos del agua

En Sacyr, gestionamos el agua en el contexto de nuestras operaciones: **como agua destinada a uso interno y como agua destinada al suministro a comunidades.**

En primer lugar, el agua destinada al uso interno se emplea en nuestras instalaciones para respaldar una amplia gama de actividades. Esto incluye la captación de agua superficial y subterránea, así como el suministro de agua por parte de terceros, principalmente de fuentes municipales. Además, también hacemos uso de fuentes de agua que no comprometen la disponibilidad de este recurso, como el agua regenerada proveniente de redes de suministro y el agua regenerada o reutilizada en el lugar mismo.

[303-3]

> Extracción de agua para consumo propio (Ml)

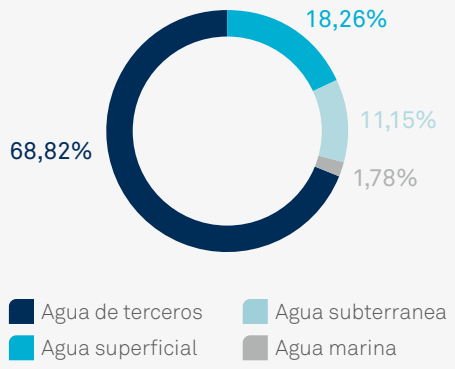
Tipo de fuente	2021	2022	2023
Agua superficial	603,48	869,61	455,31
Agua subterránea	141,57	216,38	277,92
Agua marina	21,10	32,04	44,30
Agua de terceros	3.669,65	3.271,09	1.715,76
Total	**4.435,80**	**4.389,11**	**2.493,29**

Las tablas no recogen el agua producida en 2021, 2022 y 2023 debido a la no existencia de este tipo de extracción en el periodo reportado.

Todo el volumen de agua extraída de agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1.000 mg/l)." El resto del volumen de agua extraída pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".

**1 Ml es igual a 1.000 m³.*

> Extracción de agua por fuente



La evaluación del estrés hídrico se realiza mediante la herramienta pública Aqueduct Water Risk Atlas, del Instituto de Recursos Mundiales, siguiendo las recomendaciones del estándar GRI (*Global Reporting Initiative*). De acuerdo con esta herramienta, se consideran zonas de estrés hídrico aquellas que tienen asociado un estrés de referencia "alto" (40-80 %) o "extremadamente alto" (> 80 %).

> Extracción de agua para consumo propio en zonas con estrés hídrico (Ml)

Tipo de fuente	2021	2022	2023
Agua superficial	337,63	671,46	225,07
Agua subterránea	141,57	138,82	265,34
Agua marina	21,10	32,04	44,30
Agua de terceros	3.414,00	2.923,81	1.516,21
Total	**3.914,30**	**3.766,13**	**2.050,91**

Las tablas no recogen el agua producida en 2021, 2022 y 2023 debido a la no existencia de este tipo de extracción en el periodo reportado.

Todo el volumen de agua extraída de agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1.000 mg/l)." El resto del volumen de agua extraída pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".

**1 Ml es igual a 1.000 m³.*

El 59,56 % de nuestros centros se encuentran en zonas de estrés hídrico alto o extremadamente alto donde los días de lluvia son escasos, en estas zonas se fomenta la reutilización de agua en las propias actividades o el uso de fuentes alternativas de agua como agua regenerada, tal y como se muestra a continuación.

> Extracción de agua de terceros para consumo propio (Ml)

Tipo de fuente	2021	2022	2023
Agua potable de terceros	2.943,37	2.413,69	614,32
Agua regenerada de terceros	726,29	857,40	1.101,44
Total	3.669,65	3.271,09	1.715,76

**1 Ml es igual a 1.000 m³.*

En todos nuestros proyectos e instalaciones promovemos un consumo de agua reciclada o reutilizada, tanto de forma interna en nuestras instalaciones y proyectos como externa fomentando el uso de fuentes alternativas de agua conservando de este modo las reservas naturales disponibles. En el año 2023, el uso de agua reciclada o reutilizada ha representado el 44,18% sobre el total del agua extraída para consumo propio.

> Agua regenerada (Ml)

	2021	2022	2023
Total	726,29	857,40	1.101,44

**1 Ml es igual a 1.000 m³.*

En 2023, evitamos la captación de 1.101.441 m³ de agua potable, primando la utilización de aguas regeneradas.

El almacenamiento de agua no es una práctica habitual en nuestras actividades. En nuestros ciclos integrales de agua disponemos de depósitos de regulación necesarios para garantizar el abastecimiento de agua en todo momento. El agua de nuestros depósitos de regulación es retenida el plazo más breve posible con el fin de evitar la degradación de ésta y varía dependiendo de la demanda de agua según la época del año.

Calculamos el consumo de agua propio como la diferencia entre la extracción total de agua para consumo propio y el vertido total de agua, siguiendo las directrices del estándar GRI. Todos los datos empleados para el cálculo han sido obtenidos de facturas de consumos y de datos de seguimiento y control de instalaciones, contratos y servicios de la compañía. En la mayoría de los casos se trabaja con datos específicos de la compañía y en otros, con datos obtenidos mediante cálculos basados en datos primarios específicos de la propia compañía.

[303-5]

> Consumo agua propio (Ml)

Tipo de fuente	2021	2022	2023
Consumo de agua	3.737,77	3.636,90	1.134,19
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico	3.294,20	3.167,34	811,80

**1 Ml es igual a 1.000 m³.*

Con el fin de reflejar nuestro desempeño sobre los recursos hídricos, complementariamente a los valores absolutos del consumo de agua, calculamos también los valores relativos por millón de euros de cifra de negocio.

> Intensidad hídrica

	2021	2022	2023
Cifra de negocio (M€)	4.675,37	5.851,72	4.609,43
Consumo de agua (m³)	3.737.770	3.636.900	1.134.188
Intensidad hídrica (m³/M€)	799,46	621,51	246,06

Además, a través de Sacyr Agua, abastecemos de agua potable a las comunidades en el marco de nuestros contratos. Esto implica la captación de agua para satisfacer las necesidades de terceros. Sacyr Agua se enfoca en la operación y mantenimiento de diversas instalaciones, como plantas de tratamiento de agua potable, plantas depuradoras, desaladoras y sistemas de tratamiento y reutilización, así como en la gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada. La principal característica de estas aguas es la del acondicionamiento de su calidad a niveles aptos para el consumo humano o a niveles de depuración establecidos.

A través de Sacyr Agua optimizamos los recursos hídricos produciendo agua dulce a través de la desalación, minimizando pérdidas en la distribución, y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas. La tecnología nos permite poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria, con la calidad adecuada para cada uso, minimizando la generación residuos y contaminantes.

> Uso de agua para poblaciones (Ml)

	2021	2022	2023
Uso Abastecimiento: distribución de agua con origen de una red de alta.	42.175,61	33.604,79	33.992,68
Uso Abastecimiento: distribución de agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea).	21.876,64	34.686,89	29.196,37
Uso Abastecimiento: distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea.	80.185,83	82.521,02	77.232,96
Uso Abastecimiento: número de depósitos reguladores.	–	–	100
Uso Abastecimiento: capacidad de almacenamiento de depósitos reguladores.	–	–	2.491,05
Depuración: uso agua regenerada.	10.589,32	13.700,81	13.770,17
Depuración: uso agua depurada al mar.	28.133,09	24.884,42	24.056,08
Depuración: uso agua depurada al medio superficial.	66.851,83	68.891,23	107.576,70
Desalación: uso agua desalada a abastecimiento.	140.213,90	172.458,52	174.255,93
Desalación: uso agua desalada a regadío.	30.412,33	27.802,07	28.770,17

> Uso de agua para poblaciones en zonas con estrés hídrico (Ml)

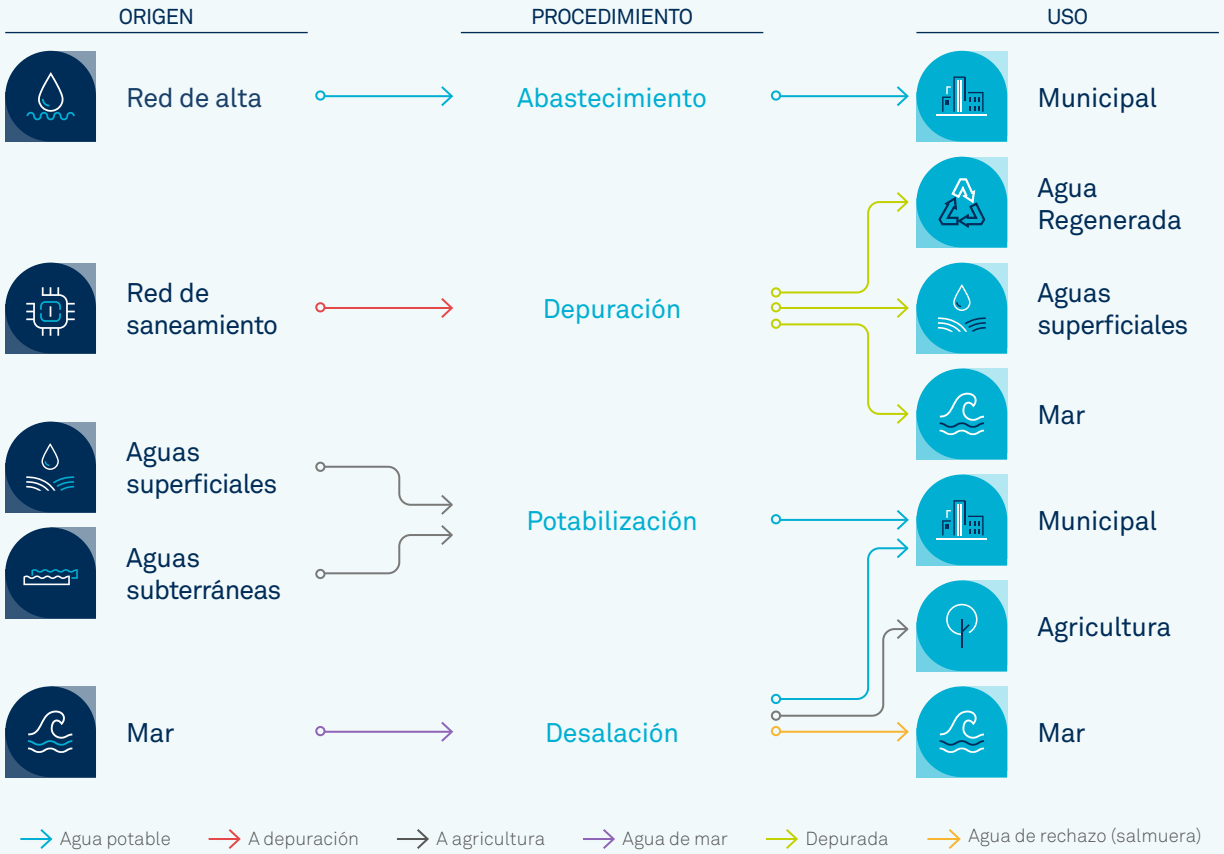
	2021	2022	2023
Uso Abastecimiento: distribución de agua con origen de una red de alta.	40.103,55	32.593,96	25.583,84
Uso Distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea).	21.876,64	34.686,89	27.779,35
Uso Abastecimiento: distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea.	22.026,94	21.063,49	23.185,15
Uso Abastecimiento: número de depósitos reguladores.	–	–	51
Uso Abastecimiento: capacidad de almacenamiento de depósitos reguladores.	–	–	2.136,72
Depuración: uso agua regenerada.	8.988,37	11.902,54	4.683,69
Depuración: uso agua depurada al mar.	10.884,18	10.009,44	882,55
Depuración: uso agua depurada al medio superficial.	62.487,12	65.095,35	62.148,28
Desalación: uso agua desalada a abastecimiento.	86.507,81	96.843,19	92.073,70
Desalación: uso agua desalada a regadío.	30.412,33	27.802,07	28.770,13

Todo el volumen de agua desalada para abastecimiento pertenece a la categoría de "otras aguas (>1.000 mg/l)". El resto de los volúmenes para abastecimiento es agua dulce.

1 Ml es igual a 1.000 m³.

Canal del Dique. Colombia

Tratamiento y distribución de agua para clientes



Desde Sacyr atendemos las necesidades de millones de personas en el mundo respondiendo a uno de los grandes retos ambientales a los que se enfrenta la humanidad, el acceso al agua y al saneamiento. El agua captada en operación de plantas para su tratamiento y distribución a poblaciones ha sido de 140.422,01 Ml, lo que ha representado 76.548,37 Ml en zonas con estrés hídrico.

Conscientes de la importancia del cuidado del agua y preocupados por realizar la gestión más eficiente de su ciclo integral, disponemos de instalaciones de producción de agua regenerada y operamos redes específicas que facilitan su distribución para el riego de zonas verdes, baldeo de calles o usos industriales. Gracias a estas actividades se consigue reducir el consumo de agua potable a pesar del incremento de la población y de las actividades económicas. En 2023, el agua regenerada y distribuida por Sacyr ha sido de 13.770,17 Ml de los cuales el 34% se regenera en zonas de estrés hídrico extremadamente alto. De esta manera se evita en esas zonas la captación de 4.683,69 Ml de agua de fuentes convencionales de agua dulce.

Además, ofrecemos nuestra tecnología para la obtención de agua para riego agrícola a partir de la desalinización, especialmente relevante en zonas donde el agua es un recurso escaso, y en el que su aplicación en estos últimos años está dando buenos resultados como complemento de otros recursos hídricos para garantizar el futuro regadío agrícola.

Gracias al desarrollo de técnicas eficientes, **conseguimos destinar el 14% del agua generada en desaladoras a la agricultura** en zonas de marcada escasez hídrica.

Para llevar a cabo nuestra actividad, contamos con las autorizaciones de captación emitidas por las autoridades competentes de cada país, las cuales se elaboran en función de los umbrales ecológicos establecidos. Estas autorizaciones establecen los volúmenes de captación permitidos, asegurando que la extracción de recursos hídricos no afecte a las necesidades de la población y los hábitats relacionados. En todos nuestros proyectos, implementamos un Sistema de Gestión Ambiental que supervisa minuciosamente las operaciones para garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en las autorizaciones y de esta manera garantizar los umbrales ecológicos.

6.4.2.4.2 Efluentes y vertidos

[303-1] [303-2]

La mayoría de nuestras actividades generan efluentes líquidos, que son aguas residuales no consumidas o incorporadas a nuestros activos[1] . Dichas aguas salen siempre de nuestras instalaciones según las autorizaciones de vertido vigentes.

En Sacyr, nos aseguramos de mantener la calidad de los vertidos en todo momento. Contamos con plantas de tratamiento in situ y sistemas de control de calidad del agua para garantizar que los vertidos cumplan con los estándares deseados y se ajusten a la legislación ambiental vigente. Estos procesos forman parte de nuestros sistemas de gestión ambiental, certificados bajo el estándar internacional ISO 14.001.

Las aguas que llegan a nuestras estaciones depuradoras se tratan y se devuelven a los cauces o al mar, o se reutilizan después de su regeneración. Siempre mantenemos la calidad del vertido dentro de los límites establecidos por la legislación ambiental y las autorizaciones de vertido, los cuales están basados en los umbrales ecológicos determinados por las autoridades competentes. Para garantizar la calidad del agua y el cumplimiento de los umbrales ecológicos, realizamos un seguimiento continuo de la calidad de los vertidos de acuerdo con los planes de vigilancia ambiental establecidos en las autorizaciones pertinentes. Además, proporcionamos informes periódicos sobre los parámetros de calidad del agua a la autoridad ambiental correspondiente la cual, a su vez lleva a cabo una vigilancia constante para verificar el cumplimiento de las condiciones establecidas en dichas autorizaciones.

Promovemos la investigación en la prevención de la contaminación con proyectos como el **SOS-AGUA-XXI** donde una de las líneas de investigación se encarga de la detección, tratamiento y eliminación de contaminantes de preocupación emergente (CECs), por medio de estudios de laboratorio y la implementación de distintas plantas piloto con distintas tecnologías (membranas, carbón activo, oxidación avanzada, etc.) en la estación depuradora de aguas residuales de Yecla (Murcia).

Intervención de Domingo Zarzo, Director de Innovación de Sacyr Agua, en la COP28

[1] *Nuestras actividades no forman parte de procesos industriales por lo tanto no se detectan sustancias prioritarias definidas por la Directiva 2000/60/CE en nuestros vertidos.*

En el caso de **vertido de salmuera**, también se realiza conforme a lo requerido en sus autorizaciones de vertido y de acuerdo con las declaraciones de impacto ambiental del contrato, que incluyen en general dilución previa, vertido por medio de difusores para su rápida mezcla y un riguroso seguimiento ambiental que garantiza que no se producen impactos significativos sobre el medio marino.

Además, disponemos de planes de emergencia y protocolos para una correcta y rápida actuación en caso de vertido o derrame con efectos en el entorno exterior que engloban:

- **Transparencia en la información y** estrecha **colaboración con los organismos** competentes hasta la resolución del incidente.
- Posterior **análisis del motivo del vertido** o derrame.
- **Adopción de las medidas preventivas** adecuadas para disminuir la probabilidad de recurrencia.
- **Implementación de nuevas tecnologías** de monitorización ambiental como el uso de drones submarinos.

Adicionalmente, trabajamos en colaboración con distintas universidades (como la Universidad de Alicante o la Universidad de Playa Ancha, en Chile) en estudios sobre el impacto ambiental de los concentrados de desaladoras sobre el medio y especies marinas, determinando además las mejores prácticas para la monitorización ambiental de estos impactos. Del mismo modo, trabajamos en el incremento del concepto de economía circular aplicado a los residuos de desalación, con proyectos de investigación cuyo objeto es obtener sales y compuestos químicos procedentes de concentrados de desaladoras para su posterior valorización.

[303-4]

> Vertido de agua (Ml)

Destino de agua vertida	2021	2022	2023
Vertidos a aguas superficiales	43,90	75,58	757,84
Vertidos a aguas subterráneas	9,11	6,17	36,61
Vertidos a agua marina (excepto salmuera)	26,78	35,18	45,98
Vertidos a terceros	618,24	635,28	518,67
Total	**698,03**	**752,20**	**1.359,10**

El volumen de vertido se ha calculado a partir de coeficientes estándares de vertido en función de las actividades, publicados por diversas fuentes. Todo el volumen de vertido a agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1.000 mg/l)." El resto del volumen de agua vertida pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".

1 Ml es igual a 1.000 m³.

> Vertido de agua en zonas con estrés hídrico (Ml)

Destino de agua vertida	2021	2022	2023
Vertidos a aguas superficiales	41,17	74,22	735,71
Vertidos a aguas subterráneas	8,66	6,17	21,78
Vertidos a agua marina (excepto salmuera)	26,37	34,79	31,49
Vertidos a terceros	543,90	483,61	450,13
Total	**620,10**	**598,78**	**1.239,11**

El volumen de vertido se ha calculado a partir de coeficientes estándares de vertido en función de las actividades, publicados por diversas fuentes. Todo el volumen de vertido a agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1.000 mg/l)." El resto del volumen de agua vertida pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".

1 Ml es igual a 1.000 m³.

A continuación, se incluye por primera vez un desglose del vertido de agua por nivel de tratamiento dado a esta:

> Vertido de agua por tratamiento (Ml)

Tratamiento de agua	2023
Tratamiento Primario	52,34
Tratamiento Secundario	760,25
Tratamiento Terciario	335,90
Descarga a un tercero sin tratamiento	165,89
Vertido al medio natural sin tratamiento	44,72
Total	**1.359,10**

1 Ml es igual a 1.000 m³.

El agua descargada a un tercero sin tratamiento y al medio natural sin tratamiento es agua vertida de buena calidad y que no requiere de autorización de vertido y por consiguiente tratamiento adicional acorde con la legislación local.

El vertido de salmuera, procedente del proceso de desalación del agua de nuestras plantas desalinizadoras, supuso en 2023 un total de 282.240,42 Ml. En las zonas de estrés hídrico, los vertidos de salmuera al mar supusieron 152.508,38 Ml en 2023.

El volumen total de vertidos en 2023 ha sido de 1.359,10 Ml, aumentando con respecto a 2022. Esto es debido al aumento de actividades en las que se devuelve más cantidad de agua al medio natural, específicamente a aguas superficiales y subterráneas. Del total de agua vertida en nuestras actividades, 1.148,49 Ml han sido previamente tratados en nuestras plantas depuradoras de aguas.

6.5 Ciudades sostenibles

En Sacyr queremos contribuir a crear las ciudades del futuro, innovadoras, resilientes a los impactos adversos del cambio climático, que apuesten por las energías renovables y las infraestructuras verdes, así como, inclusivas y seguras para todas las personas que las habitan.

En 2023, seguimos apoyando iniciativas relacionadas con el desarrollo urbano sostenible, la movilidad baja en carbono, la eficiencia en el uso de agua y de energía y proyectos innovadores para mejorar la calidad de vida en las ciudades.

6.5.1 Urbanismo sostenible

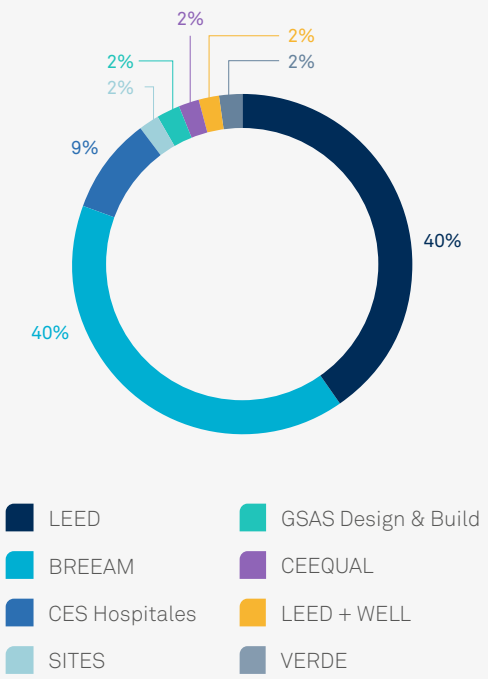
Impulsando el desarrollo urbano sostenible, buscamos estar en armonía con la naturaleza, cuidando la biodiversidad y respetando espacios verdes, que son una fuente de salud en las ciudades.

6.5.1.1 Construcción sostenible

Nuestro esfuerzo por incluir criterios más responsables social, medioambiental y económicamente en la edificación y el urbanismo se ve respaldada desde hace más de 10 años a través de la ejecución de proyectos de construcción con certificaciones de construcción sostenible como LEED, BREEAM, VERDE, CES (Certificación Edificio Sustentable), GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL, WELL y SITES.

En 2022 colaboramos con AENOR para la definición de la certificación "Edificio Sostenible. Cálculo del índice de contribución de la constructora a la sostenibilidad", que aborda la sostenibilidad del edificio desde la fase de diseño hasta la de construcción. En 2023 ha sido aprobada esta certificación y en 2024 valoraremos la opción de implementarlo en contratos de construcción de edificios singulares.

> Proyectos con certificación sostenible



En 2023 se ha recibido la certificación LEED en las obras de edificación de Oficinas Plaza Europa, 34 y Edificios Conrentramway (Edificio Badajoz 97), ambas en Barcelona (España) y han finalizado las siguientes obras: Navy Lodge Expansion en Cádiz y Lote 1 Méndez Álvaro en Madrid, ambas en España.

También se he recibido la certificación BREEAM en la obra Kube Tarragona-Torre (España) y han concluido las obras del Residencial Fractal en Madrid y la Nave Logística de Amazon en Badajoz, ambas en España y Universidad de Ulster en Irlanda del Norte.

Más allá del ámbito de la edificación, también hemos finalizado una carretera con certificación CEEQUAL, la A6 – Dungiven To Drumahoe Dualling, en Irlanda del Norte (Reino Unido).

A lo largo de más de 10 años, en total, hemos ejecutado casi **2 millones de m² en edificación y más de 13 millones de m²** en obra civil con certificación sostenible.

Proyectos con certificación sostenible en ejecución en 2023

[CRE-8] [SASB_IF-EN-410a.1] [SASB_IF-EN-410a.2]

Otros proyectos sostenibles

Adicionalmente, construimos edificios que no están amparados por una certificación sostenible, pero que también son reconocidos por sus logros en eficiencia energética, disminución en el consumo de agua, uso de materiales de bajas emisiones y en los que se ha minimizado la generación de los residuos, atendiendo a los principios de circularidad.

Construimos un edificio de madera en la obra de 238 viviendas Illa Glories de Barcelona (España)

Este proyecto consiste en un complejo de cuatro edificios de viviendas públicas para alquiler y venta. El uso de este material tiene grandes ventajas, como es la velocidad en la ejecución de la obra y la incorporación de procesos industrializados en la misma, lo que permite reducir la generación de residuos.

Además, es un recurso renovable, con **Certificado de Cadena de Custodia PEFC**, que almacena carbono durante su crecimiento y genera menos CO_2 que otros materiales (hormigón y acero) para su fabricación. Por otro lado, este material tiene propiedades térmicas que reducen la necesidad de calefacción y refrigeración (el consumo de energía primaria no renovable es 4 veces inferior al del edificio de consumo de energía casi nulo).

En 2023 hemos implantado la digitalización del proyecto, a través de la plataforma **PlanRadar**, con el fin de optimizar el control de las unidades en ejecución.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Nuestro compromiso con la construcción de edificios de consumo de energía casi nulo, nos ha llevado a **certificar a uno de nuestros expertos** como **Passivehaus Tradesperson y Passivehaus Designer**.

Un edificio de consumo de energía casi nulo es aquel que tiene una demanda energética muy baja y consigue una alta eficiencia energética con poco o nulo consumo de energía. La normativa europea actual obliga a los proyectos a incorporar este concepto y que los edificios cumplan los criterios necesarios para su consecución.

Construimos edificios con un consumo energético menor al del edificio de consumo de energía casi nulo

Alineados con los criterios técnicos de demanda energética de las actividades **7.1 Construcción de edificios nuevos y 7.2 Renovación de edificios existentes de Taxonomía** (Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión, de 4 de junio de 2021).

Gracias a CALO, **mejoramos el control documental a través de la digitalizando de la información**, permitiendo la firma de protocolos tanto por el personal interno de Sacyr como por la Asesoría de las Inspecciones Fiscales de obra, **optimizando los tiempos de aceptación**.

En Sacyr, hemos implantado modelos BIM durante años, en varios países, demostrando que la utilización de esta metodología está dando mejores resultados que los modelos tradicionales de gestión de contratos.

Certificamos el modelo BIM

Gracias a la certificación en las normas ISO 19650-1 e ISO 19650-2 (Organización y digitalización de la información en obras de edificación e ingeniería civil que utilizan BIM) pretendemos reforzar el desarrollo de proyectos actual y dar a nuestras obras y activos una mejor calidad.

Este logro nos abre la puerta a participar en nuevos proyectos, mejorar las calificaciones en fase de licitación y de posicionarnos como lideres en los proyectos BIM que participemos.

La compañía lleva gestionando proyectos BIM durante años, en varios países y distintos continentes hasta haber alcanzado en 2023 una implantación BIM en proyectos de todo el mundo, destacando principalmente los proyectos hospitalarios, de uso terciario y red de transportes en toda Latinoamérica, países anglosajones y Europa.

Destacamos la gestión BIM del proyecto de construcción del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez de Lima en Perú donde se trabaja con distintos usos y niveles BIM como el control de la ejecución de los trabajos mediante escaneo 3D, la simulación constructiva 4D para planificar actividades de obra o por último la planificación del mantenimiento o *facility management* del futuro aeropuerto.

Además, en Sacyr Chile hemos desarrollado una aplicación llamada CALO, para el control digital de protocolos de inspección de las unidades de ejecución de las obras. Con esta plataforma, optimizamos la comunicación entre los involucrados en el control de calidad y mejoramos el seguimiento de la ejecución de la obra a tiempo real. La App puede ser usada tanto en teléfonos móviles como en tablets y una de sus mayores virtudes es que se adapta al sistema de gestión de Sacyr, pudiendo utilizarse en cualquier proyecto y país.

Hospitales sostenibles

Desde Sacyr, construimos y operamos hospitales sostenibles, más respetuosos con el medio ambiente y más humanizados, mejorando la estancia de los pacientes y sus familiares.

Contamos con más de **2.300 camas** y cerca de **600.000 m²** **construidos** en hospitales reconocidos con certificación sostenible.

Apostamos por hospitales accesibles, verdes y seguros

Ejecutamos centros hospitalarios en **Canadá y Gales (UK)**, empleando tecnologías de vanguardia para elevar la calidad de atención, mejorar el bienestar de pacientes y personal, y reducir la huella ambiental de las instalaciones.

Un ejemplo de ello es el **Hospital oncológico de Velindre (UK)**, el diseño de este centro tiene un marcado carácter medioambiental y ecológico y contará con sistemas de alta eficiencia energética. La infraestructura respetará el entorno donde se ubica, su valor paisajístico y la protección y respeto de la biodiversidad circundante al tratarse de un espacio protegido. Para ello se han implementado varias medidas que garantizan la preservación de las especies existentes como la localización y reubicación de animales y plantas para su conservación, o el desarrollo de programas de investigación y actuación de acuerdo con las épocas de hibernación de especies protegidas.

En el **Hospital 12 de Octubre (España)**, cuenta con las medidas de accesibilidad necesarias para que todas las personas puedan acceder y disfrutar cómodamente de las instalaciones. Existen plazas de aparcamiento reservadas para personas con discapacidad, así como servicios higiénicos con vestuario, ducha y aseos con todas las funcionalidades adaptadas e itinerarios en el edificio diseñados para personas con necesidades especiales.

En cuanto a los materiales de construcción, cabe destacar el uso de hormigones de bajas emisiones de CO_2 (que combinan materiales de alta calidad y adiciones procedentes de residuos industriales). El suministro se ha realizado desde plantas situadas a una distancia media de 10 km de la obra, en hormigoneras de grandes dimensiones, lo que ha permitido disminuir el número de viajes y disminuir las emisiones debidas al transporte.

Somos reconocidos en los premios Hospitales TOP 20 en España

Gestionamos hospitales con un alto estándar de calidad y sostenibilidad ambiental, recibiendo el reconocimiento de los premios Hospitales TOP 20 en la gestión de los hospitales concesionados **Infanta Cristina y Hospital del Henares (ambos en Madrid)**.

Obtenemos la Certificación Edificio Sustentable (CES) en Chile

El **Hospital Alto Hospicio** ha recibido un galardón en los premios de Certificación de Edificio Sustentable (CES) 2023. Esta construcción destaca por su diseño energéticamente eficiente, disminuyendo un 41% el uso de agua potable y ahorrando un 80% de agua destinada para riego, obteniendo también el puntaje máximo en gestión de residuos. El recinto suma 235 camas a la red pública de hospitales de Chile.

6.5.1.2 Naturaleza urbana en nuestros proyectos

En nuestros proyectos buscamos siempre cuidar la naturaleza y promover la incorporación de zonas verdes, que además sean sostenibles. En 2023 hemos ejecutado diferentes proyectos en entornos naturales dentro de las ciudades:

- **Sacyr Agua** ha participado en la iniciativa impulsada por la Municipalidad de Lo Barnechea, con el fin de reducir un 80% el consumo de agua fresca en el Parque El Huinganal. Lo Barnechea es la Comuna con mayor consumo de agua potable residencial en Chile, sobre todo en los meses de verano. Es por esto, que desde Sacyr Agua trabajamos cada día por concienciar a la comunidad local, compartiendo conocimiento, divulgando material educativo e impartiendo píldoras de aprendizaje.
- **Sacyr inauguró la Plaza de la Sustentabilidad en Santiago de Chile**, que persigue ser un entorno rodeado de zonas verdes, espacio de juegos infantiles y un área de servicio para mascotas en el municipio. Este nuevo parque, que apuesta por el desarrollo sostenible, cuenta con una superficie de 16.800 m^2 de áreas verdes, donde se han plantado especies de arbóreas y arbustivas de bajo consumo hídrico.
- En Milán (Italia), estamos remodelando el **Hospital Policlínico Mangiagalli y Regina Elena**, en cuyo bloque central se integrará una cubierta coronada con un jardín transitable, accesible a los usuarios del hospital. La cubierta verde tendrá una superficie mayor de 5.500 m2 y el riego procederá del reciclado de aguas grises del propio hospital. Este pulmón verde en el medio de la ciudad mejorará la calidad de los usuarios del hospital y contribuirá positivamente a la disminución de la contaminación provocada por la congestión del tráfico.
- En Madrid (España), estamos construyendo un jardín terapéutico al lado del nuevo edificio del **Hospital 12 de Octubre**, pensado para mejorar la estancia de pacientes, familiares y sus mascotas. La zona ajardinada abarcará más de 9.000 m^2 y la zona de alcorques más de 500 m^2.
- El edificio de las **Setas de Sevilla (España)**, está considerado como la estructura de madera más grande del mundo. En 2023, se han instalado 16 islas móviles que son, a la vez, bancos y macetas donde la vegetación mediterránea cobra protagonismo. Estas piezas confieren al espacio más vida y versatilidad, ya que al ser móviles pueden conformar distintos patrones paisajísticos, en función de las necesidades de esta plaza donde la actividad nunca cesa. Además, se han realizado una intervención de 512 m2 de parterres del perímetro y las escalares principales, inspiradas en el bosque de ribera. Este espacio cuenta a su vez con 16 grandes olivos y más de 878 plantas y arbustivas. Ahondando en el valor de la sostenibilidad, seña de identidad de Setas de Sevilla, se han creado dos nuevos espacios infantiles y en total, se han reciclado 641 neumáticos fuera de uso, dejando de emitir 13,2 k de CO_2 a la atmósfera.

Además, el personal de Sacyr participa en proyectos de voluntariado para mejorar la calidad de los parques de las ciudades. Ejemplo de estas actuaciones son:

- Jornada voluntaria de recogida de basura (residuos urbanos como vidrio, papel, plástico y restos) en el espacio Verde Periurbano (Parque La Cantera) de Madrid, en el que la Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía recogió, en una mañana, 45 kg de basura.
- Jornada de apoyo a la práctica de actividad física en equipo y la recogida de residuos, en la comunidad de Pegões, Portugal, en la que el equipo de Seguridad y Salud de la oficina de San Isidro, recorrieron 7 km y recogieron 320 kg en el entorno de una pequeña laguna.

Setas de Sevilla. España

6.5.2 Eficiencia energética y ahorro de agua

6.5.1.2 Eficiencia energética

Con el objetivo de reducir el consumo energético en nuestras sedes, dentro de nuestro Plan de Descarbonización enmarcado en la Estrategia de Cambio Climático, desarrollamos más de 300 iniciativas en los ocho países donde operamos. De las diferentes medidas destacamos actuaciones englobadas en este Plan que hemos puesto en marcha en nuestra sede central de Madrid (España):

Optimización de la temperatura y del periodo de encendido de las maquinas de climatización.

Instalación de **placas fotovoltaicas.**

175.000 kWh
ahorrados con estas medidas

Automatización de las máquinas vending.

Disminución del horario de iluminación, así como automatización de la iluminación en parking, salas y rótulos.

En 2023 con estas medidas, hemos reducido 175.000 kWh, lo que supone un 17% del consumo inicial del edificio. El 100% de la energía eléctrica consumida en la sede central de Sacyr en España tiene certificado de garantía de origen. Además, contamos con otras tres oficinas en Madrid y una en Sevilla (España) que consumen energía eléctrica de origen renovable.

En la siguiente tabla mostramos la intensidad energética y de emisiones de Gases de Efecto Invernadero en edificios alquilados y en propiedad de la actividad de construcción en los tres últimos años.

Apostamos por la energía solar en nuestra sede de Madrid

Instalamos 140 placas solares en nuestra sede social que generan más de 90.000 kWh de energía renovable al año, dando una cobertura aproximada del 10% del consumo eléctrico del edificio. Con este impulso, aspiramos a evolucionar nuestra autonomía energética a través de alternativas renovables.

[CRE-1] [CRE-3] [CRE-4]

> Intensidad energética y de emisiones

	2021	2022	2023
Intensidad Energética en edificios (kWh/m²)	85,42	90,70	84,39
Intensidad de las Emisiones GEI en edificios (kg CO_2 eq/m²)	15,65	9,14	7,65
Intensidad de las Emisiones GEI en nuevas edificaciones y reurbanizaciones (t CO_2eq/Mill €)	7,06	8,01	7,72

Ciudades 2030, hacía la transformación energética de nuestras ciudades

Somos miembros de la iniciativa **Ciudades 2030 de Forética**, que constituye una plataforma empresarial de referencia cuya ambición es fomentar las alianzas público-privadas en el desarrollo de ciudades sostenibles en España. Durante 2023, el foco de este foro ha sido la transición energética en las ciudades, abordando temas como la eficiencia energética en las infraestructuras y edificaciones, la apuesta por las energías renovables y la importancia del autoconsumo, entre otros.

6.5.2.2 Ahorro de agua

La gestión eficiente de los recursos hídricos es un elemento imprescindible en la ejecución de nuestros proyectos. **Sacyr Agua** garantiza en sus contratos de ciclo integral del agua el abastecimiento y el saneamiento en las ciudades con calidad y de forma sostenible.

Si bien todas las edificaciones que construimos bajo las certificaciones sostenibles tienen en cuenta factores de consumo eficiente del agua, en todos nuestros proyectos promovemos iniciativas que contemplan el ahorro de este recurso. Adicionalmente, con la gestión de desaladoras, aseguramos el abastecimiento con la máxima calidad del agua en zonas urbanas con poca disponibilidad de recursos hídricos. Ejemplo de estos proyectos son la desaladora de Tenerife y la desaladora de Alicante, ambas en España. En el **apartado 6.4.2. Gestión sostenible del agua** contamos en detalle todas las actuaciones que llevamos a cabo en diferentes proyectos para promover un uso eficiente del agua.

La intensidad de agua en edificios alquilados y en propiedad de la actividad de construcción, en los tres últimos años, se muestra en la siguiente tabla.

[CRE-2]

> Intensidad de agua en edificios

	2021	2022	2023
Intensidad de Agua (m^3/m^2)	0,21	0,23	0,43

Digitalizamos los contadores de la Ciudad Autónoma Melilla

Sacyr Agua sustituirá más de 27.700 contadores por unidades digitales que proporcionan un consumo real, a diferencia de los analógicos que es estimado. Los contadores digitales disponen de un sistema de tele gestión que hace posible que las lecturas se lleven a cabo de manera remota, **reduciendo así las emisiones de CO_2** al evitar desplazamientos periódicos.

Gracias a esto, el servicio de Melilla pasará de realizar una lectura de contadores cada tres meses a disponer de esta información los 365 días del año, lo que supone **multiplicar por 2.160 veces la información disponible**. Además, ofrecerá datos tan relevantes como alarmas de fuga interior, de flujo inverso o detección de consumos nocturnos elevados. De este modo y, mediante un mayor control de los caudales introducidos en la red de abastecimiento, podrá **mejorar la eficiencia en cada sector, aumentar la garantía de suministro y gestionar el recurso de una forma más sostenible.**

6.5.3 Movilidad sostenible

En Sacyr visualizamos las ciudades en las que nos gustaría vivir. Por ello, apostamos por una **movilidad multimodal, eficiente y baja en emisiones**, a través de la instalación de puntos de carga, electrificando e hibridando nuestra flota progresivamente y concienciando a nuestro entorno. Llevamos a cabo diferentes medidas para minimizar el impacto que transcienden las obligaciones vinculadas a los planes de movilidad sostenible en los diferentes países donde operamos.

- **Videoconferencia para minimizar los desplazamientos.**
- **Flexibilidad laboral** para reducir el transporte en hora punta.
- Ampliación **de puntos de recarga eléctrica** en aparcamientos de centros corporativos.
- Áreas específicas para el estacionamiento de bicicletas y patinetes.
- Fomentamos el uso de **transporte público y del coche compartido** entre nuestros empleados para ahorrar emisiones, tiempo y dinero.
- **Organización de eventos** apostando por el desarrollo sostenible.
- Beneficios fiscales para el **uso de transporte público**, a través de Sacyr Flex.
- Promoción de **proyectos de innovación tecnológica** para impulsar la movilidad sostenible.
- Plan de **sustitución progresivo del parque automovilístico** a vehículos menos contaminantes.
- Promoción de iniciativas ciudadanas para fomentar la **movilidad sostenible urbana.**

Gracias a estas medidas, fomentamos la movilidad sostenible en todas las áreas de negocio, consiguiendo:

269	497	271
Puntos de recarga instalados.	Vehículos de bajas emisiones (ECO + CERO) en nuestra flota.	Empleados que hacen uso de Sacyr Flex para transporte.

Hospital 12 octubre. España

Impulsamos el Carpooling en nuestra sede de Condesa

Durante los meses de julio a septiembre, lanzamos en nuestra sede de Condesa de Venadito, un proyecto piloto con la app de Ciclogreen para fomentar que los empleados compartiesen coche en los trayectos que realizan a la oficina.

Esta iniciativa perseguía que personas que realizasen rutas similares pudiesen ahorrar emisiones, dinero y tiempo, viajando juntos. Los resultados de este proyecto han sido:

4.668 km recorridos

891 € ahorrados[1]

396 kg CO_2 evitados[2]

Dada la alta participación en el piloto, hemos implementado nuevas funcionalidades con el objetivo de mejorar la experiencia de usuario relacionada con la vinculación entre pasajero y conductor. Seguimos apoyando esta iniciativa poniendo a disposición de las personas que comparten coche premios y recompensar por seguir promoviendo la movilidad sostenible.

[1] Se estima para el cálculo del ahorro económico una media de 0,10€ por cada kilómetro.

[2] El cálculo de CO_2 evitados se realiza utilizando los factores de emisión de la base de datos DEFRA del gobierno del Reino Unido.

Alto Hospicio. Chile

A continuación, destacamos algunas de las actuaciones desarrolladas a lo largo de 2023:

Fomentamos la micro movilidad y el transporte público en Belfast (UK)

En el proyecto del **Belfast Transport Hub** han entregado tarjetas de transporte a empleados que tuviesen la necesidad de utilizar transporte público para desplazarse al trabajo. Además, el personal de este contrato ha participado un año más en la *Bike Week*, que promueve el uso de bicicleta en los viajes al lugar de trabajo.

Reducimos el uso del vehículo privado en la Desaladora de Sohar

En la **Desaladora de Sohar** se realizó una sensibilización a los empleados para que redujeran el uso del vehículo privado para ir a la oficina, y en su lugar viajaran en un minibús a disposición de las personas que recorren largas distancias para poder ir a trabajar. En total se han recorrido **más de 250 Km** en minibús, en comparación con los 1.640 Km que recorren de media los empleados en su vehículo para acudir a la oficina.

Nos unimos al Día Mundial de la Bicicleta en México

En el **Hospital de Tláhuac** se realizó una carrera de bicicletas con todos los colaboradores del contrato, con el fin de promover los beneficios en el uso de la bicicleta, tanto en la salud de las personas como en el medio ambiente. También se ha contratado una empresa para el transporte colectivo de los trabajadores en autobús, con el fin de ofrecer viajes más cómodos y seguros, con un menor impacto ambiental que el transporte en vehículos particulares. Más del 33% del personal del contrato hacen uso de este servicio.

Eventos sostenibles

Organizar eventos que cumplan con criterios de sostenibilidad ambiental en toda la cadena de valor, desde la contratación de proveedores hasta la gestión energética del evento, debe ser un requisito más en nuestra apuesta por un desarrollo responsable ambiental, social y económicamente.

Durante 2023, nuestra **Junta General de Accionistas fue certificada por Eventsost como "Evento Sostenible"**, al cumplir con los criterios de sostenibilidad establecidos por este organismo y superar el proceso de evaluación preliminar y de auditoría presencial. Hemos compensado las emisiones generadas en este evento, que se estiman en **1,66 toneladas de CO_2eq**, junto con las emisiones desencadenadas de los viajes realizados por los directivos durante este año. Las emisiones generadas en el simposio corresponden a los desplazamientos en transporte (0,61 t CO_2eq), al cáterin que se ofreció (0,14 t CO_2eq) y a emisiones vinculadas con otros servicios para la preparación del evento (0,91 t CO_2eq).

El proyecto seleccionado para la compensación de las 1,66 t CO_2eq se encuentra en Villanueva de Abajo (Palencia, España). En esta localización, reforestaremos un monte de utilidad pública afectado por un incendio, plantando pinos salgareños (Pinus nigra). Esta acción ayudará a reducir la erosión, conservar la biodiversidad y generar empleo verde en la localidad.

Hospital de Tlahuac. México

7 Ambición equipo

7.1 Desarrollando a las personas 202

7.2 Diversidad, equidad e inclusión 214

7.3 Seguridad, salud y bienestar 219

7 Ambición equipo

7.1 Desarrollando a las personas

[3-3]

Aspiramos a ser un referente en el desarrollo de infraestructuras y gestión concesional, gracias ya no sólo a nuestra propuesta innovadora y al compromiso con el medio ambiente sino también a la apuesta por el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa.

En Sacyr la promoción del talento es una de las palancas principales del Plan Estratégico. Queremos ser un empleador de referencia y atraer a los mejores profesionales. Queremos impulsar el talento interno con un desarrollo integral, personal y profesional, de las personas. Y para ello, nos adaptamos a las nuevas realidades y al futuro del trabajo, sumando la diversidad como valor y ventaja competitiva. Para ello el plan estratégico de nuestra Dirección de Personas tiene los siguientes objetivos.

Consecución Objetivos Estratégicos - Nuestros Logros 2023

- Estandarización y homogeneización de políticas y procesos con una perspectiva global y transparente.
- Implantación de soluciones que eficientan nuestra gestión, ahorrando costes y mitigando riesgos.
- Estandarización e internacionalización del modelo de selección para poder captar al mejor talento.
- Incremento del alcance de nuestro modelo de desarrollo con un alto nivel de satisfacción por parte de quienes participan.
- Desarrollo de programas específicos para nuestros puestos clave, con foco en su compromiso.
- Puesta en marcha de iniciativas encaminadas a fomentar el cuidado de nuestros/as profesionales.

Nuestra esencia son las miles de personas que suman su talento a la consecución de nuestros objetivos, personas a las que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos, grandes oportunidades de desarrollo y formación, mediante una Política de Gestión en la que nuestras personas están en el centro de nuestra estrategia.

> Plan de Gestión basado en que las personas están en el centro de nuestra estrategia.

7.1.1 Descripción de la plantilla

[2-7] [405-1]

Durante el año 2023 la plantilla media de Sacyr ha alcanzado la cifra de 16.106 personas (41.070 en 2022), lo que supone una reducción del 60,8% respecto al ejercicio anterior. De este total, 12.093 son hombres (23.334 en 2022) y 4.013 son mujeres (17.737 en 2022). Si atendemos a la distribución de la plantilla en función de la modalidad contractual, encontramos 12.534 contratos indefinidos (29.802 en 2022) y 3.572 temporales (11.268 en 2022).

La reducción de plantilla que se aprecia entre el año 2022 y 2023, responde al dimensionamiento realizado tras las desinversiones del negocio de Servicios realizadas en el presente ejercicio, siendo acorde a la nueva realidad y actividad de la compañía.
La distribución por género es homologable a las actividades que se realizan en los sectores en los que opera la compañía, en los cuales la presencia masculina suele ser predominante. En cuanto a la distribución de la plantilla por tipo de contrato de trabajo, la baja temporalidad refuerza el compromiso del Grupo por una contratación estable y acorde a los objetivos ESG, a pesar de operar en sectores donde los proyectos son habitualmente de duración determinada.

7.1.2 Adquisición, Gestión y Desarrollo del Talento

[3-3]

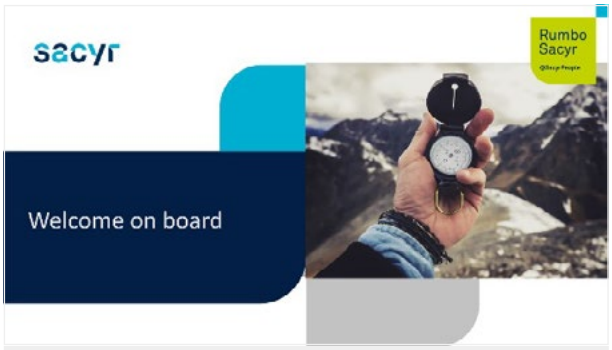
Invertimos en atraer el mejor talento, desarrollarlo y formarlo de manera continua para garantizar el éxito de nuestro proyecto empresarial a corto, medio y largo plazo en un entorno cambiante y volátil.

7.1.2.1 Estrategia de Adquisición

Nuestra política de Adquisición de Talento está orientada a atraer e incorporar profesionales que se identifiquen con nuestro propósito. Para cribar este talento contamos con un procedimiento de selección riguroso y global enmarcado en nuestro sistema transversal de gestión por valores/competencias, que en adquisición se traduce en la aplicación de una metodología propia “SmartRec” cuyo objetivo es garantizar la objetividad, la igualdad y la diversidad como elementos clave para realizar unos procesos de selección sostenibles. Esta metodología establece un marco de referencia homogéneo, común y transversal en todos los negocios y países en los que operamos y abarca de forma integral todas las fases del proceso de adquisición de talento, desde la criba curricular hasta la entrevista de selección.

Iniciativas 2023 para la captacion de talento

- Acuerdos con universidades y escuelas de negocio
- Participación en foros de empleo
- Programas reclutamiento- Sacyr Construye Futuro
- Programas de Referenciados/as
- Posicionamiento Marca Empleadora
- Potenciación Propuesta de Valor



Proceso de Onboarding – Welcome on board

Quienes se incorporan a la compañía (con identidad digital) participan en un programa de onboarding, recientemente estandarizado y homogeneizado a nivel de grupo, como acompañamiento en sus primeras semanas y facilitarles una integración rápida y con éxito en los valores y cultura corporativos, así como en la operativa habitual de su puesto de trabajo.

Como muestra del compromiso existente con nuestro talento hay que destacar que nuestras nuevas incorporaciones nos otorgan una puntuación muy buena al preguntarles sí recomendarían a nuestra empresa como un buen lugar para trabajar (40 NPS).

Marca Empleadora

En 2023 hemos construido una marca empleadora única y global para representar nuestra Propuesta de Valor al Empleado (PVE) a todos los niveles, y que está presente en todos nuestros procesos y durante todo el ciclo de vida de nuestras personas: desde la estrategia de captación de talento, durante la trayectoria profesional, hasta la desvinculación.

Marca diseñada con la finalidad de trasladar de una manera efectiva nuestros atributos diferenciales como empleador, para contribuir a atraer y fidelizar el talento que necesitamos. **“RUMBO Sacyr. Latitud personas”**

7.1.2.2 Gestión y Desarrollo del Talento

[3-3]

Somos un Grupo internacional, diversificado y multicultural que apuesta claramente por el Talento Interno para afrontar los retos que nos depara el futuro. Fomentamos el desarrollo de cada persona, procurando hacer de ellos/as mejores profesionales, con mayor competitividad y preparación. Para ello contamos con varias herramientas de desarrollo y gestión del Talento:

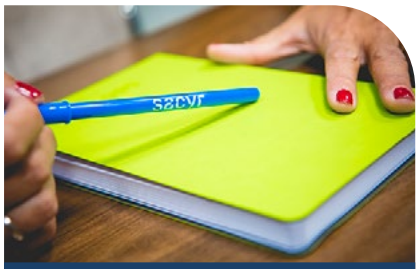
Nuestro modelo de Desarrollo

El desarrollo de nuestros equipos es una prioridad para Sacyr. Lo entendemos como algo continuo, global y universal en el que cada persona es protagonista de su desarrollo personal y profesional.

En este contexto existen tres principios de desarrollo:

Descubre

Desde nuestros objetivos profesionales a nuestras fortalezas y áreas de desarrollo.



Actúa

Definiendo acciones concretas y medibles para alcanzar nuestros objetivos.

Impacta

Favoreciendo tanto el crecimiento profesional como en la consecución de los objetivos de Sacyr.

Con este marco, en Sacyr hemos definido nuestro Ecosistema de Programas, integrado por:

Programas Estructurales

Diseñados para llegar a todas las personas de la Compañía en función de los colectivos a los que pertenecen (Recién Titulados/as, posiciones técnicas, Gerentes y Equipo directivo).

Programas Coyunturales

Diseñados para apoyar y acompañar a nuestras personas en momentos profesionales relevantes al asumir cambios sustanciales en su ámbito de responsabilidad y que hemos denominado Programas de Transición.

Durante 2023 hemos puesto en marcha las dos primeras ediciones de nuestro **Programa Conecta** dirigido a todo el colectivo de Técnicos del Grupo, quienes se inscriben voluntariamente.

Este programa tiene como objetivo el trabajo y mejora de habilidades vinculadas al desarrollo profesional de estos perfiles. En la 1º Edición han participado más de 150 profesionales, de más de 10 países. Un 53% han sido mujeres, la edad media ha sido de 43 años y con 11,8 años de antigüedad en la compañía. El Programa ha tenido una excelente acogida y ha contado con unas valoraciones excelentes.

Igualmente se han puesto en marcha diferentes **Programas de Transición**, dirigidos a personas que viven un momento profesional relevante como una promoción a puestos de Dirección o Gestión, movimientos internacionales a posiciones clave (expatriaciones y repatriaciones) o bien han tenido, un cambio relevante en sus funciones.

El objetivo principal es acelerar su adaptación en la nueva posición disminuyendo la curva de aprendizaje necesaria para alcanzar un rendimiento óptimo proporcionándoles las herramientas y el apoyo necesario. Se ha llevado a cabo una edición para 29 nuevos/as Gerentes del Grupo de España, Chile, Colombia, Reino Unido y Perú.

A nivel metodológico, nuestros Programas integran una combinación de metodologías y acciones para garantizar la consecución de los objetivos definidos, empleando el Plan de Desarrollo Individual como un elemento transversal a nuestros Programas.

Integramos herramientas de autoconocimiento, píldoras de formación y distintas figuras de acompañamiento como el Mentoring y Coaching, tanto individual como grupal.

Gestión del Desempeño

[404-3]

El objetivo de este proceso, que se hace anualmente, es disponer de una información actualizada, valida y fiable de nuestros equipos. Lo que nos permite realizar una gestión proactiva del talento interno, anticiparnos y reducir los riesgos del grupo asociados a futuras necesidades.

Hemos ido introduciendo mejoras en el proceso y hemos ampliado su alcance entre nuestros profesionales, para hacerlo más ágil y útil, estando el mismo digitalizado a través de nuestra herramienta FOCUS.

En 2023 se realizaron Evaluaciones del Desempeño a 3.983 personas (4.311 en 2022).

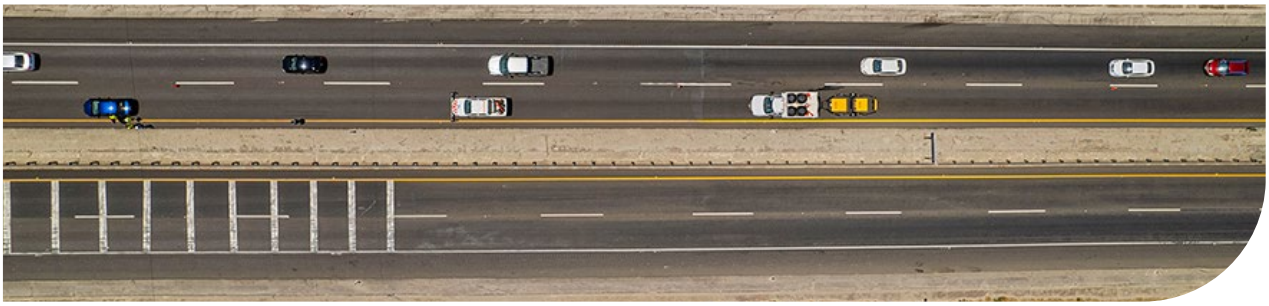
> Grado de participación en el proceso de GDD por género y colectivo:

Género	% Participación
Hombre	67,36%
Mujer	32,64%

Categoría Profesional	% Participación
Directivos	1,53%
Gerentes	19,59%
Técnicos	77,35%
Soporte	1,53%

Para Sacyr es vital tener la persona adecuada, en el lugar adecuado, en el momento adecuado. Para conseguirlo, las dimensiones clave que tenemos en cuenta son su desempeño y su potencial, ambas constituyen una importante herramienta que nos permitirá identificar y gestionar adecuadamente el talento que tenemos en Sacyr.

Destacar que en paralelo a este proceso potenciamos una cultura de feedback continuo para incrementar la satisfacción laboral, la productividad y el compromiso.



Gestión por Objetivos

Con el objetivo de impulsar y alinear la actuación profesional con la estrategia de la Compañía, en Sacyr tenemos un modelo de **Gestión por objetivos global**, definido en base a criterios de buenas prácticas de mercado.

De esta forma incentivamos la implicación de las personas en el logro de los objetivos de la compañía y en la participación directa en los resultados, aumentando el compromiso y fidelizando el talento a largo plazo.

Todos los empleados cuentan con objetivos de Grupo que fomenta una de nuestras premisas en el modelo de negocio de Sacyr, y es trabajar con una única dirección, bajo nuestro lema "One Sacyr".

Destacar que en Sacyr trabajamos para la consecución de resultados, pero no de cualquier manera, es por ello que diferenciamos los objetivos que queremos conseguir (el qué) y los complementamos con objetivos vinculados al cómo los queremos llevar a cabo (el cómo). Estos últimos son los que creemos que diferencian nuestra manera de hacer las cosas y son reflejo de las directrices del Plan Estratégico. Hablamos de:

1. **Objetivos vinculados al Talento**, poniendo foco en el cuidado del empleado, como mayor activo de la compañía, la toma de decisiones basada en la meritocracia, la sostenibilidad de los equipos a través de la vinculación de la retribución variable a los planes de sucesión de todos los managers de la compañía y al fomento de la diversidad de los equipos como apuesta de valor.

2. Otra coordenada que se recoge dentro del cómo es que nuestros proyectos deben velar siempre por la **sostenibilidad** y la importancia del trabajo realizado con la ética y el obligado cumplimiento del código de conducta en todo el mundo.

3. El tercer eje es la **innovación**. En este sentido consideramos la innovación como parte de nuestro ADN y fomentamos que todos los empleados tengan una actitud de mejora continua incorporando de manera cuantitativa un objetivo en materia de innovación.

A través de nuestro modelo de gestión se lleva a cabo la fijación, seguimiento y valoración de objetivos que permitirán llevar a cabo el pago de la retribución variable ligada a la consecución de los mismos.

Adicionalmente, para ciertos programas de incentivos a largo plazo, se definen objetivos ligados al incremento del valor bursátil de la Compañía, de forma que alineamos los objetivos de nuestro equipo directivo con el del accionista, poniendo así el valor de la compañía como uno de los objetivos de la compensación.

Movilidad Interna

Facilitamos la movilidad entre empresas y negocios, teniendo en cuenta tanto las necesidades de la Organización como la preparación y los intereses de cada persona.

Todas las vacantes del Grupo se publican internamente y son visibles para todos a través de la Intranet, pudiendo cada persona inscribirse a ellas si consideran que se ajustan al perfil y es bueno para su desarrollo profesional.

Movilidad Internacional

Somos un grupo internacional con presencia en más de 20 países y con actividades diversificadas, lo que nos permite ofrecer a nuestros equipos la posibilidad de desarrollar su talento y su experiencia. Nosotros damos la oportunidad, los límites los ponen ellos. A cierre de diciembre hay más de 278 profesionales expatriados.

La movilidad internacional implica la gestión de una serie de acciones críticas antes, durante y después de la expatriación. El desplazamiento significa un reto y es por ello por lo que lo afrontamos con una visión global y centralizada.

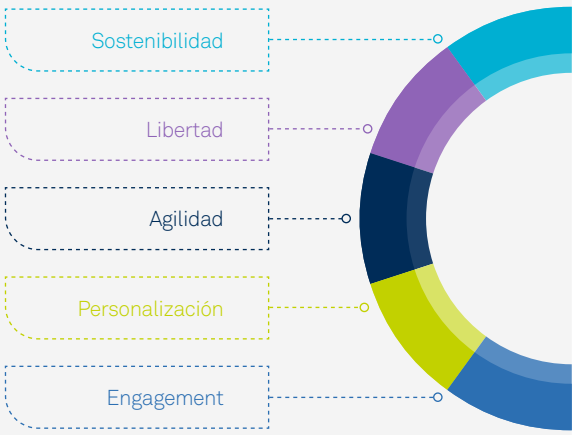
7.1.2.3 Formación

[3-3]

En el contexto actual en el que lo único constante es el cambio, la única forma de asegurar que nuestros profesionales disponen del conocimiento y las habilidades necesarias para su desempeño es a través de la formación continua.

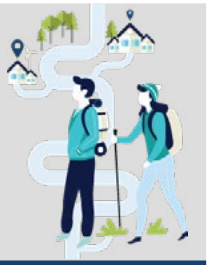
Así pues, el principal objetivo de **nuestro modelo formativo** es el de potenciar una cultura de aprendizaje continuo, en la que la persona sea responsable de su propio desarrollo. Ponemos a su disposición todos los medios y recursos a través de nuestra plataforma de formación on-line **(Explora)** para que según sus intereres y necesidades diseñe su propio plan formativo y decida con total libertad qué quiere recorrer, cuándo y dónde.

> Principios modelo formativo



A través de nuestra plataforma ofrecemos distintos tipos de programas formativos:

Rutas programadas



Formaciones de carácter obligatorio, como las relativas a aspectos legales y de cumplimiento.

Itinerarios recomendados

Formaciones voluntarias que recibe cada usuario, tanto por su rol o por solicitud propia.

Expediciones alternativas

Autoformación: estos contenidos permiten personalizar el plan de formación según los intereses de cada profesional. Disponibles títulos de diferentes temáticas y en diferentes formatos.

Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que pertenecen a Sacyr, de manera global y alineando la formación con las necesidades que se generan en la estrategia de negocio.

> Iniciativas de formacion destacadas 2023

Área Formativa	Acciones destacables
Idiomas	Adaptación del modelo formativo al entorno 100% digital y con mayor libertad de autogestión.
Seguridad de la Información	Acciones de concienciación para toda la plantilla sobre la seguridad de la información, correcto uso de datos personales, contraseñas, etc.
Sostenibilidad	Sensibilización en materia de Sostenibilidad, los conceptos ESG, etc.
Seguridad y Salud	Acciones de concienciación y educación para mejorar la salud mental, reducir estrés y burnout, mejorar higiene del sueño, etc.
Transformación digital	Ampliación del catálogo de cursos disponibles para mejorar la adaptación de la plantilla al mundo digital.
Herramientas Informáticas	Sesiones en vivo con expertos/as sobre acciones concretas para aumentar el conocimiento y la eficiencia del uso de las plataformas.
Diversidad	Concienciación sobre Diversidad a toda la plantilla.
Desarrollo habilidades	Ampliación del catálogo de cursos disponibles para que la plantilla pueda acceder a más cursos para la mejora de sus habilidades.
Liderazgo	Ampliación del catálogo de cursos disponibles para que la plantilla pueda acceder a más cursos de gestión de equipos y liderazgo.

Nuestra Formación en Datos

[404-1] [404-2]

El total de horas de formación impartidas en 2023 fue de 297.386,82 horas, frente a las 539.434 horas de 2022. Además de la formación coordinada desde el área de Personas, contamos con formación liderada por las áreas de Cumplimiento Normativo, Medio ambiente y Seguridad y Salud, que se detalla en sus apartados correspondientes.

> Horas de formación por género y categoría profesional

Categoría profesional	Género				Total	
	Hombre		Mujer			
	Horas	Porcentaje	Horas	Porcentaje		
Dirección	1.744,75	0,87%	750,66	0,78%	2.495,41	0,84%
Gerencia	19.455,42	9,66%	8.447,49	8,81%	27.902,92	9,38%
Técnicos	77.528,17	38,48%	54.546,37	56,91%	132.092,54	44,42%
Soporte	102.772,16	51,00%	32.123,79	33,50%	134.895,95	45,36%
Total	201.500,50	100%	95.886,31	100%	297.386,82	100%

> Promedio de horas de formación por género

Género	Promedio de horas
Hombre	17,86
Mujer	22,57
Total	19,15

7.1.3 Escucha Voz del Empleado/a / Experiencia Empleado/a

Uno de los objetivos del Plan estratégico de la Dirección de Personas es mejorar la Experiencia de cada Empleado/a, es por ello por lo que hemos trabajado en la escucha de su voz y la medición de su experiencia.

Siendo prioritario para nosotros entender la vivencia de los principales momentos de relación que tienen los empleados con la compañía, para conocerlos, comprenderlos y tener información útil para las áreas que nos permita introducir acciones de transformación y mejora.

Nuestro modelo de análisis del compromiso y satisfacción ha cambiado, hemos pasado a hacer encuestas de clima que nos dan respuesta a una situación puntual y no nos permiten profundizar sobre qué compromete o motiva, y están muy condicionadas al momento en el que se pregunta, a realizar pulsos continuos para conocer la experiencia de cada colaborador/a, y así tener una visión más global al tratar de entender momentos de relación, pulsos donde tenemos respuesta a la experiencia global del colaborador, desde su incorporación a su salida, y además de entender qué motiva y compromete, y tenemos información sobre las palancas concretas de mejora.

Estos pulsos los hacemos a través de una herramienta que hemos diseñado a medida – Sacyr Te Escucha, a través de la que no sólo podemos hacer encuestas sino también explotar los resultados de las mismas para poder identificar líneas de acción.

Ruta de la fruta. Chile

7.1.4 Compensación y Beneficios

[201-3] [401-2]

Compensación

Nuestra misión principal en materia de compensación es diseñar, implementar y revisar las políticas retributivas para conseguir criterios de equidad, competitividad y motivación de la platilla.

Nuestro plan está alineado con la estrategia de compensación total y la propuesta de valor del talento, que además permite atraer, retener y comprometer a los empleados ayudando a que el empleado consiga un equilibrio personal y profesional a lo largo de su ciclo de vida.

La estructura retributiva de la Compañía se compone de retribución fija, retribución variable, beneficios sociales, plan de previsión social, plan de incentivos a largo plazo y política de asignaciones internacionales.

Beneficios para empleados

En Sacyr se ofrece una amplia gama de beneficios que se otorgan de forma segmentada por colectivos, en función de las políticas establecidas en cada país y según las distintas prácticas de mercado.

Por un lado, disponemos de beneficios enfocados al **Bienestar Físico y Mental** de como son:

- Seguro de salud.
- Seguro de vida en caso de fallecimiento o incapacidad.
- Club deportivo en las oficinas (torneos, clases de yoga, pilates, boxeo, mindfulness, natación).
- Aplicaciones de bienestar (recetas de cocina saludable, clases de gimnasia o mindfulness on-line, charlas sobre distintos temas de bienestar).
- Fisioterapeuta en algunas oficinas.
- Comedores con comida saludable.
- Talleres para prevenir riesgos psicosociales.
- Servicio de psicología para atender algunas patologías.

Por otro lado, existen beneficios adecuados para el **Bienestar Financiero**:

- Retribución flexible en España para el colectivo elegible de acuerdo con la legislación. El programa de retribución flexible permite al empleado sustituir parte de su retribución dineraria por otra en especie con ventajas fiscales.

  Los productos ofrecidos dentro de este programa son: seguro de salud, tarjeta comida, tarjeta transporte, cheque guardería, formación relacionada con el puesto de trabajo, seguro de ahorro a la jubilación, renting de coche y compra de acciones de Sacyr.
- Aplicaciones de descuentos.
- Plan de previsión social a través de diversos seguros de ahorro a la jubilación.

Plan Compra de Acciones

Desde que se puso en marcha el primer Plan de Compra de Acciones de Sacyr en el año 2019, el número de personas que ha participado, de forma voluntaria, en los distintos planes durante los siguientes años, ha ido creciendo de forma significativa, pasando de 62 personas en el año 2019 con 389.050 euros de inversión a 81 personas y una inversión de 438.543€ euros en el año 2023. A través de este plan, obtienen un doble beneficio, por un lado, obtienen un ahorro fiscal y por otro tienen pleno derecho a participar como accionistas en el reparto de dividendos. Esto demuestra el alto grado de confianza por parte de nuestros equipos en el crecimiento de la empresa y genera un mayor grado de vinculación con la estrategia de la misma.

Día Sin Cole (DSC!)

Certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR)

Los beneficios habitualmente varían en función del ciclo de vida en el que se encuentre la persona, de su situación personal o momento profesional y ayudan a gestionar la compensación, consiguiendo una mayor fidelización.

Por otro lado, para ofrecer a nuestros equipos la posibilidad de que puedan encontrar el **equilibrio de su vida familiar y personal**, a la vez que desarrollan su carrera profesional, tenemos implantadas una serie de acciones, políticas y procedimientos que contribuyen a la consecución de este objetivo:

- **Sacyr Concilia:** programa interno a través del cual se impulsan medidas efectivas destacando las siguientes:
  - **Día Sin Cole (DSC!):** se organizan actividades para hijos/as del personal en los días no lectivos pero laborables. Este año han participado más de 193 niño/as.
  - **Diseño del Calendario Laboral en función del Escolar:** considerando los días no lectivos a la hora de realizar el calendario laboral de la Compañía.
  - **Facilitar opciones para el cuidado de hijos/as.** Salas de lactancia en Perú, Uruguay y Paraguay, y salas cuna en México y Chile.
- **Política Marco de Tiempo de Trabajo:** establece los principios generales que rigen las relaciones laborales, con el compromiso para que las personas trabajadoras no excedan las jornadas máximas y se respeten los descansos mínimos establecidos en la normativa de cada país.
- **Política Flex-Working**, para la organización flexible del tiempo de trabajo y posibilidad de trabajar en el domicilio habitual, según los requisitos del Programa Flex-Office.
- **Guía de medidas de conciliación**, que recoge los permisos que se pueden solicitar y los trámites para su aplicación y que ha sido actualizada este año.
- **Procedimiento de Desconexión Digital:** lanzamiento de una nueva acción de formación y sensibilización a nivel global con más de 1.600 personas formadas.

Estas políticas nos han permitido obtener diversos reconocimientos como la **Certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR)** en España, Colombia, Perú y Chile. Visibilizamos este compromiso a nivel interno a través de dos días conmemorativos:

- Día de la Conciliación y la Corresponsabilidad, 23 de marzo. Este año hemos compartido y visibilizado nuestros avances con la renovación del EFR en España. Mejorando la puntuación a " empresa proactiva con la conciliación".

7.1.5 Relaciones Laborales

[2-30] [3-3] [407-1]

Las Relaciones Laborales en Sacyr se desarrollan de acuerdo con la normativa laboral y convenios colectivos de aplicación de cada país con plena garantía de los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todas nuestras personas trabajadoras, y con una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de las personas trabajadoras y sindicatos, cumpliendo con los principios éticos y transparentes que orientan las buenas prácticas de negociación en la compañía.

Promovemos unas relaciones laborales abiertas al diálogo constante con nuestras personas trabajadoras y sus representantes, teniéndoles en cuenta en los diferentes procesos de la compañía. En el año 2014 Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) de Construcción y Servicios y UGT–FICA aplicable a todo su personal, con el objetivo de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales, de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. En febrero de 2023, Sacyr Construcción obtuvo la certificación SA8000, que reconoce nuestro compromiso con la responsabilidad social y el respeto a los derechos humanos y laborales en relación con las personas trabajadoras, subcontratistas, proveedores y con la sociedad en general.

En España, los 142 (317 en 2022) Convenios Colectivos, de distintos sectores y provincias, recogen las condiciones laborales del 100% (99,93% en 2022) de nuestra plantilla durante 2023.

En otros países más representativos en cuanto a plantilla, como son Portugal, Chile, Brasil, México y Uruguay (39,64% de la plantilla global), contamos con 23 convenios colectivos[1]. De estos 5 países está acogido el 49,9% (46% en 2022).

En los casos de reestructuración de la compañía, elaboramos los correspondientes planes en los que tenemos en cuenta la representación de las personas trabajadoras y los medios asignados.

[1] *Se contabilizan únicamente los países que disponen de convenios colectivos que se registran en el sistema interno.*

7.2 Diversidad, Equidad e Inclusión

[2-23] [3-3]

La diversidad constituye uno de los pilares estratégicos de la Compañía para el desarrollo sostenible y cumplimiento de la Agenda 2030. En Sacyr apostamos porque nuestros equipos estén formados por personas de perfiles diversos, sin ningún tipo de condicionante o etiqueta. Esto se sustenta en los siguientes ámbitos principales:

Diversidad de Género: promover la igualdad de oportunidades y fomentar la equidad de género, orientación sexual e identidades de género, en todos los niveles de la Compañía.

Personas con Discapacidad: valorar el potencial único de las personas con discapacidad y aprovechar su talento.

Diversidad Social y Cultural: respetar y aprovechar las diferencias sociales y culturales como fuente de valor añadido.

Diversidad Generacional: contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones.

Diversidad Experiencial y Cognitiva: promover una cultura corporativa abierta, así como el desarrollo profesional y la formación continua, como impulso de las diversidades no visibles (experiencias educativas y profesionales, estilos de liderazgo, pensamiento crítico, personalidades, tradiciones...).

Este compromiso se recoge en la **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión** y se desarrolla a través del Plan de Diversidad, Equidad e Inclusión. El objetivo principal es impulsar la creación de equipos multidisciplinares, transversales e inclusivos, asegurando la igualdad de oportunidades y desarrollo profesional de todas las personas que trabajamos en Sacyr, atendiendo a lo que cada una requiere.

Fomentamos entornos de trabajo inclusivos en los que nuestros/as profesionales sean respetados/as, así como que puedan lograr sus objetivos, desarrollándose profesional y personalmente, incorporando la diversidad e inclusión como eje trasversal a todos los niveles de la empresa, incluyendo a nuestra cadena de valor: clientes, proveedores, accionistas, inversores/as...

Alianzas destacadas

Fundación Diversidad · CEO & La Diversidad · stemtalentgirl · Cruz Roja · Fundación integra · Fundación ONCE Inserta · ObservatorioGT · Fundación "la Caixa" · intrama www.intrama.es

Scape Room "Código Diverso" en colaboración con Cruz Roja

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Por todo ello, hemos sido la primera empresa en España en acreditar su Gestión de la Diversidad e Inclusión con la certificación ISO 30415:2021 otorgada por AENOR. Además, en 2023 hemos sido seleccionados como una de las **TOP50 DIVERSITY COMPANY** en España en el informe VaraibleD'24.

Nuestro Protocolo para la Prevención y Actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios muestra el compromiso con esta materia. Contamos con un Canal Ético como herramienta corporativa destinada a facilitar la formulación segura y confidencial de cualquier consulta o denuncia, así como un Comité específico para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios. Además, hemos realizado diferentes acciones formativas en centros de trabajo para prevenir e identificar situaciones de acoso.

Para asegurar el seguimiento y medición de las principales magnitudes en diversidad contamos con un **Mapa Global de la Diversidad**, en el que este año, hemos incorporado la interseccionalidad en los diferentes indicadores, para así tener un mejor conocimiento de nuestros equipos y la combinación de variables que puede impactar en las experiencias personales y profesionales.

Consideramos fundamental involucrar a nuestros/as líderes y la participación de nuestros equipos en todas aquellas iniciativas que promuevan una cultura inclusiva. Para ello contamos con un **Canal de Diversidad y Conciliación**, a través del cual nuestro personal puede trasladar sugerencias, inquietudes, quejas, reclamaciones y propuestas en esta materia.

En nuestras campañas anuales de sensibilización y concienciación involucramos a nuestro personal. Este año, con motivo del Mes Europeo de la Diversidad,

hemos lanzado **"¿Te unes a la ruta de la Diversidad?"** con despliegue en todos los países, con el fin de difundir y comunicar nuestros objetivos en esta materia, a través de diferentes materiales de difusión (video, cartelería...). Asimismo, en Chile hemos realizado un Webinar titulado "Juntos por la Inclusión".

Además, periódicamente lanzamos formación en esta materia, destacando este año la formación global en Diversidad, Equidad e Inclusión, a través de nuestra herramienta digital e impartida de forma presencial en centros de trabajo.

Contamos con un **Comité Global de Diversidad, Equidad e Inclusión** en el que participa representantes de las unidades de negocio y países, para hacer seguimiento de nuestros objetivos, así como proponer y diseñar nuevas iniciativas que nos ayuden a conseguirlos. También contamos con los **"DiversityLabs"** en el que participan grupos de trabajadores/as aliados/as, como foro para compartir los avances y analizar necesidades y nuevas propuestas.

Presencia por géneros **73%** Hombres **27%** Mujeres	**131** Personas con discapacidad
	56 Nacionalidades
42 Edad media	**+7.900** Horas de formación en diversidad

7.2.1 Diversidad Género

En Sacyr promovemos una presencia equilibrada de géneros y trabajamos para fomentar la incorporación del género infrarrepresentado en aquellas posiciones en las que pudiera darse esta situación. Por este motivo nuestro Plan Estratégico contempla varios objetivos:

- Incrementar la presencia femenina en posiciones de liderazgo para alcanzar el 25% en el 2025 (24% en 2023), impulsando el talento femenino a través de programas de desarrollo externos e internos, como "Mujeres Poderosas, Mujeres Sacyr" que se encuentra en la 11ª Edición y habiendo participado 52 mujeres este año.
- Garantizar un seguimiento transparente y exhaustivo de la brecha salarial de género.
- Fomentar la elección de carreras STEM en el colectivo femenino a través de diferentes iniciativas, como la colaboración de 15 ingenieras voluntarias en el Programa STEM Talent Girl de la Fundación ASTI.

En España tenemos Planes de Igualdad, adaptados a la realidad de cada negocio, los cuales son un referente interno para poner en marcha objetivos y medidas que contribuyan a avanzar en esta materia en el resto de los países donde estamos presentes, como por ejemplo en Colombia en el cual este año hemos mejorado la puntuación a Sello Plata.

equipares
SELLO DE EQUIDAD LABORAL

Nuestros equipos son el principal agente de cambio. Por ello, les pedimos colaboración en las diferentes campañas de sensibilización con motivo de los días conmemorativos, este año:

Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo:

- Lanzamiento de una formación **¿Por qué conmemoramos el día 8 de marzo?**.
- Participación en la iniciativa **#EmbraceEquity** junto a la organización International Women's Day.
- Difusión de un video donde **visibilizamos el talento de mujeres referentes en la Compañía.**

Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, 23 de junio:

- Vídeos de referentes internos **¿Por qué elegiste estudiar una Ingeniería?**
- Lanzamiento de un nuevo **Programa "Women Community"** con el objetivo de crear una comunidad que impulse el talento y el liderazgo de las profesionales de Sacyr, a través de diferentes iniciativas, como programas de desarrollo, actividades dirigidas al colectivo de mujeres STEM, conferencias, networking, etc. Este año han participado 205 mujeres.

Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+, 28 de junio:

- Formación por la FELGTBI+ a equipos de personas y comunicación con el objetivo de sensibilizar en esta materia, concienciar y normalizar.

7.2.2 Personas con Discapacidad

[405-1]

Trabajamos día a día para favorecer la incorporación de este colectivo en nuestros equipos, a través de programas internos, transversales y globales:

- **Sacyr Suma:** establece las líneas de actuación para avanzar en la contratación de personas con discapacidad.
- **Muchas formas de ser únic@s:** refuerza nuestro compromiso con la inclusión de personas con discapacidad, facilitando la obtención del certificado de discapacidad a todas aquellas personas que no han realizado los trámites previamente.
- **Monitor@s de seguridad:** inclusión de personas que han sufrido algún tipo de accidente laboral, que ha derivado en una discapacidad, para mejorar las condiciones de seguridad en nuestros centros de trabajo y concienciar al resto de la plantilla.
- **Sacyr de la Mano:** programa para empleados/as con hijos/as con discapacidad o enfermedad grave, que les ofrece una serie de beneficios (información y asesoramiento, conciliación...).
- **Talent Gourmet+:** alianza entre Sacyr y la Fundación Envera para dar oportunidades laborales a personas con discapacidad en la filial de restauración Cafestore.
- **Pausa Activa:** consiste en un trabajo de activación, juego recreativo y vuelta a la calma a través de ejercicio físico impartido por personas con discapacidad de Miradas Compartidas en Chile.

En España, hemos alcanzado el 1,8% de plantilla con discapacidad, y a nivel mundial contamos con 0,9% de personas con discapacidad.

Para visibilizar nuestro compromiso con este colectivo celebramos el **Día Internacional de las personas con discapacidad**, 3 diciembre, a través del "Trivial de la Discapacidad", como iniciativa para sensibilizar a nuestros profesionales sobre esta realidad a través de diferentes dinámicas y juegos, en el que han participado 136 personas de países diferentes.

7.2.3 Diversidad Social y Cultural

Promovemos la presencia multicultural como fuente de conocimiento y talento en nuestros equipos de trabajo.

En nuestra apuesta por la movilidad interna contamos con un programa que favorece la sinergia entre las diferentes culturas y experiencias, además de facilitar la adaptación y el onboarding de las personas que se van a trabajar a un país distinto al de su origen con Guías para extranjer@s, Canal interno para Expatriad@s, un mapa interactivo con fichas de países y su información cultural más destacada.

Para visibilizar la riqueza multicultural, el 21 de mayo con motivo del **Día Internacional de la Diversidad Cultural** difundimos un video con expresiones típicas de algunos de los países donde estamos presentes bajo el lema **#SacyrNosUne**. Actualmente contamos con casi 1.200 personas fuera de su país de origen.

Además, en el marco del convenio "Empresas por una sociedad libre de violencia de género" en el que participamos con el Ministerio de Igualdad de España, este año hemos sido una de las empresas elegidas para participar en Manual para facilitar la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género.

Hemos colaborado con la Cruz Roja en diferentes iniciativas para mejorar las oportunidades laborales de personas en riesgos de exclusión social a través de programas como Talento sin límites, En clave de cambio o participando en la VII Edición de la **Feria de empleo**.

Este año, hemos sido reconocidos por la Fundación Integra por la contratación de personas de este colectivo.

Adicionalmente, con motivo del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, 25 de noviembre, junto a Fundación Integra, hemos agradecido a las más de 70 personas que han participado en la Escuela de Fortalecimiento dando talleres de empleabilidad a más de 360 personas en riesgo de exclusión social, con foco en mujeres víctimas de violencia de género.

7.2.4 Diversidad Generacional

[404-2]

Nuestro objetivo es contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones, asegurando la gestión y el aprovechamiento del talento y sus diferentes trayectorias. Para ello contamos con diferentes programas que favorecen las sinergias generacionales:

- **#SeniorTalent:** donde se eligen referentes internos de más de 50 años para participar en una sección de entrevistas sobre su trayectoria, experiencia y su "legado" para el talento más junior.
- **Café con el CEO o Genera Café:** reuniones periódicas con altos cargos de la empresa y talento de todas las generaciones para indagar sobre los intereses de cada persona desde el punto de vista generacional.
- **Jóvenes Ingenieros/as:** programa de desarrollo estructurado en 5 años y cuyo objetivo es apoyarles en la consolidación de su carrera, con especial foco en su carrera internacional.
- **Next Generation:** se centra en garantizar el relevo generacional de los encargados/as a través de un plan de carrera especifico centrado en la tutorización, e iniciativas de captación, formación y compensación.

Con motivo del **Día del Talento Senior**, 30 abril, lanzamos **"¿Se comunican igual las 4 generaciones de Sacyr?"**, para visibilizar las diferencias de lenguaje entre generaciones, a través de conversaciones entre personas más junior y más senior.

7.3 Seguridad, salud y bienestar

[3-3] [403-1]

En Sacyr apostamos por la seguridad y el bienestar de los empleados incluyéndola como un pilar dentro de nuestro plan estratégico y, para ello, contamos con una **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo**, que fue revisada en 2023, y cuyo objetivo es promover la mejora de las condiciones de trabajo y el nivel de protección, seguridad y salud de nuestros trabajadores, contratistas y colaboradores así como los usuarios finales.

La Dirección de Sacyr considera imprescindible el conocimiento de su **Política de Seguridad y Salud** a todos los niveles, como paso fundamental para el desempeño de todas las actividades de la compañía. La Política es conocida por todos nuestros empleados pues está expuesta y a disposición de los mismos en nuestra intranet, contratos y tablones de anuncios, y también está a disposición de todos los grupos de interés en nuestra página web así como adjunta a los contratos de industriales y proveedores.

Consideramos objetivo prioritario lograr que en todas las actividades del Grupo se adopten, desde el momento de su planificación y durante su ejecución, las medidas necesarias para evitar los riesgos que pudieran aparecer en el origen y desarrollo de las mismas y, en aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de seguridad y protección necesarias para la prevención de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores y colaboradores. Para ello, además del objetivo de conseguir un entorno libre de accidentes (Plan Accidentes 0) en Sacyr se establecen otros **objetivos definidos y cuantificables** para todas las sociedades del Grupo, con KPI´s internos del estado de la seguridad y salud de nuestros contratos.

Y vamos más allá integrando la seguridad, salud y bienestar en nuestra estrategia de negocio. No nos conformamos con empleados seguros y protegidos, sino que incluimos la promoción de la salud en el trabajo para conseguir empleados felices en una empresa saludable con la que se sientan identificados. Para ello, durante 2023 se ha consolidado un área de riesgos psicosociales en la Dirección de Seguridad y Salud que trabaja por el bienestar psicológico y emocional de nuestros empleados, contratistas y colaboradores.

De esta manera aspiramos a construir una **cultura preventiva diferencial**, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad, mediante la implicación de toda la organización, de nuestros proveedores y contratistas y de las empresas colaboradoras, en todas nuestras actividades y en todos los países donde operamos.

> Nos enfocamos en la reducción de la siniestralidad en toda nuestra cadena de valor. Aspiramos a construir una cultura preventiva diferencial, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad en todas nuestras actividades.

Mediante la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se revisan, analizan y aprueban todas la cuestiones relativas a la seguridad y salud de los empleados y colaboradores con el fin de garantizar su integración y la aplicación de sus políticas en la operativa de nuestros negocios, así como el cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud asociados a cada uno de los pilares de esta dimensión.

Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, la actividad preventiva en Sacyr se organiza a través de unos recursos propios y otros concertados con un servicio de prevención externo a la empresa.

- Dirección de Seguridad y Salud.
- Técnicos de Prevención adscritos a los centros.
- Estructura de Apoyo.
- Servicio de Prevención externo.

7.3.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

[403-1]

Además de cumplir con los requerimientos legales exigibles en la materia, en Sacyr estamos extendiendo, entre las distintas empresas que componen el Grupo, un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado de acuerdo con la Norma **ISO 45001**, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral y cuya vigencia es hasta 2025.

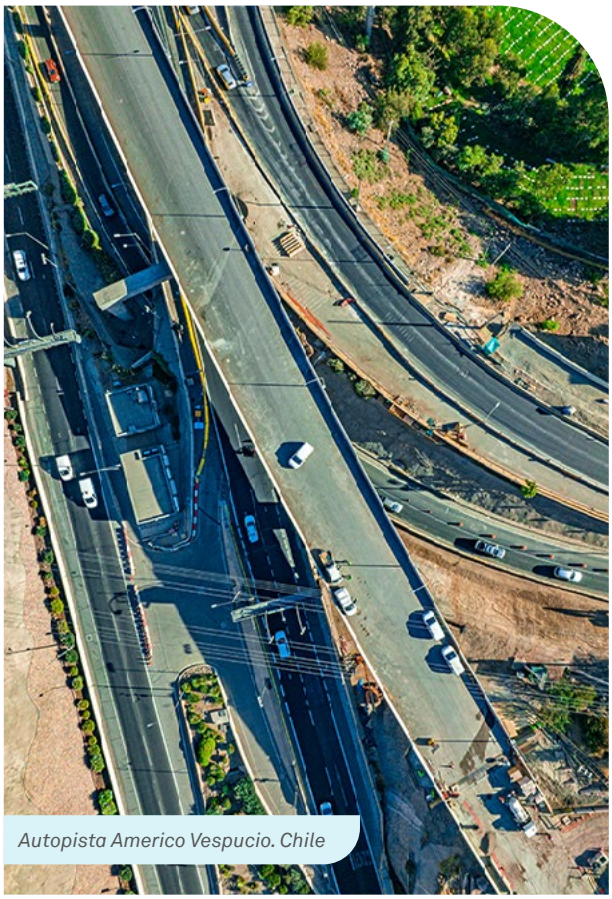
Adicionalmente a la ISO 45001, Sacyr tiene implantada y certificada también la **ISO 39001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial** hasta 2024 en 10 de sus sociedades en España, habiendo cumplido con su objetivo en 2023 de continuar ampliando la certificación a todas las Sociedades Concesionarias de España relacionadas con el tráfico rodado, y 1 sociedad en México (+37% total). Por este motivo durante 2022 se revisó la **Política de Seguridad Vial**, así como todo el Sistema de Gestión.

Los requerimientos internos que emanan de dicho Sistema exceden los establecidos legalmente en los países donde la compañía está presente, así como de las actividades realizadas, contando para ello con una **Dirección de Seguridad y Salud con más de** 219 **profesionales** que se encargan de la gestión y mejora continua del Sistema mediante los procesos de control y seguimiento, auditoría interna, revisión por la dirección o gestión del cambio.

Por ello durante 2023 se ha vuelto a someter al Sistema a una revisión, por la que se ha adaptado a las nuevas necesidades del Grupo en cada país, convirtiéndose en un protocolo de actuación internacional. Fruto de este trabajo ha sido el éxito obtenido en las auditorías legales y de cumplimiento de ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que tienen implantado en sus centros de trabajo las empresas del grupo Sacyr.

Además, tanto el Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, como los Procedimientos Generales, son accesibles al conjunto de empleados a través del Portal Sacyr en el canal de Seguridad y Salud. A través de este mismo canal, los trabajadores del Grupo pueden acceder a guías técnicas, fichas de prevención y notas técnicas orientadas a la prevención de riesgos laborales.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo pretende garantizar que todas nuestras actividades se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.



Autopista Americo Vespucio. Chile

7.3.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

[403-2]

Este Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo pretende contribuir a garantizar la correcta identificación, revisión, gestión y mejora del control de los riesgos laborales a los que se exponen los trabajadores de las empresas del Grupo, que garantizan que todas nuestras actividades se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.

En Sacyr, el derecho a la paralización de los trabajos realizados en caso de encontrar peligros o situaciones peligrosas está recogido en la **Política de Seguridad y Salud** de la compañía, pudiendo utilizar cualquiera de los mecanismos descritos en el procedimiento de participación y consulta del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud para comunicar de forma anónima o conocida cualquiera de estas circunstancias, además de poder hacer uso de las líneas de denuncia del **Canal Ético**.

Todos nuestros sistemas de gestión disponen de un procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades que se adapta a los requisitos legales del lugar de implantación, evaluando los trabajos cotidianos y no cotidianos, realizando una planificación de las medidas preventivas derivadas de dicha evaluación y asignando responsables de su implantación.

Del mismo modo, Sacyr dispone de un procedimiento en todos sus países para la investigación de todo tipo de incidentes que puedan darse en cualquiera de nuestros contratos conforme la legislación de cada país, pero además hemos optado por la **catalogación de accidentes bajo el estándar norteamericano OSHA** que nos permite la igual homogenización interna de la información como la comparación con competidores de primer nivel.

En dichas investigaciones de accidente, inicialmente se realiza una toma de información sobre los elementos básicos del accidente, analizando si los riesgos y medidas preventivas estaban plasmados en la evaluación de riesgos de la tarea que se estaba realizando cuando sucedió el accidente, reevaluando el riesgo si fuera necesario. Tras la adopción de medidas preventivas se realiza un seguimiento de la eficacia de estas por si fuera necesario realizar alguna acción para evitar su repetición.

Aeropuerto Internacional Jorge Chávez. Perú

En Sacyr hacemos extensivo nuestro compromiso en materia de seguridad y salud a nuestros **usuarios** a través de la mejora de nuestras infraestructuras. Por lo que hemos iniciado en 2023 dos proyectos de innovación que consistirán en la instalación de dispositivos en puntos críticos de la vía que detectan al vehículo y le avisa mediante señales luminosas de los peligros que hay en ella como invasiones de peatones, vehículos o animales, y también utilizaremos monitorización inteligente para la detección temprana de situaciones de peligro y la predicción anticipada del estado de la vía.

7.3.3 Servicios de salud en el trabajo

[403-3]

En Sacyr garantizamos la protección de la salud de nuestros empleados mediante la contratación de profesionales competentes que cuenten con cualificaciones y acreditaciones reconocidas, y que cumplan con los requerimientos legales y estándares/directrices pertinentes, respetando escrupulosamente la privacidad y custodia de sus datos médicos y utilizándolos para la mejora de la salud de los trabajadores, eliminando aquellos riesgos laborales que pudieran agravar su estado de salud y, si esto no es posible, la adaptación del puesto de trabajo.

Para ello, tras el análisis de los riesgos en su puesto de trabajo, se establecen unos protocolos médicos que, mediante una serie de pruebas, establecen la aptitud del trabajador para el desempeño de sus tareas, o si algún elemento debe de ser tenido en cuenta para que el trabajo no tenga consecuencias negativas en el trabajador, la adaptación del puesto de trabajo o incluso la reubicación en otro puesto de trabajo exento de riesgos.

7.3.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

[403-4]

El 62,4% del total del colectivo de trabajadores de Sacyr está representado en Comités de Seguridad y Salud, (66% en 2022). Estos Comités se reúnen trimestralmente y tienen entre sus competencias la mejora del desempeño en seguridad y salud en el trabajo, la actualización de las evaluaciones de riesgos, la introducción de nuevos peligros o el establecimiento de controles.

Asimismo, existen acuerdos formales con sindicatos en los que se incluyen cláusulas sobre salud y seguridad relativas a la construcción en España. En los acuerdos firmados, existen disposiciones, artículos, capítulos y títulos específicos para cuestiones relativas a seguridad y salud en el trabajo, dando participación en su formulación a 535 delegados de prevención (786 en 2022) en los países con un número considerable de empleados en plantilla.

Nuestro Sistema de Gestión dispone de un procedimiento para la comunicación, la participación y la consulta a los trabajadores que establece los parámetros bajo los que se celebran los Comités y Comisiones de Seguridad y Salud. Además, en Sacyr contamos con otros canales de participación como un canal temático de prevención en la Intranet, comunicaciones internas a través de email o tablón de anuncios en obra.

7.3.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

[403-5]

Para garantizar y reforzar nuestra cultura preventiva, impartimos periódicamente cursos de formación que incluyen el entrenamiento y la capacitación de nuestros empleados y colaboradores en materia de seguridad y salud. Durante 2023 el equipo de formación de la Dirección de Seguridad y Salud gestionó un total de 61.761 horas de formación. Esto ha supuesto una inversión en España de 283.975 euros (-31,66%), de los cuales 145.295,95 euros fueron bonificados (-56,63%).

Además, Sacyr ha impartido un total de 4.292 horas de formación a 4.067 trabajadores pertenecientes a empresas colaboradoras.

7.3.6 Fomento de la salud de los trabajadores

[403-6]

Desde Sacyr tenemos puesto el foco en el fomento de la salud de los trabajadores a todos los niveles. Para ello, en coordinación con diversos departamentos, se llevan a cabo iniciativas para la mejora del bienestar psicológico y el fomento del bienestar emocional, la nutrición y la promoción de la actividad física, a través de nuestro programa Sacyr Saludable. Durante 2023 hemos incluido el bienestar financiero como uno de los pilares de dicho programa.

Durante 2023

19.577 trabajadores formados en salud y seguridad en el trabajo

Horas de formación **61.761**

Terminal Aeropuerto Jorge Chávez. Perú

7.3.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

[403-7]

En Sacyr tomamos las medidas necesarias para que tanto empleados como contratistas, proveedores y empresas colaboradoras sean parte activa de nuestra **Política de Seguridad y Salud**, por ello, contamos con un procedimiento específico sobre **"Gestión de compras y contratistas"**, cuyos objetivos prioritarios son:

- Evaluar a los contratitas y proveedores en las fases previas a la contratación con el fin de que estos cumplan con los estándares establecidos por la Dirección de Seguridad y Salud.
- Garantizar que los trabajadores subcontratados sean adecuadamente informados sobre los riesgos a los que se exponen en sus respectivos puestos de trabajo, así como sobre las medidas de protección y prevención que deben aplicar.
- Garantizar que los subcontratistas asumen eficazmente su responsabilidad, tomando las medidas que sean necesarias, y poniendo a disposición de sus trabajadores los medios adecuados para garantizar su seguridad.
- Evaluar a los contratistas y proveedores en las fases finales de los proyectos con el fin de establecer el desempeño en materia de Seguridad de seguridad y salud.

7.3.8 Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

[403-8] [CRE6]

El sistema de gestión está implantado y certificado en ISO 45001 bajo acreditación UKAS en 88 Empresas del Grupo (15 más que en 2022), lo que representa a más del 64,76% del Grupo en base al volumen total de trabajadores (70,7% en 2022). Este porcentaje asciende al 79,14% si atendemos al volumen total según la cifra de negocio.

Si atendemos a las cifras de trabajadores contratistas el 59,15% de los mismos están contratados en Empresas que poseen esta certificación (95% en 2022). Estas cifras se han visto reducidas debido al proceso de desinversión que ha realizado la compañía durante 2023.

Se han realizado auditorías internas a un total de 92 centros de trabajo que implican 4.442 trabajadores, lo que supone que ha sido muestreado un 20,78% del total de la plantilla, mientras que para la auditoría externa se muestrearon 52 centros de trabajo que implican 2.368 trabajadores (11,08%).

Referente a trabajadores subcontratados ha sido muestreado un 16,26% del total de la plantilla (2.929), mientras que para la auditoría externa se muestrearon 52 centros de trabajo que implican 969 trabajadores (5,38%).

Autopista Americo Vespucio. Chile

7.3.9 Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales

[403-9] [403-10]

Los esfuerzos que desde Sacyr venimos realizando en materia de seguridad y salud en el trabajo han permitido importantes avances en la calidad de los centros de trabajo, basándonos en un sistema de puntuación interno que nos sirve de indicador para comprobar el estado de los centros de trabajo en relación con el cumplimiento de nuestras obligaciones preventivas.

Gracias a la implicación y compromiso de la Alta Dirección, y a la participación activa de empleados, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, Sacyr afianza la cultura de seguridad necesaria para ofrecer unas condiciones de trabajo saludables y seguras en nuestra actividad. Prueba de ello es la evolución a la baja de los índices de siniestralidad a lo largo de los últimos años, reflejo de que la **Política de Seguridad y Salud** está realmente implantada, habiendo reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo de trabajadores propios y colaboradores hasta 8,27 lo que supone una reducción del 37,8% respecto del 2022. También hemos reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo de los accidentes de graves consecuencias de los trabajadores propios en un 25% respecto de 2022.

Con respecto a la siniestralidad de nuestros subcontratistas, se ha dado un ligero incremento en el índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo hasta 7,61, lo que implica un pequeño aumento de un 1,5% respecto a 2022, habiendo sufrido un accidente fatal de uno de nuestros subcontratistas. Sacyr realizó las oportunas investigaciones de accidente para los casos señalados, analizando las causas y tomando las medidas necesarias para evitar su repetición.

Es por ello que Sacyr implantó en 2022 un plan de acción para la reducción y control de los incidentes graves y mortales denominado "Accidentes 0" que consiste en:

RETOS

Corto plazo

- Mantener el posicionamiento de la compañía respecto de la competencia y en los diferentes índices de sostenibilidad y rating, mediante la mejora continua de procesos, de los estándares de cumplimiento y las diferentes certificaciones.
- Adaptar nuestro sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo a una perspectiva de género.
- Adaptar y mejorar el reporte de KPI´s conforme las necesidades de las diferentes entidades auditoras, así como conforme las necesidades de los diferentes departamentos de la compañía.
- Continuar garantizando la confidencialidad en la gestión de los datos de salud individuales.
- Continuar mejorando la **cultura en materia de seguridad y salud**.

Medio plazo

- Mejorar el **Programa de Salud (Sacyr Saludable)**, con nuevas iniciativas más adaptadas a las necesidades e interés de los empleados.
- Introducir dentro de los itinerarios formativos de los empleados, planes de formación y sensibilización en materia de seguridad y salud que mejoren la cultura preventiva, no solo de las nuevas incorporaciones sino también de las ya existentes.
- Desarrollar planes de salud y bienestar a nivel global vinculados con el ODS 3, identificando objetivos concretos y realizando seguimiento sobre los mismos.
- Adherirnos a nuevos programas o iniciativas que muestren el compromiso de la compañía en materia de salud y bienestar.
- Mejorar la cadena de valor mediante la integración de la seguridad en todos los procesos de la compañía (diseño, oferta, ejecución, y conservación y explotación).
- Diseñar estrategias dirigidas a mejorar la seguridad vial, no solo de los empleados, si no de las infraestructuras que gestionamos.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de seguridad y salud.
- Incorporar nuevas tecnologías a través de proyectos de innovación para solucionar los retos de seguridad a los que nos enfrentamos diariamente en nuestros negocios.
- Incorporar nuevas tecnologías a través de proyectos de innovación para mejorar la seguridad de los usuarios finales de nuestras infraestructuras.

Largo plazo

- **Incrementar un 10%** en el número de empleados propios que trabajan en empresas que tiene certificado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Continuar obteniendo reconocimientos por parte de entidades externas del programa **Plan Sacyr Saludable**.
- Liderar dentro de nuestra cadena de valor la promoción de la salud y el bienestar mediante la implicación y participación de nuestros contratistas en las iniciativas desarrolladas por Sacyr en este ámbito.
- **Conseguir una tasa de 0 incidentes**, priorizando alcanzar esta cifra en aquellos catalogados como graves o fatales.

LOGROS EN 2023

- Ampliación de la **certificación ISO 45001** en las sociedades anteriormente mencionadas (15 más que en 2022) lo que supone un incremento de un 20,55% en el número de empresas certificadas en nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alcanzando el 79,14% de la cifra de negocio bajo esta certificación.
- Aumento del alcance y las herramientas de la aplicación informática **SMART**, herramienta de Gestión de la Seguridad y Salud, desarrollando nuevas funcionalidades y adaptándola al nuevo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implantación del nuevo un sistema de homologación y evaluación previa de contratistas **(Agor@)**.
- Mejora del **Programa Sacyr Saludable**. Programa que desarrolla actividades que fomentan el bienestar de los empleados dentro de la compañía que abarca distintos ámbitos como el deportivo, alimenticio y el de bienestar emocional. Dentro de este programa se han desarrollado **iniciativas** tales como:
  - Diferentes contenidos audiovisuales, así como actividades presenciales relativas a la nutrición.
  - Talleres de relajación y gestión del estrés, así como diferentes contenidos audiovisuales relacionados con el acoso, la desconexión digital, la relajación y los riesgos psicosociales y el bienestar emocional.
  - Retos deportivos y segunda carrera virtual para empleados de Sacyr.
  - Incremento del número de actividades deportivas incluidas en el **Club Deportivo**.
  - Servicio de Fisioterapia y Escuela de Espalda en todas las sedes.
- Colaboración con **entidades del tercer sector** así como organizaciones que trabajen con temáticas clave (CNC Sílice Cristalina, Fundación Aspanovas, etc.)
- Mejora de la **cultura en materia de seguridad y salud** en la compañía mediante las siguientes acciones:
  - Campañas de seguridad y salud mensuales de diferentes temáticas.
  - Programa de premiación al contrato con mayor cultura preventiva.
  - Programa de premiación a la persona con mayor cultura preventiva.
  - Adhesión a la Declaración de Luxemburgo, reforzando el compromiso de Sacyr en materia de bienestar.
  - Servicio Médico.
- Continuación con la implantación en nuevos proyectos del programa **"Monitores de Seguridad"** como colaboración con entidades del tercer sector y otras organizaciones que trabajen en temáticas clave.
- Mejora del **reporte de KPIs**.
- Reducción en el **Índice de Frecuencia de siniestralidad**.
- Lanzamiento del programa de **auditorías de puntos críticos**.
- Incremento de las **visitas de liderazgo** de la Alta Dirección.

RECONOCIMIENTOS

- **Premios Intrama Human Digital Health** – Reconocidos como una de Las TOP30 Empresas en España con mejores prácticas en Bienestar Corporativo y Salud Emocional.

TOP Human Digital Health COMPANY

- **Premios de la Comunidad de Madrid** - Fomento del Deporte desde la Empresa Privada.

- **Premio Salud y Empresa** – Le acredita entre las 10 mejores empresas con mejores iniciativas en el ámbito de la salud laboral y que fue entregado por RRHH Digital.

8 Ambición impacto positivo

8.1 Contribución social 232

8.2 Huella Social Sacyr 238

8.3 Grupos de interés 242

8 Ambición Impacto Positivo

Gobernanza orientada al impacto positivo

1	Consejo de Administración
2	Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo
3	Políticas relacionadas con la sostenibilidad
4	Comité de Sostenibilidad
5	Comité Operativo de Sostenibilidad
6	Comités ESG (Igualdad, Seguridad, etc.)

La generación de impactos positivos se articula a través de tres áreas de acción

Contribución social

Área impulsora a través de la Fundación Sacyr, acciones sociales y de voluntariado global.

Huella Social Sacyr

Área de medición a través de un modelo propio de medición de impacto de proyectos.

Grupos de interés

Agentes facilitadores en toda la cadena de valor.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Estrategia orientada a la generación de impactos positivos

De la estrategia general de Sacyr a nuestro plan de acción de sostenibilidad, el Plan Sacyr Sostenible 21-25, más allá del cumplimiento.

Negocios orientados a la generación de impactos positivos

Impacto sostenible global: actividad concesional con una cartera diversificada de infraestructuras de transportes, sociales y negocios verdes: 69 activos en más de 20 países con 18.000 millones de euros de inversión gestionada.

Impacto a largo plazo: porfolio joven con vida remanente de 26 años.

Impacto vertical: especialista en proyectos greenfield que interviene en toda la cadena de valor de las infraestructuras.

Impacto futuro: alto potencial de crecimiento y de creciente valoración.

Impacto en el desarrollo de las **ciudades** y **regiones** con proyectos de: obra civil, edificación, llave en mano/ EPC energía.

Impacto en la **cadena de suministro:** alto porcentaje de proveedores locales. Impulsores de la I edición del "Programa de capacitación: Proveedores sostenibles" del Pacto Mundial de la ONU España.

8.1 Contribución social

En Sacyr **contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas** en las comunidades donde estamos presentes, mediante el desarrollo de nuestras actividades, lo que nos permite desempeñar un papel fundamental en la construcción de una sociedad más equitativa, sostenible e igualitaria.

Nos encontramos en una posición inmejorable para generar una **contribución importante al desarrollo económico y social** en los países en los que operamos.

Para diseñar los planes de responsabilidad social y de relación con las comunidades de los proyectos, iniciamos un **proceso de diálogo con nuestros grupos de interés** sobre los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestra estrategia y nuestras decisiones, ayudándonos a identificar los posibles impactos que podríamos generar, tanto negativos como positivos, y definir el papel que queremos desempeñar como actores sociales y económicos.

Fruto de este diálogo, elaboramos un **mapa social** del área de influencia de los proyectos y, a través de las fundaciones y asociaciones del tercer sector de la zona, identificamos las mayores necesidades de carácter socioeconómico y medioambiental de las comunidades; y es a través de la Fundación Sacyr que planificamos y gestionamos la manera de contribuir a satisfacer estas necesidades.

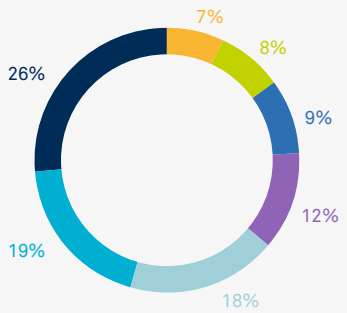
La **Fundación Sacyr**, creada en 2008, nos permite maximizar el impacto positivo real y potencial de las actividades del grupo mediante actividades de acción social, innovación y voluntariado, en beneficio de la sociedad y el medio ambiente, y contribuir con nuestros proyectos de manera más eficaz al bienestar y al desarrollo del entorno en el que llevamos a cabo nuestras actividades.

En línea con los sucesivos planes de la Fundación Sacyr, en 2023 establecimos más de **70 acuerdos de colaboración** con entidades del tercer sector, compromiso que se vio reflejado en aportaciones por importes superiores a los 480.000€. Asimismo, en Sacyr colaboramos con organizaciones del ámbito del deporte, mediante patrocinios.

Principales EJES DE ACTUACIÓN de la Fundación Sacyr:

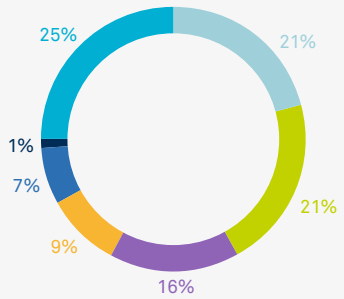
1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

> Inversion por ejes



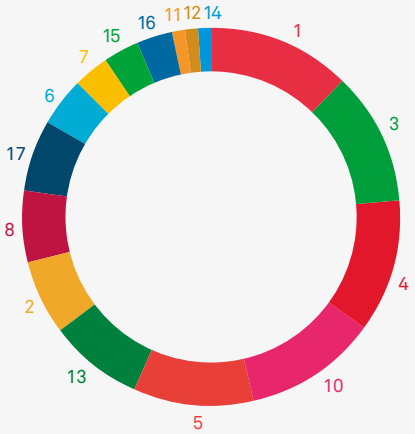
- Premios innovación
- Medio Ambiente
- Inclusión
- Infancia
- Asistencia Sanitaria
- Emergencia
- Discapacidad

> % Actividades por ejes



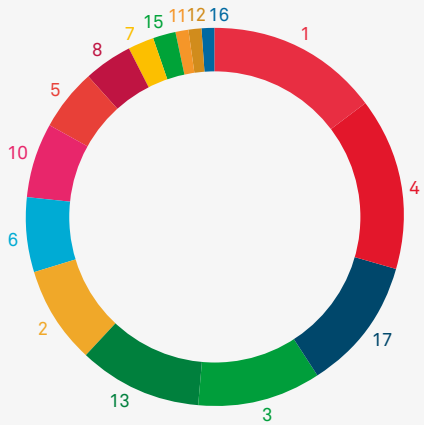
- Inclusión
- Emergencia
- Asistencia Sanitaria
- Medio Ambiente
- Infancia
- Innovación
- Discapacidad

> ODS impactados por número de proyectos (%)



1 12%	5 10%	17 6%	16 3%
3 6%	13 8%	6 4%	11 1%
4 11%	2 6%	7 3%	12 1%
10 11%	8 6%	15 3%	14 1%

> Peso de la inversión en los ODS (%)



1 14%	13 10%	5 5%	11 1%
4 14%	2 8%	8 4%	12 1%
17 11%	6 6%	7 2%	16 1%
3 10%	10 6%	15 2%	

Proyectos destacados con Fundaciones en 2023:

ESPAÑA

Fundación A toda Vela

Propuesta vacacional inclusiva para personas con discapacidad intelectual y de desarrollo. Esta iniciativa ha permitido que personas con diversidad cognitiva encuen tren una alternativa de ocio y participación social.

Fundación Fundaz Paixena

Se trata de una entidad de carácter asistencial, sin ánimo de lucro, orientada a la promoción de la excelencia de los cuidados paliativos, en aspectos formativos, asistenciales y de investigación.

Fundación Abracadabra

El **equipo de Seguridad y salud** participan en uno de los **5 talleres** de **"Magiaterapia"** en una residencia de atención a personas con discapacidad intelectual y alto nivel de dependencia realizados durante este año.

ONG Ven con nosotros

Una trabajadora de Sacyr, su familia acoge a niños ucranianos procedentes de orfanatos y familias desfavorecidas, que visitan España durante el verano, y la Fundación Sacyr se ha unido al proyecto.

Asociación Española contra el Cáncer- AECC

Se trató de una iniciativa consistente en un Mercadillo benéfico por parte de AECC en la sede Sacyr de Condesa de Venadito 7.

Fundación ATENPACE

Proyecto cuyo objetivo es ofrecer apoyo económico al programa de control postural de la asociación para personas con parálisis cerebral.

Fundación Contigo

Tiene como misión impulsar proyectos de investigación pioneros que contribuyan a prevenir y poner freno al **cáncer femenino**.

Donación para el evento benéfico **"Cena Contigo"** cuyos beneficios son destinados al estudio de carcinomas.

Fundación Freno al Ictus

Proyecto de colaboración **"Héroes en casa"** y conferencia **"weRSoCial"**.

Voluntariado con 10 trabajadores de Sacyr en centros escolares para **formar a 1.000 adolescentes** a identificar el **Ictus**.

Fundación Amica

Proyecto tecnológico consistente en conseguir que la tecnología esté al servicio de las personas con discapacidad apoyadas en Amica para paliar la brecha digital existente.

Asociación Aspanovas

Gracias al apoyo y participación de 200 trabajadores de Sacyr en el reto **"Mi Estrella Viajera"**, la Fundación Sacyr ha podido donar a la Fundación Aspanovas en Bizkaia.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Fundación Emalaikat

Mejora de las infraestructuras de agua y saneamiento y mejora de la salud en las áreas de Lokwakipi, Kokuselei, Riokomor y Ekipetot, Valle de Kokuselei, Turkana en Kenia.

Fundación Manos de Ayuda Social

Ayuda al Desarrollo de los programas que se llevan a cabo en el comedor social: alimentación, atención social y orientación laboral.

Fundación Humans

Iniciativa por la que ambas partes se comprometen mutuamente a potenciar, con carácter general, los procesos de humanización en la ingeniería y arquitectura de la asistencia sanitaria

Fundación Lesionado Medular

Becas para facilitar el acceso a los programas de rehabilitación y mantenimiento de la salud en personas con lesiones medulares y que se encuentran en riesgo de exclusión socioeconómica.

Fundación Inclusive

Donación para la pintura, maquinaria para el manejo de personas, seguridad en las ventanas y becas para los usuarios con discapacidad.

Buceo Melilla

Durante 2023, voluntarios de la Fundación Sacyr han participado en la novena recogida nacional de basura en playas y bajo el mar.

Mamás en Acción

Propuesta a petición de una trabajadora de Sacyr Construcción, para la colaboración en el desarrollo de actividades de acompañamiento de niños que se encuentran solos en el hospital, debido a que sus familiares no pueden estar con ellos o porque se encuentran en situación de orfandad.

Fundación Recover

Se trata de una colaboración a petición de una trabajadora de Sacyr que ha realizado una formación con la EOI. Se trata de un concierto solidario cuyos beneficios irán destinados a la investigación del cáncer de cuello de útero en Camerún.

Fundación Bocalán

Apadrinamos a un perro de asistencia para personas con TEA, PMR o discapacidad intelectual durante 10 meses.

Fundación Juan XXIII

Aportación para instalaciones de la cocina de la escuela de Hostelería.

Saving the Amazon

Continuamos colaborando con la reforestación del Amazonas y la plantación de un nuevo bosque empresarial, iniciativa para contribuir a mejorar el medio ambiente.

Fundación Manantial

Presentan un proyecto denominado **#rayadas** cuyo objetivo es cuidar la salud y el bienestar mental de las personas jóvenes en el entorno educativo.

Universidad de Navarra - Biodiversidad

Colaboramos en el proyecto que tiene por objeto formar a las nuevas generaciones de científicos para que fomenten y promuevan en la sociedad el compromiso con la sostenibilidad.

Cooperación Internacional

Los integrantes del club del voluntariado acudieron durante un fin de semana a rehabilitar un centro de Cooperación Internacional.

Banco de alimentos

Nueva colaboración para la campaña navideña de recogida de alimentos y productos de primera necesidad para los más necesitados.

Down Madrid

Se han realizado 4 actividades (hípica, rocódromo, carrera solidaria y visita a Faunia) en apoyo a la integración de personas con síndrome de Down.

Fundación Toda Ayuda

Hemos colaborado en el campamento de verano para usuarios en riesgo de exclusión.

Fundación Eurofirms

Actividad de voluntariado con personas con discapacidad, realizando un escape room en Madrid.

Fundación Exit

Proyecto "Coach", que pretende mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión social y laboral.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Internacional

Down Asturias

Actividad guiada en el zoológico "El Bosque", para 19 participantes con discapacidad intelectual, 10 empleados de Sacyr Proyecta en Asturias y 2 trabajadores de la Fundación Down Asturias.

Reforesta

Un grupo de 15 voluntarios de la Fundación Sacyr realizaron actividades de reforestación en ecosistemas de la península.

Juegaterapia

Hacer que los niños en tratamiento oncológico se entretengan, socializando con personas que se encuentran fuera del hospital.

Además, en este voluntariado también pueden participar familiares de los trabajadores de Sacyr.

Reino Unido

Colaboración con tres fundaciones que dan apoyo integral a la asistencia sanitaria en el Reino Unido.

Estados Unidos

Colaboración en el entorno educativo a través de un programa de Becas para estudiantes pertenecientes a la escuela de Ingeniería de la Universidad de Idaho.

Colombia

Mejora de las instalaciones de instituciones educativas y de reciclaje (Buga).

Proyectos de potabilización de agua, sistema séptico, eléctrico y de gestión residuos, así como de energía solar fotovoltaica (Canal del Dique).

Chile

Construcción de viviendas provisionales en la región metropolitana de Santiago con grupos de 10 voluntarios en dos días de construcción.

Perú

Proyecto de apoyo a los programas de educación y de ayuda básica a colectivos vulnerables.

8.2 Huella Social Sacyr

La interacción con las comunidades y la evaluación del resultado de las diferentes iniciativas realizadas de carácter social son la base del **Modelo de Impacto Social de Sacyr**, uno de los pilares de la estrategia de sostenibilidad del grupo. Este modelo define el papel que queremos desempeñar como agentes dinamizadores de las economías locales y nos otorga la licencia social para poder llevar a cabo nuestras actividades, a la que denominamos la Huella Social Sacyr.

Impacto en las comunidades

[2-29] [3-3] [201-1] [413-1]

Los modelos de relación e impacto con las comunidades se diseñan en función de las características de las áreas de influencia de los proyectos y su población, mediante un trabajo colaborativo y de beneficio compartido que nos permite establecer relaciones de confianza durante todo el ciclo de vida de estos.

Por este motivo nos esforzamos en mantener las mejores relaciones con los diferentes actores sociales: usuarios de las infraestructuras, comunidades del área de influencia de nuestros proyectos, autoridades municipales e instituciones educativas, entre otros.

Se trata de un proceso de diálogo constante con el que identificamos los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestra estrategia y nuestras decisiones ayudándonos a enfocar los esfuerzos ESG de toda la empresa hacia la búsqueda del desarrollo de la sociedad y de la sostenibilidad del planeta. A través del desarrollo de estos modelos nos convertimos en un actor responsable con el entorno, consciente de nuestros impactos y de la legitimidad social con la que deben contar todos nuestros proyectos.

En el 100% de nuestros proyectos se implementan, entre otras iniciativas, programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo ambiental y social.

Focos estratégicos de inversión social

Educación y formación: Empleabilidad, desarrollo profesional y seguridad relacionada con el proyecto.

Desarrollo económico local: Equipamiento comunitario, fortalecimiento organizacional, emprendimiento y fomento productivo.

Protección y recuperación de los medios de vida de las poblaciones locales.

Promoción de la salud, el bienestar físico y emocional, el deporte y la cultura.

Focos estratégicos de impacto social

Empleo: Creación de empleo directo e indirecto

Educación: Formación para mejorar las posibilidades de desarrollo de la población

Igualdad: Fomento de la igualdad de oportunidades y de la participación.

Diversidad e integración: inclusión de personas con discapacidad, diversidad de género, cultural y generacional.

Cohesión social: Integración de la ciudadanía a su comunidad, solidaridad y convivencia.

Cohesión territorial: Favorecer la colaboración, la generosidad y la estrecha unión de los territorios.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

La construcción de canales de comunicación y retroalimentación adecuados con los grupos de interés involucrados en los proyectos debe trasmitir una información clara y trasparente de los mismos y sus impactos durante todas las etapas de desarrollo.

Grupos de interés implicados	Dimensiones	Etapas de la metodología *"Huella Social"*
1. **Institucionales:** Ministerios, autoridades y gobiernos locales, organismos y fuerzas del Estado. 2. **Comunitarios:** organizaciones y asociaciones, juntas de vecinos, gremios profesionales, lobbies, centros educativos, fundaciones, ONG's y ciudadanos.	1. **Información:** comunicar a la comunidad y otros grupos de interés sobre el proyecto y su ejecución. 2. **Gestión comunitaria:** aportar valor social a la estrategia de negocio a través de la vinculación con las comunidades.	1. **Determinar el perímetro de cálculo de la Huella Social.** 2. **Cualificar el contexto del proyecto (identificar los indicadores).** 3. **Escalado a nivel de actividad.** 4. **Manual metodológico.** 5. **Hoja de ruta.**

Nuestros grupos de interés son diferentes conjuntos de personas que actúan en torno a objetivos comunes. Los proyectos de Sacyr generan un impacto social en la vida de multitud de personas, por este motivo les mantenemos informados de los progresos y avances de las actividades consiguiendo así una relación continua con la comunidad.

Para comunicarnos con nuestros grupos de interés utilizamos diferentes herramientas entre las que se encuentran flyers, vídeos, cartas personalizadas y dosieres.

En todos estos soportes se facilitan los datos de contacto de Sacyr, por si en algún momento surgiera cualquier sugerencia o duda se pudiera solventar en el menor tiempo posible.

El contacto con las comunidades es constante, a través de reuniones presenciales, informativas y la realización de visitas.

Para evaluar nuestros trabajos en la zona recabamos información cuantitativa y cualitativa del proyecto.

Indicadores generales de evaluación y medición del impacto	
Encuestas de satisfacción periódicas	Nº de proyectos de inversión ESG
Nº de dosieres, folletos y flyers entregados	Nº beneficiarios directos e indirectos
Nº de publicaciones en medios de comunidación	Nº de empleos directos e indirectos generados por el proyecto o servicio
Nº de visitas a la web	Nº de horas de formación a personal involucrado en el proyecto
Nº de consultas, reclamaciones y sugerencias	Nº de horas de formación a colaboradores y proveedores
Nº de respuestas entregadas dentro del plazo establecido	% de trabajadores hombres y mujeres
Nº de actividades desarrolladas	Nº de empleados con discapacidad
Nº de asistentes a reuniones y/o actividades	Nº de poblaciones del área de influencia del proyecto.
Nº de voluntarios y Nº de horas de voluntariado	Coste del voluntariado.

Resultados del modelo de medición de impacto social

La presencia de Sacyr en más de 20 países contribuye a un desarrollo social y económico de gran magnitud, en línea con la dimensión de los proyectos que lo originan. Medir esa contribución, y las diferentes sistemáticas para realizarla, nos permite obtener unos resultados que se transforman en propuestas innovadoras de mejora para el diseño de los sucesivos proyectos.

La **Huella Social Sacyr** constituye el balance del impacto con la sociedad y el entorno natural generado a través del desarrollo de nuestros proyectos concesionales.

Objetivos de modelizar la medición de impacto de los proyectos	Enfoque de proyecto
1. Impulsar a la organización hacia la consideración de los temas de impacto social relevantes **2.** En todos los negocios y países **3.** Generando un modelo único **4.** Que permita incorporar KPIs sociales en los diferentes negocios y países **5.** Haciendo visibles las oportunidades que pueden generar en la organización la visión social	**1.** Sistematizar la medición del impacto social en todos los negocios y países donde opera Sacyr. **2.** Comenzando por el desarrollo de proyectos piloto en dos geografías: Colombia y Chile **3.** Generando un modelo propio **4.** Crear capacidades en el equipo de Sacyr para la implantación global del modelo

La información que obtenemos con este ejercicio de medición la estructuramos en base a indicadores reconocidos por estándares internacionales e índices de sostenibilidad que favorecen la comparabilidad y evaluación del éxito de los proyectos. El contexto externo y los diferentes ámbitos regulatorios internacionales constituyen otro aspecto a valorar a la hora de la medición del impacto de nuestros proyectos.

El resultado de esta medición está enfocado a ofrecer información relevante para el análisis y la toma de decisiones sobre la gestión de los asuntos materiales para cada grupo de interés de Sacyr, así como información que nos permite poner en valor los esfuerzos ESG en todas nuestras actuaciones:

Inversión social	+900.000 €
Beneficiarios directos	+65.000
Beneficiarios indirectos	+365.000
Voluntarios	+600
Horas de voluntariado	+11.000

Cashflow Social

[201-1]

El valor económico generado en 2023 ha permitido la distribución de riqueza entre nuestros principales grupos de interés.

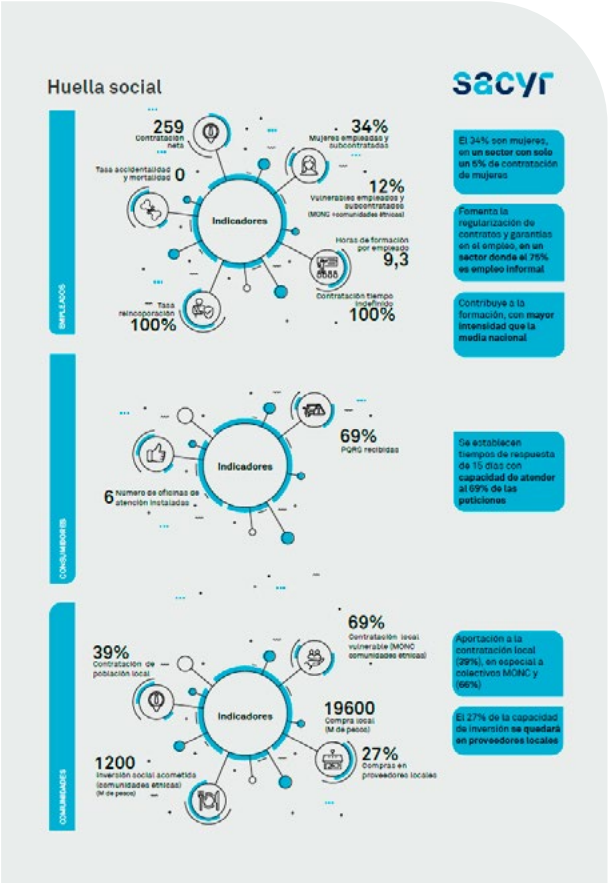
Desglose (millones de euros)	2020	2021	2022*	2023
Cobros de explotación	545	629	705	848
Desinversiones	227	94	94	107
Cobro dividendos	119	79	24	8
Cobros financieros	1.087	1.948	3.574	2.645
Valor Económico Generado	**1.978**	**2.750**	**4.397**	**3.608**

El valor económico distribuido en 2023 en estas comunidades ha sido de 3.656 millones de euros.

Desglose (millones de euros)	2020	2021	2022*	2023
Valor económico retenido	–	–	–	–
Pagos por inversiones	1.336	1.167	1.653	939
Pagos financieros	923	1.240	2.597	2.680
Pago de dividendos	34	20	39	37
Valor Económico Distribuido	**2.293**	**2.427**	**4.289**	**3.656**

*Datos reexpresados.

Ejemplo de aplicación del modelo de medición del impacto social



8.3 Grupos de interés

[2-28] [2-29]

En Sacyr consideramos como grupo de interés a todo colectivo social que se ve o puede verse afectado por la actividad de la empresa, ahora o en el futuro, y/o que, de manera legítima, afecta o puede afectar a la actividad de la empresa y, por lo tanto, a nuestros resultados.

También categorizamos a nuestros grupos de interés según la relación contractual que se tenga con ellos, obligatoria u ocasional:

Relación contractual obligatoria:

- Empleados
- Analistas e inversores
- Accionistas
- Clientes
- Proveedores y contratistas

Relación contractual ocasional:

- Medios de comunicación
- Comunidad
- Administraciones públicas
- ONGs y otros miembros de la sociedad civil

Principales grupos de interés Sacyr

Empleados
- Personas que forman parte del equipo humano de Sacyr
- Empleados de oficinas
- Empleados de obra
- Alta dirección

Clientes
- Persona o entidad que contrate proyectos y/o utilice los servicios de las distintas filiales de Sacyr
- Organismos públicos
- Usuarios consumidores de nuestros servicios
- Comunidades locales

Proveedores
- Empresas que proporcionan bienes o servicios a Sacyr
- Contratistas

Comunidad
- Personas o entidades que se ven afectadas por la actividad de Sacyr
- Población del área de influencia de los proyectos
- Asociaciones vecinales y grupos de presión
- ONG's y otras entidades sin ánimo de lucro
- Gobierno y administraciones públicas
- Medios de comunicación

Organismos medioambientales
- Conjunto de factores físicos y biológicos que se encuentran afectados por el trabajo que realiza Sacyr
- Organizaciones de defensa del medio ambiente
- Naturaleza[1]

Accionistas
- Cualquier persona o entidad propietaria de acciones de Sacyr
- Inversores institucionales
- Inversores particulares

Canales de Comunicación
- Comisión de sostenibilidad
- Comité de sostenibilidad
- Fundación Sacyr
- Análisis de materialidad
- Informe integrado de sostenibilidad
- Políticas corporativas
- Página web de la Fundación Sacyr
- Redes Sociales
- Intranet (MySacyr)
- APP Sacyr Contigo
- APP Sacyr Life
- APP Sacyr Care
- Grupos de Teams

[1] *Consideramos la naturaleza como un parte interesada que no participa. Tenemos en cuenta datos relativos en materia medioambiental para la toma de decisiones del negocio.*

La **transparencia y el diálogo** con los grupos de interés son fundamentales para la evolución y desarrollo de nuestro Plan Estratégico y para nuestro **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025**.

Visítanos en **www.sacyr.com**

Accionistas, analistas e inversores

Atención personalizada:

La Dirección de Relación con Inversores de Sacyr pone a disposición de los accionistas minoritarios, inversores, analistas financieros y el resto de grupos de interés, una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:

- **Teléfono** - línea de atención al **accionista** 900.101.930 y al **inversor** 902.196.360
- **Apartado Relación con Inversores:** **https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/informacion-general**
- **Correo electrónico:** **accionistas@sacyr.com** e **ir@sacyr.com**

Compromiso y participación

- Comunicaciones trabajador-empresa
- Canal de formación Explora
- Línea de Consulta y Denuncia
- Intranet (MySacyr)
- Comités ESG
- Iniciativas de voluntariado
- Código Ético y de Conducta
- Campañas de prevención y vacunación de la COVID-19 y gripe
- Club Deportivo

- Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras
- Programa de Atención al Usuario
- Miembro Cámara de España
- Miembro del Comité AEN/CTN 198 Sostenibilidad en la Construcción
- Miembro de la Plataforma Tecnológica Española de la Carretera
- Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas

- Debida diligencia
- Cumplimiento normativo
- Línea de Consulta y Denuncia
- Cláusulas ESG en contratos
- Itinerario formativo ESG

- Programa de Atención al Usuario
- Oficinas de atención y consulta fijas y móviles
- Buenas prácticas con asociaciones profesionales
- Colaboraciones con fundaciones
- Principios de Ecuador
- Socio de Forética y de la Fundación SERES

- Comisión de Calidad y Comisión de Medio Ambiente de SEOPAN
- Miembro del Grupo Español de Crecimiento Verde
- Guía de compras verdes

- Junta General de Accionistas
- Investor Day
- Presencia en índices ESG
- Email para accionistas
- Roadshows

Reuniones presenciales y online, conferencias telefónicas, roadshows y conferencias y eventos:

Durante el año 2023, el equipo de relación con inversores celebró 771 reuniones con inversores y analistas, un 57% más que en 2022. De estas, el 53% fueron reuniones con analistas y el 47% con inversores, de los cuales el 71% son extranjeros, mientras que el 29% son nacionales.

Además, se celebraron 25 Roadshows, Foros y Conferencias, un 25% más con respecto a 2022.

En 2023 se ha celebrado por primera vez un evento con accionistas minoritarios, en el que se trataron los siguientes temas: Resultados 1T23, Modelo de negocio, Estrategia, Comunicación con el mercado y Gobierno Corporativo... Es importante resaltar la diversidad geográfica del interés inversor por Sacyr, con presencia en países como EE.UU., Reino Unido, Francia, Italia, Suiza, Portugal, Italia, Alemania o España, entre otros.

Junta General de Accionistas: Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la Sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos.

Se puede consultar más información aquí: **https://www.sacyr.com/accionistas- inversores/gobierno-corporativo/junta- general-accionistas**

La página web de Sacyr (**www.sacyr.com**) contiene todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la Sociedad, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico- financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).

Durante 2023 hemos enviado 69 notas de prensa a medios de comunicación españoles. Todas ellas las hemos publicado en nuestra página web corporativa en español e inglés.

En la prensa digital e impresa española se publicaron 11.854 noticias en las que nombraron a Sacyr, el 98% fueron positivas o neutras.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Empleados: El corazón de Sacyr

En Sacyr desarrollamos aplicaciones para conectar aún más con nuestros empleados, y las principales aplicaciones de Sacyr que se encuentran disponibles para su descarga son:

Sacyr Contigo

- Permite realizar gestiones útiles en el día a día como estar informados de las últimas noticias.

Sacyr Care

- Aplicación para seguimiento de viajes a zonas de riesgo.

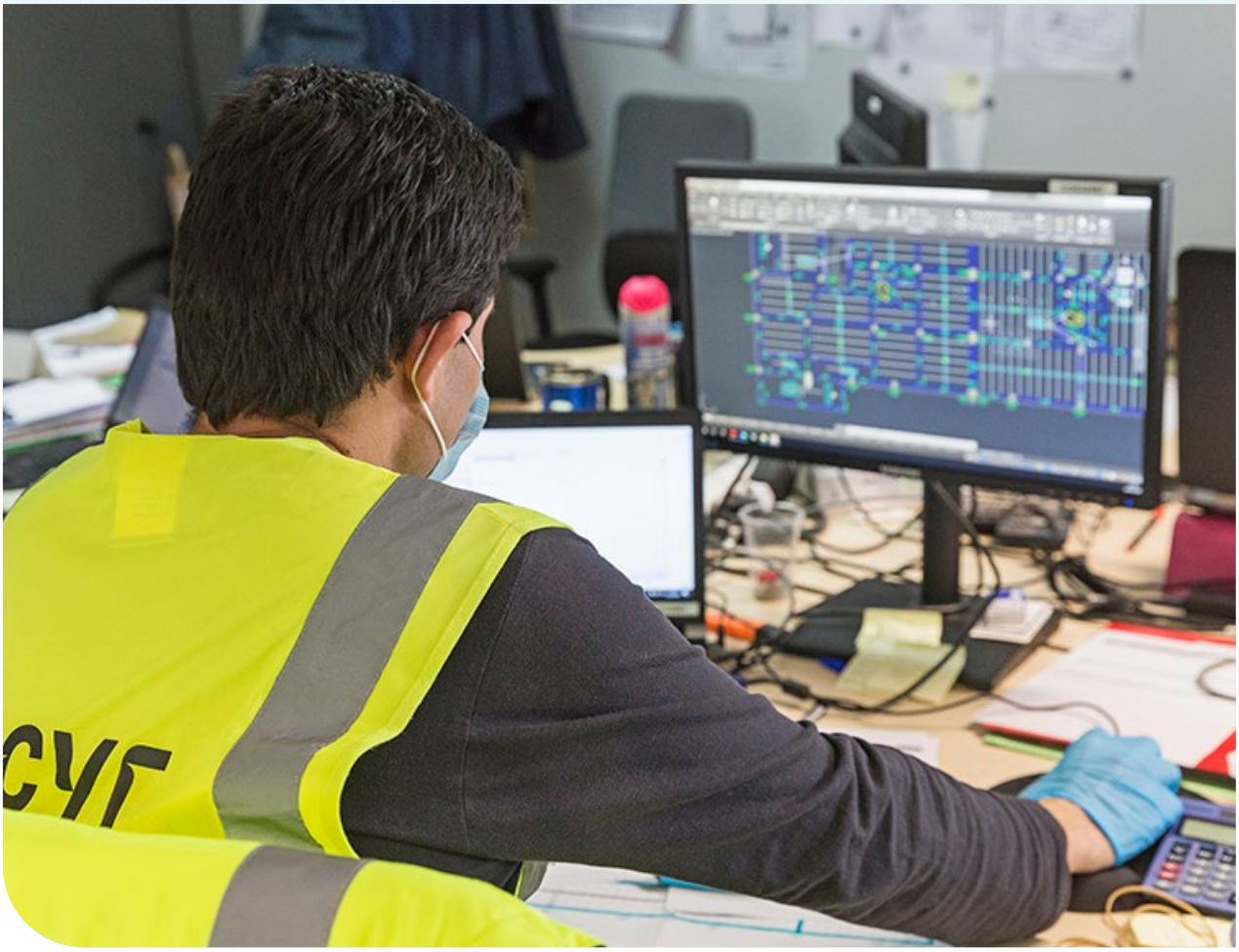
sacyr life

- A través de la APP se pueden conocer nuestras actividades y nuestros profesionales, la actividad de la compañía, los proyectos de innovación y las iniciativas de sostenibilidad social y ambiental que desarrollamos.

Presencia online

Estamos presentes en todas las redes sociales, en YouTube hemos realizado 448 publicaciones sobre la compañía, dando visibilidad de manera audiovisual a todas nuestras líneas de negocio y todos los trabajos que realizamos. En Facebook, hemos publicado 309 posts, en X 743 tweets, en LinkedIn 363 noticias, en TikTok 135 y en Instagram 751 publicaciones sobre Sacyr. En total hemos publicado en redes sociales 2.301 noticias sobre el Grupo.

X	743 publicaciones	14.825 (+19%) seguidores	Facebook	309 publicaciones	43.121 (+9%) seguidores
LinkedIn	363 publicaciones	336.040 (+10%) seguidores	YouTube	448 publicaciones	5.606 (+9%) seguidores
Instagram	751 publicaciones	11.430 (+26%) seguidores	TikTok	135 publicaciones	16.800 (+121%) seguidores



Calidad para nuestros clientes

[3-3] [417-2] [417-3]

Mecanismos de reclamación

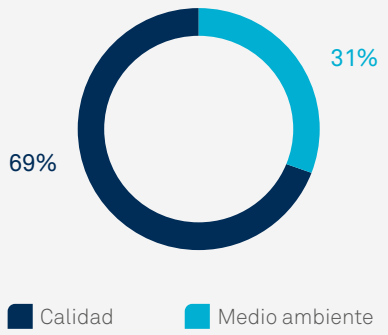
En Sacyr atendemos todas las reclamaciones, quejas o consultas emitidas por cualquiera de nuestras partes interesadas. Con este fin, disponemos de diferentes mecanismos confidenciales y anónimos (si lo desea el informante):

- **Canal Ético del Grupo Sacyr**, dentro del apartado de Cumplimiento normativo.
- Canal de comunicación ambiental interno **"EcoMunícate"**.
- A través de los propios contratos, a los que llegan las inquietudes y reclamaciones de los grupos de interés afectados por las operaciones realizadas en los mismos.

Estas herramientas están alineadas con el Código Ético y de Conducta, las Políticas y los procedimientos del Sistema de Gestión Integrado de Sacyr, que permiten a todos los grupos de interés notificar sus reclamaciones con el mayor grado de confianza, integridad y transparencia. En 2023 se han gestionado 13 comunicaciones relacionadas con el Sistema de Gestión Integrado (9 relacionadas con la calidad del servicio y 4 relacionadas con la afección al medio ambiente). Las comunicaciones recibidas se han registrado a través de los gestores de los contratos. Ninguna de las reclamaciones se ha canalizado a través del Canal Ético.

Para conocer posibles reclamaciones de otras áreas, puede **consultar el apartado 5.4.2 Canal Ético** de este informe.

> Tipología de quejas recibidas



Todas las consultas, quejas o reclamaciones han sido analizadas y tratadas adecuadamente, adoptando todas las medidas necesarias para evitar, mitigar o remediar los impactos negativos relacionados con cada tema. Actualmente el 69% están cerradas y el 31% están a la espera de su resolución definitiva. Además, en 2023 se cerraron 13 reclamaciones abiertas en años anteriores.

En 2023 no ha habido reclamaciones, multas o sanciones por etiquetado o incumplimiento de las leyes o normativas en cuanto a la comercialización del producto o por comunicaciones de marketing, en ninguno de los países donde ha sido suministrado. En este sentido, en caso de hacer cualquier uso de marca, tenemos en cuenta los reglamentos de los organismos de certificación correspondiente.

Satisfacción del cliente

La satisfacción del cliente es una prioridad para Sacyr. El conocimiento y análisis de sus percepciones y expectativas reviste una importancia crítica para la mejora continua de nuestra propuesta de valor.

Por este motivo, en nuestras encuestas, evaluamos la opinión de los clientes en puntos clave como la calidad operativa, la capacidad de respuesta, el grado de adaptabilidad ante los imprevistos, el trato de nuestros profesionales, y el nivel de satisfacción de nuestro servicio. Este análisis lo realizamos de forma periódica en todos los contratos. Nuestra puntuación en los últimos tres años ha sido la siguiente:

4,30/5	4,20/5	4,34/5
2021	2022	2023

Con el propósito de asegurar la excelencia en nuestros contratos, nuestra meta es superar una calificación de 4 puntos en la satisfacción de nuestros clientes anualmente.

9 Anexos

Anexo I. Sobre este informe 250

Anexo II. Información cuantitativa 251

Anexo III. Trazabilidad 278

Anexo IV. Fiabilidad 296

Anexo I. Sobre este informe

[2-2] [2-3] [2-4] [2-5]

Este es el undécimo informe integrado publicado por el grupo Sacyr, correspondiente al ejercicio 2023 y a la situación del grupo a 31 de diciembre de 2023.

Este documento ha sido elaborado siguiendo el estándar publicado por el International Integrated Reporting Council (IIRC). Además, ha sido confeccionado de acuerdo con el estándar del *Global Reporting Initiative*, identificando los indicadores del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* y las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)* así como del *Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)*. Así mismo, se da respuesta a los requerimientos derivados del Reglamento 2020/852 de Taxonomía de la Unión Europea. La información contenida en este informe es equilibrada, incluyendo los logros alcanzados durante el año y los objetivos marcados a futuro.

El Grupo Sacyr está constituido por la sociedad Sacyr S.A. y sus sociedades dependientes. Para obtener una información detallada de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro en las Cuentas Anuales Consolidadas. Cabe citar que, la mención a "Sacyr" se refiere a todo el Grupo Sacyr.

Con el ánimo de adelantarnos a las nuevas exigencias en materia de reporte, desde el Grupo Sacyr hemos abordado en este informe algunos de los nuevos requerimientos que introducen los *European Sustainability Reporting Standars (ESRS)* a través de la nueva Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), adelantándonos a su transposición al ordenamiento jurídico nacional.

En lo que a información financiera se refiere, se han seguido las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea. Por su parte, el Estado de Información No Financiera 2023 del Grupo Sacyr, cuya elaboración se basa en la ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad, se ha incluido en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2023 de la compañía.

Este informe ha sido verificado externamente por la entidad independiente PwC, de acuerdo con la norma ISAE 3000. El contenido financiero ha sido auditado por la misma entidad a través de las Cuentas Anuales Consolidadas de la Sociedad dominante y de las Sociedades dependientes.

Para facilitar la comparabilidad y como muestra de nuestro compromiso con la transparencia, se incluyen los datos cuantitativos de años anteriores con la mayor precisión posible y con el detalle suficiente para cumplir con las expectativas de los grupos de interés, sin perjuicio de la información suministrada en el Informe del año anterior.

En aras de garantizar la fiabilidad, el contenido de este Informe ha sido revisado por todas las direcciones y divisiones internas que tienen responsabilidad en la gestión de los grupos de interés de la entidad y la información reportada. En algunos casos, y debido generalmente a la ausencia de datos globales, la información contenida en este informe no puede hacer referencia al Grupo en su conjunto, circunstancia que ha sido reflejada expresamente en los apartados del Informe donde corresponde. Sin embargo, es voluntad de la dirección de Sacyr establecer los mecanismos necesarios para eliminar gradualmente estas limitaciones de la información disponible.

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRATEGIA, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE SACYR, S.A.

DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD

sostenibilidad@sacyr.com

Calle Condesa de Venadito, 7, 28027, Madrid

+34.91.545.50.00

Línea de atención al accionista: 900.101.930

Anexo II. Información cuantitativa

Información relativa a Personal

A continuación se presentan los indicadores relativos a Personal:

[2-7]

Distribución de empleados por género y país

	2022			2023		
País	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**
España	13.742	15.557	29.299	3.775	1.497	5.272
Argelia	68	4	72	72	4	76
Australia	60	11	71	48	10	58
Bélgica	5	0	5	0	0	0
Bolivia	66	8	74	99	13	112
Brasil	321	191	512	392	200	592
Canadá	13	5	18	15	5	20
Chile	3.409	2.088	5.497	3.075	1.344	4.419
Colombia	3.144	692	3.836	1.669	629	2.298
Estados Unidos	638	81	719	538	70	608
Gibraltar	9	6	15	6	5	11
Irlanda	15	2	17	16	2	18
Italia	14	2	16	15	4	19
México	218	142	360	217	143	360
Omán	25	6	31	30	6	36
Panamá	0	1	1	0	1	1
Paraguay	170	48	218	171	57	228
Perú	2.438	223	2.661	428	137	565
Portugal	430	69	499	447	66	513
Qatar	19	1	20	3	1	4
Reino Unido	50	18	68	43	21	64
Suecia	7	1	8	9	1	10
Uruguay	545	67	612	212	33	245
Total	**25.406**	**19.223**	**44.629**	**11.280**	**4.249**	**15.529**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2023.
No se disponen de registros de personal con horas no garantizadas.

Número de empleados por género y nacionalidad

	2022			2023		
	Género			Género		
Nacionalidad	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**
Afgana	0	1	1	0	0	0
Albana	0	1	1	0	0	0
Alemana	2	2	4	0	1	1
Angoleña	1	1	2	2	0	2
Argelina	5	7	12	65	4	69
Argentina	16	22	38	9	8	17
Armenia	2	3	5	0	1	1
Bangladesí	4	0	4	0	0	0
Belga	0	3	3	1	0	1
Boliviana	35	173	208	128	84	212
Bosnia-Herzegovina	0	1	1	0	0	0
Brasileña	316	212	528	379	195	574
Británica	22	6	28	24	9	33
Búlgara	16	38	54	5	4	9
Caboverdiana	3	3	6	2	2	4
Camerunesa	4	5	9	0	0	0
Ceilandesa	1	0	1	0	0	0
Checa	0	2	2	0	0	0
Chilena	3.069	1.556	4.625	2.790	1.030	3.820
China	0	3	3	0	1	1
Colombiana	3.217	1.073	4.290	1.714	795	2.509
Comorense	1	0	1	0	0	0
Congoleña (COG)	0	3	3	0	0	0
Congoleña (CAF)	0	2	2	0	0	0
Costarricense	3	0	3	2	0	2
Croata	2	0	2	1	0	1
Cubana	23	24	47	5	3	8
Dominicana	12	28	40	5	3	8
Dominiquesa	9	19	28	1	0	1
Ecuatoguineana	0	3	3	0	0	0
Ecuatoriana	53	161	214	16	16	32
Egipcia	2	0	2	2	0	2
Española	13.285	13.993	27.278	3.859	1.450	5.309
Estadounidense	99	18	117	526	70	596
Estonia	1	1	2	0	0	0
Filipina	0	3	3	0	2	2
Francesa	5	2	7	2	0	2
Gambia	1	0	1	0	0	0
Georgiana	1	0	1	0	0	0
Ghanesa	5	3	8	0	0	0
Granadina	1	0	1	0	0	0
Guatemala	0	1	1	0	0	0
Guineana (GIN)	5	21	26	0	0	0
Guineana (GNB)	1	0	1	1	0	1
Haitiana	35	43	78	16	0	16
Holandesa	4	4	8	3	0	3
Hondureña	7	95	102	0	0	0

	2022			2023		
	Género			Género		
Nacionalidad	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**
India	6	0	6	3	0	3
Irakí	0	1	1	0	0	0
Irlandesa	12	3	15	5	2	7
Italiana	26	27	53	15	11	26
Jordana	0	1	1	0	1	1
Keniata	1	0	1	0	0	0
Libanesa	1	0	1	0	0	0
Lituana	2	0	2	2	0	2
Macaensa	1	0	1	1	0	1
Macedonia	0	3	3	0	1	1
Malí	12	3	15	0	0	0
Marfileña	1	0	1	0	1	1
Marroquí	182	132	314	14	2	16
Mauritana	1	1	2	0	0	0
Mejicana	216	146	362	220	144	364
Moldava	2	4	6	2	0	2
Mozambiqueña	0	1	1	0	0	0
Nepalí	2	0	2	0	0	0
Neocaledonia	0	1	1	0	1	1
Nicaragüense	3	32	35	1	0	1
Nigeriana	1	14	15	0	0	0
Palestina	0	1	1	0	0	0
Panameña	0	1	1	0	1	1
Paquistaní	14	3	17	0	0	0
Paraguaya	3	46	49	166	60	226
Peruana	2.484	468	2.952	444	158	602
Polaca	7	17	24	2	1	3
Portuguesa	429	97	526	436	72	508
Rumana	88	180	268	21	15	36
Rusa	3	11	14	2	0	2
Salvadoreña	3	11	14	1	1	2
Senegalesa	33	11	44	2	0	2
Siria	1	0	1	0	0	0
Somalí	2	0	2	0	0	0
Sueca	0	1	1	1	0	1
Tunecina	1	0	1	0	0	0
Ucraniana	17	36	53	9	4	13
Uruguaya	2	4	6	209	34	243
Venezolana	116	173	289	78	42	120
Serbia	0	0	0	1	0	1
Australiana	0	0	0	46	10	56
Canadiense	0	0	0	8	3	11
Suiza	0	0	0	3	1	4
Omaní	0	0	0	29	6	35
Eslovaca	0	0	0	1	0	1
Nacionalidad desconocida	1.466	258	1.724	0	0	0
Total	**25.406**	**19.223**	**44.629**	**11.280**	**4.249**	**15.529**

[405-1]

Número de empleados por género

Género	2022	2023
Hombre	25.406	11.280
Mujer	19.223	4.249
Total	**44.629**	**15.529**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2023.

Número de empleados por edad

Rango de edad	2022	2023
Menos de 30 años	5.428	2.688
Entre 30 y 50 años	22.262	8.774
Más de 50 años	16.939	4.067
Total	**44.629**	**15.529**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2023.

Número de empleados por categoría profesional

Categoría profesional	2022	2023
Presidencia	1	1
Dirección	88	78
Gerencia	1.028	827
Técnico	4.085	3.535
Soporte	39.427	11.088
Total	**44.629**	**15.529**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2023.

Número de empleados por tipo de contrato y tipo de jornada

	2022			2023		
Tipo de contrato/Tipo de jornada	**Completa**	**Parcial**	**Total**	**Completa**	**Parcial**	**Total**
Indefinido	26.478	7.268	33.746	12.695	379	13.074
Temporal	8.059	2.824	10.883	2.416	39	2.455
Total	**34.537**	**10.092**	**44.629**	**15.111**	**418**	**15.529**

El total de la plantilla con contrato indefinido es 13.074 (33.746 en 2022) y tienen contrato temporal 2.455 (10.883 en 2022), siendo 418 empleados con jornada parcial (10.092 en 2022) y 15.111 con jornada completa (35.537 en 2022).

[2-7]

Número de empleados y modalidades de contrato desglosados por género y región

	2022							2023						
Tipo de contrato	Indefinido			Temporal				Indefinido			Temporal			
Países / Género	Hombre	Mujer	Total Indefinido	Hombre	Mujer	Total Temporal	Total general	Hombre	Mujer	Total Indefinido	Hombre	Mujer	Total Temporal	Total general
España	11.894	11.988	23.882	1.848	3.569	5.417	29.299	3.475	1.395	4.870	300	102	402	5.272
Argelia	68	2	70	0	2	2	72	70	2	72	2	2	4	76
Australia	53	10	63	7	1	8	71	43	9	52	5	1	6	58
Bélgica	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
Bolivia	3	0	3	63	8	71	74	2	0	2	97	13	110	112
Brasil	321	189	510	0	2	2	512	392	200	592	0	0	0	592
Canadá	13	5	18	0	0	0	18	15	5	20	0	0	0	20
Chile	2.699	1.675	4.374	710	413	1.123	5.497	2.772	1.208	3.980	303	136	439	4.419
Colombia	2.374	613	2.987	770	79	849	3.836	1.270	494	1.764	399	135	534	2.298
Estados Unidos	638	81	719	0	0	0	719	538	70	608	0	0	0	608
Gibraltar	9	6	15	0	0	0	15	6	5	11	0	0	0	11
Irlanda	6	2	8	9	0	9	17	5	1	6	11	1	12	18
Italia	14	2	16	0	0	0	16	15	4	19	0	0	0	19
México	129	88	217	89	54	143	360	153	105	258	64	38	102	360
Omán	20	4	24	5	2	7	31	22	4	26	8	2	10	36
Panamá	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1
Paraguay	143	45	188	27	3	30	218	128	50	178	43	7	50	228
Perú	56	20	76	2.382	203	2.585	2.661	50	26	76	378	111	489	565
Portugal	354	50	404	76	19	95	499	365	50	415	82	16	98	513
Qatar	19	1	20	0	0	0	20	3	1	4	0	0	0	4
Reino Unido	43	15	58	7	3	10	68	38	17	55	5	4	9	64
Suecia	7	1	8	0	0	0	8	9	1	10	0	0	0	10
Uruguay	72	9	81	473	58	531	612	46	10	56	166	23	189	245
Total general	**18.940**	**14.806**	**33.746**	**6.466**	**4.417**	**10.883**	**44.629**	**9.417**	**3.657**	**13.074**	**1.863**	**592**	**2.455**	**15.529**

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Número de empleados y tipo de jornada desglosados por género y región

	2022							2023						
Tipo de jornada	Completa			Parcial				Completa			Parcial			
Países / Género	Hombre	Mujer	Total Completa	Hombre	Mujer	Total Parcial	Total general	Hombre	Mujer	Total Completa	Hombre	Mujer	Total Parcial	Total general
España	12.452	6.756	19.208	1.290	8.801	10.091	29.299	3.662	1.217	4.879	113	280	393	5.272
Argelia	68	4	72	0	0	0	72	72	4	76	0	0	0	76
Australia	60	11	71	0	0	0	71	48	10	58	0	0	0	58
Bélgica	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
Bolivia	66	8	74	0	0	0	74	99	13	112	0	0	0	112
Brasil	320	191	511	1	0	1	512	391	200	591	1	0	1	592
Canadá	13	5	18	0	0	0	18	15	5	20	0	0	0	20
Chile	3.409	2.088	5.497	0	0	0	5.497	3.073	1.323	4.396	2	21	23	4.419
Colombia	3.144	692	3.836	0	0	0	3.836	1.669	628	2.297	0	1	1	2.298
Estados Unidos	638	81	719	0	0	0	719	538	70	608	0	0	0	608
Gibraltar	9	6	15	0	0	0	15	6	5	11	0	0	0	11
Irlanda	15	2	17	0	0	0	17	16	2	18	0	0	0	18
Italia	14	2	16	0	0	0	16	15	4	19	0	0	0	19
México	218	142	360	0	0	0	360	217	143	360	0	0	0	360
Omán	25	6	31	0	0	0	31	30	6	36	0	0	0	36
Panamá	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1
Paraguay	170	48	218	0	0	0	218	171	57	228	0	0	0	228
Perú	2.438	223	2.661	0	0	0	2.661	428	137	565	0	0	0	565
Portugal	430	69	499	0	0	0	499	447	66	513	0	0	0	513
Qatar	19	1	20	0	0	0	20	3	1	4	0	0	0	4
Reino Unido	50	18	68	0	0	0	68	43	21	64	0	0	0	64
Suecia	7	1	8	0	0	0	8	9	1	10	0	0	0	10
Uruguay	545	67	612	0	0	0	612	212	33	245	0	0	0	245
Total general	**24.115**	**10.422**	**34.537**	**1.291**	**8.801**	**10.092**	**44.629**	**11.164**	**3.947**	**15.111**	**116**	**302**	**418**	**15.529**

Promedio anual de contratos indefinidos y temporales por género, edad y categoría profesional

Tipo de contrato	2022							2023						
	Indefinido			Temporal				Indefinido			Temporal			
Categoría profesional / Edad	Hombre	Mujer	Total Indefinido	Hombre	Mujer	Total Temporal	Total general	Hombre	Mujer	Total Indefinido	Hombre	Mujer	Total Temporal	Total general
Presidencia	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
Más de 50 años	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
Dirección	72	10	82	3	0	3	85	67	11	78	1	0	1	80
Entre 30 y 50 años	22	9	31	1	0	1	32	19	9	28	1	0	1	29
Más 50 años	50	1	51	2	0	2	53	49	2	51	0	0	0	51
Gerencia	724	238	963	36	3	39	1.001	596	193	790	26	2	28	817
Menos de 30 años	2	2	4	0	0	0	4	2	1	3	0	0	0	3
Entre 30 y 50 años	456	189	645	22	1	23	668	353	147	500	14	1	15	515
Más de 50 años	266	47	313	14	1	16	329	241	45	286	12	1	13	299
Técnico	1.940	1.117	3.057	690	239	928	3.985	1.901	1.075	2.975	382	167	549	3.524
Menos de 30 años	249	195	444	185	96	281	725	266	209	475	70	47	117	592
Entre 30 y 50 años	1.308	808	2.115	435	131	567	2.682	1.253	750	2.003	269	112	381	2.384
Más de 50 años	383	115	497	69	12	81	578	382	116	498	44	8	51	549
Soporte	13.780	11.919	25.700	6.088	4.211	10.298	35.998	6.622	2.069	8.690	2.496	497	2.993	11.683
Menos de 30 años	1.517	698	2.214	1.509	702	2.211	4.425	1.118	432	1.549	642	162	805	2.354
Entre 30 y 50 años	6.927	4.698	11.625	3.453	2.163	5.615	17.241	3.466	1.138	4.603	1.456	272	1.728	6.331
Más de 50 años	5.336	6.524	11.860	1.127	1.345	2.472	14.332	2.038	499	2.537	398	63	461	2.998
Total general	16.517	13.285	29.802	6.816	4.452	11.268	41.070	9.187	3.347	12.534	2.906	666	3.572	16.106

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Promedio anual de contratos a tiempo completo y parcial por género, edad y categoría profesional

	2022							2023						
Tipo de Jornada	Completa			Parcial				Completa			Parcial			
Categoría profesional / Edad	Hombre	Mujer	Total Completa	Hombre	Mujer	Total Parcial	Total general	Hombre	Mujer	Total Completa	Hombre	Mujer	Total Parcial	Total general
Presidencia	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
Más de 50 años	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
Dirección	75	10	85	0	0	0	85	69	11	80	0	0	0	80
Entre 30 y 50 años	23	9	32	0	0	0	32	20	9	29	0	0	0	29
Más de 50 años	52	1	53	0	0	0	53	49	2	51	0	0	0	51
Gerencia	753	228	981	7	13	20	1.001	619	186	805	3	9	12	817
Menos de 30 años	2	2	4	0	0	0	4	2	1	3	0	0	0	3
Entre 30 y 50 años	474	179	652	4	12	16	668	366	139	505	1	9	10	515
Más de 50 años	278	47	325	3	2	4	329	251	46	297	2	0	2	299
Técnico	2.612	1.264	3.876	17	92	109	3.985	2.273	1.191	3.463	10	51	61	3.524
Menos de 30 años	432	290	722	3	0	3	725	335	255	591	0	1	1	592
Entre 30 y 50 años	1.731	853	2.583	12	86	99	2.682	1.515	816	2.330	7	47	54	2.384
Más de 50 años	450	121	571	2	5	7	578	423	120	543	3	4	6	549
Soporte	18.716	7.767	26.482	1.152	8.363	9.516	35.998	9.030	2.344	11.374	88	222	309	11.683
Menos de 30 años	2.861	957	3.817	164	444	608	4.425	1.739	554	2.293	21	40	61	2.354
Entre 30 y 50 años	9.889	3.466	13.355	490	3.395	3.886	17.241	4.896	1.285	6.181	26	124	150	6.331
Más de 50 años	5.966	3.344	9.310	497	4.524	5.022	14.332	2.395	505	2.900	41	57	99	2.998
Total general	22.157	9.269	31.426	1.176	8.468	9.645	41.070	11.992	3.732	15.723	101	281	383	16.106

[405-2]

Remuneración media por género (€)

Género	2022	2023
Hombre	20.396,14	25.158,22
Mujer	17.680,15	20.485,27

Remuneración media por edad (€)

Edad	2022	2023
Menos de 30 años	11.678,76	13.638,59
Entre 30 y 50 años	19.087,39	24.000,06
Más de 50 años	21.544,93	30.378,44

Remuneración media por categoría profesional (€)

Categoría profesional	2022	2023
Dirección	172.477,74	179.865,60
Gerencia	70.992,03	80.755,72
Técnico	30.429,04	33.934,28
Soporte	16.467,13	15.654,02

Brecha salarial ajustada por categoría profesional

Categoría profesional	2022	2023
Dirección	8,13%	8,14%
Gerencia	2,84%	4,63%
Técnico	1,76%	1,39%
Soporte	5,31%	4,00%
Brecha total	**4,94%**	**3,45%**

No se tiene en cuenta lo relativo a países no significativos y empleados con datos de remuneración no significativos debido a la complejidad y tipología de contratos (contratos por horas puntuales).

La brecha salarial se ha calculado 1-M/H, expresado en porcentaje.

Para poder ofrecer un valor que represente conjuntamente a todos los empleados de cada categoría profesional con las realidades de las casuísticas que existen en cada uno de los países y tipos de actividades, se ha calculado la brecha ajustada que refleja la tabla superior, considerando las remuneraciones teóricas. Los criterios considerados para el cálculo de la brecha ajustada han sido considerar los países más representativos que suponen más de un 96% de la plantilla, realizar ponderaciones por puestos equivalentes de cada país, y adicionalmente, se han eliminado en casos puntuales de algunos países aquellas posiciones que no disponen de empleados de ambos sexos.

Considerando conjuntamente los empleados de estos países, sin ningún tipo de segregación o ponderación, la remuneración media de las mujeres dividida entre la remuneración media de los hombres, ofrecería una brecha bruta de 16,1%.

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

[401-1]

Detalle de altas, despidos y rotación

2023	Altas			Despidos			Rotación		
Categoría profesional / edad	Hombre	Mujer	Total General	Hombre	Mujer	Total General	Hombre	Mujer	Total General
Dirección	2	0	2	3	0	3	2	0	2
Menos de 30 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	2	0	2	1	0	1	1	0	1
Más de 50 años	0	0	0	2	0	2	1	0	1
Gerencia	60	25	85	19	5	24	41	10	51
Menos de 30 años	1	0	1	0	0	0	0	1	1
Entre 30 y 50 años	37	19	56	8	5	13	29	8	37
Más de 50 años	22	6	28	11	0	11	12	1	13
Técnico	580	367	947	131	67	198	256	136	392
Menos de 30 años	148	135	283	14	16	30	68	50	118
Entre 30 y 50 años	371	216	587	81	48	129	164	82	246
Más de 50 años	61	16	77	36	3	39	24	4	28
Soporte	2.657	816	3.473	1.616	253	1.869	1.367	437	1.804
Menos de 30 años	734	283	1.017	396	76	472	444	184	628
Entre 30 y 50 años	1.372	437	1.809	806	143	949	743	215	958
Más de 50 años	551	96	647	414	34	448	180	38	218
Total general	3.299	1.208	4.507	1.769	325	2.094	1.666	583	2.249

2022	Altas			Despidos			Rotación		
Categoría profesional / edad	Hombre	Mujer	Total General	Hombre	Mujer	Total General	Hombre	Mujer	Total General
Dirección	2	0	2	4	0	4	0	0	0
Menos de 30 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Más de 50 años	1	0	1	4	0	4	0	0	0
Gerencia	57	10	67	26	7	33	54	12	66
Menos de 30 años	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Entre 30 y 50 años	41	9	50	13	5	18	44	10	54
Más de 50 años	16	1	17	13	2	15	10	1	11
Técnico	726	390	1.116	187	70	257	365	179	544
Menos de 30 años	199	150	349	21	18	39	98	50	148
Entre 30 y 50 años	444	221	665	125	47	172	241	122	363
Más de 50 años	83	19	102	41	5	46	26	7	33
Soporte	6.738	5.407	12.145	3.473	1.184	4.657	2.721	2.127	4.848
Menos de 30 años	1.729	1.067	2.796	850	324	1.174	917	542	1.459
Entre 30 y 50 años	3.565	2.777	6.342	1.866	582	2.448	1.418	1.056	2.474
Más de 50 años	1.444	1.563	3.007	757	278	1.035	386	529	915
Total general	7.523	5.807	13.330	3.690	1.261	4.951	3.140	2.318	5.458

[401-1]

Rotación

Rotación	2022	2023
Plantilla media consolidada	41.070,43	16.106
Bajas	10.409,00	4.343

[401-3]

Número de permisos por maternidad/paternidad en España

	Maternidad		Paternidad		Total	
Género	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Hombre	0	0	391	121	391	121
Mujer	187	44	0	0	187	44
Total general	187	44	391	121	578	165

Sólo se reporta información con alcance España.

[401-3]

Tasa de retorno tras una baja maternal/paternal

	Activo		Baja		Total	
Género	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Hombres	380	104	11	17	391	121
Mujeres	177	31	10	13	187	44
Total	557	135	21	30	578	165

Solo se reporta información con alcance España.

Información relativa a asociaciones

> Contribuciones realizadas en 2023

Asociaciones sectoriales	360.856,84 €
Comunicación	33.309,73 €
Estrategia e Innovación	32.260,00 €
Tecnología	27.480,00 €
Otros	19.533,37 €
Total	473.439,94 €

1 Carta del presidente
2 Sobre nosotros
3 Hoja de ruta 2025
4 Desempeño en 2023
5 Ambición al más alto nivel
6 Ambición planeta
7 Ambición equipo
8 Ambición impacto positivo
9 Anexos

Información relativa a Seguridad y Salud

A continuación se presentan los indicadores relativos a Seguridad y Salud:

[403-9] [IF-EN-320a.1.]

Datos de siniestralidad de trabajadores propios y subcontratados

	2022			2023			%22/23		
	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Propios y subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Propios y subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Propios y subcontratados
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	1	1	0	1	1	–	–	–
Índice de frecuencia de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0,02	0,01	0,00	0,03	0,01	–	–	–
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	34	14	48	12	6	18	-64,7	-57,1	-62,5
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,36	0,32	0,36	0,27	0,17	0,23	-25,0	-46,9	-34,3
Número de lesiones por accidente laboral registrable	1.514	332	1.846	386	274	660	-74,5	-17,5	-64,2
El número de horas trabajadas	94.509.426	44.068.432	138.577.858	43.754.448	36.022.407	79.776.855	-53,7	-18,3	-42,4
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables[1]	16	7,5	13,3	8,82	7,61	8,27	-44,9	1,5	-37,8
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables – Concesiones[1]	13,1	1,6	7,6	10,33	2,43	7,54	-21,1	51,9	-0,8
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables - Construcción[1]	11,6	9,1	10,3	8,08	8,97	8,53	-30,3	-1,4	-17,2
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables – Holding + Promoción[1]	0	0	0	9,05	0,00	8,80	100	–	100

[1] *Índice de frecuencia (LTIFR): (Nº de accidentes de trabajo con baja / Nº horas trabajadas x 1.000.000).*

Tipología de los accidentes más significativos

Tipología de accidentes	2022		2023	
Descripción	Nº de casos	%	Nº de casos	%
Golpe contra objeto inmóvil trabajador en movimiento	785	42	222	33,7
Choque o golpe contra un objeto en movimiento, colisión con	481	26	188	28,5
Otro contacto no codificado en la presente clasificación	162	9	111	16,8

[403-10]

Dolencias y enfermedades laborales

		2022						2023						%22/23					
	Género	Trabajadores propios			Trabajadores propios y subcontratados			Trabajadores propios			Trabajadores propios y subcontratados			Trabajadores propios			Trabajadores propios y subcontratados		
		TME	EP	Total	TME	EP	Total	TME	EP	Total	TME	EP	Total	TME	EP	Total	TME	EP	Total
El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	M	236	14	250	236	14	250	1	4	5	2	4	6	-99,6	-71,4	-98,0	-99,2	-71,4	-97,6
	H	282	12	294	337	12	349	54	1	55	81	1	82	-80,9	-91,7	-81,3	-76,0	-91,7	-76,5
	Total	518	26	544	573	26	599	55	5	60	83	5	88	-89,4	-80,8	-89,0	-85,5	-80,8	-85,3

TME: Accidentes laborales por trastornos musculoesqueléticos pasados enfermedades profesionales

EP: Enfermedades profesionales declaradas oficialmente en las mutuas o sistemas de compensación

M: Mujeres

H: Hombres

[403-9] [IF-EN-320a.1.]

Datos de siniestralidad por género

	2022			2023			%22/23		
Género	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Número de accidentes	1.036	478	1.514	338	48	386	-67,4	-90,0	-74,5
Índice de incidencia[1]	3.093	3.159	3.114	2.074,15	945,81	1.806,20	-32,9	-70,1	-42,0
Índice de frecuencia[2]	15,7	16,7	16,0	10,11	4,65	8,82	-35,6	-72,2	-44,9
Índice de gravedad[3]	0,43	0,49	0,45	0,31	0,13	0,26	-27,9	-73,5	-42,2

Los datos reportados en esta tabla de accidentes laborales, así como sus índices de gravedad y frecuencia, corresponden a los datos de empleados propios.

[1] Índice de incidencia: (Nº de accidentes de trabajo/ Nº Trabajadores x 100.000).

[2] Índice de frecuencia (LTIFR): (Nº de accidentes de trabajo con baja / Nº horas trabajadas x 1.000.000).

[3] Índice de gravedad: (Nº jornada perdidas/ nº horas trabajadas x 1.000).

Absentismo

	2022	2023
Horas de absentismo*	10.371.066,80	1.144.107,34

** Cálculo de horas considerando: accidente laboral, ausencias por enfermedad e injustificadas.*

Información relativa a Medio Ambiente

A continuación se presenta información adicional acerca de los indicadores ambientales de 2023 por área de negocio:

Materiales utilizados

[301-1]

> Materiales utilizados por peso o volumen (t)

Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
8.289.503,62	29.841,32	8.319.344,94

Consumos energéticos

[302-1]

> Consumo energético dentro de la organización (GJ)

Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
1.205.424,52	2.493.451,57	3.698.876,09

[302-2]

> Consumo energético fuera de la organización (GJ)

Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
100.596,95	34.305,70	134.902,65

Extracción de agua

[303-3]

> Extracción de agua (Ml) por fuente

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
Agua de terceros	369,38	1.346,39	1.715,76
Agua potable	369,38	244,95	614,32
Agua reciclada	0,00	1.101,44	1.101,44
Agua superficial	440,98	14,34	455,31
Agua subterránea	260,20	17,72	277,92
Agua marina	0,00	44,30	44,30
Total	1.070,55	1.422,74	2.493,29

> Extracción de agua (Ml) por fuente (zonas de estrés hídrico)

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
Agua de terceros	260,15	1.256,06	1.516,21
Agua potable	260,15	177,39	437,53
Agua reciclada	0,00	1.078,68	1.078,68
Agua superficial	211,50	13,56	225,07
Agua subterránea	252,23	13,10	265,34
Agua marina	0,00	44,30	44,30
Total	723,88	1.327,03	2.050,91

Vertidos de agua

[303-4]

> Destino del agua vertida (Ml)

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
Vertidos a aguas superficiales	5,44	752,40	757,84
Vertidos a aguas subterráneas	10,23	26,38	36,61
Vertidos a agua marina	1,72	44,26	45,98
Vertidos a terceros	127,31	391,36	518,67
Total	144,70	1.214,40	1.359,10

> Destino del agua vertida (Ml) (zonas de estrés hídrico)

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
Vertidos a aguas superficiales	4,26	731,45	735,71
Vertidos a aguas subterráneas	7,03	14,74	21,78
Vertidos a agua marina	0,00	31,49	31,49
Vertidos a terceros	93,17	356,96	450,13
Total	104,47	1.134,64	1.239,11

Emisiones

[305-1]

> Emisiones directas de gases efecto invernadero – t CO_2eq (alcance 1)

Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
78.470,49	9.069,54	87.540,03

Sacyr no participa en el comercio de derechos de emisión.

[305-2]

> Emisiones indirectas de gases efecto invernadero – t CO_2eq (alcance 2)

Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
3.748,59	256.092,71	259.841,30

Óxidos de nitrógeno (NO_X), óxidos de azufre (SO_X) y otras emisiones significativas al aire

[305-7]

> Emisiones de NO_X, SO_X y otras emisiones significativas al aire

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
Electricidad			
SO_2 (t)	13,59	429,22	442,80
NO_x (t)	12,45	393,32	405,77
CO (t)	3,84	121,33	125,17
COVNM (t)	5,34	168,55	173,89
Partículas (t)	6,11	193,14	199,26
Vehículos, maquinaria e instalaciones			
SO_2 (t)	229,16	27,67	256,83
NO_x (t)	426,44	50,50	476,94
CO (t)	233,51	29,58	263,09
COVNM (t)	240,83	29,52	270,35
Partículas (t)	228,89	27,90	256,79

Residuos por tipología

[306-3]

> Peso total de los residuos según tipo (t)

	RCD	RNP	RP	Total
Ingeniería e infraestructuras	2.564.263,38	7.305,81	433,86	2.572.003,05
Concesiones	5.889,70	7.099,61	158,57	13.147,88
Total	2.570.153,08	14.405,42	592,43	2.585.150,93

Satisfacción de cliente

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
Índice de satisfacción de cliente	4,42	4,31	4,34

La puntuación varía de 1 a 5, siendo 1 la menos favorable y 5 la más favorable.

Certificaciones

Continuamos trabajando para incrementar las certificaciones y, en 2023, hemos sumado las siguientes:

> Certificaciones en el marco del Sistema de Gestión Integrado

Certificación	País	Empresa
ISO 9001 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD E ISO 14001 SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	España	Sacyr Operación y Servicios España S.A.
	Irlanda	Sacyr Ireland LTD.
	Argelia	UTE Desaladora Skikda O&M y UTE Desaladora Honaine O&M.
	Brasil	Sacyr Construcción S/A Do Brasil y Sacyr Concessoes E Participaçoes Do Brasil, Ltda (SÃO Paulo).
	Colombia	Sacyr Concesiones Colombia SAS (Desarrollo Vial Al Mar SAS).
	Chile	Operadora Salud Siglo XXI.
	Paraguay	Sacyr Concesiones Paraguay S.A. (Rutas Del Este, S.A. y Operadora Del Este).
	Canadá	Sacyr Canadá INC.
	Australia	Sacyr Infrastructure Pty Ltd y Sacyr Construction Australia PTY LTD.
ISO 50001 CERTIFICACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	España	Sacyr Operación y Servicios España S.A.
	Argelia	SPA Aguas De Skikda y UTE Desaladora Skikda O&M.
	Omán	Sacyr Agua S.L. (Sohar Seawater Desalination Plant).
ISO 14064 HUELLA DE CARBONO	España	Sacyr Agua S.A.
CERTIFICACIÓN COMEDOR SOSTENIBLE	España	Cafestore
ISO 17025 LABORATORIOS DE ENSAYO Y CALIBRACIÓN	Omán	Sacyr Agua S.L. (Sohar Seawater Desalination Plant).
ISO 19650 GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN AL UTILIZAR BIM (BUILDING INFORMATION MODELLING)	España	Sacyr Construcción S.A.
ISO 27001 SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	España	EMMASA.
	México	Sacyr Concesiones México (Consorcio Operador De Hospitales Regionales Del Sur (Hospital General Issste Tláhuac)).
SA 8000 RESPONSABILIDAD SOCIAL	España	Sacyr Construcción S.A.
ISO 37001 SISTEMAS DE GESTIÓN ANTISOBORNO	Global	Sacyr S.A.
UNE 19601 SISTEMAS DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL	Global	Sacyr S.A.

Las certificaciones y acreditaciones expedidas por AENOR, SGS y ENAC son públicas en su página web.

Porcentaje de actividades certificadas

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Total
ISO 9001	94,25%	71,86%	83,40%
ISO 14001	94,25%	71,86%	83,40%

> Tabla 1. Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía – divulgación correspondiente al año 2023

Ejercicio financiero		2023		Criterios de contribución substancial	
Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios	Proporción del volumen de negocios. año 2023	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático
Texto		Euros	%	S; N; N/EL	S; N; N/EL
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)					
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1.	1.269.849,97 €	0,03%	S	N/EL
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM 4.3.	17.836.963,89 €	0,39%	S	N/EL
Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	CCM 4.6.	158.057,07 €	0,00%	S	N/EL
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM 4.8.	120.908,38 €	0,00%	S	N/EL
Transporte y distribución de electricidad	CCM 4.9.	102.552,44 €	0,00%	S	N/EL
Construcción. ampliación y explotación de sistemas de captación. depuración y distribución de agua	CCM 5.1.	39.470.949,84 €	0,86%	S	N/EL
Construcción. ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3.	12.650.764,31 €	0,27%	S	N/EL
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM 5.5.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Digestión anaerobia de biorresiduos	CCM 5.7.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Compostaje de biorresiduos	CCM 5.8.	41.805,36 €	0,00%	S	N/EL
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM 5.9.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Infraestructura para la movilidad personal. logística de la bicicleta	CCM 6.13.	49.611.018,61 €	1,08%	S	N/EL
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14.	680.294.586,65 €	14,76%	S	N/EL
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	CCM 6.15.	31.037.042,97 €	0,67%	S	N/EL
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónicos por vías navegables	CCM 6.16.	15.078.353,01 €	0,33%	S	N/EL
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	CCM 6.17.	208.049.379,68 €	4,51%	S	N/EL
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1.	487.230.851,27 €	10,57%	S	N/EL
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2.	8.612.272,97 €	0,19%	S	N/EL
Instalación. mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energéticaInstalación. mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3.	187.619,74 €	0,00%	S	N/EL
Instalación. mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Soluciones basadas en datos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero	CCM 8.2.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Investigación. desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM 9.1.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM 9.3.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**1.551.752.976,17 €**	**33,66%**	**33,66%**	**0,00%**
De las cuales: facilitadoras		984.360.553,10 €	21,36%	21,36%	0,00%
De las cuales: de transición		8.612.272,97 €	0,19%	0,19%	

Criterios de contribución substancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)						Garantías mínimas	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2). año 2022	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas				
S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,03%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,66%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,04%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,01%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,83%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,06%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	4,37%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,09%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,84%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,50%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,73%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	12,62%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,43%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,25%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	2,98%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	9,26%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%		T
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,01%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,01%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,00%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,06%	F	
0,00%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**36,79%**		
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	17,59%	F	
				S	S	S	S	S	S	S	0,00%		T

Ejercicio financiero		2023		Criterios de contribución substancial	
Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios	Proporción del volumen de negocios, año 2023	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático
Texto		Euros	%	S; N; N/EL	S; N; N/EL
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)					
				EL; N/EL	EL; N/EL
Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	CCM 4.6.	0,00 €	0,00%	EL	N/EL
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM 5.1.	9.365.865,00 €	0,20%	EL	N/EL
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3.	1.060.374,59 €	0,02%	EL	N/EL
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM 5.9.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Explotación de dispositivos de movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM 6.4.	818.979,68 €	0,02%	EL	N/EL
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM 6.13.	2.297.074,62 €	0,05%	EL	N/EL
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14.	22.681.116,29 €	0,49%	EL	N/EL
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	CCM 6.15.	2.348.830.093,90 €	50,96%	EL	N/EL
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónicos por vías navegables	CCM 6.16.	2.920.986,31 €	0,06%	EL	N/EL
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	CCM 6.17.	3.507.635,10 €	0,08%	EL	N/EL
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1.	67.274.677,54 €	1,46%	EL	N/EL
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2.	39.339,43 €	0,00%	EL	N/EL
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3.	2.136.025,89 €	0,05%	EL	N/EL
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6.	1.456.533,84 €	0,03%	EL	N/EL
Desalinización	CCA 5.13.	80.990.945,74 €	1,76%	N/EL	EL
Infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación	CCA 14.2.	41.668.042,43 €	0,90%	N/EL	EL
Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados	WTR 1.1.	921.192,16 €	0,02%	N/EL	N/EL
Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2.	83.694.178,48 €	1,82%	N/EL	N/EL
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**2.669.663.061,01 €**	**57,92%**	**53,42%**	**2,66%**
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía (a.1+A.2)		**4.221.416.037,17 €**	**91,58%**	**87,09%**	**2,66%**
B. Actividades no elegibles según la taxonomía					
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía		**388.012.763,02 €**	**8.42%**		
TOTAL		4.609.428.800,19 €	100.00%		

Criterios de contribución substancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Garantías mínimas	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,56%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,17%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,15%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,19%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,34%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								44,80%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,05%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
1,84%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**								**47,28%**		
1,84%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**								**84,06%**		

> Tabla 2. Proporción del volumen de negocios/volumen de negocios total que se ajusta a la taxonomía por objetivo y proporción del volumen de negocios/volumen de negocios total elegible según taxonomía por objetivo (subíndice c Plantilla Anexo II Reglamento Delegado 2023/2486

	Proporción del volumen de negocios/volumen de negocios total	
	Que se ajusta a la taxonomía por objetivo	Elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	33,66%	87,09%
CCA	0,00%	2,66%
WTR	0,00%*	1,84%
CE	0,00%*	0,00%
PPC	0,00%*	0,00%
BIO	0,00%*	0,00%

** De acuerdo con lo indicado por la legislación en materia de Taxonomía, en este ejercicio 2023 no se ha evaluado el alineamiento respecto a estos objetivos.*

> Tabla 3. Proporción de las CapEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía – divulgación correspondiente al año 2023

Ejercicio financiero	2023			Criterios de contribución substancial	
Actividades económicas	Códigos	CAPEX	Proporción de las CAPEX, año 2023	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático
Texto		Euros	%	S; N; N/EL	S; N; N/EL
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)					
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM 4.3.	43.977,06 €	0,02%	S	N/EL
Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	CCM 4.6.	422,66 €	0,00%	S	N/EL
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM 4.8.	116.317,35 €	0,04%	S	N/EL
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM 5.1.	3.707.913,78 €	1,32%	S	N/EL
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3.	736.890,79 €	0,26%	S	N/EL
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM 5.5.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Digestión anaerobia de biorresiduos	CCM 5.7.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Compostaje de biorresiduos	CCM 5.8.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM 5.9.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM 6.13.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14.	18.891.352,15 €	6,73%	S	N/EL
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónicos por vías navegables	CCM 6.16.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	CCM 6.17.	14.400.300,88 €	5,13%	S	N/EL
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1.	222.945,20 €	0,08%	S	N/EL
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energéticaInstalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3.	32.092,29 €	0,01%	S	N/EL
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Soluciones basadas en datos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero	CCM 8.2.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL

> Tabla 4. Proporción de las CapEx/CapEx totales que se ajusta a la taxonomía por objetivo y proporción de las CapEx/CapEx totales elegible según taxonomía por objetivo (subíndice c Plantilla Anexo II Reglamento Delegado 2023/2486)

	Proporción de las CAPEX/CapEx totales	
	Que se ajusta a la taxonomía por objetivo	Elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	13,6%	74,02%
CCA	0,04%	0,16%
WTR	0,00%*	4,21%
CE	0,00%*	0,00%
PPC	0,00%*	0,00%
BIO	0,00%*	0,00%

** De acuerdo con lo indicado por la legislación en materia de Taxonomía, en este ejercicio 2023 no se ha evaluado el alineamiento respecto a estos objetivos.*

Criterios de contribución substancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Garantías mínimas	Proporción de las CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,02%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,67%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,42%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	2,69%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,22%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,13%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	1,86%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,25%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,02%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	2,18%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,00%	F	
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,00%		

Ejercicio financiero	2023			Criterios de contribución substancial	
Actividades económicas	Códigos	CAPEX	Proporción de las CAPEX, año 2023	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático
Texto		Euros	%	S; N; N/EL	S; N; N/EL
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)					
Asistencia en establecimientos residenciales	CCA 12.1.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
CAPEX de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**38.152.212,15 €**	**13,60%**	**13,60%**	**0,00%**
De las cuales: facilitadoras		33.323.745,32 €	11,87%	11,87%	0,00%
De las cuales: de transición		0,00 €	0,00%		
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)					
				EL; N/EL	EL; N/EL
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM 5.1.	1.476.228,43 €	0,53%	EL	N/EL
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3.	0,00 €	0,00%	EL	N/EL
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM 5.9.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM 6.13.	0,00 €	0,00%	N/EL	N/EL
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM 6.14.	78.999,89 €	0,03%	EL	N/EL
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	CCM 6.15.	161.509.679,55 €	57,55%	EL	N/EL
Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	CCM 6.17.	6.486.473,63 €	2,31%	EL	N/EL
Construcción de edificios nuevos	CCM 7.1.	4.727,54 €	0,00%	EL	N/EL
Desalinización	CCA 5.13.	57.248,95 €	0,02%	N/EL	EL
Infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación	CCA 14.2.	269.674,89 €	0,10%	N/EL	EL
Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados	WTR 1.1.	17.239,88 €	0,01%	N/EL	N/EL
Tratamiento de aguas residuales urbanas	WTR 2.2.	11.796.177,24 €	4,20%	N/EL	N/EL
CAPEX de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**181.696.450,02 €**	**64,75%**	**60,42%**	**0,12%**
A. CAPEX de actividades elegibles según la taxonomía (a.1+A.2)		**219.848.662,17 €**	**78,34%**	**74,02%**	**0,12%**
B. Actividades no elegibles según la taxonomía					
CAPEX de actividades no elegibles según la taxonomía		**60.781.337,83 €**	**21,66%**		
TOTAL		280.630.000,00 €	100,00%		

Criterios de contribución substancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)									
Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Garantías mínimas	Proporción de las CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	S	0,01%		
0,00%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**S**	**8,49%**		
0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	4,32%	F	
				N	N	N	N	N	N	N	0,00%		T
EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,84%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,44%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								78,04%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,06%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
4,21%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**								**79,39%**		
4,21%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**								**87,88%**		

> Tabla 5. Proporción de los OpEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía – divulgación correspondiente al año 2023

Ejercicio financiero	2023			Criterios de contribución substancial	
Actividades económicas	Códigos	OPEX	Proporción de los OPEX, año 2023	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático
Texto		Euros	%	S; N; N/EL	S; N; N/EL
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)					
OPEX de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
De las cuales: facilitadoras		N/A	N/A	N/A	N/A
De las cuales: de transición		N/A	N/A		
				EL; N/EL	EL; N/EL
OPEX de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
A. OPEX de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA					
OPEX de actividades no elegibles según la taxonomía		**N/A**	**N/A**		
TOTAL		162.737,28 €	N/A		

> Tabla 6. Proporción de los OpEx/OpEx totales que se ajusta a la taxonomía por objetivo y proporción de los OpEx/OpEx totales elegible según taxonomía por objetivo (subíndice c Plantilla Anexo II Reglamento Delegado 2023/2486)

	Proporción de los OpEx/OpEx totales	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	N/A	N/A
CCA	N/A	N/A
WTR	N/A	N/A
CE	N/A	N/A
PPC	N/A	N/A
BIO	N/A	N/A

Criterios de contribución substancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")						Garantías mínimas	Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición
Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Recursos hídricos y marinos	Contaminación	Economía Circular	Biodiversidad y ecosistemas				
S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S; N; N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
N/A	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**		
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	F	
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		T
EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
N/A	**N/A**	**N/A**	**N/A**								**N/A**		
N/A	**N/A**	**N/A**	**N/A**								**N/A**		

> Tabla 7. Actividades relacionadas con la energía nuclear y el gas fósil

Fila	Actividades relacionadas con la energía nuclear	
1.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.	NO
2.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles.	NO
3.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.	NO
	Actividades relacionadas con el gas fósil	
4.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.	NO
5.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos.	NO
6.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos.	NO

Anexo III. Trazabilidad

Indice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad

Contenido	Requerimientos	Referencia	GRI
	CONTENIDOS GENERALES		
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización).	1. Carta del presidente. 2.1 Modelo de negocio. 2.2 Sacyr en el mundo. Anexo IV Datos de contacto.	2-1, 2-6, 2-22
	Presencia geográfica.		
	Mercados en los que opera.		
	Objetivos y estrategias.		
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.		
Materialidad	Análisis de materialidad.	3.5 Análisis de materialidad.	2-14, 2-29, 3-1, 3-2
Políticas	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	En cada apartado.	2-23, 3-3
Resultados	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	En cada apartado.	3-3
Riesgos	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	5.3 Gestión de riesgos. 5.3.1 Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR). 5.3.2 Principales riesgos de Sacyr. 6.1. Nuestro compromiso medioambiental. 6.2.2. Gestión de riesgos y oportunidades. 6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades.	2-12, 2-24, 3-3, 201-2
	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	6.1 Nuestro compromiso medioambiental.	3-3
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	6.1.2 Certificaciones. 6.5.1.1 Construcción sostenible.	3-3, CRE8
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	6.1 Nuestro compromiso medioambiental. 6.1.3 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio.	3-3, 2-27, 201-2
	Aplicación del principio de precaución.	6.1 Nuestro compromiso medioambiental.	3-3
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	6.1.3 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio. 6.2.2 Gestión de riesgos y oportunidades.	3-3, 2-27, 201-2
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	6.2.3.1 Mitigación. 6.4.1.4 Contaminación ambiental. Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	6.3.1 Optimización del uso de recursos. 6.3.2 Prevención y gestión de residuos. 6.4.2.4.2 Efluentes y vertidos. Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 301-1, 301-2, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, CRE5, 303-1a, 303-2, 303-4
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	6.3.4 Prevención y reducción del desperdicio de alimentos.	-

Contenido	Requerimientos	Referencia	GRI
	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	6.4.2 Gestión sostenible del agua. 6.4.2.4.1 Usos del agua. 6.4.2.4.2 Efluentes y vertidos. 6.5.2.2 Ahorro de agua. Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, CRE2
	Consumo de materias primas.	6.3.1 Optimización del uso de recursos. Anexo II Información cuantitativa.	301-1, 301-2
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso (materias primas).	6.3.1 Optimización del uso de recursos.	301-1, 301-2
	Consumo, directo e indirecto, de energía.	6.2.4.1 Consumos energéticos. Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.	6.2.3.1 Mitigación. 6.5.1.2 Eficiencia energética.	3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 305-5, CRE1, CRE3, CRE4
	Uso de energías renovables.	6.2.3.1 Mitigación. 6.2.4.1 Consumos energéticos. 6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero.	3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 305-5
Cambio climático	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero. Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, CRE3, CRE4
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	6.2.3 Estrategia. 6.2.3.2 Adaptación.	201-2
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	6.2.3 Estrategia. 6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero.	3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	6.4.1.2.1 Identificación y valoración de impactos potenciales. 6.4.1.2.2 Mitigación. 6.4.1.4.1 Espacios protegidos. 6.4.1.4.2 Especies protegidas. 6.4.1.4.3 Restauración y conservación de hábitats.	3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	6.4.1.2.2 Mitigación. 6.4.1.4.1 Espacios protegidos. 6.4.1.4.2 Especies protegidas. 6.4.1.4.3 Restauración y conservación de hábitats.	3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Contenido	Requerimientos	Referencia	GRI
	CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL		
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	7.1.1 Descripción de la plantilla. Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 2-7, 405-1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	Anexo II. Información cuantitativa.	3-3, 2-7, 405-1
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional.	Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 2-7, 405-1
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	Anexo II Información cuantitativa.	401-1
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 2-21, 405-2
	Brecha salarial.	Anexo II Información cuantitativa.	3-3, 405-2
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	5.1.6 Remuneración e incentivos. La retribución media de los Directivos y los Consejeros no ejecutivos desglosada por sexo es, 226.645 euros en el caso de los hombres (212.545 euros en 2022) y 159.938 euros en el caso de las mujeres (153.003 euros en 2022). La remuneración media incluye la retribución fija, la variable a corto plazo teórica, el ILP teórico (la parte en metálico), las primas de seguro de vida y médico anualizadas. Para el cálculo de la remuneración media no se ha tenido en cuenta las aportaciones al plan de previsión social ya que los derechos económicos no son consolidados. Incluye los consejeros no ejecutivos, alta dirección y resto de directivos, excepto el consejero ejecutivo, cuya remuneración se ofrece en la nota 36 de las Cuentas Anuales Consolidadas desagregada por concepto retributivo, tanto por sus funciones ejecutivas como por las de consejero.	2-19, 2-20
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	7.1.4 Compensación y Beneficios.	3-3, 401-2
	Empleados con discapacidad.	7.2.2 Personas con discapacidad.	405-1
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	7.1.4 Compensación y Beneficios.	3-3, 401-2
	Número de horas de absentismo.	Anexo II Información cuantitativa.	-
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	7.1.4 Compensación y Beneficios.	3-3, 401-2
	Mecanismos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	7.1.5 Relaciones Laborales	

Contenido	Requerimientos	Referencia	GRI
	CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL		
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	7.3 Seguridad, salud y bienestar. 7.3.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 7.3.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. 7.3.3 Servicios de salud en el trabajo. 7.3.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. 7.3.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. 7.3.6 Fomento de la salud de los trabajadores. 7.3.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales. 7.3.8 Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 7.3.9 Lesiones por accidente laboral y Dolencias y enfermedades profesionales.	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, CRE6
	Número de accidentes de trabajo por sexo.	Anexo II Información cuantitativa.	403-9, 403-10
	Tasa de frecuencia por sexo.	Anexo II Información cuantitativa.	403-9, 403-10
	Tasa de gravedad por sexo.	Anexo II Información cuantitativa.	403-9, 403-10
	Enfermedades profesionales.	Anexo II Información cuantitativa.	403-9, 403-10
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	7.1.5 Relaciones laborales.	3-3, 2-30, 407-1
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	7.1.5 Relaciones laborales.	2-30
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	7.1.5 Relaciones laborales. 7.3.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	2-30
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	5.4.1 Código Ético y de Conducta. 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia. 6.1.4 Sensibilización ambiental. 7.3.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. 7.1.2.3 Formación.	3-3, 205-2, 403-5, 404-1, 404-2
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	6.1.4 Sensibilización ambiental. 7.1.2.3 Formación.	3-3, 205-2, 403-5, 404-1, 404-2
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	7.2.2 Personas con discapacidad.	3-3, 405-1
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	7.2.1 Diversidad de género.	3-3, 405-1
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).	7.2 Diversidad, Equidad e Inclusión. 7.2.1 Diversidad de género.	3-3
	Medidas adoptadas para promover el empleo.	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos. 7.2 Diversidad,Equidad e Inclusión. 7.4.2 Adquisición, Gestión y Desarrollo del Talento.	3-3
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	5.4.2 Canal Ético. 7.2 Diversidad,Equidad e Inclusión. 7.2.2 Personas con discapacidad.	2-26, 3-3
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	7.2 Diversidad, Equidad e Inclusión.	2-23, 3-3

Contenido	Requerimientos	Referencia	GRI
	RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Debida diligencia	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia. 5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos. 5.5 Cadena de Suministro.	2-23, 2-25, 3-3, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos.	2-25, 3-3, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1
Convenios fundamentales	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos. 7.1.5 Relaciones laborales.	2-25, 3-3, 407-1
Denuncias por vulneración de DDHH	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	5.4.2. Canal Ético.	2-25, 2-26, 3-3, 406-1, 411-1
	CORRUPCIÓN Y SOBORNO		
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	5.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia.	2-23, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1
Blanqueo de capitales	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	5.4.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales.	2-23, 2-26, 3-3
Aportaciones	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	8.1 Contribución social. 8.2 Huella social de Sacyr.	201-1
	SOCIEDAD		
Desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, en las poblaciones locales y en el territorio.	8.1 Contribución social. 8.2 Huella social de Sacyr.	413-1
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	8.1 Contribución social. 8.2 Huella social de Sacyr.	2-29, 413-1
	Acciones de asociación o patrocinio.	6.1.1 Alianzas Estratégicas. 8.1 Contribución social. 8.3. Grupos de interés.	2-28
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr. 5.5.2 Análisis de riesgos ESG de nuestra cadena de suministro.	407-1, 408-1, 409-1
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr. 5.5.2 Análisis de riesgos ESG de nuestra cadena de suministro.	407-1, 408-1, 409-1
	Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	5.5.3 Evaluación y homogolación.	2-6, 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	7.3 Seguridad, salud y bienestar. 8.3 Grupos de Interés: Calidad para nuestros clientes.	3-3, 418-1
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	8.3 Grupos de Interés: Calidad para nuestros clientes.	3-3, 418-1
Fiscalidad	Beneficios obtenidos país por país.	5.7.2 Contribución tributaria.	207-4
	Impuestos sobre beneficios pagados.	5.7.2 Contribución tributaria.	207-4
	Subvenciones públicas recibidas.	5.7.2 Contribución tributaria.	201-4, 207-4

Indice de contenidos GRI

Declaración de uso	Sacyr ha realizado este informe de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 empleado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estándar sectorial GRI empleado	G4

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos generales 2021				
2-1 Detalles organizacionales.	2.2 Sacyr en el mundo. Anexo IV. Datos de contacto.			
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	Anexo I. Sobre este informe.			
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Anexo I. Sobre este informe.			
2-4 Actualización de la información.	Anexo I. Sobre este informe.			
2-5 Verificación externa.	Anexo I. Sobre este informe. Anexo V. Fiabilidad.			
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	2.1 Modelo de negocio. 5.5 Cadena de suministro.			
2-7 Empleados.	7.1.1 Descripción de la plantilla. Anexo II. Información cuantitativa.			
2-8 Trabajadores que no son empleados.	-	Información no disponible.	No se disponen de registros de personal subcontratado.	
2-9 Estructura de gobernanza y composición.	5.1.1 Junta General. 5.1.2 Consejo de Administración. 5.1.3 Comité de Dirección.			
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	5.1.2 Consejo de Administración.			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	5.1.2 Consejo de Administración.			
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	5.1.2 Consejo de Administración. 5.3.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR).			
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	5.1.1 Junta General. 5.1.2 Consejo de Administración. 5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo.			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	3.5 Análisis de materialidad. 5.1.2 Consejo de Administración. 5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo.			
2-15 Conflictos de interés.	5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo.			
2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	5.1.1 Junta General. 5.1.2 Consejo de Administración.			
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	5.1.2 Consejo de Administración.			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	5.1.2 Consejo de Administración.			
2-19 Políticas de remuneración.	5.1.6 Remuneración e incentivos.			
2-20 Proceso para determinar la remuneración.	5.1.6 Remuneración e incentivos.			
2-21 Ratio de compensación total anual	-	Restricciones de Confidencialidad	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	1. Carta del Presidente			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos generales 2021				
2-23 Compromisos y políticas.	5.4.1 Código Ético y de Conducta. 5.4.2 Canal Ético. 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia. 5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales. 5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos. 6.1 Nuestro compromiso medioambiental.			
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos.			
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos.			
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	5.4.1 Código Ético y de Conducta. 5.4.2 Canal Ético. 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia. 5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales.			
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	6.1.3.2 Cumplimiento regulatorio.			
2-28 Afiliación a asociaciones.	6.1.1 Alianzas estratégicas. 8.3 Grupos de interés.			
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	3.5 Análisis de materialidad. 8.2 Huella Social Sacyr. 8.3 Grupos de interés.			
2-30 Convenios de negociación colectiva.	7.1.5 Relaciones laborales.			
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	3.5 Análisis de materialidad.			
3-2 Lista de temas materiales.	3.5 Análisis de materialidad.			
Desempeño Económico				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.7.1 Nuestro modelo fiscal. 6.2 Cambio climático. 7.1 Desarrollo profesional. 8.2 Huella Social Sacyr.			
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido.	8.2 Huella Social Sacyr.			
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	6.2.2.1 Riesgos de transición y oportunidades. 6.2.3.2 Adaptación.			
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	7.1.4 Compensación y Beneficios.			
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno.	5.7.1 Nuestro modelo fiscal. 5.7.2 Contribución tributaria.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Presencia en el mercado				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	No es material.			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016				
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	No es material.			
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	No es material.			
Impactos económicos indirectos				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	No es material.			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	No es material.			
203-2 Impactos económicos indirectos significativos.	No es material.			
Prácticas de abastecimiento				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	No es material.			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016				
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	No es material.			
Anticorrupción				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.1 Código Ético y de Conducta. 5.4.2 Canal Ético. 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia. 5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales.			
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia.			
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	5.4.1 Código Ético y de Conducta. 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia.			
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	5.4.2 Canal Ético. Hay en curso un procedimiento penal que afecta a diversas UTEs de construcción de la línea del AVE a Murcia, una de ellas perteneciente a Sacyr. En junio 2021 se dicta auto de apertura de juicio oral y en marzo de 2022 se presentan los escritos de defensa. Ninguna Sociedad del Grupo Sacyr tiene responsabilidad penal.			
Competencia desleal				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.2 Canal Ético.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Competencia desleal				
GRI 206: Competencia desleal 2016				
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	5.4.2 Canal Ético. 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia. El grupo Sacyr tiene abiertos 3 expedientes de carácter administrativo por parte de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia (CNMC), los cuales se encuentran recurridos por el grupo ante la Audiencia Nacional, esperándose una resolución judicial favorable de todos ellos al no existir conductas anticompetitivas: 1. Expediente en relación a los sectores de construcción y rehabilitación de infraestructuras y de edificios. En julio de 2020 la CNMC dictó resolución declarando el archivo por caducidad de este procedimiento, que afecta a las principales constructoras españolas, acordando posteriormente incoar un nuevo expediente por los mismos hechos. Contra dicha incoación se interpuso recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional. En julio de 2022, el Consejo de la CNMC notificó resolución del expediente, que puso fin a la vía administrativa. Contra dicha resolución, por considerarla contraria al ordenamiento jurídico, al no haber existido prácticas anticompetitivas por parte de Sacyr, en octubre de 2022, se presentó recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional. Solicitadas medidas cautelares, se concedieron en el mes de noviembre, suspendiendo los efectos de la resolución durante la sustanciación del recurso. 2. Expediente en el ámbito del mantenimiento de electrificación de las líneas de Alta Velocidad. La resolución de la CNMC en este segundo expediente se encuentra recurrida por Sacyr ante la Audiencia Nacional, que durante 2020 ha admitido a trámite dicho recurso y ha acordado la suspensión de la ejecutividad de la resolución de la CNMC recurrida. 3. El tercero de los expedientes hace referencia al mercado de servicios de conservación y mantenimiento de las carreteras del Estado. En agosto de 2021, el Consejo de la CNMC notifica resolución que pone fin la vía administrativa. En octubre de 2021 se ha presentado por Sacyr recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional, habiendo ésta estimado en octubre de 2022 la medida cautelar solicitada. Sacyr entiende que la resolución no es acorde a Derecho habiendo demostrado que no existen evidencias de haber participado en las supuestas prácticas anticompetitivas, por lo que se estima una resolución favorable ante el recurso presentado.			
Fiscalidad				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.7.1 Nuestro modelo fiscal.			
GRI 207: Fiscalidad 2019				
207-1 Enfoque fiscal.	5.7.1 Nuestro modelo fiscal.			
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	5.7.1 Nuestro modelo fiscal.			
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal.	5.7.1 Nuestro modelo fiscal.			
207-4 Presentación de informes país por país.	5.7.2 Contribución tributaria.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.3 Economía circular. 6.3.2 Prevención y gestión de residuos.			
GRI 301: Materiales 2016				
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen.	6.3.1 Optimización del uso de recursos. Anexo II. Información cuantitativa.			
301-2 Insumos reciclados.	6.3.1 Optimización del uso de recursos.			
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado.	Dada la naturaleza de los productos y servicios comercializados por Sacyr, este indicador no es de aplicación.			
Energía				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.2 Cambio climático. 6.2.4.1 Consumos energéticos.			CRE1
GRI 302: Energía 2016				
302-1 Consumo energético dentro de la organización.	6.2.4.1 Consumos energéticos. Anexo II. Información cuantitativa.			CRE1
302-2 Consumo energético fuera de la organización.	6.2.4.1 Consumos energéticos. Anexo II. Información cuantitativa.			
302-3 Intensidad energética.	6.2.4.1 Consumos energéticos.			
302-4 Reducción del consumo energético.	6.2.3.1 Mitigación.			
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	6.2.3.1 Mitigación.			
CRE1 Intensidad energética de edificios.	6.5.2.1 Eficiencia energética.			
Agua y efluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.4.2 Gestión sostenible del agua			CRE2
GRI 303: Efluentes y residuos 2018				
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido.	6.4.2 Gestión sostenible del agua. 6.4.2.4.2 Efluentes y vertidos.			CRE2
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.	6.4.2.4.2 Efluentes y vertidos.			
303-3 Extracción de agua.	6.4.2.4.1 Usos del agua. Anexo II. Información cuantitativa.			
303-4 Vertidos de agua.	6.4.2.4.2 Efluentes y vertidos. Anexo II. Información cuantitativa.			
303-5 Consumo de agua.	6.4.2.4.1 Usos del agua.			
CRE2 Intensidad de agua de edificios.	6.5.2.2 Ahorro de agua.			
Biodiversidad				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.4.1 La gestión del capital natural.			
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	6.4.1.4.1. Espacios protegidos.			
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	6.4.1.2.3 Actuaciones de protección más significativas.			
304-3 Hábitats protegidos o restaurados.	6.4.1.4.3 Restauración y conservación de hábitats.			
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	6.4.1.4.2 Especies protegidas.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Emisiones				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.2 Cambio climático. 6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero. 6.4.1.4 Contaminación ambiental.			CRE3, CRE4
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1).	6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero. Anexo II. Información cuantitativa.			CRE3, CRE4
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero. Anexo II. Información cuantitativa.			
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero.			
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI.	6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero.			
305-5 Reducción de las emisiones de GEI.	4.1 Magnitudes básicas. 6.2.3.1 Mitigación. 6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero.			
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	6.4.1.4 Contaminación ambiental.			
305-7 Óxidos de nitrógeno (NO_X), óxidos de azufre (SO_X) y otras emisiones significativas al aire.	6.4.1.4 Contaminación ambiental. Anexo II. Información cuantitativa.			
CRE3 Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de edificios.	6.5.1.2 Eficiencia energética.			
CRE4 Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de nuevas edificaciones y reurbanización.	6.5.1.2 Eficiencia energética.			
Residuos				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.3 Economía circular. 6.3.2 Prevención y gestión de residuos.			CRE5
GRI 306: Residuos 2020				
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	6.3.2 Prevención y gestión de residuos.			CRE5
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	6.3.2 Prevención y gestión de residuos.			
306-3 Residuos generados.	6.3.2 Prevención y gestión de residuos. Anexo II. Información cuantitativa.			
306-4 Residuos no destinados a eliminación.	6.3.2 Prevención y gestión de residuos.			
306-5 Residuos destinados a eliminación.	6.3.2 Prevención y gestión de residuos.			
CRE5 Terrenos recuperados y en necesidad de rehabilitación.	6.4.1.4 Contaminación ambiental.			
Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.5 Cadena de suministro. 5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores.			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016				
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores.			
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores.			

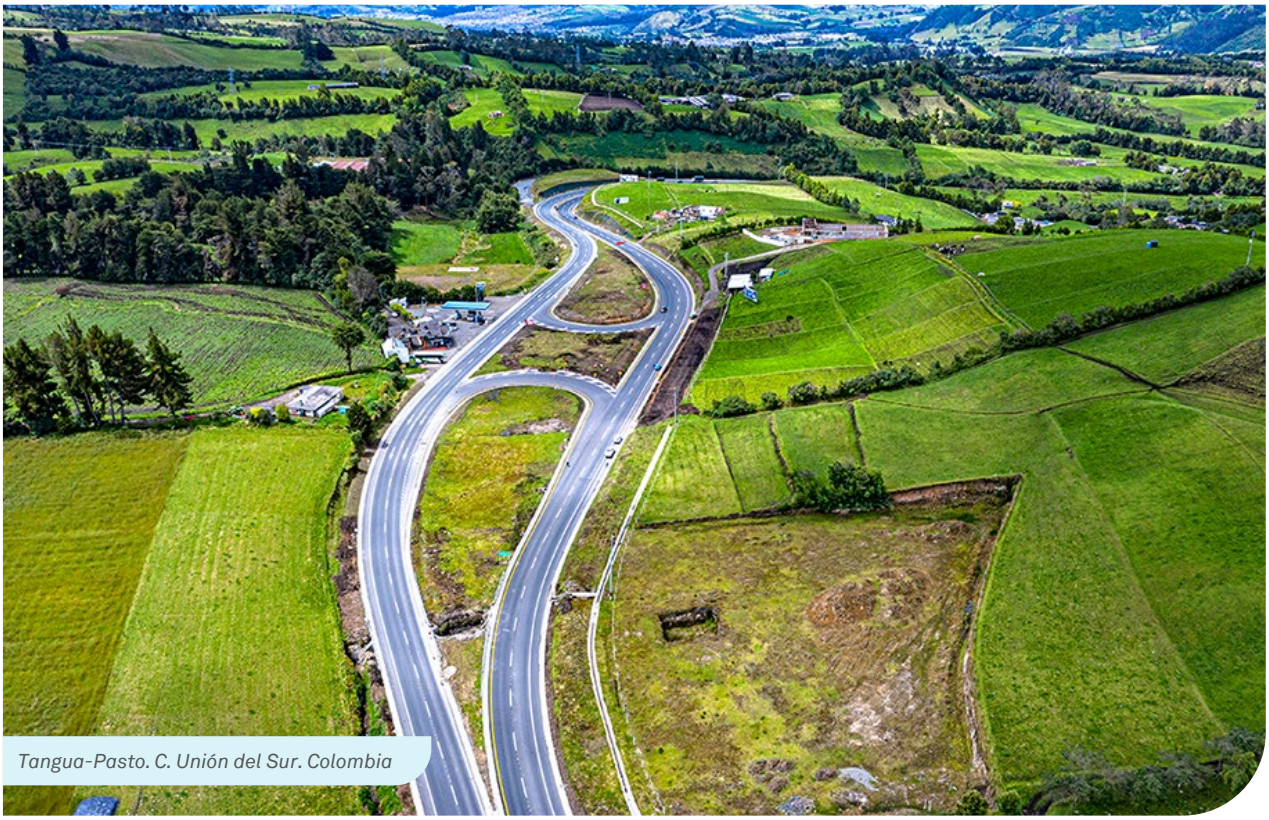
Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Empleo				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	7.1 Desarrollando a las personas. 7.1.2 Adquisición, Gestión y Desarrollo del Talento.			
GRI 401: Empleo 2016				
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	Anexo II. Información cuantitativa.			
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	7.1.4 Compensación y Beneficios.			
401-3 Permiso parental.	Anexo II. Información cuantitativa.	Información incompleta.	Sólo se reporta información con alcance España.	
Relaciones trabajador-empresa				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	-			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016				
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	El grupo Sacyr sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.			
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	7.3 Seguridad, salud y bienestar.			CRE6
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018				
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	7.3 Seguridad, salud y bienestar. 7.3.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.			
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación e incidentes.	7.3.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.			
403-3 Servicios de salud en el trabajo.	7.3.3 Servicios de salud en el trabajo.			
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	7.3.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.			
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	7.3.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.			
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores.	7.3.6 Fomento de la salud de los trabajadores.			CRE6
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	7.3.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.			
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	7.3.8 Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.			
403-9 Lesiones por accidente laboral.	7.3.9 Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales. Anexo II. Información cuantitativa			
403-10 Dolencias y enfermedades laborales.	7.3.9 Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales. Anexo II. Información cuantitativa.			
CRE6 Porcentaje de la organización que opera en cumplimiento verificado con un sistema de gestión de seguridad y salud reconocido internacionalmente.	7.3.8 Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Formación y educación				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	7.1.2.2 Gestión y Desarrollo del Talento. 7.1.2.3 Formación.			
GRI 404: Formación y educación 2016				
404-1 Media de horas de formación al año por empleado.	7.1.2.3 Formación. 6.1.4 Sensibilización ambiental.			
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	7.1.2.3 Formación. 7.2.4 Diversidad Generacional.			
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	7.1.2.2 Gestión y Desarrollo del Talento.			
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	7.2 Diversidad, equidad e inclusión.			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	5.1.2 Consejo de Administración. 7.1.1 Descripción de la plantilla. 7.2.2 Personas con Discapacidad. Anexo II. Información cuantitativa.			
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	Anexo II. Información cuantitativa. Sólo se aporta el dato de remuneraciones, y no el de salario base.			
No discriminación				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.2 Canal Ético.			
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	5.4.2 Canal Ético.			
Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos. 7.1.5 Relaciones Laborales.			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016				
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos. 5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr. 7.1.5 Relaciones Laborales.			
Trabajo infantil				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos.			
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos. 5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr.			
Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos.			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos. 5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Prácticas en materia de seguridad				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.8 Personal de seguridad capacitado en procedimientos de derechos humanos.			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016				
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos .	5.4.8 Personal de seguridad capacitado en procedimientos de derechos humanos.			
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos.			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016				
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	5.4.2 Canal Ético. 5.4.6 Respeto de los derechos humanos.			
Comunidades locales				
GRI 3: Material Topics 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	8.2 Huella Social Sacyr.			
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	8.2 Huella Social Sacyr.			
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales.	Durante 2023 no se han registrado impactos negativos significativos en las comunidades locales a través de los mecanismos establecidos para su notificación.			
Evaluación social de los proveedores				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.5 Cadena de suministro. 5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores.			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores.			
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	5.5.3 Evaluación y homologación de proveedores.			
Política pública				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	8.3 Grupos de interés.			
GRI 415: Política pública 2016				
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos.	Sacyr no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.			
Salud y seguridad de los clientes				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	No material.			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016				
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios.	No material.			
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	No material.			

Contenido	Ubicación	Omisión		Estándar Sectorial GRI relacionado
		Razón	Explicación	
TEMAS MATERIALES				
Marketing y etiquetado				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	6.1.2 Certificaciones: Etiquetado de producto.			CRE8
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016				
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	6.1.2 Certificaciones: Etiquetado de producto.			CRE8
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	8.3 Grupos de interés: Calidad para nuestros clientes.			
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	8.3 Grupos de interés: Calidad para nuestros clientes.			
CRE8 Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en matera de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción.	6.5.1.1 Construcción sostenible.			
Privacidad del cliente				
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-3 Gestión de los temas materiales.	5.4.5 Protección de datos de carácter personal.			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	Durante el ejercicio 2023, no se han registrado reclamaciones o incidencias en estas materias.			

TEMAS DE LOS ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES CONSIDERADOS NO MATERIALES	
Tema	Explicación
CRE7	
Número de personas desplazadas y/o reasentadas voluntaria e involuntariamente por el desarrollo desglosado por proyecto	No se han identificado impactos relevantes en este ámbito.



Tangua-Pasto. C. Unión del Sur. Colombia

Índice de contenidos SASB

Código	Contenido	Referencia
	EFECTOS AMBIENTALES DEL DESARROLLO DE PROYECTOS	
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de los permisos, normas y reglamentos ambientales.	6.1.3.2 Cumplimiento regulatorio.
IF-EN-160a.2	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos.	6.1 Nuestro compromiso medioambiental.
	INTEGRIDAD ESTRUCTURAL Y SEGURIDAD	
IF-EN-250a.1	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad.	No se reporta.
IF-EN-250a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos.	No se reporta.
	SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL	
IF-EN-320a.1 (1)	Tasa total de incidentes registrables (TRIR).	Anexo II. Información cuantitativa.
IF-EN-320a.1 (2)	Tasa de mortalidad de a) empleados directos y b) empleados con contrato.	Anexo II. Información cuantitativa.
	EFECTOS DEL CICLO DE VIDA DE LOS EDIFICIOS E INFRAESTRUCTURAS	
IF-EN-410a.1 (1)	Número de proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros.	6.5.1.1 Construcción sostenible.
IF-EN-410a.1 (2)	Proyectos activos pendientes de dicha certificación.	6.5.1.1 Construcción sostenible.
IF-EN-410a.2	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos.	6.5.1.1 Construcción sostenible.
	EFECTOS CLIMÁTICOS DE LA COMBINACIÓN DE NEGOCIOS	
IF-EN-410b.1	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables.	2.1 Modelo de negocio.
IF-EN-410b.2	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociados a proyectos relacionados con hidrocarburos.	No aplica.
IF-EN-410b.3	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático.	2.1 Modelo de negocio.
	ÉTICA EMPRESARIAL	
IF-EN-510a.1 (1)	Número de proyectos activos.	2.1 Modelo de negocio. 4.2. Evolución del Grupo Sacyr 2023.
IF-510a.1 (2)	Cartera de pedidos en países que ocupan los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	No se reporta.
IF-510a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal.	Anexo III. Trazabilidad.
IF-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos.	5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia.
	PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	
IF-EN-000.A	Número de proyectos activos.	2.1 Modelo de negocio.
IF-EN-000.B	Número de proyectos encargados.	2.1 Modelo de negocio.
IF-EN-000.C	Total de cartera de pedidos.	4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2023.

Índice de contenidos según las recomendaciones de TCFD

Recomendaciones de TCFD	Referencia
GOBERNANZA	
a) Describir la supervisión del Consejo de Administración sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	6.2.1 Gobernanza
b) Describir la función de la junta directiva en la evaluación y gestión de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima	6.2.1 Gobernanza
ESTRATEGIA	
a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que ha identificado a corto, medio y largo plazo	6.2.3 Estrategia
b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre el modelo de negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	6.2.3 Estrategia
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios, incluyendo un escenario a 2ºC o menos	6.2.3 Estrategia
GESTIÓN DE RIESGOS	
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	6.2.2 Gestión de riesgos y oportunidades
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	6.2.2 Gestión de riesgos y oportunidades
c) Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización	6.2.2 Gestión de riesgos y oportunidades
MÉTRICAS Y OBJETIVOS	
a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo	6.2.3 Estrategia 6.2.4 Métricas y objetivos
b) Divulgar los Alcances 1 y 2, y si es necesario, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), y sus riesgos relacionados	6.2.4.2 Inventario de gases de efecto invernadero
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y su desempeño frente a ellos	6.2.3 Estrategia 6.2.4 Métricas y objetivos

Hospital Villarrica. Chile

Índice de contenidos según las recomendaciones de TNFD

Recomendaciones de TNFD	Referencia
GOBERNANZA	
a) Describir la supervisión del Consejo de Administración sobre las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza.	6.4.1.1 Gobernanza.
b) Describir la función de la junta directiva en la evaluación y gestión de las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionadas con la naturaleza.	6.4.1.1 Gobernanza.
c) Describir las políticas de la organización en materia de derechos humanos y sus actividades de participación, así como la supervisión por parte del Consejo de Administración y la Dirección, con respecto a los pueblos indígenas, las comunidades locales, los grupos de interés afectados y otras partes interesadas en la evaluación por parte de la organización de los riesgos relacionados con la naturaleza y la respuesta ante los mismos, y respuesta a las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	5.4.6 Respeto de los derechos humanos. 6.4.1.1 Gobernanza.
ESTRATEGIA	
a) Describir las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	6.4.1.2 Plan de Acción Capital Natural.
b) Describir el efecto de las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza sobre el modelo de negocio, la cadena de valor, la estrategia y la planificación financiera de la organización, así como cualquier plan de transición o análisis en marcha.	6.4.1.2 Plan de Acción Capital Natural.
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización a los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza, teniendo en cuenta diferentes escenarios.	6.4.1.2 Plan de Acción Capital Natural.
d) Divulgar la ubicación de activos y/o actividades en operaciones directas de la organización y, en la medida de lo posible, aguas arriba y aguas debajo de la(s) cadena(s) de valor que cumplan los criterios de localización prioritarios.	6.4.1.2 Plan de Acción Capital Natural.
GESTIÓN DE RIESGOS E IMPACTOS	
a) (i) Describir los procesos de la organización para identificar, evaluar y priorizar las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza en sus operaciones directas.	6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades.
a) (ii) Describir los procesos de la organización para identificar, evaluar y priorizar las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza aguas arriba y aguas abajo de su cadena de valor.	6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades.
b) Describir los procesos de la organización para gestionar las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza.	6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades.
c) Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con la naturaleza en la gestión general de riesgos de la organización.	6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades.
MÉTRICAS Y OBJETIVOS	
a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la naturaleza acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo.	6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades. 6.4.1.4 Métricas y objetivos.
b) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar y gestionar las dependencias y los impactos sobre la naturaleza.	6.4.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades .4.1.4 Métricas y objetivos.
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	6.4.1.4 Métricas y objetivos.

Sacyr, S.A.

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2023

Informe de verificación independiente

A los accionistas de Sacyr, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Grupo Sacyr o el Grupo), incluido en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2023 (en adelante, IIS) de Grupo Sacyr adjunto, que forma parte del informe de gestión consolidado de Grupo Sacyr.

El contenido del IIS incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" e "Índice de contenidos GRI" del Anexo III "Trazabilidad" incluidas en el IIS adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo Sacyr, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Sacyr, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" e "Índice de contenidos GRI" del Anexo III "Trazabilidad" incluidas en el citado IIS.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Sacyr, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

R. M. Madrid. hoja M-63.988, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - NIF: B-79031290

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Grupo Sacyr que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Sacyr, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por Grupo Sacyr y descrito en el apartado 3.5 "Análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Sacyr, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los estándares GRI y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" e "Índice de contenidos GRI" del Anexo III "Trazabilidad" del citado IIS.

pwc

Sacyr, S.A. y sociedades dependientes

Párrafo de énfasis

En base al Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, así como en base a los Actos Delegados promulgados de conformidad con lo establecido en dicho Reglamento, se establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas elegibles en relación con los objetivos medioambientales de uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación y protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas (el resto de objetivos medioambientales), y respecto de determinadas nuevas actividades incluidas en los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, por primera vez para el ejercicio 2023, adicional a la información referida a actividades elegibles y alineadas ya exigida en el ejercicio 2022 en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y de adaptación al cambio climático. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre elegibilidad en relación con el resto de los objetivos medioambientales anteriormente indicados ni con las nuevas actividades incluidas en los objetivos de mitigación del cambio climático y de adaptación al cambio climático. Por otra parte, en la medida en la que la información relativa al ejercicio 2022 no se requería con el mismo nivel de detalle que en el ejercicio 2023, en el EINF adjunto la información desglosada tampoco es estrictamente comparable. Adicionalmente, cabe señalar que los administradores de Sacyr, S.A. han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, permiten dar mejor cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en la nota "4.4 Taxonomía de la Unión Europea" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones Ilundain

29 de febrero de 2024

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDITORES, S.L.

2024 Núm. 01/24/00195

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

Sacyr, S.A.

Informe de verificación independiente
Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero
31 de diciembre de 2023

Informe de seguridad limitada independiente sobre el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

A la dirección de Sacyr, S.A.:

Hemos llevado a cabo un encargo de seguridad limitada del Inventario GEI adjunto de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Sacyr) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, que comprende el Inventario de Emisiones y las Notas Explicativas que se incluye en el Anexo de este informe. Este encargo ha sido realizado por un equipo de auditoría experto en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Responsabilidad de la dirección de Sacyr, S.A. respecto del Inventario GEI

La dirección de Sacyr es responsable de la preparación del Inventario GEI de acuerdo con su procedimiento interno, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr, descrito en https://www.sacyr.com/medio-ambiente/cambio-climatico. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento de los sistemas de control interno relevantes para permitir que el Inventario GEI esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

La cuantificación de las emisiones de GEI está sujeta a incertidumbres inherentes debido al conocimiento científico incompleto necesario para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de seguridad limitada sobre el Inventario de GEI de Sacyr, basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de seguridad limitada de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3410 (NIEA 3410), "Encargos de Aseguramiento sobre Gases de Efecto Invernadero", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Esta norma requiere que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo con el fin de obtener una seguridad limitada de que el Inventario GEI está libre de incorrección material.

Un encargo de seguridad limitada realizado de conformidad con la NIEA 3410 supone evaluar la idoneidad del criterio utilizado por Sacyr en la preparación del Inventario de GEI, evaluar el riesgo de incorrecciones materiales en el Inventario de GEI debido a fraude o error, responder a los riesgos identificados según sea necesario, y evaluar la presentación general del Inventario de GEI. El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable, tanto en los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como en los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja M-63.988, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - NIF: B-79031290

Los procedimientos que realizamos estuvieron basados en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y de las políticas de difusión de información, así como su conciliación con los datos subyacentes.

Atendiendo a las circunstancias del encargo, en la realización de los procedimientos antes mencionados hemos:

- A través de consultas y reuniones con el personal de las diversas áreas de Sacyr involucradas en la elaboración del Inventario GEI, obtenido un conocimiento del ambiente de control de Sacyr y de los sistemas de información relevantes para la cuantificación de las emisiones y presentación de informes, pero no hemos evaluado el diseño de determinadas actividades de control, ni hemos obtenido evidencias acerca de su aplicación, ni tampoco hemos probado su efectividad operativa.

- Evaluado si los métodos de Sacyr para desarrollar estimaciones son apropiados y han sido aplicados en forma consistente. Sin embargo, nuestros procedimientos no han incluido pruebas sobre los datos en los que se han basado las estimaciones ni hemos calculado nuestras propias estimaciones para compararlas con las de Sacyr.

- Comprobado, mediante pruebas analíticas y sustantivas en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa (datos de actividad, cálculos e información generada) para la determinación del Inventario GEI de Sacyr, y su adecuada compilación de acuerdo con el procedimiento interno aplicado.

Los procedimientos realizados en un encargo de seguridad limitada varían en naturaleza y plazos, y son menos extensos que para un encargo de seguridad razonable. Por consiguiente, el nivel de seguridad obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el nivel de seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un trabajo de seguridad razonable. En consecuencia, no expresamos una opinión de seguridad razonable acerca de si la declaración de GEI de Sacyr ha sido preparada, en todos sus aspectos materiales, de acuerdo con su procedimiento interno, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr.

Conclusión de aseguramiento limitado

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Inventario GEI de Sacyr, S.A y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el procedimiento interno aplicado, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr.

Uso y distribución

Nuestro informe se emite únicamente a la dirección de Sacyr, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la dirección de Sacyr.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones Ilundáin

29 de febrero de 2024

Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Sacyr correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023

Inventario GEI 2023 de Sacyr

Inventario GEI	tCO2-eq
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	**87.540,03**
Emisiones asociadas a la combustión de fuentes fijas y móviles	**87.529,3**
Emisiones fugitivas derivadas de fugas de gases refrigerantes	**10,7**
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI	**259.841,30**
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	**1.682.394,79**
Emisiones derivadas de los bienes adquiridos	**1.299.995,07**
Emisiones asociadas a los bienes de capital	**23.348,43**
Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad	**102.363,48**
Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas arriba	**6.061,83**
Emisiones asociadas a la gestión de residuos	**7.072,81**
Emisiones asociadas a viajes de negocio	**11.275,74**
Emisiones asociadas al desplazamiento de empleados	**32.560,78**
Emisiones asociadas a los activos arrendados aguas arriba	**183.231,80**
Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas abajo	**67,38**
Emisiones asociadas al uso de productos vendidos	**14.788,88**
Emisiones asociadas a las inversiones	**1.627,89**

Criterio de cuantificación

El cálculo de las emisiones de Sacyr se realiza bajo el enfoque de control operacional, es decir, sobre aquellas actividades/contratos sobre las que tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas operativas.

Alcance

Alcance operacional

Se cuantifican las emisiones asociadas a las actividades e instalaciones de Sacyr considerándose los siguientes alcances:

Alcance 1: Emisiones directas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

3

- *Combustión fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (vehículos) y a maquinaria.*

- *Combustión fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.*

- *Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.*

Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Estas emisiones son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la misma.

Dentro de este alcance se calculan las siguientes categorías:

- *Bienes y servicios adquiridos: emisiones derivadas de los bienes adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades (principales materiales y agua).*

- *Bienes de capital: emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes de capital adquiridos.*

- *Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad: emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad.*

- *Transporte y distribución aguas arriba: emisiones asociadas al transporte y distribución de paquetería.*

- *Residuos generados en las actividades: emisiones derivadas de la gestión de residuos.*

- *Viajes de negocios: emisiones derivadas de los desplazamientos, en avión y tren, y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo.*

- *Desplazamiento de empleados: emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo.*

- *Activos arrendados aguas arriba: emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales.*

- *Transporte y distribución aguas abajo: emisiones asociadas al transporte y distribución del producto RARx (aditivo fabricado a partir de polvo de neumático al final de su vida útil para uso en mezclas asfálticas).*

- *Uso de productos vendidos: emisiones asociadas al uso del producto RARx comercializado.*

- *Inversiones: emisiones asociadas a las sociedades participadas, para las que Sacyr no tiene control operacional.*

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid.
España

sacyr.com